

JEGYZŐKÖNYV

Készült: Az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság, mint Szakértői Bizottság 2018. szeptember 18-án, az Új Városháza (4026 Debrecen, Kálvin tér 11.) 103-as számú termében, 15.00 órai kezdettel megtartott rendes, **nyilvános** ülésén.

Jelen vannak:

Bizottsági tagok: Szabó Gyula, Szilágyi László, Dr. Pankotai László, Bogdán Szabolcs, Gulácsi Anna Ilona, Römer Ádám, Sárkányné Gazda Ágota

Meghívottak: Dr. Marosi-Rácz Julianna főosztályvezető (Humán Főosztály), Dr. Bene Edit osztályvezető (Intézményfelügyeleti Osztály), Harangi Melinda jogi ügyintéző (Humán Főosztály), Dr. Horváth Judit csoportvezető (Intézményfelügyeleti Osztály), Ariné Dr. Szabóki Judit bizottsági referens (Intézményfelügyeleti Osztály), Kovácsné Dr. Bihari Noémi köznevelési referens (Intézményfelügyeleti Osztály), Szabó Ferencné pályázó

Az elnök 15.00 órai kezdettel megnyitja az ülést, megállapítja, hogy 7 bizottsági tag van jelen, a bizottság határozatképes.

Szabó Gyula, az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság elnöke köszönti a megjelenteket a bizottság ülésén. Az elnök tájékoztatja a bizottság tagjait arról, hogy a jegyzőkönyv mellékleteként csatolt meghívóban szereplő, jelen ülésen tárgyalandó napirendi ponton túl nem érkezett új napirendi pont felvételére vonatkozó javaslat, illetve egyéb kiegészítés a napirendi pont tekintetében. Kéri a bizottságot, hogy szavazzon a meghívó szerinti napirendi pontról.

Az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság 7 igen szavazattal, 0 nem és 0 tartózkodással egyhangúlag elfogadja az alábbi – jelen ülésen tárgyalandó - napirendi pontot.

1. „A Simonyi Úti Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására benyújtott pályázat véleményezése” tárgyú bizottsági előterjesztés
Előterjesztő: Dr. Marosi-Rácz Julianna
Ügyintéző: Harangi Melinda

Az elnök Szilágyi László bizottsági tagot jelöli ki a jegyzőkönyv hitelesítésére.

A pályázó távollétében az elnök tárgyalás alá veszi az 1. napirendi pontot:
„A Simonyi Úti Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására benyújtott pályázat véleményezése” tárgyú bizottsági előterjesztés

Sárkányné Gazda Ágota: A pályázat tartalmi és formai szempontból szabályos, kérdést szeretnék feltenni a pályázó részére.

Szabó Ferencné helyet foglal a teremben.

Szabó Gyula: Tisztelettel köszöntöm a Szakértői Bizottság ülésén **Szabó Ferencné** pályázót. Örülök annak, hogy benyújtotta pályázatát. Tájékoztatom, hogy a benyújtott pályázatát röviden kiegészítheti, majd a Szakértői Bizottság kérdéseket tehet fel és hozzászólásokat fűzhet a pályázathoz. Ezt követően a bizottság kialakítja véleményét a pályázattal kapcsolatban.

Szabó Ferencné: Tisztelt Elnök úr, tisztelt Bizottság! Jelen pályázatom egy olyan nagymúltú intézmény vezetői beosztását célozza, ahol mindvégig magas színvonalú szakmai munka folyt, és ahol a vezető nyugdíjazására került sor. Pályázatom megírása előtt helyzetelemzést végeztem, amit egyrészt a vezetői interjú lebonyolításával, másrészt az intézmény bejárása alapján, harmadrészt az óvoda stratégiai dokumentumainak elemzésével készítettem el. Vallom, hogy az óvodavezető személyének változása változást hoz magának az intézménynek az életében is, éppen ezért ezt a folyamatot optimalizálni szeretném annak érdekében, hogy zökkenőmentes legyen. Pár innovációt is szeretnék bevezetni. A nevelőtestület legfőbb célkitűzése jelenleg,

