

A SZABADSÁGTELEPI ÓVODA

Debrecen

OM azonosító: 030865

TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAMJA

V. TOVÁBBKÉPZÉSI IDŐSZAK

(2023. SZEPTEMBER 01-TŐL 2028. AUGUSZTUS 31-IG)

Készült: 2022. január 20.

Iktatószám: 9-86/2022.



Legitimációs eljárás

Intézményvezető aláírása:	<i>Véradné Tóth Zsuzsa</i>
A nevelőtestület nevében:	<i>Székési Tamás</i>
A Közalkalmazotti Tanács nevében:	<i>Gulyás Sándorné</i>
Kiadás dátuma:	2022. január 20.
Hatályba lépés:	a Fenntartó elfogadásával

TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM

2023. SZEPTEMBER 01. - 2028. AUGUSZTUS 31-IG
TARTÓ V. TOVÁBBKÉPZÉSI IDŐSZAKRA

A program készítője: Váradiné Tornyai Zsuzsa intézményvezető

Hatályba lép: A Fenntartó elfogadásával

Hatálya kiterjed: a Szabadságtelepi Óvoda székhelyének és Halápi telephelyének minden óvodapedagógusára.

Felülvizsgálat rendje: Fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal

1. A PROGRAM JOGSZABÁLYI ALAPJA

- 2011. évi CXC törvény a Nemzeti Köznevelésről
- 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 277/1997. (XII.22.) Kormányrendelet pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről
- 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról

2. ÁLTALÁNOS ELVEK

A pedagógus továbbképzés célja:

A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel, tanulókkal való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a pedagógiai szakszolgálatok és a pedagógiai-szakmai szolgáltatások ellátásához, a vizsgarendszer működtetéséhez, a mérési, értékelési feladatok, a köznevelési intézmény irányítási, vezetési feladatainak ellátásához.

A továbbképzési program célkitűzése:

- Összhang megteremtése:
 - a Köznevelési törvény,
 - a Pedagógiai Program,
 - a Beiskolázási Terv között,
- Új oktatáspolitikai célok megjelenítése,
- Meghatározott feladatok végrehajtása,
- Az egész életen át tartó tanulás megvalósítása.

A továbbképzési program időtartama:

2023. szeptember 01 – 2028. augusztus 31.

A pedagógus továbbképzési kötelezettségnek keletkezése és teljesítése:

A pedagógus, a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az **ötvenötödik életévét betölti**, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt az Nkt. 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzésben (a továbbiakban: hétévenkénti továbbképzés).

Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját **több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel** látja el, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez (a továbbiakban: szakmai megújító képzés). E rendelkezést alkalmazni kell akkor is, ha a szakmai megújító képzésben való részvétel óta legalább tíz év eltelt.

A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához (a továbbiakban: vezetőképzés).

A pedagógus akkor is részt vehet e rendeletben foglaltak szerint a továbbképzésben, ha nem tartozik a (2) bekezdés hatálya alá, illetve már teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit.

A továbbképzési kötelezettség:

- aki már 55 év feletti: mentesül,
- aki szakvizsgázott, a vizsga időpontjától számított hét évig: mentesül.

A továbbképzési kötelezettség teljesítésének lehetőségei:

a) a további szakképzettség vagy szakképesítés körébe tartozó:

- a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél,
- a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettségnek és szakképzettségnek megfelelő, magasabb felsőfokú végzettségi szintet biztosító képzési ciklusban szerezhető további oklevél,
- a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség megléte esetén további, a pedagógus-munkakör, a nevelőmunkát közvetlen segítő munkakör, a vezetői feladatok ellátásához szükséges, felsőfokú végzettségi szintet igazoló oklevél vagy szakirányú továbbképzésben szerzett oklevél,
- a pedagógus szakmai felkészültségét, képességeit, készségeit fejlesztő, illetve új pedagógus szakképzettség megszerzését megalapozó, részismeret megszerzésére irányuló, legalább harminc kreditpontot eredményező képzés elvégzését igazoló okirat,
- információ-technológiai eszközök nyújtotta előnyök teljes körű kihasználása érdekében, az informatikai írástudást szolgáló Európai Számítógép-használói Jogosítvány: ECDL (7 modul), ECDL Select és ECDL Start elvégzését igazoló okirat megszerzésével.

b) a következő, bármelyik továbbképzésen:

