

E L Ő T E R J E S Z T É S	
Előterjesztő:	
	Dr. Papp László polgármester
Tárgy:	
	Kulturális intézmények igazgatói közalkalmazotti jogviszonyának átalakulása
Iktatószám:	
	OKT-124758/2020
Ügyintéző:	
	Dr. Bede Katalin
Feladatot jelent:	
	Dr. Papp László polgármester Dr. Marosi-Rác Julianna, a Humán Főosztály vezetője részére
Véleményező bizottságok:	
	Kulturális és Oktatási Bizottság Pénzügyi Bizottság Ügyrendi Bizottság
Törvényességi véleményezés ideje:	2020.06.25
Törvényességi ellenőrzést végezte:	Tóthné dr. Varga Marianna

Mellékletek:	
	1. melléklet Angi János
	2.melléklet Jantyik Zsolt
	3. melléklet Kovács Béla Lóránt
	4.melléklet Asbóth Anikó
	5. melléklet Gemza László

Tisztelt Közgyűlés!

I.

2020. július 1. napján hatályba lépett a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról szóló 2020. évi XXXII. törvény (a továbbiakban: Módtv.), melynek 1. § (2) bekezdésében foglaltak alapján „**a kulturális intézményben foglalkoztatottaknak a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) szerinti közalkalmazotti jogviszonya a törvény erejénél fogva, 2020. november 1. napjával a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szerinti munkaviszonnyá alakul át.**”

A Módtv. 1. § (1) bekezdés b) és c) pontja értelmében a közalkalmazotti jogviszony átalakulása érinti

- a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Kultv.) szerinti muzeális intézmény, nyilvános könyvtár, közművelődési intézmény és integrált kulturális intézmény, valamint
- az előadó-művészeti szervezetek támogatásáról és sajátos foglalkoztatási szabályairól szóló 2008. évi XCIX. törvény (a továbbiakban: Emtv.) szerinti előadó-művészeti szervezet közalkalmazottjait.

Ezen jogszabályi rendelkezés értelmében Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában, költségvetési szervként működő kulturális intézmények (Déri Múzeum, Debreceni Művelődési Központ, Méliusz Juhász Péter Könyvtár, Csokonai Színház, Vojtina Bábszínház, Kodály Filharmónia) közalkalmazottjainak jogviszonya munkaviszonnyá alakul át, beleértve a közalkalmazotti jogviszony keretében foglalkoztatott magasabb vezetőket, illetve a vezető állású munkavállalóként közalkalmazotti jogviszonnyal is rendelkező színházigazgatókat.

A Módtv. 3. § (9) bekezdése szerint a közalkalmazotti jogviszony 1. § (2) bekezdése szerinti átalakulása a fennálló vezetői megbízásokat nem érinti, ez azonban csak annyit jelent, hogy a vezetői kinevezés, megbízás időtartama nem változik, maga a jogviszony azonban munkaviszonnyá alakul.

A fentiekre figyelemmel

- Dr. Angi János, a Déri Múzeum,
- Jantyik Zsolt István, a Debreceni Művelődési Központ,
- Dr. Kovács Béla Lóránt, a Méliusz Juhász Péter Könyvtár,
- Asbóth Anikó, a Vojtina Bábszínház, valamint
- Gemza László Péter a Csokonai Színház igazgatójának

a közalkalmazotti jogviszonya átalakulása iránti munkáltatói intézkedések megtétele szükséges.

Tájékoztatom a Tisztelt Közgyűlést, hogy a Vojtina Bábszínház, illetve a Csokonai Színház igazgatói az Emtv. 39. §-a alapján munkaviszonyban, vezető állású munkavállalóként töltik be az igazgatói tisztséget, azonban az intézményekkel vezetővé való kinevezésük előtt közalkalmazotti jogviszonyban álltak, melyben a vezetői kinevezésük időtartamára fizetés nélküli szabadságon vannak.

Somogyi-Tóth Dániel, a Kodály Filharmónia Debrecen igazgatója munkakörét jelenleg is munkaviszony keretében látja el, azonban közalkalmazotti jogviszonya nincs, így vezető állású munkaviszonyát a Módtv. nem érinti.

A Módtv. rendelkezéseket tartalmaz a közalkalmazotti jogviszony munkaviszonnyá alakulásával kapcsolatos egyes eljárási szabályokról és a határidőkről.

E szerint a **munkáltatónak 2020. augusztus 1-jéig írásban kell tájékoztatnia** a közalkalmazottat jogviszonyának munkaviszonnyá történő átalakulásáról, annak ütemezéséről, határidőiről és

határnapjairól, az átalakulással kapcsolatos jogairól és kötelezettségeiről, továbbá a létrejövő munkaviszony jogi, gazdasági és szociális következményeiről.

