

## ELŐTERJESZTÉS

<b>Előterjesztő:</b>	
	Kósa Lajos polgármester
<b>Tárgy:</b>	
	A Kemény Zsigmond Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
<b>Iktatószám:</b>	
	OKT-197/2014
<b>Ügyintéző:</b>	
	dr. Deli Eszter
<b>Feladatot jelent:</b>	
	Kósa Lajos polgármester Dr. Bene Edit, a Humán Főosztály vezetője részére
<b>Véleményező bizottságok:</b>	
	Oktatási Bizottság Ügyrendi Bizottság
<b>Egyéb véleményező szerv</b>	Az érintett intézmény nevelőtestülete alkalmazotti értekezlete szakmai munkaközösségei szülői szervezete  Szakértői bizottság
<b>Törvényességi véleményezés ideje:</b>	2014.06.17.
<b>Törvényességi ellenőrzést végezte:</b>	Bákonyiné dr. Szabó Melitta

### Mellékletek:

--	--

## ***Tisztelt Közgyűlés!***

### **I.**

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) az 50/2014. (III. 27.) határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki a **Kemény Zsigmond Utcai Óvoda** magasabb vezetői beosztásának ellátására, mivel az intézmény magasabb vezetőjének 5 éves megbízása 2014. július 31. napjával lejár.

A pályázati felhívás a Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán 2014. április 7. napján jelent meg. A pályázat benyújtásának határideje – a pályázati kiírás megjelenésétől számított 30 nap – 2014. május 7-én járt le.

A pályázati kiírás – megfelelően a jogszabályi előírásoknak – megjelent a [www.debrecen.hu](http://www.debrecen.hu) honlapon és az Új Városháza hirdetőtábláján, valamint közzététel céljából megküldésre került az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is.

A Kemény Zsigmond Utcai Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására a benyújtási határidőre **egy pályázó**, – az óvoda jelenlegi vezetője – **Turek Ferencné nyújtotta be pályázatát.**

Az intézményvezetői pályáztatás és megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. §-a, 83. § (3)-(4) bekezdése, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 189-191. §-a, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése, 23. § (1)-(3) bekezdése, valamint a végrehajtására kiadott 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (1)-(2) bekezdése, 23. §-a és 25. §-a együttesen szabályozzák.

Az Nkt. 83. § (4) bekezdésében meghatározott szervek, testületek közül **az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet** nyilvánított véleményt a vezetői megbízásról.

Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő **szakmai munkaközösségek** írásban véleményt alkottak a pályázatról.

A **nevelőtestület** az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdése és 190. § (2) bekezdése alapján véleményt nyilvánított a vezetési programról, továbbá szavazott az intézményvezetésre vonatkozó programról és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekről.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság is meghallgatja. A Közgyűlés – a 4/2009. (II. 26.) Ö.h-val – az Oktatási Bizottságot jelölte ki a **szakértői bizottsági** feladatok ellátására, amely 2014. május 19. napján meghallgatta a pályázót.

A köznevelési intézmények vonatkozásban **az intézményvezetői pótlék** mértékét az Nkt. 8. melléklete tartalmazza, melynek alsó határát az illetményalap 40%-ában, felső határát 80%-ában határozza meg.

A fentiek alapján a vezetői megbízásban meg kell állapítani a magasabb vezető intézményvezetői pótlékának mértékét.

### **II.**

A pályázó által benyújtott **pályázati anyag** az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

A **pályázó hozzájárult** a személyét érintő napirend tárgyalásánál a **nyilvános ülés tartásához.**

**Turek Ferencné** belső pályázó, az intézmény jelenlegi vezetője.

1983-ban a Hajdúböszörményi Óvónőképző Intézetben óvónői oklevelet kapott. 2000-ben a Debreceni Egyetemen közoktatási vezető szakirányú szakképzettséget szerzett, mely egyenértékű a pedagógus-szakvizsgával, és megfelel az intézményvezetői szakképzettségnek.

1979 óta dolgozik első, jelenlegi munkahelyén, 1994. augusztus 1-től kezdődően óvodavezetőként irányítja az intézményt.

Munkája elismeréseként 2009-ben Debrecen Megyei Jogú Város Közgyűlése főtanácsosi címet adományozott részére.

### **A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:**

Jelen előterjesztésben az egyes véleményezésre jogosult szervek, testületek **összegzett véleményének** ismertetésére kerül sor. A vélemények teljes szövege megtekinthető DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/108-as iroda).

