

ELŐTERJESZTÉS	
Előterjesztő:	
	Dr. Papp László polgármester
Tárgy:	
	Debrecen Megyei Jogú Város Egyesített Bölcsődei Intézménye magasabb vezetőjének megbízása
Iktatószám:	
	OKT-140672-12/2019.
Ügyintéző:	
	dr. Harangi Melinda
Feladatot jelent:	
	Dr. Papp László polgármester Dr. Marosi-Rác Julianna a Humán Főosztály vezetője részére
Véleményező bizottságok:	
	Egészségügyi és Szociális Bizottság Ügyrendi Bizottság
Egyéb véleményező szerv:	Szakértői bizottság
Törvényességi véleményezés ideje:	2019.11.21
Törvényességi ellenőrzést végezte:	Dr. Bereczki Gyöngyi

Mellékletek:	

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) a 164/2019. (VIII. 22.) határozatával döntött arról, hogy pályázatot ír ki a Debrecen Megyei Jogú Város Egyesített Bölcsődei Intézménye (4024 Debrecen, Varga utca 23., a továbbiakban: DMJV Egyesített Bölcsődei Intézménye) magasabb vezetői (intézményvezető) beosztásának ellátására.

A pályázati felhívás 2019. szeptember 16. napján jelent meg a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán és a www.debrecen.hu internetes portálon, valamint közzétettük Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala hirdetőtábláján (Új Városháza épülete, 4026 Debrecen, Kálvin tér 11.) is. A pályázat benyújtásának határideje 2019. október 15. napja volt.

A pályázati felhívásra – a benyújtási határidőn belül, 2019. október 15. napjáig – egy pályázat érkezett, amelyet Papné Gyöngyösi Katalin, a DMJV Egyesített Bölcsődei Intézménye jelenlegi intézményvezetője nyújtott be.

A pályázó a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.

A pályázati eljárást, valamint a magasabb vezetői megbízás feltételeit a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.), a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet), továbbá a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet (a továbbiakban: NM rendelet) együttesen szabályozzák.

A Korm. rendelet 1/A. § (3) bekezdés a) pontjának aa) alpontja alapján a pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő feladatokat az intézményt fenntartó önkormányzat jegyzője (a továbbiakban: pályázat előkészítője) látja el.

Az intézményvezetői megbízás feltételei – a közalkalmazotti jogviszony létesítésének általános feltételein túl – a Korm. rendelet 3. § (3) bekezdése és a 3/A. §-a alapján, valamint az NM rendelet 3. § (5) bekezdésében foglaltak szerint a következők:

- az NM rendelet 2. számú melléklet I. Rész, I. Alapellátások 2. pontjának A) alpontjában meghatározott képesítés valamelyike,
- legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- cselekvőképesség,
- büntetlen előélet, valamint a pályázó ne álljon büntetőeljárás hatálya alatt és a tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, figyelemmel a Kjt. 20. § (2) bekezdésében és a 20. § (2c)-(2e) bekezdéseiben foglalt feltételekre,
- intézményvezetői (magasabb vezető) beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

Az NM rendelet 3. § (2) bekezdése értelmében a személyes gondoskodást nyújtó, vezetői megbízással rendelkező személy a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló 25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) szerinti vezetőképzés teljesítésére köteles. Az EMMI rendelet 6. §-a szerint a vezető az alap, illetve a mester vezetőképzés keretében a vezetői megbízás kezdetétől számított egy éven belül alapo­zó képzés teljesítésére, továbbá az alapo­zó képzés teljesítésének időpontjától számított két éven belül, majd ezt követően két­évenként megújító képzés teljesítésére köteles.

A Kjt. 20. § (4) bekezdése, 20/A. § (5) bekezdése, valamint a Korm. rendelet 1/A. § (7) bekezdése, a 3. § (3) bekezdése és a 3/A. §-a alapján a pályázónak a pályázathoz csatolnia kellett:

- részletes szakmai életrajzot,
- szakmai helyzetelemzésre épülő, az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programot,
- iskolai végzettséget és szakképzettséget, amennyiben van: tudományos fokozatot, állami nyelvvizsgát igazoló okiratok másolatait,
- szakmai gyakorlat meglétét igazoló dokumentumot,
- 90 napnál nem régebbi, büntetlen előéletet, valamint annak tényét igazoló hatósági erkölcsi bizonyítványt, hogy a pályázó nem áll a Kjt. 20. § (2) bekezdés d) pontja szerinti büntetőeljárás hatálya alatt, és vele szemben nem állnak fenn a Kjt. 20. § (2d) és (2e) bekezdésben foglalt kizáró okok,
- nyilatkozatot arról, hogy a pályázó nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt,
- nyilatkozatot arról, hogy a pályázó vállalja, hogy az EMMI rendelet 6. §-ában foglalt vezetőképzést teljesíti,
- nyilatkozatot arról, hogy a pályázó a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul.

A fentiek­en túl az NM rendelet 3. § (7) bekezdése alapján beszereztük a pályázó nyilatkozatát arról, hogy vele szemben a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 10/A. § (1) bekezdésében foglalt kizáró okok sem állnak fenn.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése szerint a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottságnak (a továbbiakban: szakértői bizottság) kellett meghallgatnia.

