

E L Ő T E R J E S Z T É S	
Előterjesztő:	
	Dr. Papp László polgármester
Tárgy:	
	A Pósa Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
Iktatószám:	
	OKT-68161-9/2019.
Ügyintéző:	
	dr. Harangi Melinda
Feladatot jelent:	
	Dr. Papp László polgármester Dr. Marosi-Rác Julianna a Humán Főosztály vezetője részére
Véleményező bizottságok:	
	Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság Ügyrendi Bizottság
Egyéb véleményező szervek:	Az érintett intézmény: - szülői szervezete, - szakmai munkaközösségei, - nevelőtestülete, - alkalmazotti közössége, Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar megyei szerve
Törvényességi véleményezés ideje:	2019. június 20.
Törvényességi ellenőrzést végezte:	dr. Havasi Bianka

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) a 39/2019. (III. 28.) határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki a Pósa Utcai Óvoda (4031 Debrecen, Pósa utca 49.) magasabb vezetői (óvodavezető) beosztásának ellátására, tekintettel arra, hogy Kardosné Nagy Máriának, az intézmény jelenlegi vezetőjének a magasabb vezetői megbízása 2019. július 31. napjával lejár.

A pályázati felhívás 2019. április 5. napján jelent meg a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán és a www.debrecen.hu internetes portálon, valamint közzétettük Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala hirdetőtábláján (Új Városháza épülete) is. A pályázati felhívást további közzététel céljából az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is megküldtük.

A pályázat benyújtásának határideje 2019. május 6. napja volt.

A Pósa Utcai Óvoda magasabb vezetői (óvodavezető) beosztásának ellátására a pályázat benyújtási határidejére **egy pályázó – az óvoda jelenlegi vezetője – Kardosné Nagy Mária nyújtotta be a pályázatát.**

Az intézményvezetői pályáztatás és a magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. §-a és a 83. § (3)-(4) bekezdései, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 189-191. §-a, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése és a 23. § (1)-(3) bekezdései, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (1) bekezdése, 23. §-a és 25. §-a együttesen szabályozzák.

Az Nkt. 83. § (4) bekezdésében meghatározott szervek, testületek közül az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet nyilvánított véleményt a pályázó magasabb vezetői megbízásával kapcsolatban.

Az EMMI rendelet 189. § (2) és (8) bekezdése alapján az intézményben működő két szakmai munkaközösség és a nevelőtestület figyelemmel arra, hogy személyi összetételük azonos, közös okiratba foglalt véleményt alkottak a pályázó intézmény vezetésére vonatkozó programjáról és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseiről (a továbbiakban: vezetési program).

A véleményezést követően nevelőtestület, az EMMI rendelet a 190. § (2) bekezdése alapján titkosan szavazott a vezetési program támogatásáról.

A szülői szervezet az EMMI rendelet 191. § (2) bekezdésében meghatározott módon, szabadon alakította ki a véleményt a pályázó vezetési programjáról.

Az intézmény alkalmazotti közössége – a szakmai munkaközösségek és a nevelőtestület, valamint a szülői szervezet véleményének megismerését követően – az EMMI rendelet 189. §

(1) bekezdése alapján abban a kérdésben foglalt állást, hogy támogatja-e a pályázó magasabb vezetői megbízását.

A Korm. rendelet 23. § (4) bekezdése alapján a Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar megyei szerve is véleményezte a pályázó vezetési programját, amelyet szakmailag támogatott.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottságnak is meg kellett hallgatnia. A Közgyűlés – a 4/2009. (II. 26.) Ö.h-val – az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottságot jelölte ki a szakértői bizottsági feladatok ellátására. Az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság (a továbbiakban: szakértői bizottság) 2019. május 21. napján Kardosné Nagy Mária pályázót meghallgatta.