- nemzeti, etnikai kisebbségi óvodai nevelésben részt vevő pedagógus a népismeret, ország ismeret oktatásával összefüggő továbbképzésben,
(A fentiekben való részvétellel akkor lehet teljesíteni a továbbképzés követelményeit, ha a munkáltató az elvégzést tanúsító okirat vagy a képzési program és a résztvevő írásbeli beszámolója alapján a továbbképzést elfogadja, feltéve, ha annak ideje legalább öt hét. Ha a továbbképzés ideje nem éri el az öthet, a részvételi időt naponként hat tanórai foglalkozásként kell beszámítani a hétvévenkénti továbbképzés teljesítésébe)
- az Új Magyarország Fejlesztési Terv Társadalmi Megújulás Operatív Programban (a továbbiakban: Új Magyarország Fejlesztési Terv) részt vevő intézményekben, szervezett továbbképzések során szerzett tapasztalatok (szakmai ankétok, fórumok, pedagógiai napok, bemutató órák keretében történő) átadásával, a pedagógiai gyakorlat tapasztalatainak elemzésével, a bevált eljárások megismertetését szolgáló komplex, gyakorlati tapasztalatcsere útján, amennyiben a programjában részt vevő, a tapasztalatokat átadó (referencia) közoktatási intézmény és a tapasztalatokat átvevő

(innovatív) közoktatási intézmény pedagógusai közösen szervezik meg a továbbképzést, és azon az innovatív közoktatási intézmény pedagógusainak legalább hetven százaléka részt vesz.

A Szabályzat fenti pontjában foglalt tapasztalatok átadásával megvalósuló továbbképzésen való részvétel esetében a továbbképzés teljesítésének elfogadásához a munkáltató által a program lezárásakor készített, a jelenlétet igazoló, a referencia intézmény részéről ellenjegyzett beszámoló szükséges.

A hétvévenkénti továbbképzés legfeljebb huszonöt százaléka teljesíthető az alábbiakban foglaltak útján együttesen (maximum 30 órában):

- köznevelési kutatást támogató ösztöndíjas programban való részvétellel,
- gyakornoki felkészítésben szakmai segítőként való részvétellel,
- nem szervezett, a szakmai felkészültség gyarapítását, képesség fejlesztését célzó tevékenységgel, önképzéssel, amely megvalósulhat mások tapasztalatainak megfigyelésével, látogatással, hospitálással vagy munkaformák, eljárások, technikák, módszerek saját gyakorlatban való kipróbálásával és bemutatásával bemutató keretén belül.
- harminc foglalkozási óránál rövidebb, nem akkreditált képzésben való részvétellel, amennyiben a képzési idő legalább az öt órát eléri,
- az intézmény felkérésére szervezett szaktanácsadói tevékenység keretében a nevelőtestület számára nyújtott szaktanácsadáson történő részvétellel, feltéve, hogy az elemző értékelő tevékenység az érintett pedagógusok részvételével történik

Az e pontban felsoroltakon való részvétel esetében a továbbképzés beszámításához az szükséges, hogy a munkáltató a részvételről kiállított okirat vagy a képzési program, illetve a résztvevő írásbeli beszámolója vagy a kutatást vezető intézmény, kutatóhely igazolása, a szaktanácsadó értékelése, elemzése alapján a továbbképzést elfogadja.

Tehát:

1. A pedagógus vesz részt a hétvévenkénti továbbképzésben:

- a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig
- a pedagógus akkor is részt vehet a továbbképzésben, ha már teljesítette a hétvévenkénti továbbképzés követelményeit vagy még nem telt el hét év a munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzésétől.

Lehetséges következmények:

Az a pedagógus, aki nem teljesíti képzési kötelezettségét „alkalmatlanság” címén megszűnhet a jogviszonya”.

2. Szakmai megújító képzésben kell részt vennie a pedagógusnak:

- ha a pedagógus a nevelő munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el,
- ha a szakmai megújító képzésben való részvétel óta legalább tíz év eltelt,
- ha a pedagógus teljesítményértékelése alapján a munkáltató szükségesnek tartja.

Szakmai megújító képzés lehet a munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséghez és szakképzettséghez kapcsolódó legalább hatvan órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amelyet pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézmény szervez, vagy a pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézménnyel kötött megállapodás alapján szervezik. A pedagógus teljesítményértékelés alapján a munkáltató a fentiekben meghatározottakon kívül más továbbképzést is elfogadhat szakmai megújító képzésnek.

