

<i>Előterjesztő:</i>	
	Kósa Lajos polgármester
Tárgy:	A Szabadságtelepi Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
Iktatószám:	74936/2011
Ügyintéző:	Dr. Deli Eszter
Feladatot jelent:	Kósa Lajos polgármester Dr. Bene Edit a Humán főosztály vezetője
Véleményező bizottság:	Oktatási Bizottság Ügyrendi Bizottság
Egyéb véleményező szerv:	Az érintett intézmény nevelőtestülete alkalmazotti közössége szakmai munkaközösségei szülői szervezete Szakértői bizottság
Törvényességi véleményezés ideje:	2011. június 14.
Törvényességi ellenőrzést végezte:	Dr. Fejesné Dr. Terdik Edda

Tisztelt Közgyűlés!

I.

A **Szabadságtelepi Óvoda** magasabb vezetőjének 5 éves megbízása 2011. július 31. napjával lejár, ezért szükséges a pályázati eljárás lebonyolítása.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a 67/2011. (III. 18.) önkormányzati határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki a **Szabadságtelepi Óvoda** magasabb vezetői beosztásának ellátására.

A pályázati felhívás a Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán 2011. március 24. napján jelent meg. A pályázat benyújtásának határideje - a pályázati kiírás megjelenésétől számított 30 nap - 2011. április 26-án járt le.

A pályázati kiírás - megfelelően a jogszabályi előírásoknak - az Oktatási és Kulturális Közlönyben, a www.debrecen.hu honlapon és az Új Városháza hirdetőtábláján is megjelent.

Az Szabadságtelepi Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására **1 pályázó, Dr. Felvéginé Jakab Magdolna nyújtotta be pályázatát.**

A magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény (a továbbiakban: Köot.) 18. §-a, 57. § (1) bekezdésének i) pontja, 102. § (3) bekezdése, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése, 23. § (1)-(3) bekezdései, 69-70. §-ai, valamint a végrehajtására kiadott 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 5. §-a, 14/A. § (2) bekezdésének a) pontja és (4) bekezdése, 14/C. § (1) bekezdése, továbbá a nevelési-oktatási intézmények működéséről szóló 11/1994. (VI. 8.) MKM rendelet 12-14. §-ai együttesen szabályozzák.

A Köot. 57. § (1) bekezdés i) pontja alapján a **nevelőtestület**, a 102. § (3) bekezdése alapján az intézményvezetői pályáztatással kapcsolatos véleményalkotásra jogosult szervek, testületek közül az **alkalmazotti közösség** és a **szülői szervezet** véleményezte a pályázatot.

A nevelési-oktatási intézmények működéséről szóló 11/1994. (VI. 8.) MKM rendelet 12. § (9) bekezdése alapján az óvoda **szakmai munkaközösségei** is írásban véleményezték a pályázatot.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság is meghallgatja. A Közgyűlés - a 4/2009. (II. 26.) Ö.h.-val - az Oktatási Bizottságot jelölte ki a **szakértői bizottsági** feladatok ellátására, amely 2011. május 16. napján meghallgatta a pályázót.

A Kjt. 70. § (1) bekezdése alapján a megbízott vezetőt vezetői pótlék illeti meg, melynek „től-ig” mértékét a (2) bekezdés a) pontja a pótlékalap száz-ötszáz százalékában állapítja meg. A

fentiek alapján a vezetői megbízásban meg kell állapítani a magasabb vezető vezetői pótlékának mértékét.

A Korm. rendelet 14/C. § (1) bekezdése az intézményvezetők heti kötelező óraszámához igazítva százalékosan határozza meg a pótlék mértékének minimumát. A magasabb vezetők heti kötelező óraszámát megállapításának alapját a Köt. 1. számú mellékletének Harmadik Részében meghatározott gyermek-, illetve tanulói csoportszám, tanulói létszám képezi. A Szabadságtelepi Óvodában a 2011/2012. nevelési évben 8 csoport indul, így az óvodavezető kötelező óraszámát heti 6 óra, melynek figyelembe vételével, a Korm. rendelet 14/C. § (1) bekezdés b) pontjának megfelelően a vezetői pótlék mértéke minimum a közalkalmazotti pótlékalap (2011-ben: 20 000 Ft) 230 %-a.