Az Nkt. 67. § (8) bekezdése szerint az intézményvezetői megbízásra benyújtott pályázat részét képező vezetési program, és az ezzel kapcsolatosan – az Nkt. alapján véleményezésre jogosultak (nevelőtestület, alkalmazotti közösség, szülői szervezet) által – kialakított vélemény és a vélemény kialakításával kapcsolatos szavazás eredménye közérdekből nyilvános adat, amelyet a köznevelési intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni. Ezen adatok a www.debrecen.hu honlapon, a <https://www.debrecen.hu/hu/debreceni/oktatas/posa-utcai-ovoda-4> hivatkozás alatt közzétételre kerültek, ezért jelen előterjesztés II. pontjában kizárólag a pályázó szakmai életútjának bemutatására, a nevelőtestület és az alkalmazotti közösség véleményének kialakításával kapcsolatos szavazási eredmények, valamint a szakértői bizottság összegzett véleményének ismertetésére kerül sor.

A pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/107-es iroda) megtekinthető.

A pályázó a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.

II.

Kardosné Nagy Mária belső pályázó, az intézmény jelenlegi vezetője.

1980-ban a Hajdúböszörményi Óvónőképző Intézetben szerzett óvónői oklevelet. 1999-ben, ugyanezen intézmény keretei között vezető óvodapedagógus szakképzettséget kapott, mely a pedagógus szakvizsgával egyenértékű és megfelel az intézményvezetői szakképzettségnek. 1999-től óvodai nevelés területen, 2011-től pedagógia-értékelés területen közoktatási szakértői tapasztalattal is rendelkezik.

1977 óta dolgozik első, jelenlegi munkahelyén, 1989-től folyamatosan – 5 éves vezetési ciklusra – kapott magasabb vezetői megbízást az óvodavezetői beosztás ellátására. Munkája elismeréseként 1985-ben miniszteri dicséretben, 2013-ban Debrecen Város Kiváló Pedagógusa díjban részesült.

A Kardosné Nagy Mária által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

1. A nevelőtestület szavazásának eredménye:

A Pósa Utcai Óvoda nevelőtestülete 2019. május 30-án – a nevelőtestület tagjai kétharmadának részvételével – titkos szavazással döntött arról, hogy támogatja-e Kardosné Nagy Mária vezetési programját. A szavazás eredménye a következő:

A nevelőtestületi értekezleten szavazásra jogosult	Érvényes szavazat	A pályázó vezetési programját támogatta	A pályázó vezetési programját nem támogatta
8 fő	8 db (100 %)	8 fő (100%)	0 fő (0%)

2. Az alkalmazotti közösség szavazásának eredménye:

2019. május 30-én az alkalmazotti közösség – az alkalmazotti közösség tagjainak több mint kétharmadának részvételével – nyílt szavazással nyilvánított véleményt arról, hogy támogatja-e a pályázó vezetői megbízását. A szavazás eredménye a következő:

Az alkalmazotti értekezleten szavazásra jogosult	A pályázó magasabb vezetői megbízását támogatta	A pályázó magasabb vezetői megbízását nem támogatta
18 fő	18 fő (100%)	0 fő (0 %)

3. A szakértői bizottság véleménye:

„Kardosné Nagy Mária 1989-től folyamatosan kinevezett vezető, s immár hetedik ciklusra adta be pályázatát. Leköszönő ciklusának szakmai megújulására jellemző, hogy négy év alatt hat továbbképzésen vett részt. Magas színvonalú szakmai munkájának elismeréseként 2013-ban megkapta Debrecen Város Kiváló Pedagógusa címet is. Számos publikáció és jó gyakorlat jellemzi szakmai munkáját.

A Pósa Utcai Óvoda önálló arculattal rendelkezik. Pályázata kiemelkedő stratégiai elemeket tartalmaz: takarékos gazdálkodás, pályázatok írása, különleges bánásmódot igénylő gyerekek nevelése, pedagógiai értékek megőrzése, bizalmi munkahelyi légkör kialakítása. Helyzetelemzése részletes és reális. Egyedi és sajátos óvodai csoportjai vannak. Humán erőforrása kiemelkedő: óvodapedagógusok, dajkák, logopédus, fejlesztő pedagógus, pszichológus, utazó gyógypedagógus segíti munkáját.

