

ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő:	
	Dr. Marosi-Rácz Julianna, az Intézményfelügyeleti Osztály vezetője
Tárgy:	
	Debrecen Megyei Jogú Város Városi Szociális Szolgálat szakmai programjainak és mellékleteinek, valamint foglalkoztatási szakmai programjának jóváhagyása
Iktatószám:	
	INT-9430/2017.
Ügyintéző:	
	Vargáné Dusza Krisztina
Feladatot jelent:	
	Dr. Kiss Sándor, az Egészségügyi és Szociális Bizottság elnöke, Dr. Marosi-Rácz Julianna, az Intézményfelügyeleti Osztály vezetője, Szabóné Orosz Éva, DMJV Városi Szociális Szolgálat intézményvezetője részére
Véleményező bizottságok:	
	Egészségügyi és Szociális Bizottság
Törvényességi véleményezés ideje:	
Törvényességi ellenőrzést végezte:	

Mellékletek:

--	--	--

Tisztelt Egészségügyi és Szociális Bizottság!

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) 92/B. § (1) bekezdés c) pontja alapján a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmény állami fenntartója jóváhagyja az intézmény szervezeti és működési szabályzatát, szakmai programját, valamint a szakosított ellátást nyújtó intézmény esetében a házirendet.

A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátásokról, azok igénybevételéről és a fizetendő térítési díjakról szóló 15/2013. (III. 28.) önkormányzati rendelet 12. § (2) bekezdése alapján a szociális intézmények szakmai programját az Egészségügyi és Szociális Bizottság (a továbbiakban: Bizottság) hagyja jóvá.

A szociális intézményen belüli foglalkoztatás szakmai követelményeiről, személyi és tárgyi feltételeiről és a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet módosításáról rendelkező 3/2006. (V. 17.) ICsSzEM rendelet 2. § (1) bekezdése értelmében a szociális intézmény vezetője az ellátottak szociális foglalkoztatása érdekében szakmai programot készít (a továbbiakban: foglalkoztatási szakmai program).

A Bizottság a 31/2015. (IV. 29.) Eü. Sz. B. határozatával hagyta jóvá Debrecen Megyei Jogú Város Városi Szociális Szolgálat jelenleg hatályos foglalkoztatási szakmai programját.

2017. április 1. napjától a szociális foglalkoztatás helyébe a fejlesztő foglalkoztatás lép, melynek szabályait az Szt. 99/B. § - 99/D. §-ai tartalmazzák. A fejlesztő foglalkoztatásra vonatkozó részletszabályok, a fejlesztő foglalkoztatótól elvárt szakmai feladatok (például foglalkoztatási szakmai program, foglalkoztatási terv, egyéni foglalkoztatási terv elkészítése), valamint a személyi és tárgyi feltételek köre a továbbiakban a szociális szolgáltatásokkal egy rendeletben kerül szabályozásra, azonban az előterjesztés elkészítéséig ennek elfogadására még nem került sor.

Az Emberi Erőforrások Minisztere a támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről szóló 191/2008. (VII. 30.) Korm. rendelet (továbbiakban: Tkr.) 4. § (2) bekezdés a) pontja alapján általános pályázatot hirdetett fejlesztő foglalkoztatást végző szolgáltató befogadására és állami támogatására. A pályázat benyújtásának határideje 2017. január 31.

A pályázathoz szükséges csatolni az intézmény foglalkoztatási szakmai programját, az új szolgáltatás szolgáltatói nyilvántartásba történő bejegyzéséhez pedig a foglalkoztatási szakmai programon kívül az intézmény szakmai programját is mellékelni kell.

A továbbiakban tehát a fejlesztő foglalkoztatás önálló szolgáltatásként szerepel az Szt-ben. A fogyatékos személyek foglalkoztatási módjának átalakítása miatt 2017. április 1. napjától új foglalkoztatási szakmai program elfogadása válik szükségessé, melynek tartalmi elemeit az előkészítés alatt álló 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet fogja tartalmazni. Ugyanakkor 2017. április 1. napjától hatályát veszti 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet módosításáról rendelkező 3/2006. (V. 17.) ICsSzEM rendelet.