II.

Dr. Felvéginé Jakab Magdolna pályázata az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel. **A pályázó hozzájárult** a személyét érintő napirend tárgyalásánál **a nyilvános ülés tartásához.**

Dr. Felvéginé Jakab Magdolna belső pályázó, az intézmény jelenlegi vezetője. 1981-ben a Hajdúböszörményi Óvónőképző Intézetben óvónői oklevelet kapott, 1997-ben a Kölcsey Ferenc Református Tanítóképző Főiskolán általános iskolai tanítói, 2000-ben a Debreceni Egyetemen pedagógia szakos tanári végzettséget szerzett. 2001-ben a Debreceni Egyetemen közoktatási vezető szakirányú szakképzettséget szerzett, szakvizsgázott pedagógus.

1978 óta dolgozik jelenlegi munkahelyén, 1991. május 27. napjától óvodavezetőként irányítja az intézményt.

A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:

A báb és dráma szakmai munkaközösség véleménye:

„A báb és dráma szakmai munkaközösség tagjai valamennyien egyetértünk abban, hogy a pályázó, Dr. Felvéginé Jakab Magdolna vezetői programja példaértékű, szakmailag magas színvonalú. Igényes, jól átgondolt munka, részletes és átfogó. Külsőleg esztétikus, jól megszerkesztett és áttekinthető, tudatos munkát tükröz. Mindenre kiterjed a medencétől a sziklakertig, oly módon, hogy azt maga elé tudja képzelni egy idegen is.

Számunkra a táblázatok, statisztikák, fotók, illusztrációk, a mellékletek még színesebbé és élményszerűbbé teszik a megfogalmazott tartalmakat. A vezetési program tükrözi az intézmény fejlődését, gyarapodását. Örömmel tölt el bennünket a nevelőtestületről szóló értékelés, melynek részesei vagyunk, s hangsúlyozza a nevelőtestület egységét, mely nélkül az elképzelések nem valósulhatnak meg.

A pályázót rendkívül elkötelezett és következetes embernek ismerjük, aki a Szabadságtelepi Óvoda magas szakmai színvonalon történő működésének érdekében eredményesen tevékenykedik. Nevelésfilozófiája, melyet oly alaposággal megfogalmazott, valóban megmutatja a munkához, a folyamatokhoz való elkötelezettségét, szemléletét, pedagógiai hitvallását, folyamatokban való gondolkodását. Maximalista ember, aki kész az intézményért, a megtervezett feladatok sikeréért, a sok éves előrehaladásért mindent megtenni.

Azt gondoljuk, hogy igazi menedzser szemlélettel fejleszti óvodánkat. Jelentősek a sikeres pályázatok, melyek hozzájárultak a tárgyi, szakmai fejlődéshez. Minden erőnkkel támogatjuk céljai elérésében.”

A tehetségfejlesztő szakmai munkaközösség véleménye:

„A vezetési programot jól áttekinthetőnek, tartalmilag és formailag minden tekintetben kifogástalannak tartjuk. Színvonalas, jól felépített, rendszerben gondolkodó és nagyon részletes. Egyetértünk a pályázó nevelésfilozófiájával, preferáljuk a folyamatos fejlődést. A műszaki, technikai színvonal emelését a szakmai munka és szervezet feladatainak ellátása érdekében jónak találjuk. Véleményünk szerint a pályázó személye alkalmas a vezetői poszt betöltésére, alátámasztják mindezt az elmúlt évtizedek eredményei. Van múltja, jelene és jövője. A pályázó sikerorientált ember, aki fáradságot nem kímélve, jó gazdaként vezeti az óvodát. Csodálatos a vezetési programban így összefoglalva látni mennyi mindent tett a pályázó és tettünk mi is az óvodáért. Célkitűzései találkoznak a nevelőtestülettel, a Szabadságtelpei Óvoda Nevelési Programjával és az Országos Nevelési Alap Programmal. Jövőképe határozott elképzeléseket, gondolatokat és feladatokat tartalmaz. Együtt lélegzik, létezik és mozog az óvodát alkotó elemekkel. Mer nagyot álmodni és bízik a beteljesedésben. Partnerei kívánunk mindebben lenni.”

