



**DMJV EGYESÍTETT BÖLCSŐDEI
INTÉZMÉNYE**

2015. ÉVI SZAKMAI BESZÁMOLÓJA

Készítette: Papné Gyöngyösi Katalin
intézményvezető

Dátum: 2016. február 04.

Tartalomjegyzék

- I. A DMJV Egyesített Bölcsődei Intézményének adatai**
- II. Az intézmény szervezeti felépítése**
- III. Az intézmény működési mutatói**
- IV. Az intézmény által nyújtott szolgáltatások**
- V. Ellátandó célcsoport és terület jellemzői**
- VI. Az intézmény személyi feltételei**
- VII. Az intézmény szakmai munkája**
- VIII. Tárgyi feltételek és üzemeltetési feladatok**

I. A DMJV Egyesített Bölcsődei Intézményének adatai

1. A költségvetési szerv elnevezése: Debrecen Megyei Jogú Város Egyesített Bölcsődei Intézménye
2. A költségvetési székhelye: 4024 Debrecen, Varga utca 23.
3. Jogszabályban meghatározott közfeladata: A Gyvt. szerinti személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátás keretében gyermekek napközbeni ellátásának biztosítása, bölcsődei ellátása
4. Irányító szerv neve, székhelye: Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Községülése
4024 Debrecen, Piac u. 20.
5. A költségvetési szerv illetékessége, működési területe: Debrecen Megyei Jogú Város Közigazgatási területe
6. A költségvetési szerv alaptevékenységének kormányzati funkciók szerinti besorolása:
- | | |
|--------|---|
| 104030 | Gyermekek napközbeni ellátása |
| 104035 | Gyermekétkeztetés bölcsődében, fogyatékosok nappali intézményében |
| 104036 | Munkahelyi étkeztetés bölcsődében |

2015. évi változások és eredmények:

Törzskönyvi nyilvántartásban szereplő adatmódosítások következtében, az intézmény alapító okirata 2015. május 20. napjától módosult. A meglévő egy kormányzati funkció kód (104030 Gyermekek napközbeni ellátása) két újjal egészült ki: (104035, 104036) valamint néhány tagintézményünk esetében módosultak a pontos címek.

II. Az intézmény szervezeti felépítése

Intézményünk a DMJV Egyesített Bölcsődei Intézménye egyesített szervezeti formában 12 tagintézményt fog össze, melyek együttes férőhelyszáma: 972. A tavalyi évet illetően intézményünk általános szervezeti felépítése, tagintézményeinek férőhelyszáma és alkalmazotti létszáma nem változott. *(1. sz. ábra)*

2015. évi változások és eredmények:

- Szervezeti és Működési Szabályzat módosítása

Az intézmény Szervezeti és Működési Szabályzatát a jogszabályi feltételeknek megfelelően aktualizáltuk és módosítottuk, amelyet Eü. és Szoc. Biz. 56/2015. (VI.24.) határozatával jóváhagyott. Átdolgoztuk az egyes munkakörökből fakadó feladat-, hatás-, és jogköröket, az intézmény munka és működési rendjét érintő szabályok egy részét.

(1. sz. ábra)