- a 277/1997. (XII.22.) Kr. 4§ (3) Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez (a továbbiakban: szakmai megújító képzés). E rendelkezést alkalmazni kell akkor is, ha a szakmai megújító képzésben való részvétel óta legalább tíz év eltelt.
- a szakmai megújító képzésnek minősül a 277/1997. (XII.22.) Kr. 5 § (8) bekezdésében meghatározottakon kívül a legalább 60 órás felkészítő képzés, amelyet pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézmény szervez (munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséghez és szakképzettséghez kötődő)

3. Vezetőképzés:

ha olyan továbbképzésben vesz részt a pedagógus, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához.

Vezetőképzés a pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, pedagógus-szakvizsga megléte esetén másik olyan pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, amelynek során intézményvezetői szakképzettséget lehet szerezni. Vezetőképzés lehet a felsőoktatás

keretében folyó, a jogi, a közgazdasági, a pénzügyi szakképzettség megszerzésére irányuló felkészítő képzés, valamint a legalább hatvan órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amely biztosítja a közoktatási intézmények vezetéséhez szükséges tanügy-igazgatási, korszerű pedagógiai szervezési, korszerű pedagógiai taneszköz alkalmazási ismeretek elsajátítását.

4. További teljesítési lehetőség:

A hétévenkénti nem szakmai megújító képzés - egy vagy több továbbképzés keretében - legalább százhusz tanórai foglalkozáson (negyvenöt perc) való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.

A továbbképzés teljesíthető a hétévenkénti továbbképzés teljesítésébe beszámító képzéseken előadóként való részvétellel, a képzés szervezője által kiállított igazolás alapján.

c, További lehetőség a hét évenkénti továbbképzés teljesítésére:

- a nevelőtestületi együttműködésben megvalósuló eredményességben mérhető, komplex fejlődési projektekből való részvételt igazoló okirat,
- az idegennyelv-tudást igazoló államilag elismert nyelvvizsgáztatásról és a külföldön kiállított, idegennyelv-tudást igazoló nyelvvizsga-bizonyítványok Magyarországon történő honosításáról szóló kormányrendelet szerinti legalább B1 szintű nyelvtudást igazoló okirat,
- a kultúráért felelős miniszter által akkreditált továbbképzés elvégzését igazoló okirat, valamint a felsőoktatási intézmény által folytatott, kulturális területre vonatkozó képzések, szakirányú továbbképzések elvégzését igazoló oklevél

A pedagógus jogai, kötelezettségei:

ELJÁRÁSREND:

1. Az intézmény vezetője a Szabadságtelepi Óvoda Pedagógiai Programja figyelembe vételével öt évre szóló Továbbképzési Programot készít a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-ig.

2. A Továbbképzési Program és a Beiskolázási Terv elfogadása előtt a Közalkalmazotti Tanács véleményét be kell szerezni.
3. A Továbbképzési Program nevelőtestület véleményezi.
4. A Továbbképzési Programot a fenntartó fogadja el.
5. Elfogadása után az intézmény vezetője írásban értesíti azt a pedagógust, aki részt vehet a hétévenkénti továbbképzésben.
6. Az intézmény vezetője a fenntartó által elfogadott Továbbképzési Program végrehajtására egy nevelési évre szóló Beiskolázási Tervet készít a szakmai munkaközösség közreműködésével minden év március 15-ig.
7. A nevelési intézmény nevelőtestülete az új továbbképzési program elkészítése előtt értékeli az előző továbbképzési időszakot, a továbbképzési programjának időarányos végrehajtását. Az értékelést megküldi a fenntartónak

A beiskolázási tervbe az vehető fel, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét, és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének. A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

Az intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet.

A nevelési intézmény beiskolázási terve csak olyan továbbképzést tartalmazhat, amely szerepel a továbbképzési jegyzéken, és nem haladja meg a program maximális óraszámát a 120 órát.

A meghatározott eljárási rend mellőzésével, közvetlenül is jelentkezhet a továbbképzésbe az, aki nem tart igényt az ehhez fűződő munkáltatói kedvezményekre.

A továbbképzés szervezője írásban tájékoztatja a továbbképzés feltételeiről a továbbképzésre jelentkezőket.