A pályázat előkészítőjének a szakértői bizottság személyi összetételének összeállításánál figyelemmel kellett lennie a Korm. rendelet 1/A. § (10) bekezdésének rendelkezéseire. Ennek értelmében a szakértői bizottság tagja volt:

- a Magyar Bölcsődék Egyesülete képviselőjében delegált módszertani szakértő,
- Debrecen Megyei Jogú Város Család- és Gyerme­kjóléti Központja vezetője, mint a gyermekjóléti ágazatban kiemelkedő szakmai ismeretekkel és vezetői tapasztalattal rendelkező szakember, valamint
- Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályának (a továbbiakban: Humán Főosztály) vezetője.

A szakértői bizottságnak a Korm. rendelet 1/A. § (11) bekezdése alapján a kiírt pályázati feltételeknek megfelelő pályázót személyesen kellett hallgatnia és véleményt kellett alkotnia a pályázó alkalmasságáról. A szakértői bizottság ülésére 2019. október 30. napján került sor.

A Korm. rendelet ugyanezen §-ának (12) és (13) bekezdése alapján a pályázati feltételeknek

megfelelő pályázatot a bizottsági véleménnyel együtt a pályázat elbírálására jogosult szerv elé kell terjeszteni és a pályázati eljárást a pályázat benyújtási határidejét követő hatvan napon belül le kell folytatni.

A szakértői bizottság összegzett véleményének ismertetésére a pályázó szakmai életútjának bemutatását követően a II. pontban kerül sor.

A DMJV Egyesített Bölcsődei Intézménye magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos pályázati eljárás teljes iratanyaga a Humán Főosztályon (4026 Debrecen, Kálvin tér 11. szám 111. iroda) megtekinthető.

II.

Papné Gyöngyösi Katalin belső pályázó, a DMJV Egyesített Bölcsődei Intézménye intézményvezetője.

1998-ban történelem szakos tanárként végzett a Kossuth Lajos Tudományegyetem Bölcsészettudományi Karán, majd 2008-ban csecsemő- és kisgyermekgondozó szakképesítést szerzett. 2019-ben sikeresen teljesítette a szociális ágazati mester vezetőképzés alapozó képzését.

Papné Gyöngyösi Katalin pedagógusi pályáját 1998-ban kollégiumi nevelőként, tanárként kezdte a berettyóújfalui Arany János Gimnázium Egészségügyi Szakképző és Közgazdasági Szakközépiskolában. 2005-től kisgyermeknevelő munkakörben dolgozik DMJV Egyesített Bölcsődei Intézményében, ahol 2009-2015 között vezetői megbízást kapott a Varga Utcai Tagintézmény vezetői feladatainak ellátására. 2015-től ő tölti be az intézmény magasabb vezetői beosztását.

Papné Gyöngyösi Katalin intézményvezetői feladatai mellett oktatói, módszertani és szakértői tevékenységet is végez. Az elmúlt években több Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program keretében támogatott projekt megvalósításában vett részt.

A pályázó által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

A szakértői bizottság Papné Gyöngyösi Katalin személyes meghallgatását követően a pályázatáról és az intézmény vezetésére vonatkozó alkalmasságáról az alábbi véleményt fogalmazta meg:

„A pályázat formai és tartalmi szempontból is igényes, logikusan felépített, magas színvonalú munka.

A pályázó részletes, előző pályázatában tett vállalásainak megvalósulására is kitekintő helyzetelemzés alapján fogalmazza meg vezetői célkitűzéseit, fejlesztési elképzeléseit.

Szakmai értékrendjében nagy hangsúlyt kapnak a klasszikus bölcsődei értékek, a zenei nevelés hagyományai, a szabad játék dominanciájának őrzése, mindemellett fontosnak tartja a módszertani megújulást, az innovációt.

Elkötelezett, határozott értékrenddel, stratégiai szemlélettel rendelkező, munkatársait inspiráló vezető, a fejlődés igényével, és reális, megvalósítható célkitűzésekkel.

Fejlesztési elképzelései fókuszában a humánerőforrás menedzsment, a szervezeti kultúra, a motiváció jelenik meg hangsúlyos elemként, de a kommunikációban, együttműködésekben rejlő lehetőségekkel is kíván élni kitűzött céljai megvalósításában.

Szakmai felkészültsége, elhivatottsága, vezetői kompetenciái a személyes meghallgatáson is megmutatkoztak. Rendelkezik a változás és a változtatás képességével, amelyekkel reagál a külső, belső környezet, a társadalom igényeire.

A pályázati felhívásban megjelölt feltételeknek maradéktalanul megfelel.

A bizottság Papné Gyöngyösi Katalint alkalmasnak tartja az intézményvezetői beosztás ellátására.”

III.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése értelmében a megbízási jogkör gyakorlója, azaz a Közgyűlés a szakértői bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve dönt a magasabb vezetői megbízásról.

A Kjt. 23. § (3) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízás legfeljebb öt évig terjedő határozott időre szól.