Tagintézmény	Tagintézmény címe	Férőhely- szám	Csoport- szám	Dolgozói létszám	Kisgyermek- nevelő (fő)	Játszó- csoport férőhelyszám
Igazgatóság	4024 Debrecen Varga u. 23.	-	-	8	-	-
Varga Utcai Tagintézmény	4024 Debrecen Varga u. 23.	100	8	32	18	-
Postakert Utcai Tagintézmény	4025 Debrecen Postakert u. 5.	44	4	16	8	-
Ósz Utcai Tagintézmény	4027 Debrecen Fáy A. u. 2.	50	4	16	8	-
Gáborjáni Sz. K Utcai Tagintézmény	4028 Debrecen Gáborjáni Sz. K. u. 2.	60	6	23	14	-
Karácsony Gy. Utcai Tagintézmény	4029 Debrecen Karácsony Gy. u. 6.	60	6	22	14	-
Faraktár Utcai Tagintézmény	4034 Debrecen Faraktár u. 117.	50	4	15	8	-
Honvéd Utcai Tagintézmény	4026 Debrecen Honvéd u. 16.	112	10	36	22	-
Károlyi M. Utcai Tagintézmény	4032 Károlyi M. u. 4.	136	12	41	26	-
Áchim A. Utcai Tagintézmény	4030 Debrecen Áchim A. u. 28.	50	4	16	8+1 háziasszony	20
Görgey Utcai Tagintézmény	4032 Debrecen, Görgey u. 3.	90	8	30	18	-
Központi Élelmezés	4032 Debrecen Görgey u. 3.	-	-	13	-	-
Margit téri Tagintézmény	4031 Debrecen Margit tér 17.	100	10	36	22 +1 háziasszony	20
Angyalföld Téri Tagintézmény	4031 Debrecen Angyalföld tér 3.	120	12	41	26,1	-
Összesen:		972	88	345	192,1 +2 háziasszony	40

III. Az intézmény működési mutatói

A tavalyi év 93,51%-os kihasználtsága a beírt gyermekek vonatkozásában jónak mondható. A bölcsődékben folyamatos a gyermekfelvétel a nevelési év egészében, hisz magas a nevelési éven belüli fluktuáció, melynek elsődleges oka a gyermekek óvodába való távozása. A **2. sz. táblázatban** is látható, hogy a tényleges férőhelyszámokat bőven meghaladja, az egyes tagintézményekbe ténylegesen beíratott gyermekek száma az adott év folyamán, azaz a távozó és érkező gyerekek révén, ugyanazon férőhelyeken több gyermeket is gondozunk.

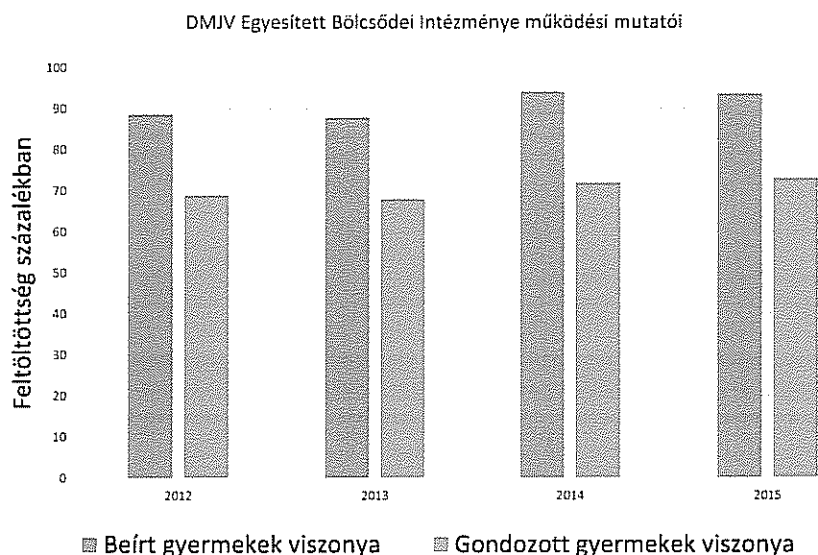
(2. sz. táblázat)

<i>A tagintézményeinkbe járó gyermekek létszámadatai 2015-ben</i>				
Tagintézmény neve	Férőhely száma	Igénybe vevő gyermekek száma összesen	Óvodába távozott gyermekek száma	Új felvételes gyermekek száma
Varga u.	100	170	83	90
Postakert u.	44	75	40	38
Ősz u.	50	80	34	35
Gáborjáni Sz. K. u.	60	99	43	44
Karácsony Gy. u.	60	104	42	52
Faraktár u.	50	92	28	47
Honvéd u.	112	185	84	88
Károlyi M. u.	136	222	89	109
Áchim A. u.	50	85	43	45
Görgey u.	90	144	62	73
Margit t	100	174	80	86
Angyalföld t.	120	193	90	83
Összesen:	972	1623	718	790