A munkáltató 2020. augusztus 15-éig írásban közli a közalkalmazottal a további foglalkoztatást biztosító munkaszerződés tartalmi elemeire vonatkozó ajánlatot. Az ajánlat alapkövetelménye, hogy az abban szereplő **munkabér összege nem lehet alacsonyabb mértékű annál, mint amekkora összegre a közalkalmazott illetményként** – ideértve a fizetési osztály és a fizetési fokozat szerint megállapított illetményt, a munkáltató döntésén alapuló illetményrészt, az illetménykiegészítést, az illetménypótlékot és a rendszeres keresetkiegészítést – **2020. október 31-én jogosult lenne.**

A Módtv. akként rendelkezik, hogy ha **a közalkalmazott az ajánlattételre meghatározott határidőt követő 30 napon belül írásban nem nyilatkozik, vagy** ha a közalkalmazott úgy nyilatkozik, hogy **a munkaszerződés keretei közötti továbbfoglalkoztatásához nem járul hozzá,** továbbá, ha a felek nem állapodnak meg a munkaszerződés tartalmában, a **közalkalmazotti jogviszony – átalakulás nélkül – a törvény erejénél fogva megszűnik.**

Ebben az esetben a jogviszony megszűnéséről a közalkalmazottat az átalakulás napjával írásban értesíteni kell. A jogviszony megszűnése esetén a közalkalmazott végkielégítésre, határozott idejű jogviszony esetén távolléti díjra jogosult.

A munkaviszony keretei között történő további foglalkoztatásra irányuló **munkaszerződést 2020. október 31-éig meg kell kötni** és így a közalkalmazotti jogviszony 2020. november 1-jei hatállyal átalakul munkaviszonnyá.

II.

Az egyes kulturális intézmények vezetőinek jogviszonya

1. Déri Múzeum

Dr. Angi János a Déri Múzeum határozatlan időre kinevezett kulturális menedzser munkakörű közalkalmazottja. Munkaköre mellett 2018. március 1. napjától 2023. február 28. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztását ellátó igazgatója.

Illetménye J fizetési osztály 12. fizetési fokozatában mindösszesen 675.800 Ft, melyből a munkáltatói döntésén alapuló garantált összegben felüli illetményrész összege – amely a magasabb vezetői beosztás ellátásának időtartamára illeti meg – 275.444 Ft.

2. Debreceni Művelődési Központ

Jantyik Zsolt István a Debreceni Művelődési Központ közművelődési szakember I. munkakörű közalkalmazottja. Munkaköre mellett 2017. október 1. napjától 2022. szeptember 30. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztását ellátó igazgatója.

Illetménye H fizetési osztály 9. fizetési fokozatában mindösszesen 573.000 Ft, melyből a munkáltatói döntésén alapuló, garantált összegben felüli illetményrész összege – amely a magasabb vezetői beosztás ellátásának időtartamára illeti meg – 288.600 Ft.

3. Méliusz Juhász Péter Könyvtár

Dr. Kovács Béla Lóránt a Méliusz Juhász Péter Könyvtár tudományos kutató munkakörű közalkalmazottja. Munkaköre mellett 2018. március 1. napjától 2023. február 28. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztását ellátó igazgatója.

Illetménye J fizetési osztály 6. fizetési fokozatában mindösszesen 665.500 Ft, melyből a munkáltatói döntésen alapuló garantált összeg felüli illetményrész összege – amely a magasabb vezetői beosztás ellátásának időtartamára illeti meg – 327.800 Ft.

4. Vojtina Bábszínház

Asbóth Anikó 1993. október 1. napján létesített közalkalmazotti jogviszonyt a Vojtina Bábszínház munkáltatóval, segédszínész munkakörre. Jelenleg a Vojtina Bábszínház vezető állású munkavállalója, az igazgatói munkakört 2016. január 1. napjától 2020. december 31. napjáig látja el.

Vezető állású munkavállalói jogviszonya időtartamára 2020. december 31. napjáig fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe.

Havi alapbére bruttó 506.000 Ft. Közalkalmazotti besorolása szerint garantált illetménye az F fizetési osztály 15. fizetési kategóriában 210.600 Ft, kulturális illetménypótlékának az összege 30.600 Ft lenne.

5. Csokonai Színház

Gemza László Péter 2010. december 22. napján létesített közalkalmazotti jogviszonyt a Csokonai Színház munkáltatóval, koreográfus munkakörre. 2018. július 1. napjától 2023. június 30. napjáig vezető állású munkavállaló, az intézmény igazgatója.
Havi bruttó alapbére 880.000 Ft.

Vezető állású munkavállalói jogviszonya időtartamára 2020. június 30. napjáig fizetés nélküli szabadságot vesz igénybe.

