

| E L Ő T E R J E S Z T É S | |
|---|---|
| Előterjesztő: | |
| | Dr. Papp László polgármester |
| Tárgy: | |
| | A Mesekert Óvoda magasabb vezetőjének megbízása |
| Iktatószám: | |
| | OKT-65411/2019 |
| Ügyintéző: | |
| | Dr. Bede Katalin |
| Feladatot jelent: | |
| | Dr. Papp László polgármester, Dr. Marosi-Rác Julianna, a Humán Főosztály vezetője részére |
| Véleményező bizottságok: | |
| | Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság Ügyrendi Bizottság |
| Egyéb véleményező szervek: | 2019.06.20 |
| Törvényességi véleményezés ideje: | Tóthné dr. Varga Marianna |
| Törvényességi ellenőrzést végezte: | Tóthné Dr. Varga Marianna |
| Mellékletek: | |
| | |

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) a

39/2019. (III. 28.) határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki a **Mesekert Óvoda** (4033 Debrecen, Körtefa u. 3.) magasabb vezetői beosztásának ellátására, tekintettel arra, hogy Fekete Valériának, az óvoda jelenlegi vezetőjének 5 éves magasabb vezetői megbízása 2019. július 31. napjával lejár.

A pályázati felhívás 2019. április 5. napján jelent meg a kormányzati személyügyi feladatokat ellátó szerv internetes oldalán (<https://kozigallas.gov.hu>) és a www.debrecen.hu internetes portálon, valamint közzétettük a Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala hirdetőtábláján (Új Városháza épülete) is. A pályázati felhívást további közzététel céljából az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is megküldtük. A pályázat benyújtásának határideje 2019. május 6. napja volt.

A Mesekert Óvoda magasabb vezetői (óvodavezetői) beosztásának ellátására a pályázat benyújtási határidejére egy pályázó, **Fekete Valéria intézményvezető nyújtott be pályázatot.**

Az intézményvezetői pályáztatás és a magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. §-a és a 83. § (3)-(4) bekezdései, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 189-191. §-a, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése és a 23. § (1)-(3) bekezdései, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (1) bekezdése, 23. §-a és 25. §-a együttesen szabályozzák.

Az Nkt. 83. § (4) bekezdésében meghatározott szervek, testületek közül az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet nyilvánított véleményt a pályázó magasabb vezetői megbízásával kapcsolatban.

Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő szakmai munkaközösségek közös véleményt alkottak a pályázónak az intézmény vezetésére vonatkozó programjáról és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseiről (a továbbiakban: vezetési program).

A szakmai munkaközösség véleményének ismeretében a nevelőtestület az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdése és 190. § (2) bekezdése alapján szintén véleményezte a vezetési programot, továbbá titkosan szavazott annak támogatásáról.

A szülői szervezet az EMMI rendelet 191. § (2) bekezdésében meghatározott módon, szabadon alakította ki a véleményét a vezetési programról.

Az intézmény alkalmazotti közössége – a szakmai munkaközösség, a nevelőtestület valamint a szülői szervezet véleményének megismerését követően – az EMMI rendelet 189. § (1) bekezdése alapján abban a kérdésben foglalt állást, hogy támogatja-e a pályázó magasabb vezetői megbízását.

A Korm. rendelet 23. § (4) bekezdése értelmében a pályázati eljárásban lehetővé kell tenni, hogy a nevelőtestület mellett a vezetési programról véleményt nyilváníthasson a Nemzeti

Pedagógus Kar illetékes területi szerve is. **A Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar megyei szerve a pályázó pályázatát támogatta.**

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság is meghallgatja. A Közgyűlés – a 4/2009. (II. 26.) Ö.h-val – az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottságot jelölte ki a szakértői bizottsági feladatok ellátására. Az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság (a továbbiakban: szakértői bizottság) 2019. május 14. napján meghallgatta Fekete Valéria pályázót.

Az Nkt. 67. § (8) bekezdése szerint az intézményvezetői megbízásra benyújtott pályázat részét képező vezetési program, a vezetési programmal kapcsolatosan - e törvény alapján véleményezésre jogosultak által - kialakított vélemény és a vélemény kialakításával kapcsolatos szavazás eredménye közérdekből nyilvános adat, amelyet a köznevelési intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni.

Az intézményi véleményező szervek, testületek véleményének ismertetésére – azok terjedelmére és a hivatkozott jogszabályhelyre tekintettel - jelen előterjesztés keretében nem kerül sor. A vélemények teljes szövege megtekinthető Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/107-es iroda; a továbbiakban: Humán Főosztály), továbbá az alábbi linken: <https://www.debrecen.hu/hu/debreceni/oktatas/mesekert-ovoda-2>

A nevelőtestület és az alkalmazotti közösség véleményének kialakításával kapcsolatos szavazási eredmények és a szakértői bizottság összegzett véleményének ismertetésére a pályázó szakmai életútjának bemutatását követően a II. pontban kerül sor.

