

<i>Előterjesztő:</i>	
	Kósa Lajos
Tárgy:	A Szoboszlói Úti Általános Iskola magasabb vezetőjének megbízása
Iktatószám:	80.939-5/2010
Ügyintéző:	Dr. Daróczy Ágnes
Feladatot jelent:	Kósa Lajos Dr. Bene Edit
Véleményező bizottság:	Közgyűlés Oktatási Bizottság
Egyéb véleményező szerv:	Az érintett intézmény alkalmazotti közössége diákönkormányzata iskolaszéke nevelőtestülete szakmai munkaközösségei szülői szervezete Pedagógusok Szakszervezetének munkahelyi szerve
Törvényességi véleményezés ideje:	Szakértői bizottság 2010. június 14.
Törvényességi ellenőrzést végezte:	Bákonyiné dr. Szabó Melitta

TISZTELT KÖZGYŰLÉS!

A **Szoboszlói Úti Általános Iskola** magasabb vezetőjének 5 éves megbízása 2010. július 31. napjával lejár, ezért szükséges volt új pályázati kiírás és eljárás lebonyolítása.

A pályázati felhívás az 56/2010. (III. 18.) Ö. h.-val került kiírásra, amely a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán 2010. március 30. napján jelent meg. Ennek megfelelően a pályázat benyújtási határideje – amely a megjelenéstől számított 30. nap - 2010. április 29. napján járt le.

A pályázati kiírás – megfelelően a jogszabályi előírásoknak - az Oktatási és Kulturális Közlönyben, a www.debrecen.hu -n és az Új Városháza hirdetőtábláján is megjelent.

A magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény (a továbbiakban: Köot.) 18. §-a, 57. § (1) bekezdésének i) pontja, 102. § (3) bekezdése, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése, 23. § (1)-(3) bekezdései, 61-66. §-ai és 69-70. §-ai, valamint a végrehajtására kiadott 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 5. §-a, 14/A. § (2) bekezdésének a) pontja és (4) bekezdése, 14/C. § (1) bekezdése, továbbá a nevelési-oktatási intézmények működéséről szóló 11/1994. (VI. 8.) MKM rendelet 12-14. §-ai együttesen szabályozzák.

A Köot. 18. § (1) bekezdés a) pontja szerint nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltétele a pedagógus szakvizsga.

A pedagógus továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 20. § (5) bekezdése szerint *„2010. január 1-jétől kezdődően közoktatási intézmény vezetésére, 2015. január 1-jétől pedig vezető tanári (gyakorlatvezető, óvónői, tanítói) feladat ellátására új megbízást az kaphat, aki rendelkezik pedagógus-szakvizsgával.”*

A Köot. 57. § (1) bekezdés i) pontja alapján a **nevelőtestület**, a 102. § (3) bekezdése alapján az intézményvezetői pályáztatással kapcsolatos véleményalkotásra jogosult szervek, testületek közül az **intézmény alkalmazotti közössége**, az **iskolaszék**, az **iskolai szülői szervezet** és az **iskolai diákönkormányzat** véleményezte a pályázatot.

A 138/1992. (X.8.) Korm. rendelet 5. § (10) bekezdése értelmében a vezetési programokról véleményt nyilvánított a **Pedagógusok Szakszervezetének munkahelyi szerve** is.

A nevelési-oktatási intézmények működéséről szóló 11/1994. (VI. 8.) MKM rendelet 12. § (9) bekezdése alapján az iskola **szakmai munkaközösségei** is írásban véleményezték a pályázatokat.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság meghallgatja. A Közgyűlés - a 4/2009.

(II. 26.) Ö.h.-val - az Oktatási Bizottságot jelölte ki a **szakértői bizottsági** feladatok ellátására, amely 2010. május 20. napján meghallgatta a pályázót.

Az intézményvezetői megbízás kötelező tartalmi eleme a munkáltatói jogkör gyakorlója által történő közalkalmazotti besorolás és az illetményelemek meghatározása.

A közalkalmazottak előmeneteli és illetményrendszerét a Kjt. 61. § (1) bekezdése, a kinevezésben feltüntetett további szakképesítésért, szakképzettségért járó illetményelemet és annak mértékét a 66. § (2)-(6), (10)-(11) bekezdései, valamint a 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 14/A. § (2) bekezdésének a) pontja és (4) bekezdése szabályozza.

A magasabb vezetői pótlék „-tól-ig” mértékét a Kjt. 70. § (2) bekezdésének a) pontja a pótlékalap száz-öttszáz százalékában állapítja meg.