Közalkalmazotti besorolása szerint garantált illetménye H fizetési osztály 9. fizetési fokozatában 195.000 Ft, kulturális illetménypótlékának az összege 28.800 Ft lenne.

A kulturális intézmények igazgatói esetében a Közgyűlés gyakorolja a munkáltatói jogokat. Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 9. § c) pontja alapján „*ha törvény eltérően nem rendelkezik, a költségvetési szerv irányítása a következő hatáskörök gyakorlását jelenti:*

c) a költségvetési szerv vezetésére kinevezés vagy megbízás adása, a költségvetési szerv vezetőjének felmentése vagy a vezetői megbízás visszavonása, és - ha törvény vagy kormányrendelet másként nem rendelkezik - a költségvetési szerv vezetőjével kapcsolatos egyéb munkáltatói jogok gyakorlása”.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 41. § (7) bekezdése és a 42. § 2. pontja értelmében a fenti irányítási hatásköröket, az egyéb munkáltatói jogok gyakorlásának kivételével a Közgyűlés gyakorolja.

Az Mötv. 67. § (1) g) pontja szerint az önkormányzati intézményvezetők esetében az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja, melyen az Mötv. 19. § b) pontja alapján a kinevezés, vezetői megbízás, felmentés, vezetői megbízás visszavonása, az összeférhetlenség megállapítása, fegyelmi eljárás megindítása, a fegyelmi büntetés kiszabása kivételével minden más munkáltatói jogot kell érteni.

Fentiek alapján a Közgyűlésnek, mint a munkáltatói jogok gyakorlójának eleget kell tennie a Tv. 2. § (1) bekezdésében foglalt tájékoztatási kötelezettségnek és meg kell határoznia a munkaszerződés tartalmi elemeit annak érdekében, hogy a polgármester az egyes munkaszerződéseket – az ajánlat érintettek részéről történő elfogadása esetén – megköthesse.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést megtárgyalni, a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és a 42. § 2. pontja, a 2011. évi CXCV. törvény 9. § c) pontja és a 9/A. § (1) bekezdése, a 2020. évi XXXII. törvény 1. § (1) bekezdés b) és c) pontja, (2) bekezdése, 2. § (1) és (2) bekezdése és 3. § (9) bekezdése alapján

1./ tájékoztatja

- a) Dr. Angi Jánost, a Déri Múzeum magasabb vezetőjét az 1. melléklet,
- b) Jantyik Zsolt Istvánt, a Debreceni Művelődési Központ magasabb vezetőjét a 2. melléklet,
- c) Dr. Kovács Béla Lórántot, a Méliusz Juhász Péter Könyvtár magasabb vezetőjét a 3. melléklet,
- d) Asbóth Anikót, a Vojtina Bábszínház vezetőjét a 4. melléklet, valamint
- e) Gemza László Pétert, a Csokonai Színház vezetőjét az 5. melléklet

szerint arról, hogy az általuk vezetett intézményekkel fennálló, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény szerinti közalkalmazotti jogviszonyuk a 2020. évi XXXII. törvény 1.§ (2) bekezdése alapján a törvény erejénél fogva, 2020. november 1. napjával a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerinti határozatlan idejű munkaviszonnyá alakul át és a jogviszony átalakulása nem érinti vezetői megbízásuk, kinevezésük időtartamát. Egyidejűleg e tájékoztató részeként ajánlatot tesz a közalkalmazottak további foglalkoztatását biztosító munkaszerződések tartalmi elemeire is.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy a Közgyűlés döntéséről az 1./ pontban megjelölt személyeket tájékoztassa és erre figyelemmel kéri az érintetteket, hogy 2020. szeptember 14. napjáig írásban nyilatkozzanak a munkaszerződések ajánlatban foglalt tartalmi elemeinek elfogadásáról.

Határidő: a tájékoztatásra: azonnal
a nyilatkozattételre: 2020. szeptember 14.

Felelős: a tájékoztatásért: Humán Főosztály vezetője
a nyilatkozattételért: a Déri Múzeum, a Debreceni Művelődési Központ, a Méliusz Juhász Péter Könyvtár magasabb vezetői, a Vojtina Bábszínház, valamint a Csokonai Színház vezetője

3./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy amennyiben az érintettek 2020. szeptember 14. napjáig elfogadják a munkaszerződések ajánlatban szereplő tartalmi elemeit, a munkaszerződéseket készítse elő és felhatalmazza a polgármestert, hogy a munkaszerződéseket írja alá.

Határidő: az előkészítésre: 2020. szeptember 31.
az aláírásra: 2020. október 31.

Felelős: az előkészítéséért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadása minősített többséget igényel.

Debrecen, 2020. június 25.

Dr. Papp László
polgármester