A Mesekert Óvoda magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető Debreceni Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/107. iroda).

A pályázó a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.

II.

Fekete Valéria belső pályázó, a Mesekert Óvoda intézményvezetője.

1993-ban a Hajdúböszörményi Óvóképző Intézetben óvodapedagógus oklevelet, 2005-ben fejlesztőpedagógus szakvizsgát, 2013-ban közoktatás vezetői oklevelet szerzett.

A nagykállói Budai Nagy Antal Óvóképző Szakközépiskolában érettségizett, majd ezt követően 1986-ban kezdett dolgozni óvónőként a nyírbogáti óvodában. 1989 óta dolgozik a Mesekert Óvodában óvodapedagógusként, 2009-től az intézmény magasabb vezetője. A Mesekert Óvoda 2016-ban a „Debrecen Város Közoktatásáért” díjban részesült. A pályázó 2017-ben a Magyar Labdarúgó Szövetség által szervezett GRASSROOTS Szervező tanfolyamon vett részt, amely lehetőséget nyújtott arra, hogy az intézmény bekapcsolódjon a Bozsik programba. 2018 novemberétől „A tanulói lemorzsolódással veszélyeztetett intézmények támogatása” című projektben támogató szakértőként vesz részt.

A pályázó által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind

tartalmi szempontból megfelel.

1. A nevelőtestület szavazásának az eredménye:

A Mesekert Óvoda nevelőtestülete 2019. június 3-án - a nevelőtestület tagjainak több, mint kétharmadának részvételével – titkos szavazással döntött arról, hogy támogatja-e Fekete Valéria vezetői programját. A szavazás eredménye a következő:

| <i>A nevelőtestületi értekezleten a jelenlevők közül szavazott</i> | <i>Érvényes szavazat</i> | <i>A pályázó vezetési programját támogatta</i> | <i>A pályázó vezetési programját elutasította</i> |
|--|--------------------------|--|---|
| 18 | 18 | 17 (94 %) | 1 (6%) |

2. Az alkalmazotti közösség szavazásának az eredménye:

A Mesekert Óvoda alkalmazotti közössége 2019. június 3-án – az alkalmazotti közösség tagjainak több, mint kétharmadának részvételével – titkos szavazással döntött arról, hogy támogatja-e Fekete Valéria vezetői megbízását. A szavazás eredménye a következő:

| <i>Az alkalmazotti értekezleten jelenlevők közül szavazott</i> | <i>Érvényes szavazat</i> | <i>A pályázó magasabb vezetői megbízását támogatta</i> | <i>A pályázó magasabb vezetői megbízását elutasította</i> |
|--|--------------------------|--|---|
| 35 | 35 | 34 (97%) | 1 (3%) |

3. A szakértői bizottság véleménye:

„A pályázó több évtizedes óvodapedagógusi és vezetői tapasztalattal rendelkező, hivatalban lévő óvodavezető. A pályázó jól ismeri az intézményt, alapos pályázatában logikusan elemezi az intézmény környezetét és reális vezetői programot készített.

A pályázat formailag, tartalmilag jól értékelhető, igényes írásmű.

A TANULÁS ÉS TANÍTÁS STRATÉGIAI VEZETÉSE ÉS OPERATÍV IRÁNYÍTÁSA témakört tekintve a pályázat szakmai elemzésből és fejlesztési programjából megállapítható, hogy a pályázó alapos figyelmet fordít arra, hogy az éves nevelési ütemterv, tevékenységi terv, az alkalmazott módszerek a gyermeki igényeknek megfeleljenek és hozzájáruljanak a fejlődéshez. Prioritást élveznek az írásműben a differenciáló, az egyéni nevelési utak kialakítását célzó nevelést támogató eljárások, és a hatékony gyermeki egyéni fejlesztés. Kiemelten gondoskodik arról a pályázó, hogy a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek (tehetséggondozást, ill. felzárkóztatást igénylők) speciális támogatást kapjanak.

A VÁLTOZÁSOK STRATÉGIAI VEZETÉSE ÉS OPERATÍV IRÁNYÍTÁSA kompetencia terén a jövőkép megfogalmazása, kialakítása során figyelembe veszi az intézmény külső és belső környezetét, a folyamatban lévő és várható változásokat. A pályázatból látható, hogy képes a

változtatás folyamatát hatékonyan megtervezni és azt végrehajtani. A stratégiai célok eléréséhez szükséges feladatmeghatározások pontosak, érthetők, a feladatok végrehajthatók.

