

ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő:

Dr. Papp László
polgármester

Tárgy:

A Szabadságtelepi Óvoda magasabb vezetőjének megbízása

Iktatószám:

OKT-62693/2016

Ügyintéző:

Dr. Bede Katalin

Feladatot jelent:

Dr. Papp László
polgármester
Dr. Bene Edit, a Humán Főosztály vezetője
részére

Véleményező bizottságok:

Ügyrendi Bizottság

Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság

Törvényességi véleményezés ideje:

2016. június 8.

Törvényességi ellenőrzést végezte:

Dr. Varga Andrea

Mellékletek:

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) a 73/2016. (III. 31.) határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki a **Szabadságtelepi Óvoda** (4029 Debrecen, Faraktár u. 115.) magasabb vezetői beosztásának ellátására, mivel az intézmény magasabb vezetőjének 5 éves megbízása 2016. július 31. napjával lejár.

A pályázati felhívás a Közszerzői Személyzetfejlesztési Főigazgatóság internetes oldalán 2016. április 4. napján jelent meg. A pályázat benyújtásának határideje (a pályázati kiírás megjelenésétől számított 30 nap) 2016. május 4. napján járt le.

A pályázati kiírás – megfelelően a jogszabályi előírásoknak – a www.debrecen.hu honlapon és az Új Városháza hirdetőtábláján is megjelent, valamint közzététel céljából az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is megküldésre került.

A Szabadságtelepi Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására a benyújtási határidőre **egy pályázó**, az óvoda jelenlegi vezetője, **Dr. Felvéginé Jakab Magdolna nyújtotta be pályázatát.**

Az intézményvezetői pályáztatás és megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. §-a, a 83. § (3)-(4) bekezdései, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 189-191. §-a, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése és a 23. § (1)-(3) bekezdései, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (1) bekezdése, a 23. §-a és a 25. §-a együttesen szabályozzák.

Az Nkt. 83. § (4) bekezdésében meghatározott szervek, testületek közül **az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet** nyilvánított véleményt arról, hogy támogatja-e a pályázó magasabb vezetői megbízását.

Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő **szakmai munkaközösségek** írásban véleményt alkottak a pályázatról.

A **nevelőtestület** az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdése és a 190. § (2) bekezdése alapján véleményt nyilvánított a pályázó vezetési programjáról, továbbá szavazott az intézményvezetésre vonatkozó programjáról és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseiről.

A Korm. rendelet 23. § (4) bekezdése értelmében a pályázati eljárásban lehetővé kell tenni, hogy a nevelőtestület mellett a vezetési programról véleményt nyilváníthasson a Nemzeti Pedagógus Kar illetékes területi szerve is, amely nem kívánt élni ezzel a jogával.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság is meghallgatja. A Közgyűlés – a 4/2009. (II. 26.) Ö.h-val – az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottságot jelölte ki a **szakértői bizottsági** feladatok ellátására, amely 2016. május 17. napján meghallgatta a pályázót.

A köznevelési intézmények vonatkozásban **az intézményvezetői pótlék** mértékét az Nkt. 8. melléklete tartalmazza, melynek alsó határát az illetményalap 40%-ában, felső határát 80%-ában határozza meg.

A fentiek alapján a vezetői megbízásban meg kell állapítani a magasabb vezető intézményvezetői pótlékának mértékét.

II.

Dr. Felvéginé Jakab Magdolna belső pályázó, az intézmény jelenlegi vezetője.

1981-ben a Hajdúböszörményi Óvónőképző Intézetben óvónői oklevelet, 2001-ben a Debreceni Egyetemen közoktatás-vezetői oklevelet szerzett. Ezen kívül általános iskolai tanítói és pedagógiai szakos tanári diplomával is rendelkezik.

1978 óta dolgozik a Szabadságtelepi Óvodában, 1991 óta óvodavezetőként irányítja az intézményt. Az Oktatási Hivatal megbízottjaként vizsgáztatóként, trénerként dolgozik.

Dr. Felvéginé Jakab Magdolnának a Mesterpedagógus fokozat 15 fizetési kategóriájában a garantált illetménye 420 012 Ft, magasabb vezetői pótléka 68 573 Ft, illetménye jelenleg mindösszesen (a kerekítés szabályait alkalmazva) 488 600 Ft.

A pályázó által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

A pályázó a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.

A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:

Jelen előterjesztésben az egyes véleményezésre jogosult szervek, testületek **összegzett véleményének** ismertetésére kerül sor. A vélemények teljes szövege megtekinthető DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/108-as iroda).

1. A szülői szervezet összegzett véleménye:

„A pályázó, az óvoda vezetője a szülőkkel őszinte partneri kapcsolatot ápol, érzékeny az emberi problémákra, minden óvodába járó gyermeket személyesen ismer. Rugalmasan követi a jogszabályi változásokat, megosztja a Szülői Munkaközösséggel, folyamatos tájékoztatást nyújt az aktuális gyermekvédelemmel kapcsolatban.”