Bár az egyes tagintézményeink és az intézményi szintű teljes 100 %-os feltöltöttség a havi záró statisztikai adatokban nem mindig tükröződik - mert csak a már felvételt nyert és későbbi időpontban beiratkozásra várakozó gyermekkel együtt rajzolódik ki intézményeink telítettsége – azt lehet mondani, hogy a kereslet a bölcsődei férőhelyek iránt egész évben folyamatosan magas. Az őszi beszoktatási időszakot követően már jelentős mértékben korlátozódnak a bölcsődei férőhelyhez jutás esélyei városunkban.

Folyamatosan törekszünk feltöltöttségi mutatóink javítására. Az elmúlt évek adatai alapján évről évre megközelítően hasonló értékeket produkálunk, folyamatos kismértékű javulással. (3. sz. ábra) A bölcsődei nevelés sajátosságai, a csoportlétszámokra vonatkozó jogszabályi előírások és kööttségek tükrében ezek a működési adatok reálisak, immár csekély mértékben javíthatók.

(3. sz. ábra)



2015. évi változások és eredmények:

- Központi várólista bevezetése

A gördülékeny gyermekutánpótlás érdekében is működtetjük 2015. szeptemberétől tagintézményeink közös várólistáját, mert a férőhely után érdeklődő családokkal így folyamatos kapcsolatban tudunk lenni. Másrészt a férőhely szükségletek meghatározásához szükséges pontosabb adatszolgáltatást is segítik a várólistánk adatai (pl. kapacitásbővítés szükségességének igazolása a TOP 6.2.1.-15 pályázatokban) a jövőben.

- Kötelező óvodáztatás jogszabályi bevezetése

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 2015. szeptember 1-jétől hatályba lépő rendelkezése szerint a gyermeknek abban az évben, amelynek augusztus 31. napjáig a harmadik életévét betölti, a nevelési év kezdő napjától legalább napi négy órában óvodai foglalkozáson kell részt vennie. Mind az intézményfelügyeleti osztály korrekt tájékoztatása, mind intézményünk kommunikációja a kisgyermekes családok felé segítette a szülőket a jogszabály helyes értelmezésében, így a jogszabály életbe lépése nem vezetett a bölcsődei ellátásban részesülő gyerekek tömeges, év közbeni óvodai távozásához. Intézményünk a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 36. § 2 (a) bekezdése értelmében új jelentési kötelezettségének a jegyző felé - a bölcsődei ellátásban maradó harmadik életévüket betöltött gyermekekről - eleget tett a 2015. április 30.-ai határidőig.

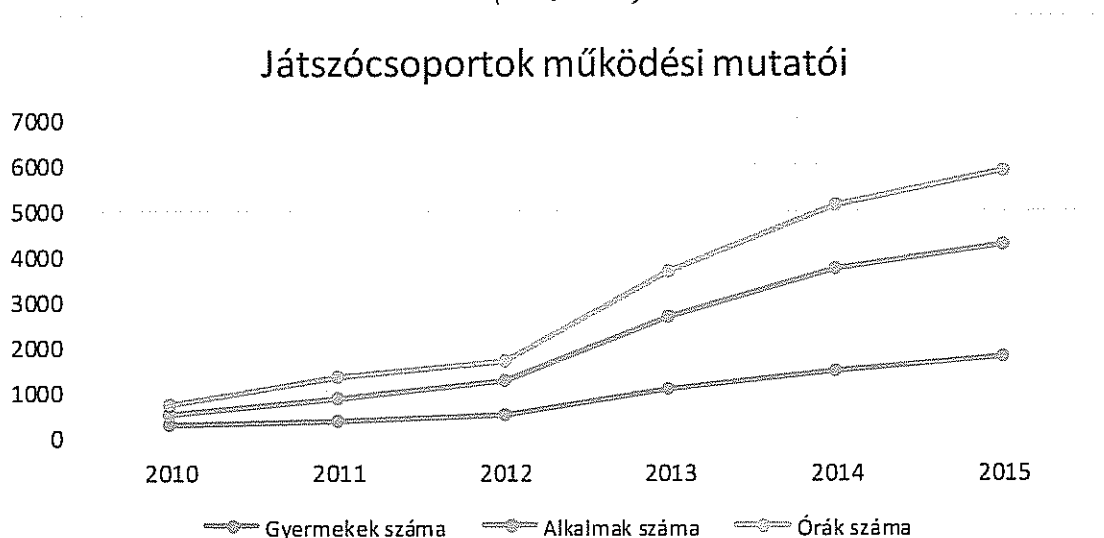
IV. Az intézmény által nyújtott szolgáltatások