A továbbképzés szervezője évente újrakezdődő sorszámmal ellátott tanúsítványt állít ki a továbbképzésben való eredményes részvételről, amely tartalmazza: a továbbképzésben részt vevő nevét, születési családi és utónevét, születési helyét és idejét, a továbbképzés megnevezését, a tanórai foglalkozások számát, a továbbképzés szervezőjének hivatalos nevét, székhelyét, a továbbképzési program alapítási engedély számát, a továbbképzés idejét és helyszínét, a tanúsítvány kiállításának helyét és keltét, a továbbképzésért felelős aláírását, valamint a tanúsítvány kiadója cégszerű aláírását. A tanúsítványon fel kell tüntetni, hogy az

munkakör betöltésére nem, tevékenység folytatására jogszabályban meghatározott egyéb feltételek fennállása esetén jogosít.

3. A TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM RÉSZEI

A továbbképzési program négy részből áll. A továbbképzési program részei:

- a) a szakvizsgára vonatkozó alprogram,
- b) a továbbképzésre vonatkozó alprogram,
- c) a finanszírozási alprogram,
- d) a helyettesítésre vonatkozó alprogram.

A továbbképzési program a) és b) pontjában meghatározott részeit külön-külön, a c) és d) pontjában meghatározott részeit az a) és b) ponthoz kapcsolódva kell elkészíteni.

3.1. Szakvizsgára vonatkozó alprogram

3.1.1. Törvényi szabályozás

A szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

Szakmai gyakorlatként bármilyen nevelési intézményben pedagógus-munkakörben tényleges munkavégzéssel eltöltött időt figyelembe kell venni. A szakmai gyakorlat idejének a számításánál figyelembe kell venni a gyakorlati képzésben szakoktatói vagy gyakorlati oktatás vezetői munkakörben eltöltött időt. A szakmai gyakorlat időtartamába nem számít be a közalkalmazotti jogviszony, illetve munkaviszony harminc napot meghaladó szünetelésének időtartama. Nem számítható be a szakmai gyakorlat időtartamába a pedagógus-munkakörben eltöltött időnek az az időtartama sem, amely alatt a pedagógus foglalkoztatása nem érte el a kötött munkaidő huszonöt százalékát.

A szakvizsgára vonatkozó alprogramban meg kell tervezni a részvételi létszámot.

A beiskolázási tervben fel kell tüntetni a jelentkező nevét, lakcímét, az alapképzésben szerzett végzettségét és szakképzettségét, munkakörét, szakmai gyakorlatának idejét és helyét.

3.1.2. Intézményi szabályozás

A szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul az alap- és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez, a pedagógus munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, továbbá bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel betölthető pedagógus-munkakörben hasznosítható, az alap- és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt.

A szakvizsgára történő felkészítés a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerinti szakirányú továbbképzés keretében történik.

A szakvizsgára történő felkészítésben szerzett oklevelet el kell fogadni minden olyan esetben, amikor a pedagógus-szakvizsga letétele alkalmazási feltétel, függetlenül attól, hogy az oklevelet melyik felsőoktatási intézmény állította ki, továbbá, hogy az oklevél tulajdonosa a pedagógus-szakvizsga letételekor milyen pedagógus-munkakörben dolgozott, illetve a pedagógus-szakvizsga letétele után milyen pedagógus-munkakörben helyezkedik el.

- **Elsőbbséget élvező pedagógusok:**
 - a) akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
 - b) akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
 - c) aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
 - d) akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

Prioritást élvez az intézmény működését és feladatainak magas szakmai színvonalon történő ellátását szolgáló szakirányú továbbképzési szakok elvégzése, mint a közoktatási vezető és pedagógus szakvizsga, mentorpedagógus pedagógus-szakvizsga, mérés-értékelési feladatokra felkészítő pedagógus szakvizsga szakirányú továbbképzési szakok.

- **Továbbképzési Program időszakára tervezett beiskolázás**

A Továbbképzési Program időszakára szakvizsgára felkészítő képzés iránti igényt a nevelőtestület tagjai nem fogalmaztak meg. Amennyiben mégis jelentkezik pedagógus szakvizsgára, úgy a korábbi gyakorlatnak megfelelően zajlik az eljárás.

3.1.3. Szakvizsga megszervezésére vonatkozó finanszírozási alprogram

- **Törvényi szabályozás**

A pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes.

A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárulhat a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.

