

<i>Előterjesztő:</i>	
	Kósa Lajos polgármester
<b>Tárgy:</b>	A Gábor Dénes Elektronikai Műszaki Szakközépiskola és Kollégium magasabb vezetőjének megbízása
<b>Iktatószám:</b>	74943/2011
<b>Ügyintéző:</b>	Dr. Deli Eszter
<b>Feladatot jelent:</b>	Kósa Lajos polgármester Dr. Bene Edit a Humán Főosztály vezetője  részére
<b>Véleményező bizottság:</b>	Oktatási Bizottság Ügyrendi Bizottság
<b>Egyéb véleményező szerv:</b>	Az érintett intézmény nevelőtestülete alkalmazotti közössége szakmai munkaközösségei intézményi széke szülői szervezete diákönkormányzatai Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara Szakértői bizottság
<b>Törvényességi véleményezés ideje:</b>	2011. június 10.
<b>Törvényességi ellenőrzést végezte:</b>	Dr. Reisz Zsuzsanna

## ***Tisztelt Közgyűlés!***

### **I.**

A **Gábor Dénes Elektronikai Műszaki Szakközépiskola és Kollégium** magasabb vezetőjének 5 éves megbízása 2011. július 31. napjával lejár, ezért szükséges a pályázati eljárás lebonyolítása.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a 67/2011. (III. 18.) önkormányzati határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki a **Gábor Dénes Elektronikai Műszaki Szakközépiskola és Kollégium** magasabb vezetői beosztásának ellátására.

A pályázati felhívás a Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán 2011. március 24. napján jelent meg. A pályázat benyújtásának határideje - a pályázati kiírás megjelenésétől számított 30 nap - 2011. április 26-án járt le.

A pályázati kiírás - megfelelően a jogszabályi előírásoknak - az Oktatási és Kulturális Közlönyben, a [www.debrecen.hu](http://www.debrecen.hu) honlapon és az Új Városháza hirdetőtábláján is megjelent.

A Gábor Dénes Elektronikai Műszaki Szakközépiskola és Kollégium magasabb vezetői beosztásának ellátására **1 pályázó, Berkecz Gábor nyújtott be pályázatot.**

A magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény (a továbbiakban: Köot.) 18. §-a, 57. § (1) bekezdésének i) pontja, 102. § (3) bekezdése, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése, 23. § (1)-(3) bekezdései, 69-70. §-ai, valamint a végrehajtására kiadott 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 5. §-a, 14/A. § (2) bekezdésének a) pontja és (4) bekezdése, 14/C. § (1) bekezdése, továbbá a nevelési-oktatási intézmények működéséről szóló 11/1994. (VI. 8.) MKM rendelet 12-14. §-ai együttesen szabályozzák.

A Köot. 57. § (1) bekezdés i) pontja alapján a **nevelőtestület**, a 102. § (3) bekezdése alapján az intézményvezetői pályáztatással kapcsolatos véleményalkotásra jogosult szervek, testületek közül az **alkalmazotti közösség, az intézményi szék, a diákönkormányzat, a szülői szervezet és a Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara** véleményezte a pályázatot.

A nevelési-oktatási intézmények működéséről szóló 11/1994. (VI. 8.) MKM rendelet 12. § (9) bekezdése alapján az intézmény **szakmai munkaközösségei** is írásban véleményezték a pályázatot.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság is meghallgatja. A Közgyűlés - a 4/2009. (II. 26.) Ö.h.-val - az Oktatási Bizottságot jelölte ki a **szakértői bizottsági** feladatok ellátására, amely 2011. május 16. napján meghallgatta a pályázót.

A Kjt. 70. § (1) bekezdése alapján a megbízott vezetőt vezetői pótlék illeti meg, melynek „tól-ig” mértékét a (2) bekezdés a) pontja a pótlékalap száz-ötyszáz százalékában állapítja meg. A fentiek alapján a vezetői megbízásban meg kell állapítani a magasabb vezető vezetői pótlékának mértékét.

A Korm. rendelet 14/C. § (1) bekezdése az intézményvezetők heti kötelező óraszámához igazítva százalékosan határozza meg a pótlék mértékének minimumát. A magasabb vezetők heti kötelező óraszámának megállapításának alapját a Köot. 1. számú mellékletének Harmadik Részében meghatározott gyermek-, illetve tanulói csoportszám, tanulói létszám képezi.

A **Gábor Dénes Elektronikai Műszaki Szakközépiskola és Kollégiumban** a 2011/2012. tanévben 11 osztályban indul oktatás, így az igazgató kötelező óraszámát heti 4 óra, melynek figyelembe vételével, a Korm. rendelet 14/C. § (1) bekezdés b) pontjának megfelelően a vezetői pótlék mértéke minimum a közalkalmazotti pótlékalap (2011-ben: húszszer forint) 230 %-a.