A bölcsőde alapfeladata a 20 hetestől 3 éves korú gyermekek napközbeni nevelése és gondozása, ha szülők napközbeni munkavégzésük vagy egyéb okok miatt nem tudják ellátni gyermeküket. Természetesen a bölcsődékben nem pusztán gyermekfelügyelet, hanem a gyermekek harmonikus lelki, testi és értelmi fejlődését valamint készségeik, képességeik, kibontakoztatását segítő nevelés és gondozás folyik, az életkori sajátosságait figyelembe vevő legmegfelelőbb szakmai elvek alapján.

Az alapellátáson túli szolgáltatások tekintetében sem történt változás. Valamennyi bölcsődében az alapellátás prioritása mellett, gyermekfelügyelet szolgáltatást nyújtunk, a csak

időszakosan felügyeletet kérő szülők gyermekei számára. Tagintézményeink telítettsége miatt viszont a gyermekfelügyeletre egyre kevesebb lehetőség mutatkozik. Játzócsoporthajnk kihasználtsága viszont, hisz itt adottak ehhez a személyi és tárgyi feltételek (önálló gondozási egység, játzócsoporthban dolgozó háziasszony alkalmazása) az érdeklődés évről évre emelkedik. A szülők által befizetett óradíjak - az étkezési és gondozási díj mellett – intézményünk egyik bevételi forrása.

(4. sz. ábra)



2015. évi változások és eredmények:

- Sajátos nevelési igényű gyermekek gondozása

A sajátos nevelési igényű gyermekek gondozására immár valamennyi tagintézményünkben lehetőség nyílhat. Amennyiben a Szakértői és Rehabilitációs Bizottság kijelöli gondozási helyként valamelyik tagintézményt, akkor a korai fejlesztést a Pedagógiai Szakszolgálat utazó gyógypedagógusai a bölcsödéinkben adják meg a gyermek részére. A Honvéd Utcai Tagintézmény speciális csoportjában középsúlyos, illetve halmozottan sérült gyermekek ellátása mellett, az integrált csoportok kialakítására azonban, továbbra is a Görgey és Gáborjáni Szabó Kálmán utcai bölcsödékben törekszünk elsődlegesen, hisz a tárgyi feltételek itt a legoptimálisabbak. A korai fejlesztés érdekében több közös fórumon vettünk fel és tartottuk fenn a kapcsolatot Hajdú-Bihar Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Debreceni Tagintézményének szakembereivel. Fejlesztőjátékok és egyéb eszközcsomagok révén, pedig törekszünk segíteni minden tagintézménybe a helyben történő korai fejlesztést.

- Közétkeztetési rendelet

A 37/2014.(IV.30.) rendelet közétkeztetési szabályait adaptáltuk intézményünkre. A DMJV Egyesített Bölcsödei Intézményben, helyben 12 főzőkonyháján történik a főzés, de központi étlap alapján. A rendelet előírásait betartva – a dietetikus végzettségű ételmezésvezetőnk által – készülnek a nyersanyag kiszabatok és receptúrák, az étrend összeállításra és tálalásra vonatkozó ott szereplő szabályokat betartva. A közvélemény és elsődlegesen a szülői kör elfogadó attitűdjét ételkóstolókkal, tájékoztató kiadványokkal, saját belső szakembereink esetében pedig receptversennyel, étlapjavaslatok lehetőségével ösztönöztük.