Papné Gyöngyösi Katalin munkaköre kisgyermeknevelő, amely munkakör a Korm. rendelet 2/a. számú melléklete II. pontja szerint pedagógus munkakörnek minősül.

A Gyvt. hatálya alá tartozó intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak esetében az illetményt a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 65. § (9) bekezdés c) pontja értelmében – ugyanezen § (9a) bekezdésére figyelemmel – az Nkt. és a Kjt. együttes alkalmazásával kell megállapítani.

Az Nkt. 65. § (1) bekezdése szerint a fokozatokhoz és ezen belül az egyes fizetési kategóriákhoz tartozó garantált illetményt az illetményalap százalékában az Nkt. 7. melléklete állapítja meg. Az Nkt. 65. § (2) bekezdés c) pontja szerint az illetményalap mesterfokozat (azaz egyetemi végzettség) esetén, a Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi LV. törvény (a továbbiakban: Költségvetési törvény) 62. §-ában meghatározott vetítési alap (101.500 Ft) 200 %-a (203.000 Ft).

Az Nkt. 65. § (9a) bekezdés a) pontja szerint a Gyvt. hatálya alá tartozó intézményben pedagógus-munkakörben foglalkoztatott magasabb vezető esetében a vezetői pótlékot a Kjt. szabályai szerint kell megállapítani. A Kjt. 70. § (1) bekezdése alapján a magasabb vezető vezetői pótlék illeti meg. A vezetői pótlék mértéke magasabb vezetői megbízással rendelkező közalkalmazott esetén a Kjt. 70. § (2) bekezdés a) pontja alapján a pótlékalap 100-500 %-a. Ugyanezen § (3) bekezdése szerint a pótlék mértékét e keretek között végrehajtási rendelet állapítja meg. A Korm. rendelet 14. §-a és a 4. számú mellékletének I./1. pontjának d) alpontja értelmében a vezetői pótlék mértéke nem lehet kevesebb, mint a pótlékalap 200%-a. A Kjt. 70.§-ának és a Korm. rendelet ezen rendelkezéseinek együttes értelmezése alapján a vezetői pótlék mértéke a pótlékalap 200 %-tól az 500 %-áig terjedhet.

A Költségvetési törvény 61. § (1) bekezdés b) pontja értelmében az illetménypótlék számítási alapja a 2019. évben 20 000 forint, így a vezetői pótlék minimális összege 40.000 Ft. legfeljebb

pedig 100.000 Ft lehet.

Ezen túlmenően az Nkt. 65. (9a) bekezdése alapján Papné Gyöngyösi Katalin esetében nem alkalmazható a Kjt. 66. § (7) bekezdése, azaz részére nem állapítható meg a garantált illetménynél magasabb összegű illetmény (munkáltatói döntésen alapuló illetményrész), ehelyett a Kjt. 67. § (1)-(2) bekezdése alapján illetménykiegészítésben részesülhet.

A fentieknek megfelelően Papné Gyöngyösi Katalin

- **garantált illetménye** – a Pedagógus I. fokozat 6. fizetési kategóriában – **294.350 Ft,**
- **vezetői pótléka 40.000 Ft,** továbbá
- a Közgyűlés 18/2019. (II. 31.) határozatának 31./ pont g) alpontja alapján 2019. december 29. napjáig havi bruttó **119.268 Ft illetménykiegészítésben** részesül,

így jelenlegi illetménye mindösszesen 453.618 Ft.

Papné Gyöngyös Katalin magasabb vezetői megbízása esetén a magasabb vezetői beosztással járó feladatainak összetettségére tekintettel javaslom, hogy 2019. december 30. napjától a magasabb vezetői megbízás időtartamára a vezetői pótlék mértékét a pótlékalap 500 %-ában, az illetménykiegészítés havi bruttó összegét 195.650 Ft-ban állapítsa meg a Közgyűlés.

E jogszabályi előírásoknak megfelelően a Közgyűlésnek döntenie kell a vezetői pótlék mértékéről és az illetménykiegészítés megállapításáról.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és a 42. § 2. pontja, a 2011. évi CXCV. törvény 9. § c) pontja, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)-(3) bekezdései, a 67. § (1)-(2) bekezdései, a 70. §-a, a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 3. § (3) bekezdése, a 3/A. §-a, a 14. §-a és a 4. számú mellékletnek I./1. pontjának d) alpontja, továbbá a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 3. § (2), (5) és (7) bekezdései alapján, figyelemmel a 164/2019. (VIII. 22.) határozatra

1./ megbízza Papné Gyöngyösi Katalint, a Debrecen Megyei Jogú Város Egyesített Bölcsődei Intézménye (4024 Debrecen, Varga utca 23.) határozatlan időre kinevezett kisgyermeknevelő munkakörű közalkalmazottját 2019. december 30. napjától 2024. december 29. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával. A vezetői pótlékát a pótlékalap 500 %-ában határozza meg, valamint a magasabb vezetői beosztás ellátásának időtartamára havi 195.650 Ft illetménykiegészítésben részesíti.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a 1./ pontban foglalt magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: 2019. december 13.

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője

az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadása minősített többséget igényel.

Debrecen, 2019. november 20.

Dr. Papp László
polgármester