#### **1. A szülői szervezet összegzett véleménye:**

*"A gyermekeknek az óvoda kiegyensúlyozott, biztonságos háttérrel jelent. Ennek a háttérnek a kialakításában óriási szerepe van Emesének, munkáját a precizitás, a pontosság, magabiztosság, és az emberiesség jellemzi. Jól szervezi, koordinálja, menedzseli az óvoda életét, munkáját jól jellemzi a kevésből a sokat szlogen. Folyamatosan kereste és keresi az óvoda fejlesztéséhez szükséges külső forrásokat, azokra több alkalommal sikeresen pályázott. (...) A programjában maximálisan figyelembe vette a gyerekek, a dolgozók igényeit. A program az intézmény hosszú távú fennmaradását is szolgálja, mivel az új programok, csoportok indításával alkalmazkodik a külső körülményekhez. A program pedagógiaiilag átgondolt. Pályázatában vezetőként is jól látja az intézmény, ezen belül a dolgozók és gyerekek helyzetét. Kiemelten kezeli a folyamatos fejlesztést, mely jelenti a gyermekek egyéni – kompetencia alapú – fejlesztését és a pedagógusok folyamatos képzését. Számítalan szabadidős, sportos, kulturális program-lehetőség adott a gyermekek, a szülők és a pedagógusok kötetlenebb ismerkedésére, a kapcsolatok kialakítására és megőrzésére.*

*Fontos, és a városban egyedülálló a sajátos nevelési igényű gyermekek óvodába történő befogadása, nevelésük; illetve ennek a többi gyermek toleranciára, elfogadásra való nevelésében betöltött szerepe. (...)*

*A fent leírtak alapján a szülői szervezet egyhangúan és maximálisan támogatja Turek Ferencné óvodavezetői pályázatát. A pályázat maga jól átgondolt, logikusan felépített, egyértelműen megfogalmazott, reális és mérhető célokat, feladatokat tartalmaz."*

#### **2. A szakmai munkaközösségek véleményei**

##### **Az Egészséges Életmód Munkaközösség összegzett véleménye:**

*"A vezetői pályázat jól felépített, áttekinthető megvalósítható célokat, feladatokat tartalmaz, mely figyelembe veszi az óvoda helyi sajátosságait, adottságait, építve a specifikumainkra. A hosszú-, közép- és rövid távú célok megvalósíthatóak, kijelölik a fejlesztés irányait, amit elfogadunk és támogatunk. Turek Ferencné óvodavezető személye biztosíték számunkra ahhoz, hogy a pályázatban megfogalmazott stratégiai célok megvalósuljanak. Menedzszerszemléletű, rugalmas, nyitott a változásokra, helyzetorientált vezetés jellemzi. Épít a team munkák, műhelymunkák eredményeire. Nagy hangsúlyt fektet a pályakezdő kolleganők mentorálására, a közösségbe való bevezetésére.*

*Felkészült a pedagógusok minősítő eljárásban való részvételének ösztönzésére, támogatására. Az intézményi célokat figyelembe véve lehetőséget biztosít a dolgozók fejlődésére, képzésére, ami tovább erősíti a közösség innovatív szemléletmódját. Tervszerűen, tudatosan keresi a forrásbővítés lehetőségeit. Széleskörű szakmai kapcsolatokat épít, ami segíti az újabb-és újabb lehetőségek megjelenését.*

*Munkaközösségünk egyhangúan támogatja a magasabb vezetői pályázat kiírására beadott pályázó*

személyét – Turek Ferencné -, és szakmai programját, mely tükrözi a nevelőtestület elképzeléseit."

#### **A Kreatív Munkaközösség összegzett véleménye:**

"Kiemelten épít a partnerek igényeire, ami számunkra is fontos, mert a közvetett és közvetlen partnereink elégedettsége, véleménye hosszú évek óta formálja szakmai munkánkat.(...) Fontos számunkra, hogy a fejlesztési program humán erőforrás fejezete tartalmazza egyéni- és szakmai fejlődésünk, előmenetelünk irányát, a minősítő eljárásban való részvételt, és a szükséges szakmai támogatásokat.(...) Biztonságot ad az a tudatos, előrelátó szemléletmód, amely felkészíti a nevelőtestületet a személyi változásokra: a nyugdíjba vonuló kolléganők helyett érkező új kolléganők mentorálására, befogadására. (...) Rátermettsége, eddig elért eredményei, elkötelezettsége garancia számunkra, hogy kitűzött célját valóra tudja váltani, melyben épít a szakmai munkaközösségek munkájára."