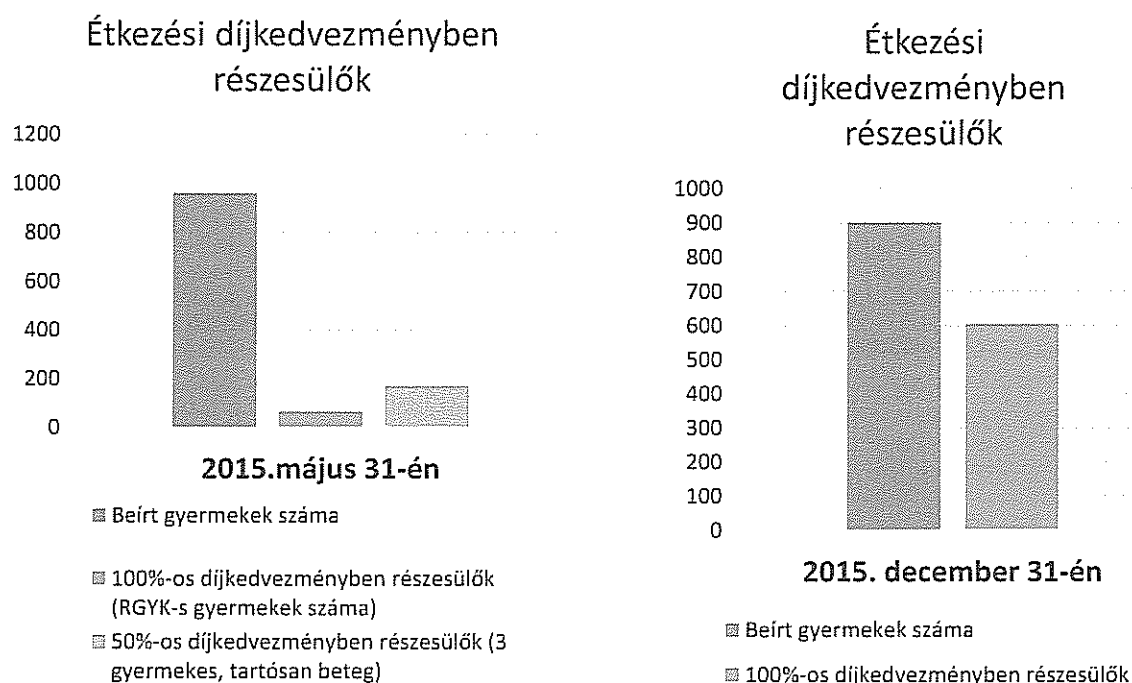
- Diétás étkeztetés kiterjesztése

A diétás étkeztetés feltételei az intézményünkben már hosszú idő óta adottak, mert a Honvéd Utcai Tagintézmény főzőkonyháján teljes körűen biztosítottak a diétás ételek előállításához szükséges személyi (diétás szakács) illetve tárgyi és műszaki feltételek. Elsődlegesen ide vesszük fel a speciális diétára szoruló gyermekeket. Ha azonban a nevelési év folyamán derült ki egy-egy ellátottunk esetén a diéta igénye - és az áthelyezés a Honvéd Utcai Tagintézménybe nem volt lehetséges - akkor ettől az évtől kezdve, helyben kiszállítással biztosítottuk számukra a speciális ellátást. A diétás étkezőink száma sokszor módosult a nevelési év folyamán kb. 25 - 40 főt láttunk el, akik többségében tejre, tojásra, gluténra, szójára, gabonafélékre érzékenyek, illetve bizonyos gyümölcsökre, esetlegesen zöldségfélékre is.