ÖNMAGA STRATÉGIAI VEZETÉSE ÉS OPERATÍV ÍRÁNYÍTÁSA kompetencia kapcsán jelentős mértékű elkötelezettséget mutat önmaga képzése és fejlesztése iránt. Az óvodapedagógusi szakma és az intézményvezetés területein keresi és rendelkezik új szakmai információkkal és elsajátítja azokat. A pályázatban láthatóak az önfejlesztés és a tudásmegosztás irányai, fejezetei.

MÁSOK STRATÉGIAI VEZETÉSE ÉS OPERATÍV ÍRÁNYÍTÁSÁVAL összefüggésben kiemelt figyelmet fordít a humán erőforrás fejlesztésére, a munkatársak inspirációjára, motivációjára. Helyzetértékelésében és vezetői programjában ösztönzi a nevelőtestület tagjait önmaguk fejlesztésére, az önfejlesztésre. Támogatja az innovációt, a kreatív gondolkodást és az újszerű ötleteket.

AZ INTÉZMÉNY STRATÉGIAI VEZETÉSE ÉS OPERATÍV ÍRÁNYÍTÁSA kompetenciához kapcsolódva a pályázatban kulcsfontosságú szerep jut a jogszabályok és az intézményi szervezeti szabályzók kérdésének. A pályázó részletesen elemzi az erőforrásokat, amelyben helyet kap az emberek, a tárgyak, az eszközök és a fizikai környezet elemzése és fejlesztése. Hatáskörének megfelelően tervezi meg az intézmény, mint létesítmény és a használt eszközök fejlesztését. Pályázatában gondot fordít a partnerek azonosítására és a partnerekkel való kapcsolat elemzésére, valamint kiemeli a partnerkapcsolat fejlesztésének irányait.

ÖSSZEGZÉS: A vezetői program szakmailag reális és megvalósítható. Látható, hogy a pályázó alaposan ismeri az intézmény lehetőségeit és tisztában van a fejlesztés, fejlődés irányával. A program reális és megvalósítható. Tükröződik benne az együttműködési szándék és a fejlődési vágy.”

A szakértői bizottság a véleményt 9 igen, 0 nem és 0 tartózkodás mellett fogadta el.

III.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése értelmében a megbízási jogkör gyakorlója a szakértői bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve dönt a magasabb vezetői megbízásról.

A Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízást határozott időre, öt évre kell adni.

A köznevelési intézmények vonatkozásában az intézményvezetői pótlék mértékét az Nkt. 8. melléklete tartalmazza, melynek alsó határát a jogszabály az illetményalap 40%-ában (73.080 Ft), felső határát 80%-ában (146.160 Ft) határozza meg. Az Nkt. 65. § (2) bekezdés b) pontja szerint az illetményalap alapfokozat (azaz főiskolai végzettség) esetén, a Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény 62. §-ában meghatározott vetítési alap (101.500 Ft) 180 százaléka (182.700 Ft).

E jogszabályi keretek között a Közgyűlésnek kell döntenie az intézményvezetői pótlék mértékéről. Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában működő óvodák

vezetői esetében az intézményvezetői pótlék mértéke jelenleg – egy óvodavezető kivételével – az illetményalap 40 %-a.

A fentiek alapján a magasabb vezetői megbízásban meg kell állapítani a magasabb vezető intézményvezetői pótlékának mértékét.

Fekete Valéria garantált illetménye a Pedagógus II. fokozat 12. fizetési kategóriában 347.130 Ft, intézményvezetőként 73.080 Ft illetménypótlékra jogosult, így illetménye jelenleg mindösszesen 420.210 Ft.

A Közgyűlés a Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata 2019. év költségvetéséről szóló rendelet végrehajtásához szükséges döntések elfogadásáról szóló 18/2019. (II. 21.) határozata 39./ pontjában döntött arról, hogy 2019. szeptember 1. napjától az óvodavezetők intézményvezetői pótlékának a mértékét – előre meghatározott szempontok alapján – differenciáltan fogja megállapítani, melyet külön napirendi pont keretében tárgyal a Tisztelt Közgyűlés.

A fentiekre figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra a Mesekert Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos határozati javaslatot.

HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és 42. § 2. pontja, a 2011. évi CXC. törvény 65. § (1) bekezdése és a (2) bekezdés b) pontja, 67. § (1) bekezdése, 83. § (2) bekezdés f) pontja és a (3) bekezdés e) pontja, valamint 8. melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdés b) pontja, 23. § (1)–(3) bekezdése, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján, figyelemmel a 39/2019. (III. 28.) határozatban foglaltakra

1./ megbízza Fekete Valériát, a Mesekert Óvoda (4033 Debrecen, Körtefa u. 3.) határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2019. augusztus 1. napjától 2024. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2019. június 20.

Dr. Papp László
polgármester