## II.

**Berkecz Gábor** pályázata az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel. **A pályázó hozzájárult** a személyét érintő napirend tárgyalásánál **a nyilvános ülés tartásához.**

Berkecz Gábor belső pályázó, kollégiumi nevelő, kollégiumi intézményegység-vezető. 2001-ben a Debreceni Egyetem Bölcsészettudományi Karán végzett történelem szakos tanárként, Modernkori hadtörténet c. specializációval. 2002-ben elvégezte a Debreceni Egyetem Bölcsészettudományi Kar művelődési és felnőttképzési menedzser szakát. 2007-ben a Budapesti Corvinus Egyetemen közoktatási vezető szakirányú szakképzettséget szerzett, szakvizsgázott pedagógus.

2001 óta dolgozik jelenlegi munkahelyén kollégiumi nevelőként, illetve óraadó történelem tanárként, 2008-tól a kollégiumi intézményegység-vezetői feladatokat is ellátja az intézményben.

### ***A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:***

Az intézményben működő valamennyi **szakmai munkaközösség (közismereti és informatikai, műszaki elméleti és gyakorlati, osztályfőnöki, kollégiumi)** véleményezte a pályázatot, mely vélemények beépültek a nevelőtestület véleményébe, ezért az előterjesztésben csak ez utóbbit ismertetem.

### **A nevelőtestület véleménye:**

*„A nevelőtestület tagjai megkapták, illetve a jogszabályi előírásnak megfelelően az intézmény honlapján elolvashatták a pályázatot. A nevelőtestület tagjai - egy fő kivételével - valamennyien szakmai munkaközösségi tagok, ezért a nevelőtestületi véleményt a munkaközösségek összegzett véleménye, valamint a nevelőtestületi értekezleten elhangzott hozzászólások alapján alakítottuk ki.*

Nevelőtestületünk tagjai megállapították, hogy a pályázat formailag megfelel, jól tagolt, látszik, hogy a pályázó vezetőségi tagként, kollégiumvezetőként tisztában van az intézmény felépítésével, tárgyi és dologi feltételeivel. A helyzetelemzés terjedelme és tartalma elfogadható, de a fejlesztési, vezetési program nem elég alapos. Igaz, a hosszú távú célok kidolgozását megnehezítik a tervezett átalakulás még nem ismert részletei.

Vezetői elképzeléseivel kapcsolatosan igen eltérőek a vélemények. Leginkább a műszaki munkaközösségek róják fel a pályázónak, hogy az általánosan és idealizált módon megfogalmazott célok megvalósulásának a lehetőségei nem derülnek ki. A munkaerő-piaci és partnerkapcsolatok sorsa szintén nem körvonalazódott. Általában az iskolai szakképzés jövőképét hiányolják a munkaközösség tagjai. Az elektronikai képzés lehetőségei és a reál tárgyak oktatásának fontossága nem jelenik meg a pályázatban. Ez utóbbit a többi véleményező is hiányolta a fejlesztési tervekből.

A többi véleményező munkaközösség bár egy-két fontos dolgot hiányol a programból, pl. a testvériskolai kapcsolatok lehetséges folytatását, a pályázó szakmai programtervét és vezetői elképzeléseit megvalósíthatónak látja. Támogatják törekvéseiben, így különösen a humán értékek megbecsülésében, a nyelvoktatás fontosságában, a hagyományőrzésben. Jó, hogy a pályázó kitér az ifjúságvédelemre, a prevencióra, a nevelés kérdéseire, a tehetséges, de hátrányos helyzetű tanulók segítésére.

Vezetői koncepciójában jól látszik, hogy a demokratikus vezetés híve, aki az együttműködésben, a megfelelő kommunikációban és a jól körülhatárolható és személyre szabott feladatokban látja a sikeres munka zálogát.

Végezetül megállapítható, hogy bár a nevelőtestület tagjai eltérő véleményeket fogalmaztak meg, a hét munkaközösségből öt határozatlan fogalmazta meg a vezetői program támogatását. A pályázót jól érzékelhető vezetői ambíciói, az intézmény iránti elkötelezettsége, emberi és szakmai rátermettsége alkalmassá teszik az intézményvezetői pozícióra. A többség véleménye alapján támogatjuk Berkecz Gábor magasabb vezetői beosztásra beadott pályázatát.”