A 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 14/C. § (1) bekezdése a magasabb vezetők heti kötelező óraszámához igazítva százalékosan határozza meg a pótlék mértékének minimumát.

A magasabb vezetők heti kötelező óraszámának megállapításának alapját a Köot. 1. számú mellékletének Harmadik Részében meghatározott gyermek, illetve tanuló csoportszám, tanulói létszám képezi.

A Szoboszlói Úti Általános Iskola magasabb vezetői beosztásának ellátására **1 pályázat érkezett**, amely az előírt pályázati feltételeknek megfelel.

Dr. Pakurár Miklósné pályázó hozzájárult a személyét érintő napirend tárgyalásánál a nyilvános ülés tartásához.

Dr. Pakurár Miklósné belső pályázó, az intézmény jelenlegi igazgatója. 1982-ben végzett a Bessenyei György Tanárképző Főiskolán magyar- orosz szakos általános iskolai tanárként. 1986- ban a Kossuth Lajos Tudományi Egyetemen magyar nyelv és irodalom szakos középiskolai tanári, majd 1994-ben a Bessenyei György Tanárképző Főiskolán angol szakos nyelvtanári végzettséget szerzett. 2004-ben közoktatási vezető és pedagógus szakvizsga szakirányú képzésen gazdagította ismereteit. 1982 óta van a pedagógus pályán, 1993-2005 között az Árpád Vezér Általános Iskola tanáraként. 2005-től látja el a Szoboszlói Úti Általános Iskola intézményvezetői feladatait. Szakvizsgázott pedagógógus.

A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:

A nevelőtestület véleménye:

„Dr. Pakurár Miklósné 2005 óta tölti be iskolánkban intézményvezetői megbízását, aki munkájában céltudatos, fáradhatatlan és elhivatott.

Formailag igényesen megszerkesztett, logikusan felépített, könnyen áttekinthető a pályázata. A grafikonok és táblázatok segítik a helyzetelemzés szemléletessé tételét. Mivel a pályázó jelenleg az iskola igazgatója, jól ismeri az intézmény sajátosságait, humán erőforrásait.

Az elmúlt öt év értékelése részletes, számszerű adatokkal alátámasztott, hangsúlyosan fókuszálva a leglényegesebb és legkiemelkedőbb eseményekre. A hagyományok megtartása mellett az elmúlt időszakban számos, a kor követelményeinek megfelelő új elemet vezetett be - ilyen pl. az emelt szintű angol oktatás, a tehetségpont, az ökoiskola, a honlapunk, a jelképrendszerünk (iskolalogó, nyakkendő stb.) - a kibővíült kapcsolatrendszerre épülő nemzetközi kapcsolatok munkacsoport, a mérés-értékelés munkacsoport, valamint nagy, városi szintű rendezvényeink, melyek által iskolánk ismertsége és elismertsége növekedett.

Valamennyi munkaközösség egyetért abban, hogy az elmúlt időszak folyamatosan épített az innovatív pedagógus közösségre. Ennek egyik bizonyítéka a benyújtott pályázatok széles köre is.

A pályázó kiváló menedzseri munkájának eredményeképpen iskolánk tanulólétszámának növekedésével nőtt a pedagóguslétszám is, ellentétben az országos tendenciával. Ebben kiemelt szerepe van célirányos beiskolázási programjának, az óvodákkal való szoros együttműködésnek (óvodás angol foglalkozások, óvodások számára meghirdetett versenyek, iskolabemutató játszótéri foglalkozások).

A jövő tervei rövid-, közép- és hosszútávra egyértelműen meghatározottak. Biztonságot látunk annak a kiegyensúlyozott munkának a folytatására, amit az elmúlt öt évben a pályázó elindított. A célrendszer világos, előre vetíti egy korszerű, mind külső megjelenésében, mind eszközrendszerében, mind programjában versenyképes, a fenntarthatóság elveinek megfelelő iskola kialakítását, mely megőrzi az intézmény valós értékeit, és hagyományrendszerét.