A finanszírozási alprogramban kell megtervezni

- a) a távollevő helyettesítéséhez szükséges költségeket,
- b) az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályait és
- c) a továbbképzésben való részvétel díja és költsége (utazás, szállás, étkezés, könyv stb.) támogatására szolgáló összeget pedagógusonként.

- **Intézményi szabályozás**

Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a továbbképzésen, a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál.

Ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható. A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj nyolcvan százalékát, ha

- a) az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet-költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,
- b) az ehhez szükséges fedezetet a köznevelési intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja,
- c) a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy
- d) a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség, továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.

Ha a pedagógus a beiskolázási tervben szereplő továbbképzésen vesz részt és a résztvevő helyettesítésére nincs szükség, részvételi díja és költségei kifizetéséhez hozzá kell járulni, legalább a nevelési-oktatási intézményben az adott évben helyettesítés céljából egy személyre átlagosan fordított összeggel, kivéve, ha a pedagógus az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentesen vesz részt a továbbképzésben.

A továbbképzésben, illetve a szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel elrendelése esetén a meghatározottakon túli kiadásokat a munkáltatónak kell fedeznie.

Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és az egyéb költségek összegét, a munkáltató kikötheti, hogy a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok a köznevelési intézmény tulajdonába kerülnek.

A munkáltató – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 285. § (2) bekezdésében szabályozott fizetési felszólítással – a helyettesítésre fordított kiadásai, valamint a továbbképzésben és a szakvizsgára történő felkészítésben a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás visszafizetését kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. E rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg az meghatározott oklevelet, bizonyítványt vagy a meghatározott tanúsítványt, illetve nem készíti el a beszámolót.

A visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket alkalmazni kell abban az esetben is, ha a meghatározott időn belül a munkavállaló a munkaviszonyát, a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató munkavállaló esetén a munkaviszonyt rendkívüli felmondással, közalkalmazott esetén a közalkalmazotti jogviszonyt nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel megszüntette.

Mentesül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben, illetve a köznevelés irányításában helyezkedett el, és folytatja a továbbképzést, illetve a pedagógus-szakvizsgára való felkészülést.

A tanulmányi szerződés alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.

A Továbbképzési Programban szereplő óvodapedagógusok önfinanszírozással is megoldhatják a képzésüket.

3.1.4. Szakvizsgára történő felkészítésben résztvevők helyettesítésére vonatkozó alprogram

A helyettesítés megoldása:

- Amennyiben a résztvevő helyettesítésére szükség lenne, az intézmény gyakorlatának megfelelő módon oldjuk meg a helyettesítést (csoportösszevonás, a kötött munkaidő neveléssel töltött felső határa fölötti eseti helyettesítés, heti 4 óra).
- Ha a résztvevő helyettesítésére nincs szükség, - mert a képzés hétvégére esik és nem indukál helyettesítést – akkor a Munkarend érvényesül.

3.2. Továbbképzési alprogram

3.2.1. Törvényi szabályozás

A továbbképzésre vonatkozó alprogramban kell megtervezni, hogy tantárgyanként, munkakörönként hány személy és milyen időkeretben vehet részt a továbbképzésben. A munkáltató a továbbképzési program elfogadása után írásban értesíti azt a pedagógust, aki részt vehet a hétvévenkénti továbbképzésben.

Valamint a 2. pont Általános elveinek Továbbképzési kötelezettség teljesítésének lehetőségei alatt részletezve.

3.2.2. Intézményi szabályozás

- **Elsőbbséget élvező képzések:**

- a) akinek a hétvévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- b) akinek a hétvévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- c) aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
- d) akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges

A pedagógus továbbképzések tekintetében az Oktatási Hivatal honlapján megtalálható továbbképzési jegyzékben feltüntetett képzések ajánlottak.

- **Továbbképzési Program időszakára tervezett beiskolázás**

A 2023/2024. nevelési év tervezett továbbképzései:

Érintett munkakör	Résztvevők száma	Továbbképzéssel érintett terület (tantárgy)	Időkeret
Óvodapedagógus	2 fő	Ének, zenei, énekes játék, gyermektánc, illetve „Mesezene” (diszlexia edukáció) módszertannal kapcsolatos képzés	60 óra
Óvodapedagógus	2 fő	informatika	60 óra

A 2024/2025. nevelési év tervezett továbbképzései:

Érintett munkakör	Résztvevők száma	Továbbképzéssel érintett terület (tantárgy)	Időkeret
Óvodapedagógus	2 fő	informatika	60 óra