hogy a módosított pedagógiai programban foglaltakat megvalósítsa. Ezt támogatni fogom, és szorgalmazni fogom, hogy emeljük be az Óvodai nevelés országos alapprogramjának (ONAP) módosításait is. Ebben az óvodában kiemelt tevékenység a hagyományápolás. Ezen a területen egy minőségi és mennyiségi változást szeretnék eszközölni, olyan új hagyományok bevezetését tervezem, amelyeket mind az óvodai közösség, mind a nevelőtestület magáénak érez. Csatlakozni szeretnék a Debrecen 2023- Európa Kulturális Fővárosa koncepció keretében megvalósuló programsorozathoz. A kiemelt figyelmet igénylő gyermekekre is fókuszálva tovább szeretném folytatni az eddig megkezdett munkát, a tehetséggondozás terén a Bozsik-program adta lehetőségeket továbbra is szeretném kihasználni. A BTM-s, SNI-s gyermekek fejlesztését a szakemberekkel együttműködve, utazó gyógypedagógusok segítségével kívánom továbbra is biztosítani. Vezetői tevékenységem során nagyban támaszkodnék a mérési eredményekre, és szorgalmaznám, hogy minél több pedagógus kapcsolódjon be az életpálya-modell kínálta lehetőségekbe, jelentkezzen minősítő vizsgára. Szeretném felvenni a kapcsolatot a Debreceni Egyetemmel és gyakorló helyet kínálni a végzős óvodapedagógus hallgatók számára annak érdekében, hogy megismertessük az intézményt, ezzel időben felkészülhetünk a nyugdíjazás miatt kieső kollégák pótlására. Segíteni szeretném a külső tanfelügyeleti ellenőrzésre való felkészülést - ami most az óvodavezető nyugdíjazása miatt elmaradt -, az önértékelési dokumentáció összeállítását és feltöltését.

Sárányné Gazda Ágota: Tisztelt Elnök Úr, tisztelt Bizottság, tisztelt pályázó! A helyzetelemzésben felvázolta az óvoda jelenlegi szervezeti struktúráját. Kíván-e ezen valamit változtatni? Ezen a téren várható-e valamilyen innováció?

Szabó Ferencné: Szeretnék egy kismértékű változást végrehajtani a szervezeti struktúrában is: az óvodavezető közvetlen irányítása alá az óvodavezetőhelyettes, a Közalkalmazotti Tanács elnöke, a szakmai munkaközösség vezetője és az önértékelési munkacsoport vezetője tartozna. Mellette az óvodatitkár dolgozna. A többi munkakör ezen szerkezet alá tagozódna be. Úgy gondolom, hogy ezáltal a feladatok jobban delegálhatóvá válnak.

Szilágyi László: Hány külföldi állampolgárságú gyermek áll jogviszonyban az óvodával jelenleg?

Szabó Ferencné: Tudomásom szerint nincs külföldi állampolgárságú gyermek jelenleg az óvodában.

Szabó Gyula: Mit gondol, a fenntartó mit tehetne annak érdekében, hogy egy-egy adott intézmény vezetői beosztására többen pályázzanak? Mivel lehetne elősegíteni a sikeres pályázati eljárásokat?

Szabó Ferencné: Az életpálya-modell bevezetésével mindenkinek kötelezővé vált, hogy időről időre képezze és megmérettesse magát. Van aki szakmai továbbképzéseken vesz részt, és van aki közoktatás vezető szakvizsgát tesz. Utóbbi személyek könnyebben orientálódnak a vezetői munka irányába. Úgy gondolom, hogy egy belső indíttatás is szükséges ahhoz, hogy valaki pályázatot nyújtson be, amihez a kollektíva támogatása is szükséges. Engem ez motivált a korábbi pályázatom benyújtásakor is.

Szabó Gyula: Mit gondol, vonzó manapság az óvodavezetői beosztás?

Szabó Ferencné: Ezt meg kell még tapasztalnom, de azt tudom, hogy az óvodapedagógusi pálya az vonzó.

Az elnök megköszöni a pályázó megjelenését és tájékoztatja arról, hogy a meghallgatás eredményéről a holnapi napon a szakosztályon érdeklődhet. A pályázó elhagyja a termet.