A 2011. május 12-ei **nevelőtestületi értekezlet** titkos szavazással döntött a pályázó vezetői programjáról, melynek eredménye a következő:

<i><b>Szavazásra jogosult</b></i>	<i><b>Szavazott</b></i>	<i><b>Érvénytelen szavazat</b></i>	<i><b>Támogatta</b></i>	<i><b>Elutasította</b></i>
<b>37 fő</b>	<b>35 fő</b>	<b>1 db</b>	<b>30 fő (88 %)</b>	<b>4 fő (12 %)</b>

#### **Az alkalmazotti közösség véleménye:**

A 2011. május 12-ei **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **titkos szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó vezetői megbízásáról, melynek eredménye a következő:

<i><b>Szavazásra jogosult</b></i>	<i><b>Szavazott</b></i>	<i><b>Érvénytelen szavazat</b></i>	<i><b>Támogatta</b></i>	<i><b>Elutasította</b></i>
<b>56 fő</b>	<b>49 fő</b>	<b>2 db</b>	<b>44 fő (94 %)</b>	<b>3 fő (6 %)</b>

**Az intézményi szék véleménye:**

*„A pályázatban megfogalmazott értékek - jó munkaköri légkör, tanulás, a fegyelem, a szakképesítés és az idegen nyelv ismeretének hangsúlyozása - az életre és a felelősségteljes szerepvállalásra készíti fel a tanulókat. Öröndetesnek tartják, hogy a tanulmányi munka eredményességének javítása érdekében már a kilencedik évfolyamon a pedagógusoknak kiemelt szerepük van a tanulók képességeinek felmérésére és felzárkóztatására. A pályázó újjító szándéka, hogy új képzési lehetőség bevezetésével - katonai alapismeretek tantárgy - és a hagyományokkal rendelkező elektronikai szakmai oktatás közös pontjainak megtalálásával a mai kornak megfelelő piacképes tudást szerző diákokat neveljenek ebben az intézményben.*

*Összegzés: A pályázat szerkezetileg egységes, minden lényeges területet érint. Alapos a helyzetelemzés, mivel a pályázó 10 éve tagja a vezetésnek, s jelenleg is az intézmény kollégiumvezetője, aki jól látja az intézményben folyó életet. A pályázó a realitások talaján áll, ennek megfelelően tűzte ki a feladatokat, melyek az intézmény lendületes fejlődését biztosítják és tanulóink jó eséllyel vehetik fel a versenyt a munkaerőpiacon. Az Intézményi Szék a pályázatot egyhangúlag elfogadja.”*

**Az Iskolai Diákönkormányzat véleménye:**

*„Az IDÖK a pályázatot áttekintette, azt tartalmasnak és színvonalasnak tartja. A pályázó felkészült, többéves vezetői tapasztalattal rendelkezik. Átlátja az intézmény működését, célokat és fejlesztéseket fogalmaz meg. Az IDÖK tagjai külön kiemelték a pályázó által megfogalmazott partnerközpontúság fontosságát.*

*Az IDÖK a Gábor Dénes Elektronikai Műszaki Szakközépiskola és Kollégium magasabb vezetői posztjára beérkezett pályázatot egyhangúlag támogatja.”*

**A Kollégiumi Diákönkormányzat véleménye:**

*„A KDÖK a pályázót - többéves vezetői tapasztalatát figyelembe véve - alkalmasnak találja a kinevezett posztra. A KDÖK a pályázatot áttekintette és elfogadhatónak tartja. Elhangzott olyan vélemény is, hogy nagy hangsúlyt kap a pályázatban a katonaság és a honvédelmi ismeretek oktatása, míg az elektronikai szakképzésről, ill. annak jövőjéről kevesebb szó esik. A kollégisták több konkrétumot vártak az őket érintő új szabályokról, mivel a pályázatban csak annyi szerepel, hogy nagyobb lesz a szigor és a fegyelem; nem derül ki, hogy miként fog ez működni a 18 év feletti és alatti tanulók esetében.*

*A KDÖK a Gábor Dénes Elektronikai Műszaki Szakközépiskola és Kollégium magasabb vezetői posztjára kiírt pályázatát egyhangúlag támogatja.”*

**A szülői szervezet véleménye:**

*„A pályázat a helyzetelemzésben részletesen vizsgálja az intézmény tevékenységét, működését. A pályázónak teljes rálátása van az iskolavezetésre, hiszen jelenleg is az iskola vezetésének tagja. Az elmúlt 20 év hagyományaira, sikereire kíván építeni. Felvázolja azokat a partnerkapcsolatokat, melyek létrehozásában ő maga is tevékenyen részt vett.*

*A Szülői Választmány különösen fontosnak ítéli, hogy a pályázó nagy hangsúlyt kíván fektetni a nevelés kérdéseire. Erősíteni kívánja a kapcsolatot a szülőkkel. A hátrányos helyzetű tanulók problémáit, gondjait orvosolni akarja, és az iskola lehetőségeihez mérten segíteni kívánja őket. A felvázolt pedagógiai, nevelési célokkal a Szülői Választmány egyetért.*