- Ingyenes bölcsődei és óvodai gyermekétkeztetés kiterjesztése

A gyermekek védelméről és a gyámsági igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvénynek az ingyenes bölcsődei és óvodai gyermekétkeztetés kiterjesztése érdekében történő módosításáról szóló „2015. évi LXIII. törvény” rendelkezései 2015. szeptember elsejével léptek életbe, amely jelentős mértékben megnövelte a normatív kedvezményben részesülők körét. A korábbi 50%-os kedvezmények megszűntek és megnőtt a teljesen ingyenesen étkezők száma.

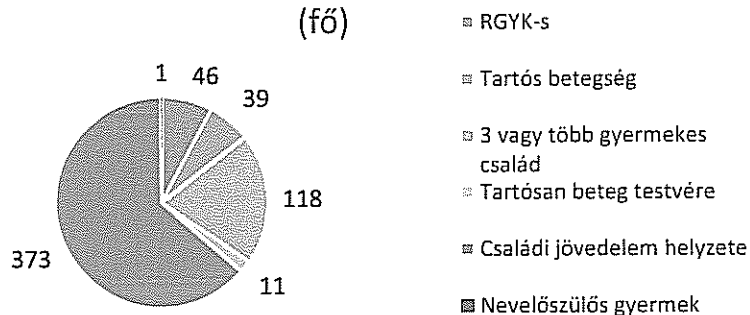
(5. sz. ábra)



Új kedvezményként jelent meg, hogy amelyik gyermek olyan családban él, ahol az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkal csökkentett összegének 130%-át, (89 408 Ft 2015-ben) az szintén ingyenesen étkezik. A 328/2011. (XII. 29.) kormányrendelet értelmében a szülő által kitöltött nyilatkozaton kívül más bizonyító erejű dokumentumra e kedvezmény érvényesítéséhez nincs szükség. A 2015. év végi adatok alapján intézményünkben összesen 588 fő részesülhetett az ingyenes gyermekétkeztetés kedvezményében. (Összehasonlításképpen 2014. év végén csak 194 fő részesült valamilyen kedvezményben) Az ingyenesen étkezők közül a nagy többség: 373 fő, a család egy főre jutó jövedelme alapján igényli a normatív kedvezményt. (6. sz. ábra)

(6. sz. ábra)

100%-os díjkedvezményben részesülők eloszlása
(fő)



A bölcsődei ellátásáért fizetendő személyi térítési díj étkezés melletti másik összetevője a gondozási díj fizetése továbbra is változatlan formában megmaradt. Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata 8/2012. (II.23.) rendelete szerint, a bölcsődei gondozásért az intézmény nyitvatartási napjainak megfelelően, ellátási naponként 150 Ft/fő gondozási díjat fizetnek továbbra is a szülők. A gondozási díj fizetése estében a kedvezmény igénybevételéhez továbbra is szükségeltetik, a jogszabályokban meghatározott bizonyító erejű dokumentumok becsatolása. Gondozási díj fizetésére volt kötelezett 8712 fő (éves szintű halmozott adat) és mentességet 2448 fő (halmozott adat) gyermek tudott igénybe venni.

V. Ellátandó célcsoport és terület jellemzői

Bölcsődébe a gyermek húszhetes korától harmadik életévének, sajátos nevelési igényű gyermek az ötödik életévének betöltéséig, illetve annak az évnek a december 31-éig vehető fel, amelyben a gyermek a harmadik életévét, a sajátos nevelési igényű gyermek az ötödik életévét betölti.