2. A szakmai munkaközösségek véleményei:

Az „Intézményi önértékelési szakmai munkaközösség” véleménye

„A vezetői pályázat az állandó fejlődésre és a folyamatban való gondolkodásra alapozott jövőképet tár elénk, mely óvodavezetőnk nevelésfilozófiájából ered. Kiváló szakmai felkészültsége, nyíltsága, elkötelezettsége, attitűdje, kommunikációja sikeres csapatmunkára ösztönöz bennünket. A pályázatban vázolt pedagógiai vezetési feladatok a szakmai munkaközösség számára útmutatást, koncepciót jelentenek.”

A „Tehetségsegítő és gondozó szakmai munkaközösség” véleménye

„A vezetési programot jól áttekinthetőnek, tartalmilag és formailag minden tekintetben kifogástalannak tartjuk. Egyetértünk a pályázó nevelésfilozófiájával, preferáljuk a folyamatos fejlődést. Véleményünk szerint a pályázó személye alkalmas a vezetői poszt betöltésére, alátámasztják mindezt az elmúlt évtizedek eredményei. Van múltja, jelene és jövője. A pályázó sikerorientált ember, aki fáradságot nem kímélve, jó gazdaként vezeti az óvodát.”

3. A nevelőtestület összegzett véleménye:

„Az intézményvezető elköteleződést tanúsítva segíti és támogatja a fejlődés minden irányát. Nem

törekszik a készen kapott állapot elérésére, tanítja, neveli, fejleszti munkatársait. Vezetői munkája során vállalható, követhető, teljesíthető, mérhető, az egyént fejlesztő és vonzó célokat tűz ki, a vezetettek és önmaga számára.”

A 2016. május 23-ai **nevelőtestületi értekezlet titkos szavazással** döntött a pályázó vezetői programjáról, melynek eredménye a következő:

| <i>Szavazásra jogosult</i> | <i>Szavazott</i> | <i>Érvénytelen szavazat</i> | <i>Támogatta</i> | <i>Elutasította</i> |
|----------------------------|------------------|-----------------------------|---------------------|---------------------|
| 16 fő | 16 fő | 0 db | 16 fő (100%) | 0 fő (0%) |

4. Az alkalmazotti közösség véleménye:

A 2016. május 23-ai **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **nyílt szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó vezetői megbízásáról, melynek eredménye a következő:

| <i>Szavazásra jogosult</i> | <i>Szavazott</i> | <i>Érvénytelen szavazat</i> | <i>Támogatta</i> | <i>Elutasította</i> |
|----------------------------|------------------|-----------------------------|---------------------|---------------------|
| 32 fő | 32 fő | 0 db | 32 fő (100%) | 0 fő (0%) |

5. A Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar megyei szervezete a vezetői programmal kapcsolatban nem kívánt véleményt nyilvánítani.

6. A szakértői bizottság véleménye:

„A vezetői pályázat célkitűzései megalapozottnak tűnnek, mivel mind a vezetői elméleti tudás, mind a bőséges gyakorlati tapasztalat, a szakmai és intézményi elhivatottság rendelkezésre áll a pályázónál, aki jelentős részben korábbi munkájának eredményeként is egy szépen fejlődő, jó feltételekkel rendelkező intézményre és kompetens, innovatív nevelői, pedagógiai gárdára támaszkodhat. A megfogalmazott célok a korábbi eredményekre épülnek, így a pedagógiai célok megfelelnek az óvodai korosztály optimális fejlesztési igényeinek, miközben semmi nincs ami ezen túlterjeszkedne, de ami ehhez szükséges, az viszont benne van. A gondosan számba vett vezetési feladatok és az intézmény működtetését szolgáló feladatok magas fokú szakmai tudást, biztos vezetői kompetenciákat mutatnak. Az összetett feladatoknak megfelelő differenciált célok és ebből következő operatív lépések és szükséges cselekvések összehangolása a siker feltétele, bár nem mindig garanciája. Ezt a törekvést szolgálja a nevelők folyamatos önképzésének támogatása, ösztönzése éppúgy, mint az intézmény további részletesen kibontott tárgyi és eszközbeli fejlesztésének szándéka. A forrásokról a fenntartó támogatása mellett a pályázatokat és az alapítványi forrásokat jelöli meg. Fontos törekvése még a szülőkkel való kapcsolat bővítésének szándéka is. A célokat, a megvalósítás ígértét a pályázó eddigi vezető munkája és az ebben elért eredményei teszik hitelessé és hihetővé.”

A szakértői bizottság a véleményét 11 igen, 0 nem és 0 tartózkodással egyhangúlag fogadta el.

III.

A **Szabadságtelepi Óvoda** magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos **pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető** DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/108-as iroda).

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra **a Szabadságtelepi Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.**

HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és a 42. § 2. pontja, továbbá a 2011. évi CXC. törvény 67. § (1) bekezdése, a 83. § (2) bekezdés f) pontja és a 8. melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)–(3) bekezdése, a 326/2013. (VII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján, figyelemmel a 73/2016. (III. 31.) határozatban foglaltakra

1./ megbízza **Dr. Felvéginé Jakab Magdolnát**, a Szabadságtelepi Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját **2016. augusztus 1. napjától 2021. július 31. napjáig** az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2016. június 6.

dr. Papp László
polgármester