A nevelőtestület véleménye:

„Tartalmi és formai szempontból példa értékű, igényesen, esztétikusan kivitelezett vezetési program. Áttekinthető, tervezett, színvonalas és célirányos. Úgy ítéljük meg, hogy tükrözi a pályázó személyiségét és elkötelezettségét az óvoda iránt. Az intézmény eddigi és ezt követő fejlődése szépen követhető, melyre a pályázó személye garancia. Az idézetek hitvallása igazi mottóját fogalmazza meg.

A vezetési program mindenre kiterjedő és irányt mutató. Kiterjed a szakmai munkára és a gazdálkodás részleteire, a működést meghatározó területekre. Kiterjed a beszerzésekre, a felszerelésekre, melyek folyamatosak úgy a csoportszobák, mint az irodai felszereltség terén és a játszóudvaron is.

A vezetési program az eddigi gyakorlatra, eredményekre épül, azokat megőrizve, megszilárdítva, illetve továbbfejlesztve, a további lehetőségeket kutatva innovatív módon mutat utat a következő öt évre. A rövid, közép és hosszú távú feladatok megfogalmazása konkrét, iránymutató. Megjeleníti múltunkat, amit együtt építettünk és éltünk meg, örömeivel és nehézségeivel együtt. Szól jelenünkről és jövőnkről, a jövőkép biztonságot nyújt, és azonosulni tudunk a tervekkel. Örülünk, hogy részesei lehettünk óvodánk múltjának, s részesei lehettünk a jövő építésének. A vezetési program körültekintést, lelkesedést, gyermekközpontúságot sugároz. A nevelőtestület számára az egzisztenciánk megtartását biztosítja és jelenti. Rólunk szólnak a képek, és nekünk szólnak a találó idézetek. Emlékeket és gondolatokat ébresztenek. A vezetési programban több helyen is találkoztunk a közös munka jelentőségével, az együttműködéssel történő hatékony fejlődéssel, előrehaladással. Ez másképpen nem is valósítható meg, a kitűzött célokért együtt kell és lehet tenni. A vezetői elvek, a törvényes működés, a személyes felelősségvállalás, a munkatársak folyamatos szakmai fejlődésének segítése, fontos elemei a vezetői programnak. A vezetési program az óvoda életével kapcsolatos minden feladatra kiterjed, eredményes megvalósítást feltételez.

A pályázó az elmúlt években szaktudásával és rátermettségével bizonyította, hogy az óvoda és annak használói igényeihez igazodik. Mindenkor figyelembe veszi a szülői elvárásokat.

Úgy gondoljuk, ahhoz, hogy intézményünk ilyen iramban és ilyen sok eszközzel, felszereltséggel, továbbképzési lehetőséggel fejlődjön, menedzser szemlélettel kell rendelkeznie a vezetőnek, amit a pályázó személyében meg is találtunk.

A pályázó vezetői rátermettsége, menedzser típusú szemlélete, problémamegoldó képessége és kitartása iránymutató a mindennapokban, hozzájárul a nevelőmunka egységes szemléletéhez, de módot ad az egyéni képességek kibontakoztatására. Kiemeljük a menedzser szemléletet, ami a fejlesztéshez szükséges, és az intézményünkben eddig is nyomon követhető volt.

A pályázó segítségével a nevelőtestület innovatív megújulásra képes, serkenti a szakmai megújulást. A pályázati lehetőségeket figyelemmel kíséri és sikeresen meg is pályázza. Amit eltervez, azt tűzön-vízen keresztül viszi. Együtt örülünk sikereinknek. A vezetési program célkitűzéseivel maximálisan egyetértünk.”