A 2025/2026. nevelési év tervezett továbbképzései:

Érintett munkakör	Résztvevők száma	Továbbképzéssel érintett terület (tantárgy)	Időkeret
Óvodapedagógus	2 fő	Konfliktuskezelési technikák	60 óra
Óvodapedagógus	1 fő	Környezeti neveléssel kapcsolatos képzés	60 óra
Intézményvezető	1 fő	Vezetélmélet, szervezetfejlesztés	60 óra
Óvodapedagógus	2 fő	Anyanyelvi neveléssel, beszédfejlesztéssel, kommunikációval kapcsolatos képzés	60 óra

A 2026/2027. nevelési év tervezett továbbképzései:

Érintett munkakör	Résztvevők száma	Továbbképzéssel érintett terület (tantárgy)	Időkeret
Óvodapedagógus	2 fő	Anyanyelvi neveléssel, beszédfejlesztéssel, kommunikációval kapcsolatos képzés	60 óra
Óvodapedagógus	2 fő	Drámapedagógia	60 óra
Óvodapedagógus	3 fő	Mozgásfejlesztés	60 óra

A 2027/2028. nevelési év tervezett továbbképzései:

Érintett munkakör	Résztvevők száma	Továbbképzéssel érintett terület (tantárgy)	Időkeret
Óvodapedagógus	2 fő	Mozgásfejlesztés	60 óra
Óvodapedagógus	2 fő	Korszerű pedagógiai ismeretek módszertani megújítása	60 óra
Óvodapedagógus	2 fő	Egyéni képességfejlesztés, különleges bánásmódot igénylő (BTMN, SNI) gyermekek	60 óra

		fejlesztése	
--	--	-------------	--

3.2.3. Továbbképzésben való részvétel finanszírozási alprogram

- **Törvényi szabályozás**

A pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes. A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárul a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.

A finanszírozási alprogramban kell megtervezni

- a) a távollevő helyettesítéséhez szükséges költségeket,
- b) az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályait és
- c) a továbbképzésben való részvétel díja és költsége (utazás, szállás, étkezés, könyv stb.) támogatására szolgáló összeget pedagógusonként.

- **Intézményi szabályozás**

Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a továbbképzésen, a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál.

Ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható.

A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj nyolcvan százalékát, ha

- a) az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet-költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,
- b) az ehhez szükséges fedezetet a köznevelési intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja,
- c) a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy
- d) a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség, továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.

Ha a pedagógus a beiskolázási tervben szereplő továbbképzésen vesz részt és a résztvevő helyettesítésére nincs szükség, részvételi díja és költségei kifizetéséhez hozzá kell

járulni, legalább a nevelési-oktatási intézményben az adott évben helyettesítés céljából egy személyre átlagosan fordított összeggel, kivéve, ha a pedagógus az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentesen vesz részt a továbbképzésben.

A továbbképzésben, illetve a szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel elrendelése esetén a meghatározottakon túli kiadásokat a munkáltatónak kell fedeznie.

Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és az egyéb költségek összegét, a munkáltató kikötheti, hogy a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok a köznevelési intézmény tulajdonába kerülnek.

A munkáltató – a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 285. § (2) bekezdésében szabályozott fizetési felszólítással – a helyettesítésre fordított kiadásai, valamint a továbbképzésben és a szakvizsgára történő felkészítésben a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás visszafizetését kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. E rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg az meghatározott oklevelet, bizonyítványt vagy a meghatározott tanúsítványt, illetve nem készíti el a beszámolót.

A visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket alkalmazni kell abban az esetben is, ha a meghatározott időn belül a munkavállaló a munkaviszonyát, a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató munkavállaló esetén a munkaviszonyt rendkívüli felmondással, közalkalmazott esetén a közalkalmazotti jogviszonyt nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel megszüntette.

Mentesül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben, illetve a köznevelés irányításában helyezkedett el, és folytatja a továbbképzést, illetve a pedagógus-szakvizsgára való felkészülést.

A tanulmányi szerződés alapján nyújtott juttatásokra a tanulmányi szerződésben foglaltakat kell alkalmazni.

