

ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő:	
	Dr. Papp László polgármester
Tárgy:	
	A Táncsics Mihály Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
Iktatószám:	
	OKT-73006/2015.
Ügyintéző:	
	Dr. Bede Katalin
Feladatot jelent:	
	Dr. Papp László polgármester Dr. Bene Edit, a Humán Főosztály vezetője
Véleményező bizottságok:	
	Ügyrendi Bizottság Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság
Törvényességi véleményezés ideje:	2015.06.05.
Törvényességi ellenőrzést végezte:	Bákonyiné Dr. Szabó Melitta

Mellékletek:

--	--

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) a **44/2015. (III. 26.)** határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki a **Táncsics Mihály Utcai Óvoda** magasabb vezetői beosztásának ellátására, mivel az intézmény magasabb vezetőjének 5 éves megbízása 2015. július 31. napjával lejár.

A pályázati felhívás a Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán 2015. április 7. napján jelent meg. A pályázat benyújtásának határideje – a pályázati kiírás megjelenésétől számított 30 nap – 2015. május 7-én járt le.

A pályázati kiírás – megfelelően a jogszabályi előírásoknak – a www.debrecen.hu honlapon, az Új Városháza hirdetőtábláján is megjelent, valamint közzététel céljából megküldésre került az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is.

A Táncsics Mihály Utcai Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására a benyújtási határidőre **egy pályázó**, – az óvoda jelenlegi vezetője – **Kiss Béláné nyújtotta be pályázatát.**

Az intézményvezetői pályáztatás és megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. §-a, 83. § (3)-(4) bekezdései, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 189-191. §-ai, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése, 23. § (1)-(3) bekezdései, valamint a végrehajtására kiadott 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (1)-(2) bekezdései, 23. § és 25. §-ai együttesen szabályozzák.

Az Nkt. 83. § (4) bekezdésében meghatározott szervek, testületek közül **az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet** nyilvánított véleményt a vezetői megbízásról.

Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő **szakmai munkaközösségek** írásban véleményt alkottak a pályázatról.

A **nevelőtestület** az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdése és 190. § (2) bekezdése alapján véleményt nyilvánított a vezetési programról, továbbá szavazott az intézményvezetésre vonatkozó program és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekről.

A Korm. rendelet 23. § (4) bekezdése értelmében a pályázati eljárásban lehetővé kell tenni, hogy a nevelőtestület mellett a vezetési programról véleményt nyilváníthasson a Nemzeti Pedagógus Kar illetékes területi szerve is.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság is meghallgatja. A Közgyűlés – a 4/2009. (II. 26.) Ö.h-val – az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottságot jelölte ki a **szakértői bizottsági** feladatok ellátására, amely 2015. május 26. napján meghallgatta a pályázót.

A köznevelési intézmények vonatkozásban **az intézményvezetői pótlék** mértékét az Nkt. 8. számú melléklete tartalmazza, melynek alsó határát az illetményalap 40%-ában, felső határát 80%-ában határozza meg.

A fentiek alapján a vezetői megbízásban meg kell állapítani a magasabb vezető intézményvezetői pótlékának mértékét.

II.

A pályázó által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

A pályázó a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.

Kiss Béláné belső pályázó, az intézmény jelenlegi vezetője.

1979-ben a Hajdúböszörményi Óvónőképző Intézetben óvónői oklevelet kapott. 1999-ben a Hajdúböszörményi Wargha István Pedagógiai Főiskolán vezető óvodapedagógus szakvizsga szakirányú szakképzettséget szerzett.

1980 óta dolgozik jelenlegi munkahelyén, 1995 óta óvodavezetőként irányítja az intézményt.

A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:

Jelen előterjesztésben az egyes véleményezésre jogosult szervek, testületek **összegzett véleményének** ismertetésére kerül sor. A vélemények teljes szövege megtekinthető DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/108-as iroda).

1. A szülői szervezet összegzett véleménye:

„Nagyon jól felkészült, empatikus vezető, aki messzemenően figyelembe veszi és tiszteletben tartja a szülők és gyermekek érdekeit, véleményét. A szülők problémáikkal, javaslataikkal felkereshetik az óvodavezetőt, aki bármikor kész segítséget nyújtani a szülőknek.”

„Az iskolába járó gyermekek tanulmányi teljesítménye a gyakorlatban is igazolja, hogy a választott Pedagógiai Program jól bevált, csakúgy, mint az előzetes fejlettségmérő teszt, ezért a szülők a kisebb gyermekeiket is szeretnék ebbe az intézménybe beíratni. Az óvoda keresettségére igazolja, mennyien szeretnék, ha gyermekeik ide járhatnának. Ez az óvodavezető vezetői tevékenységét is minősíti. Az intézmény két fejlesztő csoportjába járó gyermekek szülei elégedettek a csoportban végzett munkával, nagy segítséget jelent számukra, hogy nem kell külön fejlesztő foglalkozásokra hordaniuk gyermekeiket.”

„Mindezek az óvodavezető kiváló munkáját igazolják, ezért a Szülői Munkaközösség támogatja Kiss Béláné vezetői programját.”

2. A szakmai munkaközösségek véleményei

A "Matematikai fejlesztő játékok" szakmai munkaközösség összegzett véleménye:

„A vezetői program felvázolja az óvoda jövőképét, az elmúlt évek eredményeit figyelembe véve tűzi ki a célokat, melyekhez az intézmény sajátosságait és a már bevált nevelési programot veszi alapul. A rövidtávú nevelői feladatok tervei között a partnerekkel való jó kapcsolattartásra törekszik. A programból kitűnik, hogy a jövőben is épít a munkaközösségek fejlesztő munkájára, az alapprogramban meghatározott feladatok és a pedagógiai programban kitűzött célok megvalósítására. Folyamatosan igénybe vehetjük a magas szintű szakmai továbbképzéseket, ahol új ismereteket szerzünk, s ezeket a mindennapos pedagógiai munkánkban hasznosíthatjuk. Biztosítja számunkra a pedagógiai szabadságot.