#### **A Jó Gyakorlat Munkaközösség összegző véleménye:**

"Munkaközösségünk tagjai egyhangúan támogatják és megvalósíthatónak tartják a pályázatban megfogalmazott szakmai célokat.

A pályázó, Turek Ferencné óvodavezető, reális helyzetképre épített, a környezeti kihívásokra reagáló, innovatív vezetői programot készített, értékeink szem előtt tartásával.

Örülünk annak, hogy a vezetői programban kiteljesedik a TÁMOP-os pályázatban közösen vállalt referencia intézménnyé válás, mint szakmai célkitűzés.(...)

A vezetési programban összhangban vannak a képzések és a fejlesztési célok, az egyéni - intézményi értékek és érdekek összehangoltak. A pályázatban erősödik az intézmény speciális, önálló arculata: a befogadó szemlélet, a másságot elfogadó attitűd. Ebben a nevelőtestület is elkötelezett.

A pályázó, Turek Ferencné 20 éve vezeti és magas szinten képviseli óvodánkat. A fejlesztési elképzeléseinél fontos szerepet tölt be az intézmény menedzselése, a színvonalas működtetéshez és a célok megvalósításához szükséges feltételek biztosítása, a forrásbővítés. Ehhez épít a jelenleg is meglévő partnerkapcsolatokra, együttműködésekre és tervezi a hálózatépítést, a műhelymunkákban való részvételt, amiben támogatjuk. (...)

Munkaközösségünk egyhangúan támogatja a magasabb vezetői pályázat kiírására beadott pályázó személyét – Turek Ferencné-, és szakmai programját."

#### **3. A nevelőtestület összegzett véleménye:**

"A vezetői pályázat szakmai programját a nevelőtestület és munkaközösségek egyhangúan támogatják. A reális helyzetelemzésre épülő vezetési program megvalósítható, rendszerszemléletű, kijelöli a fejlesztés fő irányait, szinkronban van a nevelőtestület képességeivel, elképzeléseivel, ezért az óvodai közösségek együttműködnek a közös célok megvalósításában.

Az óvodavezető személye biztosíték számunkra, hogy a jól átgondolt fejlesztési célok megvalósítása után, az óvoda megőrzi értékeit és magas szintű szakmai munkáját."

A 2014. június 3-ai nevelőtestületi értekezlet titkos szavazással döntött a pályázó vezetői programjáról, melynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Érvénytelen szavazat</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
<b>17 fő</b>	<b>17 fő</b>	<b>0 db</b>	<b>17 fő (100 %)</b>	<b>0 fő (0%)</b>

#### **4. Az alkalmazotti közösség véleménye:**

A 2014. június 3-ai alkalmazotti értekezleten az alkalmazotti közösség nyílt szavazással nyilvánított véleményt a pályázó vezetői megbízásáról, melynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
<b>30 fő</b>	<b>30 fő</b>	<b>30 fő (100%)</b>	<b>0 fő (0 %)</b>

**5. A szakértői bizottság véleménye:**

*"A pályázat tartalmilag és formailag is megfelel az elvárásoknak. Egy olyan óvodát ismerhetünk meg a pályázatban, amely a fenntartó elvárásainak is megfelel, fejlődik. Külön érték az autista gyerekekkel foglalkozó program, melynek színvonala méltó Debrecen hagyományaihoz. A pályázatban leírtak alapján magasabb vezetői megbízását támogatjuk."*

**A Szakértői Bizottság a véleményt 10 igen, 0 nem és 0 tartózkodással egyhangúlag elfogadta.**

**III.**

A **Kemény Zsigmond Utcai Óvoda** magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos **pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető** DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/108-as iroda).

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra **a Kemény Zsigmond Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.**

## HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése, továbbá a 2011. évi CXC. törvény 67. § (1) bekezdése, 83. § (2) bekezdés f) pontja, 8. melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)–(3) bekezdése és a 326/2013. (VII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1)–(2) bekezdése alapján

**1./** megbízza **Turek Ferencnét**, a Kemény Zsigmond Utcai Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2014. augusztus 1. napjától 2019. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

**2./** Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője  
az aláírásért: a polgármester

**A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.**

Debrecen, 2014. június 17.

**Kósa Lajos**  
polgármester