A 2011. május 6-ai **nevelőtestületi értekezlet** titkos szavazással döntött a pályázó vezetői programjáról, melynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
16 fő	16 fő	16 fő (100%)	0 fő

Az alkalmazotti közösség véleménye:

A 2011. május 6-ai **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **nyílt szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó vezetői megbízásáról, melynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
32 fő	31 fő	31 fő (100 %)	0 fő

A szülői szervezet véleménye:

„Tartalmas vezetői programmal ismerkedhattünk meg, mely összefoglalja a következő öt év feladatait és menedzszerszellemű megvalósításának tervezését. Úgy gondoljuk, hogy a vezetési programban foglaltak garanciát jelentenek, arra, hogy a következő öt év is tartalmasan, megújulásokkal fog eltelni. Több éve járunk ebbe az óvodába és minden évben újra, és újra tapasztalhattuk a megújulást. A személyi és a tárgyi feltételek, valamint az új tágas és jól felszerelt csoportszoba biztosítja a gyermekek fejlődését, aminek minden szülő nagyon örül. Megújult a játszóudvar, játékok telepítése történt, melyek szintén a gyermekek érdekeit szolgálják. Kívánjuk minden szülő nevében, hogy ez a fejlődés tovább folytatódjon akár a Halápi telephelyen, akár itt a székhelyen.

A vezetői program csodálatos és látszik mekkora nagy munka volt az elkészítése. Bízunk abban, hogy a programban foglaltak - hasonlóan az eddigiekhez – színvonalas megvalósításra kerülnek a gyermekek, a szülők és a pedagógusok örömeire.”

A szakértői bizottság véleménye:

„Szakmai koncepció: a pályázat tartalmazza az intézmény vezetésére vonatkozó szakmai helyzetelemzést. A helyzetelemzésből kitűnik, hogy az intézménybe minden évben több gyerek jelentkezik, mint ahányat fel lehet venni (ovibusz működik). A székhelyen is és a halápi

telephelyen is rendelkezésre állnak a működéshez szükséges berendezések, tárgyi feltételek. A nevelőtestület szakmai munkája kimagasló, sokan szereznek másoddiplomát, szakvizsgát.

Vezetői képesség: vezetési programját az intézmény alapidokumentumaira, az Önkormányzat Minőségirányítási Programjára és a pályázatban vázolt helyzetelemzésre építve határozza meg: a költségvetési tételek megfelelő és ésszerű, hatékony felhasználása, pályázati lehetőségek kiaknázása; a meglévő humánerőforrás hatékonyabbá tétele; a nevelőtestület tapasztalatából merített tehetségfejlesztő játékgyűjtemény készítése; a 20 év alatt kialakított szakmai értékekre, hagyományokra kíván építeni.

Összegzés: A pályázat tartalmilag és formailag megfelel a törvényi előírásoknak. A benyújtott pályázat esztétikus küllemű, az óvodai élet minden területére kiterjedő, rendkívül alaposan összeállított dokumentum. A pályázat tartalmazza az intézmény vezetésére vonatkozó szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseket részletező programot. A pályázat vezetési programja támaszkodik a város 2007-2012-ig terjedő Intézkedési tervére, az Önkormányzat Minőségirányítási Programjára. A kitűzött célok megvalósíthatóak.”

Fentiek alapján a szakértői bizottság **Dr. Felvéginé Jakab Magdolna** pályázatát **egyhangúlag támogatja.**

III.

Az **Oktatási Bizottság** jelen közgyűlési előterjesztést megtárgyalja, melyről szóló bizottsági véleményt az elnök szóban ismerteti a Közgyűlés ülésén.

A Szabadságtelepi Óvoda magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos **pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető** DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11.; I/108-as iroda).

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel **terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra a Szabadságtelepi Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.**

Határozati javaslat

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére az 1990. évi LXV. törvény 9. § (4) bekezdése, továbbá az 1993. évi LXXIX. törvény 18. §-a, 102. § (2) bekezdésének e) pontja, az 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése, 23. § (1)–(3) bekezdései és 69-70. §-ai, a 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 5. §-a, 14/A. § (2) bekezdésének a) pontja és (4) bekezdése, valamint a 14/C. § (1) bekezdés b) pontja alapján

1./ megbízza Dr. Felvéginé Jakab Magdolnát, a Szabadságtelepi Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2011. augusztus 1. napjától 2016. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával.

2./ Dr. Felvéginé Jakab Magdolna magasabb vezetői pótlékát a mindenkor közalkalmazotti pótlékalap 230 %-ában határozza meg.

3./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2011. június 9.

Kósa Lajos
polgármester