Tekintettel arra, hogy az új szolgáltatást érintő valamennyi jogszabály módosításának elfogadására még nem került sor, a pályázatot lebonyolító Szociális és Gyermekvédelmi Főigazgatóság közzé tette honlapján a fejlesztő foglalkoztatással kapcsolatos legfontosabb jogszabályokat és jogszabály-tervezeteket.

Várhatóan az 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet szerint az intézmény foglalkoztatási szakmai

programjának tartalmaznia kell a fejlesztő foglalkoztatásban végzett tevékenységek bemutatását; a tevékenységek ellátásához szükséges, rendelkezésre álló személyi, tárgyi feltételek bemutatását; a fejlesztő foglalkoztatáshoz kapcsolódóan a munkafolyamatok betanítására vonatkozó fejlesztő program tematikáját; az előállított termék, illetve szolgáltatás leírását és a fejlesztő foglalkoztatásban részt vevő ellátott munkavégzés terén történő továbblépéséhez biztosított lehetőségek bemutatását.

Az intézmény foglalkoztatási szakmai programjának elkészítése fentiek figyelembe vételével történt.

Az új szolgáltatás bevezetése miatt módosítani kell Debrecen Megyei Jogú Város Városi Szociális Szolgálat jelenleg hatályos, a Bizottság 100/2016. (XI. 23.) Eü. és Szoc. Biz. határozatával jóváhagyott szakmai programját és annak érintett mellékleteit.

A dokumentum 2017. április 1. napjától hatályos szövegében sor került a szociális foglalkoztatásra vonatkozó részek törlésére, ugyanakkor kiegészült a szakmai program a fejlesztő foglalkoztatásra vonatkozó általános szabályokkal, valamint azzal, hogy az új szolgáltatásra vonatkozó részletes szakmai tartalmat a foglalkoztatási szakmai program foglalja magában.

A változás átvezetése a szakmai program érintett mellékleteiben /a szervezeti és működési szabályzatban (ebben az engedélyezett szakmai létszám emelkedését is jelezni kellett), az Ifjúság és Mester utcai telephelyek házirendjeiben/ megtörtént.

Az elmúlt időszakban néhány olyan változásra is sor került az intézmény által nyújtott szolgáltatásokkal kapcsolatban, amelyek szintén szükségessé teszik a szakmai program módosítását. A Városvezetői Értekezlet döntése szerint 2017. március 1. napjától az intézmény a házi segítségnyújtás alapszolgáltatást a szombati szolgáltatásnyújtás feltételeinek megfelelően munkaszüneti napokon is biztosítani fogja.

Jelenleg a szociális gondozók a gondozási feladatokat a hét öt napján végzik. Azon ellátottak részére, akik minden munkanapon igénybe veszik a szolgáltatást, egyedül élnek, vagy családtagjuk is házi segítségnyújtásban részesül és a gondozási szükségletük a 3 órát eléri, valamint a hadigondozottak számára szombati napokon is biztosítják az ellátást. Ezen túl a kapacitás kihasználtságának függvényében az intézményvezető dönthet a szombati szolgáltatás egyedi elbírálás alapján történő biztosításáról.

A szolgáltatásnyújtás a jelenlegi dolgozói létszámból rendes munkaidőben elvégzendő feladatként nem biztosítható, a többlet feladat ellátása túlmunka elrendelésével történik, melynek díjazásával többlet jövedelemhez juthatnak a szociális gondozók. A munkaszüneti napokon nyújtott ellátás biztosításához (a szombati ellátás jogosultsági feltételei mellett, túlmunka elrendelésével) az igények alapján 1 fő szociális gondozó 6 órás munkavégzése szükséges.

Ugyancsak a Városvezetői Értekezlet döntése alapján kerül sor 2017. március 1. napjával az intézmény létszámkeretének 1 fővel történő megemelésére az önkéntes tevékenységek szervezésével kapcsolatban megnövekedő feladatok ellátása érdekében. A többlet feladattal indokolt a szakmai programot kiegészíteni, illetve a változásokat a szervezeti és működési szabályzatban is át kell vezetni.

