

Tájékoztatás

Gemza László Péter, a Csokonai Színház vezetője (igazgatója) részére közalkalmazotti jogviszonya munkaviszonnyá alakulásáról

I. Előzmények

2020. július 1. napján hatályba lépett a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról a 2020. évi XXXII. törvény (a továbbiakban: Módtv.), amelynek 1. § (2) bekezdése alapján a kulturális intézményben foglalkoztatottnak a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) szerinti közalkalmazotti jogviszonya a törvény erejénél fogva, a 2020. november 1. napjától a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szerinti munkaviszonnyá alakul át.

Fentiekre figyelemmel Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlés, mint a munkáltatói jogok gyakorlója az alábbi tájékoztatást adja.

II. A közalkalmazotti jogviszony átalakulása

1. Az Ön Csokonai Színháznál 2010. december 22. óta fennálló, határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonya 2020. november 1. napjával a Módtv. alapján, a törvény erejénél fogva munkaviszonnyá alakul át, mely fennálló vezetői (igazgatói) munkakörét és annak határozott időtartamát nem érinti.

2. Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata, mint munkáltató a munkaszerződés tartalmi elemei vonatkozásában az alábbi ajánlatot teszi.

Munkabére: A vezetői munkakör betöltésének időtartamára, azaz 2023. június 30. napjáig havi bruttó 880.000 Ft, 2023. július 1. napjától legalább havi bruttó 223.800 Ft.

Munkaköre: 2023. június 30. napjáig igazgató, 2023. július 1. napjától kulturális szervező.

A munkavégzés helye: a Csokonai Színház alapító okiratában feltüntetett székhelye, valamint telephelyei.

A Módtv. 3. § (2) bekezdése értelmében a közalkalmazotti jogviszony átalakulása során létrejövő munkaviszony tekintetében próbaidő nem köthető ki és a jogviszonyt folyamatosnak kell tekinteni. A jogviszony átalakulása nem érinti a jogviszony időtartamát, valamint a munkaidő mértékét.

2020. szeptember 14. napjáig írásban van lehetősége nyilatkozni arról, hogy hozzájárul-e ezen feltételekkel a munkaviszonyban történő továbbfoglalkoztatásához.

3. A továbbfoglalkoztatáshoz való hozzájárulása esetén a munkaszerződést 2020. október 31. napjáig kell megkötöni. A határidő elmulasztásának kimentésére lehetőség nincs, a határidő jogvesztő.

4. Amennyiben Ön 2020. szeptember 14. napjáig

- a) írásban nem nyilatkozik arról, hogy hozzájárul-e a munkaviszonyban történő továbbfoglalkoztatásához, vagy
- b) a továbbfoglalkoztatásához nem járul hozzá, vagy
- c) a munkaszerződés tartalmában nem sikerül megállapodni

a közalkalmazotti jogviszonya nem alakul át munkaviszonnyá és a Módtv. erejénél fogva 2020. október 31. napjával a közalkalmazotti jogviszonya megszűnik. A közalkalmazotti jogviszony megszűnése esetén – a Kjt. 37. § szabályainak alkalmazásával – végkielégítésre jogosult. Ebben az esetben a közalkalmazotti jogviszony

megszűnése napján kerül sor az elszámolásra és a közalkalmazotti jogviszony megszűnésével kapcsolatos munkáltatói igazolások kiadására.

5. A 4. pontban foglaltakon túl a közalkalmazotti jogviszony abban az esetben sem alakul át munkaviszonnyá, ha a jogviszony a szerződéskötésre vonatkozó határidőt megelőzően bármely ok miatt egyébként megszűnik.

6. A Módtv. 3. § (2)-(3) bekezdése alapján a munkáltatónál történő továbbfoglalkoztatása esetén, a közalkalmazotti jogviszony átalakulása során létrejövő munkaviszony tekintetében a jogviszonyát folyamatosnak kell tekinteni.

A jogviszony átalakulása nem szakítja meg a közalkalmazotti jogviszonnyal kapcsolatos igényeinek elévülését.

7. A munkáltató a Módtv. 3. § (4) bekezdésének rendelkezése szerint a 2020. október 31. napjáig ki nem adott időarányos szabadságát pénzben köteles megváltani.

8. A jogviszony átalakulása esetén a 2020. november 1. napjától december 31. napjáig terjedő időszakra vonatkozóan a szabadság mértékének megállapítása időarányosan az Mt. szabályainak megfelelően történik.

9. A Módtv. 3. § (5) bekezdése alapján a jogviszony átalakulását követő öt évében a Kjt.-nek a jubileumi jutalomra, továbbá a munkaviszony esetleges megszüntetése vagy megszűnése esetén a végkielégítésre vonatkozó szabályait kell alkalmazni.

10. A közalkalmazotti jogviszony megszűnésének időpontjáig (2020. október 31-ig) munkavégzési kötelezettsége változatlanul fennáll. Ha a munkáltatónál történő továbbfoglalkoztatásához hozzájárul, munkavégzési kötelezettsége 2020. november 1. után is folyamatosan fennáll. Ennek megfelelően köteles a munkahelyen történő megjelenési, rendelkezésre állási, utasítás-követési, gondossági és együttműködési kötelezettségének eleget tenni, valamint a munkaviszonyra vonatkozó jogszabályokat betartani.

11. A társadalombiztosítási jogviszonya – a munkáltatónál történő továbbfoglalkoztatása esetén – a jogállásváltozásra való tekintet nélkül folyamatos. A társadalombiztosítási nyugellátásra jogosító szolgálati ideje – a munkáltatónak történő továbbfoglalkoztatása esetén – a jogviszony átalakulására való tekintet nélkül folyamatos.

Kérem, hogy 2020. szeptember 14. napjáig írásban nyilatkozzon arról, a továbbfoglalkoztatásához a fentiekben részletezettek szerint hozzájárul-e vagy sem.

Felhívom a figyelmét arra, hogy szándékát legkésőbb a határidő utolsó napjáig közölnie kell, a határidő elmulasztása jogvesztő.

Nyilatkozatát Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán szíveskedjen benyújtani.

Debrecen, 2020.

Dr. Papp László
polgármester

Záradék: a tájékoztatót 2020..... napján átvettem.

közalkalmazott