

E L Ő T E R J E S Z T É S	
Előterjesztő:	
	Dr. Papp László polgármester
Tárgy:	
	A Közép Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
Iktatószám:	
	OKT-68140-11/2019.
Ügyintéző:	
	dr. Harangi Melinda
Feladatot jelent:	
	Dr. Papp László polgármester Dr. Marosi-Rác Julianna a Humán Főosztály vezetője részére
Véleményező bizottságok:	
	Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság Ügyrendi Bizottság
Egyéb véleményező szervek:	Az érintett intézmény: - szakmai munkaközösségei, - nevelőtestülete, - alkalmazotti közössége, Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar megyei szerve
Törvényességi véleményezés ideje:	2019. június 20.
Törvényességi ellenőrzést végezte:	dr. Havasi Bianka

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) a 39/2019. (III. 28.) határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki a Közép Utcai Óvoda (4031 Debrecen, Közép utca 2.) magasabb vezetői (óvodavezető) beosztásának ellátására, tekintettel arra, hogy Tóthné Timár Katalin Zsuzsannának, az intézmény jelenlegi vezetőjének a magasabb vezetői megbízása 2019. július 31. napjával lejár.

A pályázati felhívás 2019. április 5. napján jelent meg a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán és a www.debrecen.hu internetes portálon, valamint közzétettük Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala hirdetőtábláján (Új Városháza épülete) is. A pályázati felhívást további közzététel céljából az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is megküldtük.

A pályázat benyújtásának határideje 2019. május 6. napja volt.

A Közép Utcai Óvoda magasabb vezetői (óvodavezető) beosztásának ellátására a pályázat benyújtási határidejére egy külső és egy belső pályázó nyújtotta be a pályázatát.

A külső pályázó 2019. május 7. napján a pályázatát visszavonta, ezért a pályázata bontására nem került sor. A pályázatot visszaadtuk a pályázó részére.

A pályázati eljárást a belső pályázó, Kiss Barbara – az óvoda jelenlegi intézményvezető-helyettese – vonatkozásában kellett lefolytatni.

Az intézményvezetői pályáztatás és a magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. §-a és a 83. § (3)-(4) bekezdései, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 189-191. §-a, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése és a 23. § (1)-(3) bekezdései, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (1) bekezdése, 23. §-a és 25. §-a együttesen szabályozzák.

Az Nkt. 83. § (4) bekezdésében meghatározott szervek, testületek közül az intézmény alkalmazotti közössége nyilvánított véleményt a pályázó magasabb vezetői megbízásával kapcsolatosan. A szülői szervezet nem kívánt élni a véleményezési jogával.

Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő négy szakmai munkaközösség – mivel személyi összetételük megegyező – közösen alakította ki írásba foglalt véleményét a pályázó intézmény vezetésére vonatkozó programjáról és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseiről (a továbbiakban: vezetési program).

A szakmai munkaközösségek véleményének ismeretében a nevelőtestület az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdése és 190. § (2) bekezdése alapján szintén véleményezte a vezetési programot, továbbá titkosan szavazott annak támogatásáról.

Az intézmény alkalmazotti közössége – a szakmai munkaközösségek és a nevelőtestület

véleményének megismerését követően – az EMMI rendelet 189. § (1) bekezdése alapján abban a kérdésben foglalt állást, hogy támogatja-e a pályázó magasabb vezetői megbízását.

A Korm. rendelet 23. § (4) bekezdése alapján a Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar megyei szerve is véleményezte a pályázó vezetési programját, amelyet szakmailag támogatott.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottságnak is meg kellett hallgatnia. A Közgyűlés – a 4/2009. (II. 26.) Ö.h-val – az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottságot jelölte ki a szakértői bizottsági feladatok ellátására. Az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság (a továbbiakban: szakértői bizottság) 2019. május 14. napján Kiss Barbara pályázót meghallgatta.

Az Nkt. 67. § (8) bekezdése szerint az intézményvezetői megbízásra benyújtott pályázat részét képező vezetési program, és az ezzel kapcsolatosan – az Nkt. alapján véleményezésre jogosultak (nevelőtestület, alkalmazotti közösség) által – kialakított vélemény és a vélemény kialakításával kapcsolatos szavazás eredménye közérdekből nyilvános adat, amelyet a köznevelési intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni. Ezen adatok a www.debrecen.hu honlapon, a <https://www.debrecen.hu/hu/debreceni/oktatas/kozep-utcai-ovoda-2> hivatkozás alatt közzétételre kerültek, ezért jelen előterjesztés II. pontjában kizárólag a pályázó szakmai életútjának bemutatására, a nevelőtestület és az alkalmazotti közösség véleményének kialakításával kapcsolatos szavazási eredmények, valamint a szakértői bizottság összegzett véleményének ismertetésére kerül sor.

A pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/107-es iroda) megtekinthető.

A pályázó a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.

II.

Kiss Barbara belső pályázó, az intézmény jelenlegi intézményvezető helyettese.

2003-ban a Debreceni Egyetem Hajdúböszörményi Pedagógiai Főiskolai Karán óvodapedagógus szakképzettséget szerzett. Ugyanezen intézmény keretei között 2014-ben szakvizsgázott pedagógus, közoktatási vezető szakképzettséget igazoló oklevelet kapott. 2006 óta a Közép Utcai Óvoda óvodapedagógusa, 2013-tól ő tölti be az intézmény intézményvezető-helyettesi beosztását.