A matematikai munkaközösség tagjai támogatják Kiss Béláné magasabb vezetői pályázatát.”

„A részképességek fejlesztéséhez anyaggyűjtés a mindennapi óvónői munka megsegítéséhez” szakmai munkaközösség összegzett véleménye:

„Óvodánk vezetőjének szakmája iránti elhivatottságát jól tükrözi vezetői programja. Mindig képes megújulni, az új feladatokat kihívásnak tekinti. A testületet ösztönzi a pedagógiai munka színvonalának folyamatos emelésére. A humán erőforrásokat igyekszik kihasználni. Aktívan részt vesz minden innovációban, motiválja a testületet új utak keresésére, a szakmai minőség

fenntartására. Elsődlegesnek tartja programjában a gyermekek harmonikus fejlődésének elősegítését, a gyermeki személyiség kibontakoztatását, a sikeres iskolai beilleszkedéshez szükséges érettség kialakítását, az iskolai potenciális zavarok megelőzését, a környezettudatos szemlélet megalapozását és a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek fejlesztését, mint önálló arculat megtartását. Tisztában van intézményünk kollektívájának erősségeivel, gyengeségeivel, erre építve elérhető, előremutató célkitűzéseket fogalmaz meg.

A vezetői pályázat szakmai programja jól felépített. A vezető számít a pedagógusok szakmai továbbképzéseken szerzett ismereteinek beépítésére a mindennapok során, segíti és ösztönzi őket a megújulásra, a szakmai igényességre.

Munkaközösségünk támogatja terveinek megvalósításában.”

3. A nevelőtestület összegzett véleménye:

„A pályázat reális tényeken, a jogszabályok ismeretén alapul. Összhangban van az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjával, a Hajdú-Bihar Megye Köznevelési Fejlesztési Tervével. Figyelembe veszi Debrecen Megyei Jogú Város Köznevelési Esélyegyenlőségi Tervét, valamint az óvodai alapidokumentumokat (Alapító Okirat, Pedagógiai Program, SZMSZ stb.). Pontos, jól összeállított pályázati anyag.”

„Az elkészült pályázat szakmai része jól felépített. Nagy segítséget jelent a fejlesztő csoportba járó BTM - es és SNI gyermekek sikeres iskolai életmódra felkészítésében, hogy az óvodavezető kiemelt feladatként kezeli a csoport működését, állandó fejlesztését. Támogatja, igényt tart az ott dolgozó pedagógusok szakmai továbbképzéseken szerzett ismereteinek alkalmazására a mindennapok során. Törekszik az eredményesebb és hatékonyabb munkavégzés biztosítására, számít a kollektíva aktív közreműködésére.

Érzelhető, hogy Kiss Béláné a pályázat elkészítése során a gazdasági helyzetet figyelembe véve tűzte ki a megvalósítandó célokat, továbbra is számít az óvoda Alapítványának segítségére. Külső Támogatók bevonását, pályázatok elkészítését is tervezi – alapul véve az eddigiek során is sikeresen megvalósult eredményeket.”

A 2015. május 21-ei **nevelőtestületi értekezlet titkos szavazással** döntött a pályázó vezetői programjáról, melynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Érvénytelen szavazat</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
19 fő	19 fő	0 db	19 fő (100%)	0 fő (0%)

4. Az alkalmazotti közösség véleménye:

A 2015. május 21-ei **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **nyílt szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó vezetői megbízásáról, melynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
34 fő	32 fő	32 fő (100%)	0 fő (0%)

5. A Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar megyei szervezete a vezetői programmal kapcsolatban nem kívánt véleményt nyilvánítani.

6. A szakértői bizottság véleménye:

"A pályázat formailag és tartalmilag megfelel a jogszabályi előírásoknak, tükrözteti pedagógiai jártasságát, szemléletét, tudatosságát. A pályázó 35 éve az óvoda dolgozója, 20 év vezetői feladatok ellátása alapján széleskörű információval rendelkezik az óvoda sajátosságairól, eddig elért eredményeiről, az óvoda környezetében élő családok szociális háttéréről. Az óvoda városszinten

1987 óta egyedülállóan vállalja fel a beilleszkedési, tanulási és magatartási zavarokkal küzdő gyermekek nevelését, fejlesztését. A pályázatban ezt a speciális szakmai feladatot kiemelten kezelve tervezi az egyéni arculat megtartását, a szakmai színvonal megőrzését. Vezetői kompetenciái, elhivatottsága a szakma, a szülői igények, fenntartói elvárások iránt a gyermekek fejlődése érdekében, a pályázatban tükröződik."

A Szakértői Bizottság a véleményt 10 igen, 0 nem és 0 tartózkodással egyhangúlag elfogadta.

III.

A Táncsics Mihály Utcai Óvoda magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos **pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető** DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/108-as iroda).

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra **a Táncsics Mihály Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.**

HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése, továbbá a 2011. évi CXC. törvény 67. § (1) bekezdése, 83. § (2) bekezdés f) pontja, 8. melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)–(3) bekezdése, a 326/2013. (VII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1)–(2) bekezdése alapján

1./ megbízza Kiss Bélánét, a Tánicsics Mihály Utcai Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját **2015. augusztus 1. napjától 2020. július 31. napjáig** az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2015. június 18.

dr. Papp László
polgármester