A pályázó különös figyelmet fordít az idegen nyelv magas szintű oktatására, az IBO-hoz (Nemzetközi Érettségi Szervezet) való csatlakozásra, az iskolarádió kiépítésével a diákságra, a Szülői Hírlevél létrehozásával pedig a szülőkkel való aktívabb kapcsolattartásra. A pedagógusok mindennapi munkájának megkönnyítése érdekében iskolapszichológus, szabadidő-szervező és rendszergazda alkalmazását tervezi a pályázó. Dr. Pakurár Miklósné személyes feladatának tekinti a pedagógus át és továbbképzés forrásainak előteremtését. ÉAOP pályázat segítségével biztosítani kívánja a korszerű oktatás-nevelés színterét, akadálymentessé tételét. A gondnoki lakás tanteremmé átminősítésével teremgondjaink enyhítését tervezi. Az infrastrukturális fejlesztés mellett az alkotó munkahelyi légkör, a családi hangulat megőrzése a célja, ami az együttgondolkodásra, a bizalomra és az őszinteségre épül.

Mindezek alapján tantestületünk munkaközösségei eddigi és jövőbeni munkájukkal is támogatják Dr. Pakurár Miklósné vezetői elképzeléseit, és további munkájához sok sikert kíván!”

A 2010. május 19-ei **nevelőtestületi értekezlet** titkos szavazásának eredménye a következő:

Szavazásra jogosult	Szavazott	Támogatta	Elutasította	Érvénytelenül szavazott
40 fő	40 fő	37 fő (93%)	2 fő (5%)	1 fő (2%)

Az alkalmazotti közösség véleménye:

A 2010. május 19-ei **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **titkos szavazással** nyilvánított véleményét a pályázó személyéről, amelynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>	<i>Érvénytelenül szavazott</i>
52 fő	52 fő	39 fő (75%)	11 fő (21%)	2 fő (4%)

Az iskolai diákönkormányzat, az iskolaszék, az iskolai szülői munkaközösség, a szakmai munkaközösségek (alsós humán, alsós reál, felsős humán, felsős reál, gyógy-testnevelés, idegen nyelvi, osztályfőnöki, testnevelés munkaközösség), valamint a Pedagógusok Szakszervezetének munkahelyi szerve véleményeikben kifejtik, hogy támogatják Dr. Pakurár Miklósné programját, az intézmény biztonságos fejlődést látják a pályázó rövid és hosszú távú terveiben.

A Köot. 55. § (4) bekezdése értelmében „Az intézményvezetői megbízásra benyújtott pályázat, a pályázattal kapcsolatosan - e törvény alapján véleményezésre jogosultak által – kialakított vélemény és a vélemény kialakításával kapcsolatos szavazás eredménye közérdekből nyilvános adat, amelyet a közoktatási intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni”.

A szakértői bizottság véleménye:

„Az intézmény jó kezekben van, amennyiben a pályázó folytathatja az eddig megkezdett munkát. Személye a biztosíték egy korszerű, átgondolt program megvalósulására, még akkor is, ha az előre nem látható változások idő közben korrekcióra kényszerítik. Pályázata igényes, szakmai hozzáértése magas színvonalú, személye széleskörűen elfogadott. Fentiek alapján a szakértői bizottság **Dr. Pakurár Miklósné** pályázatát **egyhangúlag támogatja.**”

Az **Oktatási Bizottság** az előterjesztést megtárgyalja, kialakított véleményét az elnök szóban ismerteti a Közgyűlés ülésén.

A Szoboszlói Úti Általános Iskola magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos **pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető** DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11.; I/107-es iroda).

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra a Szoboszlói Úti Általános Iskola magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.

HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére az 1990. évi LXV. törvény 9. § (4) bekezdése, továbbá az 1993. évi LXXIX. törvény 18. §-a, 102. § (2) bekezdésének e) pontja, az 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése, 23. § (1)–(3) bekezdései, 61-66. §-ai és 69-70. §-ai, a 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 5. §-a, 14/A. § (2) bekezdésének a) pontja és (4) bekezdése, valamint a 14/C. § (1) bekezdése alapján

1./ Megbízta **Dr. Pakurár Miklósné-t** (4032 Debrecen, Menyhárt József tér 8. 3./28.), a Szoboszlói Úti Általános Iskola határozatlan időre kinevezett tanárát 2010. augusztus 1. napjától 2015. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával.

Garantált illetményét az „I” fizetési osztály „11.” fizetési fokozatában 233.945,-Ft-ban, további szakképesítésért járó illetménynövekedését 23.395,-Ft-ban, összesen kerekítve 257.300,-Ft-ban, magasabb vezetői pótlékát a mindenkori pótlékalap 230 %-ában, azaz 46.000,-Ft-ban, havi illetményét összesen 303.300,-Ft-ban állapítja meg.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2010. június 14.

Kósa Lajos
polgármester