Az elnök felkéri Sárányné Gazda Ágotát, hogy összegezze **Szabó Ferencné**, a **Simonyi Úti Óvoda** magasabb vezetői beosztásának ellátására beadott pályázatában foglaltakat.

Sárányné Gazda Ágota: A pályázat struktúráját és logikáját tekintve jól felépített, megfelel a jogszabályi előírásoknak. A törvényi háttér és az érvényes szakmai útmutatók feltüntetését követően, megismerhetjük a pályázó értékrendjét, szakmai irányelveit, melyet intézményvezetőként tervez.

Külső pályázóként dicséretes, hogy az óvoda jelenlegi helyzetét alaposan elemzi, tükröződik benne az óvoda alapidokumentumainak részletekbe menő tanulmányozása. Ezt követően, a pályázó tartalmasan mutatja be vezetői programját az aktuális elvárásnak megfelelően, az öt vezetői kompetencia terület köré rendezve. Rövid- közép és hosszú távú terveiben számba veszi a köznevelés fejlesztési stratégiáját, feladatokat, a szükséges

változtatásokat, a meglévő és lehetséges erőforrásokat. Célkitűzéseket, feladatokat jelöl meg a fejlesztés és fejlődés érdekében, melynek általánossága a nevelőtestület ismeretének hiányában még nem minden területen konkretizálható.

A szakmai színvonal, tudásmegosztás érvényesítéséhez a szakmai munkaközösség hatékony, feladatokat konkrétan meghatározó működését célozza meg. A belső önértékelés és vezetői ellenőrzés, értékelés fontosságát emeli ki, vázolja elképzeléseit, mely során jól érzékelhető vezetői szemlélete. Szakmai teamekben gondolkodva tervezi az ellátandó feladatok minőségének, színvonalának biztosítását, fejlesztendő területeit, melyben épít a meglévő rendszerre, számít a nevelőtestület konstruktivitására.

A pályázó jelenlegi munkahelyén „Tevékenység Központú Pedagógiai Program” szerint dolgozik, mely program lényeges elemei azonosak a megpályázott intézmény Pedagógiai Programjával, annak adaptációja alapján készült el.

Kiemelten pozitív, hogy a pályázó a nyár folyamán módosított ONAP tartalmát ismerve tervezi a változtatások beépítését, annak folyamatát.

Vezetői megbízás esetén fontos a szervezeti struktúra alapos átgondolása, egyértelmű és követhető, minden munkakört érintő kompetenciák, feladatok és hatáskörök mentén. Ez a terület kulcskérdése az átlátható, tudatos szakmai és működéssel összefüggő irányításnak. Javaslat továbbá az intézmény szakmai és fenntartói kapcsolatrendszer részletesebb kidolgozása a feladatok és kötelezettségek tükrében.

A vezetési programban jól érzékelhető a pályázó szakmai elhivatottsága, folyamatos szakmai fejlődés iránti elköteleződése, az élethosszig tartó tanulás életfilozófiájának jelenléte személyiségében. A pályázatot támogatásra javasolom.

Szabó Gyula: Köszönöm szépen. Azt gondolom, hogy manapság nehézségekbe ütközik az eredményes pályázati eljárás lebonyolítása, kevés a pályázó. Szabó Ferencné elhivatott, és a korábbi pályázata kapcsán biztatást kapott, élt a lehetőséggel. Bízok benne, hogy a folyamatban lévő másik pályázat is eredménnyel zárul majd. A vezetői pótlékok mértékének szabályozása is megérett már a változtatásra, hiszen a jogalkotó a többi pótlék mértékét már emelte, a vezetői pótlékét nem.

Az elnök a fentiek ismeretében az alábbi kérdést fogalmazza meg:

Ki ért egyet Szabó Ferencné, a Simonyi Úti Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására beadott pályázatáról készült összeggel?

A Szakértői Bizottság 7 igen, 0 nem és 0 tartózkodással a Szabó Ferencné által benyújtott pályázatról készült összegzett véleményt egyhangúlag elfogadta.

Az elnök kéri, hogy aki a fentiek tükrében az előterjesztés határozati javaslatában foglaltakkal egyetért, azt kézfeltartással jelezze.