3.2.4. Továbbképzésben résztvevők helyettesítésére vonatkozó alprogram

Távollét indoka:	Továbbképzésben résztvevő:	Távollévó helyettesítője:	Helyettesítés módja:
Ének, zenei, énekes játék, gyermektánc,	- Ács Judit - Harsányiné Major Nikolett	- Kosztinné Riskó Edit - Ambrus Miklósné	Munkarend átszervezés

illetve „Mesezene” (diszlexia edukáció) módszertannal kapcsolatos képzés			
Informatikai képzés	- Antalné Kerezsi Mária - Szöllősiné Szilágyi Erzsébet - Tóthné Nagy Ágnes - Kompár Mónika	- Tóthné Nagy Ágnes - Pálkásné Major Nikolett - Antalné Kerezsi Mária - Szöllősi Tamás	Munkarend átszervezés
Konfliktuskezelési technikákkal kapcsolatos képzés	- Kompár Mónika - Harsányiné Major Nikolett	- Szöllősi Tamás - Ambrus Miklósné	Munkarend átszervezés
Környezeti neveléssel kapcsolatos képzés	- Pálkásné Jurás Marianna	- Szöllősiné Szilágyi Erzsébet	Munkarend átszervezés
Vezetélmélettel, szervezetfejlesztéssel kapcsolatos képzést	- Váradiné Tornyai Zsuzsa	- Szöllősi Tamás	Munkarend átszervezés
Anyanyelvi neveléssel, beszédfejlesztéssel és kommunikációval kapcsolatos képzést	- Kupás Gitta Izabella - Matkóné Szőke Klementina - Kompár Mónika - Kisné Kukucska Henrietta	- Gulyás Sándorné - Pártosné Péterszegi Tünde - Szöllősi Tamás - A leendő óvodapedagógus társa	Munkarend átszervezés
Báb-dráma, drámapedagógia képzést	- Matkóné Szőke Klementina - Kissné Kukucska Henrietta	- Pártosné Péterszegi Tünde - A leendő óvodapedagógus társa	Munkarend átszervezés
Óvodai mozgásfejlesztéssel kapcsolatos képzést	- Antalné Kerezsi Mária - Kupás Gitta Izabella - Szöllősiné Szilágyi Erzsébet - Ács Judit - Pálkásné Jurás Marianna	- Tóthné Nagy Ágnes - Gulyás Sándorné - Pálkásné Jurás Marianna - Kosztinné Riskó Edit - Szöllősiné Szilágyi Erzsébet	Munkarend átszervezés
Korszerű pedagógiai	- Antalné Kerezsi Mária - Szöllősi Tamás	- Tóthné Nagy Ágnes	Munkarend

ismeretek, módszertani megújítást támogató képzést		- Kompár Mónika	átszervezés
Egyéni képességfejlesztés, illetve különleges bánásmódot igénylő (BTMN, SNI) gyermekek fejlesztése	- Tóthné Nagy Ágnes - Harsányiné Major Nikolett	- Antalné Kerezsi Mária - Ambrus Miklósné	Munkarend átszervezés

A helyettesítés megoldása:

- Ha a résztvevő helyettesítésére szükség van, a helyettesítést a fenti táblázatban jelölt módon oldjuk meg a tervezett helyettesítő személyekkel.
- Ha a résztvevő helyettesítésére nincs szükség, - mert a képzés hétvégére esik, és nem indukál helyettesítést – akkor a munkarend érvényesül.

5. Az intézmény nyilvántartási kötelezettsége – 277/1997. (XII.22.)**Korm. rendelet 19.§.(2) bekezdése alapján**

a) a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett okleveleket,

b) azokat, akiknek a pedagógus-szakvizsga megszerzése alkalmazási feltétel,

c) azokat, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak,

d) a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű oklevél, tudományos fokozat megszerzését,

e) a továbbképzésben való részvételt és a továbbképzés teljesítését.

A negyedik továbbképzési időszak tervezett lebontását a 2. sz. táblázat összesítve, nevelési évekre bontva tartalmazza, míg az 1. sz. táblázat a Továbbképzési ciklusban való részvétel kimutatása az intézményben foglalkoztatott óvodapedagógusokról.

Záradék:

1. Közalkalmazotti Tanáccsal véleményezte 2022. január 20-án.
2. A nevelőtestülettel véleményezte 2022. január 20-án.

Debrecen, 2022. január 20.

Gulyás Sándorné
Gulyás Sándorné
Közalkalmazotti Tanács elnöke



Váradiné Tornyai Zsuzsa
Váradiné Tornyai Zsuzsa
intézményvezető