Figyelemreméltó az intézmény informatikai programja. Rendelkezik számítógépekkel, internet hozzáféréssel, saját honlappal. Használják többek között a KIR és a BINEX informatikai rendszert. Minden adott, hogy kiemelkedő programmá tegyék ezt a területet. Nagyon részletesen tárja fel az óvoda szociometriai térképét. Pályázatában bemutatja a Nagy Sándor telep fejlődését, arculatának és lakossági összetételének pozitív változásait.

Legfontosabb pedagógus kompetenciái (dobogósak): szakmai megújulás és optimizmus, empátia és előítélet mentesség, valamint a hivatástudat és lojalitás. Ezek a kompetenciák jól

mutatják stratégiai elképzeléseit is. Öt vezetői kompetencia terület mentén mutatja be vezetői elképzeléseit. A forrásbővítés, irányítás, tanügyigazgatás területén újszerű elképzelések jellemzik.

Vezetői programja és célmeghatározásai reálisak, innovatívak. Intézménye együttműködése környezetével sokrétű, valós igényekből eredő, lényegre törő.”

A szakértői bizottság a véleményt 8 igen, 0 nem és 0 tartózkodás mellett fogadta el.

III.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése értelmében a megbízási jogkör gyakorlója, azaz a Közgyűlés a szakértői bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve dönt a magasabb vezetői megbízásról.

A Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízást határozott időre, öt évre kell adni.

Köznevelési intézményekben a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak esetén az Nkt. 65. § (1) bekezdése szerint a fokozatokhoz és ezen belül az egyes fizetési kategóriákhoz tartozó garantált illetményt az illetményalap százalékában az Nkt. 7. melléklete állapítja meg. Az Nkt. 65. § (2) bekezdés b) pontja szerint az illetményalap alapfokozat (azaz főiskolai végzettség) esetén, a Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény 62. §-ában meghatározott vetítési alap (101.500 Ft) 180 %-a (182.700 Ft).

Kardosné Nagy Mária garantált illetménye – a Mesterpedagógus fokozat 15. fizetési kategóriában – 447.615 Ft.

Az intézményvezetői pótlék mértékét az Nkt. 8. melléklete tartalmazza, melynek alsó határát a jogszabály az illetményalap 40%-ában (73.080 Ft), felső határát 80%-ában (146.160 Ft) határozza meg. E jogszabályi keretek között a Közgyűlésnek kell döntenie az intézményvezetői pótlék mértékéről. Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában működő óvodák vezetői esetében az intézményvezetői pótlék mértéke jelenleg – egy óvodavezető kivételével – az illetményalap 40%-a.

A Közgyűlés a Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata 2019. évi költségvetéséről szóló rendelet végrehajtásához szükséges döntések elfogadásáról szóló 18/2019. (II. 21.) határozata 39./ pontjában döntött arról, hogy 2019. szeptember 1. napjától az óvodavezetők intézményvezetői pótléknak a mértékét – előre meghatározott szempontok alapján – differenciáltan fogja megállapítani, az erről szóló előterjesztést külön napirendi pontként tárgyalja a Tisztelt Közgyűlés.

A fentiekre figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra a Pósa Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.

HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és a 42. § 2. pontja, a 2011. évi CXC. törvény 65. § (1) bekezdése és (2) bekezdés b) pontja, 67. § (1) bekezdése, 83. § (2) bekezdés f) pontja és a (3) bekezdés e) pontja, valamint a 8. melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdés b) pontja, a 23. § (1)–(3) bekezdése, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján, figyelemmel a 39/2019. (III. 28.) határozatban foglaltakra

1./ megbízza Kardosné Nagy Máriát, a Pósa Utcai Óvoda (4031 Debrecen, Pósa utca 49.) határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2019. augusztus 1. napjától 2024. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2019. június 13.

Dr. Papp László
polgármester