*A szülői szervezet egyhangúlag támogatja Berkecz Gábor magasabb vezetői beosztásra beadott pályázatát.”*

**A Hajdú-Bihar Megyei Kereskedelmi és Iparkamara véleménye:**

*„A pályázat általánosságban foglalja össze a fejlesztési és fejlődési lehetőségeket, a vezetői stratégia, módszerek megfogalmazásából hiányoznak a konkrétumok.*

*Megállapítható, hogy a pályázat esetenkénti konkrét elképzelései mindenképpen újszerűséget, változtatást jelentenek az új fenntartású oktatási intézmény életében is; igen jó elképzelések, várhatóan eredményei is lesznek.*

*A pályázó szakmai és gyakorlati tudása megjelenik az anyagban, viszont a vezetői stratégia a tapasztalataival, eddigi munkájával megalapozva igazán csak a honvédelmi nevelésre vonatkozó részeknél jelenik meg.*

*A pályázat elfogadását javasoljuk, mert úgy gondoljuk, hogy az intézmény átalakulása nagy valószínűséggel újfajta vezetői szemléletet kíván majd.”*

**A szakértői bizottság véleménye:**

*„A pályázat első ránézésre is igényes, jól tagolt, áttekinthető munka benyomását kelti. A pályázat két kiemelt része természetesen a helyzetelemzés, illetve a fejlesztési-vezetési program. A dokumentum elejére beillesztett szakmai önéletrajzából egyértelműen kitűnik, hogy a pályázó 2001-től dolgozik az iskolában, 2008-tól pedig kollégiumvezetőként vezetői gyakorlatra is szert tett.(...)*

*A helyzetelemzésből kiderül, hogy a pályázó jól ismeri az iskola struktúráját, az intézményi tevékenységeket és azok kapcsolódási pontjait.(...) Maga a helyzetelemzés dominánsabb, mint a fejlesztési-vezetési program, a pályázó elképzelései inkább általános pedagógiai, nevelési, illetve vezetési célokat, vezetési elképzeléseket fogalmaz meg. A taglalt programból jól érzékelhető a pályázó közoktatási vezető végzettsége.*

*Az iskola szakképzésének jövője nem domborodott ki a fejlesztési elképzelések közül. Érthető módon problémát okozott a pályázónak a várható fenntartóváltás, hisz e bizonytalansági tényező miatt kérdéses, hogy a fenntartónak milyen elképzelései lesznek az iskolával a szakképzés tekintetében. Jól oldotta meg a problémát a pályázó, hisz a helyzetelemzésben és a fejlesztési elképzeléseiben is a katonai nevelésnek kitüntetett figyelmet szentelt, ugyanakkor célként megfogalmazta a közös pontok és lehetőségek megtalálását a katonai alapismeretek tantárgy és az elektronikai szakmai oktatás között.*

*Összességében elmondható, hogy a pályázat igényesen kialakított, a lehetőségekhez képest az intézmény fejlesztését célul kitűző, előremutató fejlesztési programot tartalmaz.”*

Fentiek alapján a szakértői bizottság **Berkecz Gábor** pályázatát **egyhangúlag támogatja.**

### **III.**

Az **Oktatási Bizottság** jelen közgyűlési előterjesztést megtárgyalja, melyről szóló bizottsági vélemény az elnök szóban ismerteti a Közgyűlés ülésén.

A Gábor Dénes Elektronikai Műszaki Szakközépiskola és Kollégium magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos **pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető**

DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11.; I/108-as iroda).

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel **terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra a Gábor Dénes Elektronikai Műszaki Szakközépiskola és Kollégium magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.**

## HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére az 1990. évi LXV. törvény 9. § (4) bekezdése, továbbá az 1993. évi LXXIX. törvény 18. §-a, 102. § (2) bekezdésének e) pontja, az 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése, 23. § (1)–(3) bekezdései és 69-70. §-ai, a 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 5. §-a, 14/A. § (2) bekezdésének a) pontja és (4) bekezdése, valamint a 14/C. § (1) bekezdés b) pontja alapján

**1./ megbízza Berkecz Gábort,** a Gábor Dénes Elektronikai Műszaki Szakközépiskola és Kollégium határozatlan időre kinevezett kollégiumi nevelő munkakörű közalkalmazottját 2011. augusztus 1. napjától 2016. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával.

**2./** Berkecz Gábor vezetői pótlékát a mindenkori közalkalmazotti pótlékalap 230 %-ában határozza meg.

**3./** Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője  
az aláírásért: a polgármester

**A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.**

Debrecen, 2011. június 8.

**Kósa Lajos**  
polgármester