A Kiss Barbara által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

1. A nevelőtestület szavazásának eredménye:

A Közép Utcai Óvoda nevelőtestülete 2019. június 5. napján – a nevelőtestület tagjainak több mint kétharmadának részvételével – titkos szavazással döntött arról, hogy támogatja-e Kiss Barbara vezetési programját. A szavazás eredménye a következő:

A nevelőtestületi értekezleten szavazásra jogosult	Érvényes szavazat	A pályázó vezetési programját támogatta	A pályázó vezetési programját nem támogatta
17 fő	17 db (100 %)	17 fő (100 %)	0 fő (0 %)

2. Az alkalmazotti közösség szavazásának eredménye:

2019. június 5-én az alkalmazotti közösség – az alkalmazotti közösség tagjainak több mint kétharmadának részvételével – titkos szavazással nyilvánított véleményt arról, hogy támogatja-e a pályázó vezetői megbízását. A szavazás eredménye a következő:

Az alkalmazotti értekezleten szavazásra jogosult	Érvényes szavazat	A pályázó magasabb vezetői megbízását támogatta	A pályázó magasabb vezetői megbízását nem támogatta
32 fő	32 db (100%)	32 fő (100 %)	0 fő (0 %)

3. A szakértői bizottság véleménye:

„A pályázat struktúráját és logikáját tekintve jól felépített, elsőként megismerhetjük a pályázó magasabb vezetői pozícióra történő jelentkezése mögötti motivációit, a pályázat törvényi háttérét, valamint az intézmény jelenlegi szociokulturális, humán és tárgyi erőforrásainak elemzését. Az óvoda kiterjedt kapcsolatrendszerét is alaposan, részletezve mutatja be a pályázó. Az óvoda jelenlegi helyzetének alapos elemzését követően, a pályázó azon hitvallását ismerhetjük meg, hogy az „érzelmi biztonságot nyújtó óvodapedagógusi attitűd segíti a gyermek fejlődését”. Erre épül a pályázó, az intézményben már jelenleg is használt pedagógiai programja, melynek lényege a „játékba integrált tanulás”.

Vezetői programja szakmailag kiemelkedő, külön kiemelendő vezetői irányelvei között a családokkal való közös munka, a gyermekek lelki és érzelmi védelmének kihangsúlyozása a közös munka során.

Pályázatának egyik legértékesebb része, ahogy az óvoda hagyományait tisztelő, de egyben innovatív vezetői jövőkép stratégiai bemutatását, operatív példákkal is szemlélteti. Stratégiai gondolkodás, menedzsment szemlélet, innovációra való törekvés olvasható ki a programból, ezek megléte elengedhetetlen a mai világban, az intézményvezetőkkel szemben támasztott elvárások, kompetenciák vonatkozásában.

Külön kiemelendő a pályázó életútjának szoros kapcsolata az intézménnyel, valamint a szakmája iránti érzelmi elkötelezettség.”

A szakértői bizottság a véleményt 9 igen, 0 nem és 0 tartózkodás mellett fogadta el.

III.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése értelmében a megbízási jogkör gyakorlója, azaz a Közgyűlés a szakértői bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve dönt a magasabb vezetői megbízásról.

A Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízást határozott időre, öt évre kell adni.

Köznevelési intézményekben a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak esetén az Nkt. 65. § (1) bekezdése szerint a fokozatokhoz és ezen belül az egyes fizetési kategóriákhoz tartozó garantált illetményt az illetményalap százalékában az Nkt. 7. melléklete állapítja meg. Az Nkt. 65. § (2) bekezdés b) pontja szerint az illetményalap alapfokozat (azaz főiskolai végzettség) esetén, a Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény 62. §-ában meghatározott vetítési alap (101.500 Ft) 180 %-a (182.700 Ft).

Kiss Barbara garantált illetménye – a Pedagógus I. fokozat 6. fizetési kategóriában – 264.915 Ft.

Az intézményvezetői pótlék mértékét az Nkt. 8. melléklete tartalmazza, melynek alsó határát a jogszabály az illetményalap 40%-ában (73.080 Ft), felső határát 80%-ában (146.160 Ft) határozza meg. E jogszabályi keretek között a Közgyűlésnek kell döntenie az intézményvezetői pótlék mértékéről. Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában működő óvodák vezetői esetében az intézményvezetői pótlék mértéke jelenleg – egy óvodavezető kivételével – az illetményalap 40%-a.

A Közgyűlés a Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata 2019. évi költségvetéséről szóló rendelet végrehajtásához szükséges döntések elfogadásáról szóló 18/2019. (II. 21.) határozata 39./ pontjában döntött arról, hogy 2019. szeptember 1. napjától az óvodavezetők intézményvezetői pótléknak a mértékét – előre meghatározott szempontok alapján – differenciáltan fogja megállapítani, az erről szóló előterjesztést külön napirendi pontként tárgyalja a Tisztelt Közgyűlés.

A fentiekre figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra a Közép Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.

HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és a 42. § 2. pontja, a 2011. évi CXC. törvény 65. § (1) bekezdése és (2) bekezdés b) pontja, 67. § (1) bekezdése, 83. § (2) bekezdés f) pontja és a (3) bekezdés e) pontja, valamint a 8. melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdés b) pontja, a 23. § (1)–(3) bekezdése, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján, figyelemmel a 39/2019. (III. 28.) határozatban foglaltakra

1./ megbízza Kiss Barbarát, a Közép Utcai Óvoda (4031 Debrecen, Közép utca 2.) határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2019. augusztus 1. napjától 2024. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2019. június 13.

Dr. Papp László
polgármester