Sor került még a dokumentumban technikai jellegű javításokra (pl.: a jogszabályi jegyzék aktualizálása, az alapító okirat módosításból adódó változások átvezetése).

Tekintettel arra, hogy fenti változások hatályba lépésének időpontja különböző, az intézmény szakmai programja tekintetében szükséges a Bizottságnak a dokumentum 2017. március 1. napjától hatályos szövegét, valamint a pályázat benyújtásának sürgető határideje miatt a 2017. április 1. napjától hatályos szövegét is jóváhagynia.

Információink szerint több olyan jogszabály módosítására is sor kerül hamarosan, amelyek indokolttá teszik az intézmény szakmai dokumentumainak módosítását (pl.: a gondozási szükséglet vizsgálattal kapcsolatban tervezett változtatások a 36/2007. (XII. 22.) SZMM rendeletben). Ezek elfogadására azonban még nem került sor, így rövid időn belül újra szükségessé válik majd a jogszabályváltozások átvezetése az intézményi dokumentumokon.

Az intézmény 2017. március 1. napjától hatályos, valamint 2017. április 1. napjától hatályos szakmai programjai, valamint azok változásokkal érintett mellékletei és a foglalkoztatási szakmai program az Intézményfelügyeleti Osztályon megtekinthető.

Kérem a Tisztelt Bizottságot, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjék.

Határozati javaslat

Az Egészségügyi és Szociális Bizottság az Intézményfelügyeleti Osztály vezetőjének előterjesztésére az 1993. évi III. törvény 92/B. § (1) bekezdés c) pontja és a 15/2013. (III. 28.) önkormányzati rendelet 12. § (2) bekezdése alapján

- 1./ hatályon kívül helyezi Debrecen Megyei Jogú Város Városi Szociális Szolgálat jelenleg hatályos 100/2016. (XI. 23.) Eü. és Szoc. Biz. határozattal jóváhagyott szakmai programját és annak mellékletét képező szervezeti és működési szabályzatot, egyidejűleg jóváhagyja az intézmény 2017. március 1. napjától hatályos új szakmai programját és annak mellékletét képező szervezeti és működési szabályzatot.
- 2./ 2017. április 1. napjától hatályon kívül helyezi Debrecen Megyei Jogú Város Városi Szociális Szolgálat 2017. március 1. napjától hatályos szakmai programját és annak mellékletét képező szervezeti és működési szabályzatot, egyidejűleg jóváhagyja az intézmény új szakmai programját és annak mellékeltét képező szervezeti és működési szabályzatot, valamint az Újkerti Gondozó Szolgálat Fogytékos Személyek Ifjúság Utcai Nappali Intézménye és az Újkerti Gondozó Szolgálat Fogytékos Személyek Mester Utcai Nappali Intézménye házirendjét.
- 3./ 2017. április 1. napjától hatályon kívül helyezi Debrecen Megyei Jogú Város Városi Szociális Szolgálat jelenleg hatályos 31/2015. (IV. 29.) Eü. Sz. B. határozattal jóváhagyott szociális foglalkoztatási szakmai programját, egyidejűleg jóváhagyja az intézmény új foglalkoztatási szakmai programját.
- 4./ Felkéri az Egészségügyi és Szociális Bizottság elnökét, hogy a szakmai programokat és azok mellékletét képező szervezeti és működési szabályzatokat, valamint a foglalkoztatási szakmai programot záradékkal lássa el.

Határidő: a döntést követően azonnal

Felélős: az Egészségügyi és Szociális Bizottság elnöke

5./ Felkéri az Intézményfelügyeleti Osztály vezetőjét, hogy a döntésről az intézmény vezetőjét értesítse.

Határidő: a döntést követően azonnal

Felelős: az Intézményfelügyeleti Osztály vezetője

A határozati javaslat elfogadása egyszerű többséget igényel.

Debrecen, 2017. január 24.

Dr. Marosi-Rác Julianna
osztályvezető