A Szakértői Bizottság 7 igen, 0 nem, 0 tartózkodás mellett a határozati javaslatban foglaltakkal egyetért. Fentiek alapján a bizottság az alábbi határozatot hozza:

60/2018. (IX. 18.) OISB. határozat

Az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság

a Humán Főosztály vezetőjének előterjesztésére a 2011. évi CXCV. törvény 67. § (1) bekezdése, az 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése alapján, figyelemmel a 96/2018. (V. 31.) határozatban és a 4/2009. (II. 26.) Ö.h-ban foglaltakra, az 1/2013. (I. 24.) önkormányzati rendelet 2. melléklet 4.1. pontjában foglalt hatáskörében eljárva,

1./ meghallgatta a Simonyi Úti Óvoda magasabb vezetői beosztás betöltésére pályázatot benyújtó Szabó Ferencné pályázót és elfogadja a pályázatról kialakított alábbi véleményt:

A pályázat struktúráját és logikáját tekintve jól felépített, megfelel a jogszabályi előírásoknak. A törvényi háttér és az érvényes szakmai útmutatók feltüntetését követően, megismerhetjük a pályázó értékrendjét, szakmai irányelveit, melyet intézményvezetőként tervez.

Külső pályázóként dicséretes, hogy az óvoda jelenlegi helyzetét alaposan elemzi, tükröződik benne az óvoda alapdokumentumainak részletekbe menő tanulmányozása. Ezt követően, a pályázó tartalmasan mutatja be vezetői programját az aktuális elvárásnak megfelelően, az öt vezetői kompetencia terület köré rendezve. Rövid- közép és hosszú távú terveiben számba veszi a köznevelés fejlesztési stratégiáját, feladatokat, a szükséges változtatásokat, a meglévő és lehetséges erőforrásokat. Célkitűzéseket, feladatokat jelöl meg a fejlesztés és

fejlődés érdekében, melynek általánossága a nevelőtestület ismeretének hiányában még nem minden területen konkretizálható.

A szakmai színvonal, tudásmegosztás érvényesítéséhez a szakmai munkaközösség hatékony, feladatokat konkrétan meghatározó működését célozza meg. A belső önértékelés és vezetői ellenőrzés, értékelés fontosságát emeli ki, vázolja elképzeléseit, mely során jól érzékelhető vezetői szemlélete. Szakmai teamekben gondolkodva tervezi az ellátandó feladatok minőségének, színvonalának biztosítását, fejlesztendő területeit, melyben épít a meglévő rendszerre, számít a nevelőtestület konstruktivitására.

A pályázó jelenlegi munkahelyén „Tevékenység Központú Pedagógiai Program” szerint dolgozik, mely program lényeges elemei azonosak a megpályázott intézmény Pedagógiai Programjával, annak adaptációja alapján készült el.

Kiemelten pozitív, hogy a pályázó a nyár folyamán módosított ONAP tartalmát ismerve tervezi a változtatások beépítését, annak folyamatát.

Vezetői megbízás esetén fontos a szervezeti struktúra alapos átgondolása, egyértelmű és követhető, minden munkakört érintő kompetenciák, feladatok és hatáskörök mentén. Ez a terület kulcskérdése az átlátható, tudatos szakmai és működéssel összefüggő irányításnak. Javaslat továbbá az intézmény szakmai és fenntartói kapcsolatrendszer részletesebb kidolgozása a feladatok és kötelezettségek tükrében.

A vezetési programban jól érzékelhető a pályázó szakmai elhivatottsága, folyamatos szakmai fejlődés iránti elköteleződése, az élethosszig tartó tanulás életfilozófiájának jelenléte személyiségében.

2./ Felkéri az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság elnökét, hogy tájékoztassa a Közgyűlést az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság által kialakított véleményről.


Határidő: 2018. októberi közgyűlés


Felelős: Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság elnöke

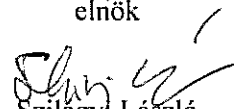
Az elnök megköszöni az ülésen részt vevők megjelenését és a Szakértői Bizottság nyilvános ülését 15 óra 35 perckor bezárja.

Mellékletek: meghívó, jelenléti ív, előterjesztés.

K.m.f.


Ariné Dr. Szabóki Judit
bizottsági referens


Szabó Gyula
elnök


Szilágyi László
bizottsági tag