2015-ben felvett gyermekek családi életkörülményeinek mutatói

Tagintézmény neve	Új felvételes gyermek száma	Család-gondozói v. védőnői javaslatra	Szülő munka-képtelen	Egyedül álló szülő	Munkahellyel rendelkező szülő	SNI-s gy. száma	Hátrányos - v. halm. hátrányos helyz.
Varga u.	90	0	0	8	90	0	0
Postakert u.	38	1	0	2	37	0	0
Ősz u.	35	0	0	8	35	1	0
Gáborjáni Sz. K. u.	44	0	0	18	44	11	1
Karácsony Gy. u.	52	0	0	12	52	1	1
Faraktár u.	47	0	0	4	47	0	2
Honvéd u.	88	4	0	19	34	10	1
Károlyi M. u.	109	1	0	15	109	1	1
Áchim A. u.	45	0	0	1	45	0	1
Görgey u.	73	0	1	1	72	6	1
Margit t	86	2	0	26	84	1	1
Angyalföld t.	83	9	2	8	79	1	1
Összesen:	790	17	3	122	778	32	11

A gyermekek bölcsődébe kerülésének leggyakoribb indoka általában a szülő munkavégzése, de a felvételi kérelmek okai között szerepel továbbá, ha a szülő közoktatási intézményben nappali oktatás munkarendje szerint tanul, illetőleg felsőoktatási intézmény hallgatója, vagy munkahely keresése céljából vagy munkaerő-piaci részvételt elősegítő programban, képzésben vesz részt. A 2015. évi adatok szerint a gyermekvédelmi jelzőrendszerben résztvevők általi kezdeményezésre 17 kisgyermek került felvételre és 11 hátrányos és halmozottan hátrányos gyermeket gondoztunk, tehát túlnyomórészt rendezett és jó családi körülmények között élő gyermekek fogadhattunk.

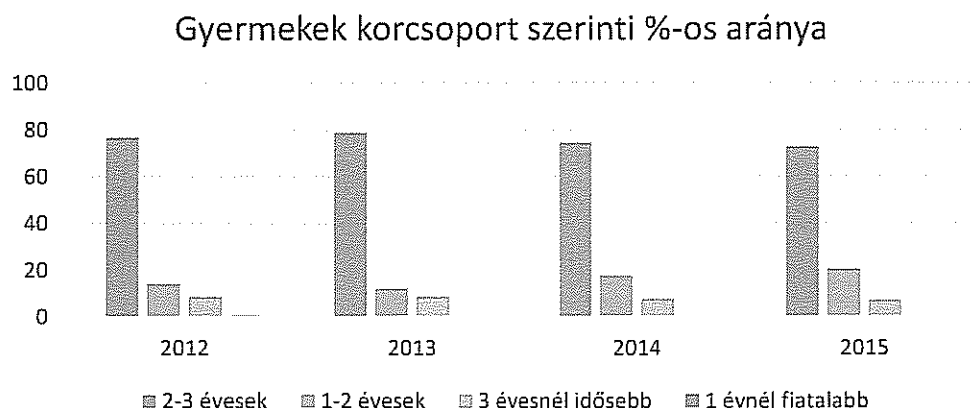
A bölcsődék elhelyezkedésükből adódóan, viszonylagosan jól lefedik az egyes városrészekben felmerülő igényeket. Elmondható, hogy nincs egy olyan bölcsőde sem, ahol ne lenne meg az adott városrészből jövő megfelelő gyermekutánpótlás. A szülők gyakorta választják a munkahelyükhöz közeli bölcsődét is, így a belvárosban lévő bölcsődék ezen okok miatt is telítettek.

2015. évi változások és eredmények:

- Gyed Extra hatása

A gyermek napközbeni ellátásának célcsoportját Gyvt. szabályozza, mely 2015. év elejétől ismét kiegészült, a gyermekgondozási díj folyósítása melletti munkavégzés esetére is. A Gyed Extra néven közismertté vált intézkedéscsomag lehetővé teszi a gyermek egy éves korát követően, a munkavégzés melletti Gyed folyósítást, amely az édesanyák esetében ösztönzőleg hatott a korábbi munkaerő piaci visszatérésre. Ez maga után vonta a bölcsődés korosztály fiatalodását, elsődlegesen az 1-2 év közötti gyermek száma növekszik, a csecsemőkorúak száma azonban egyelőre jelentős mértékben nem.

(7. sz. ábra)



VI. Az intézmény személyi feltételei

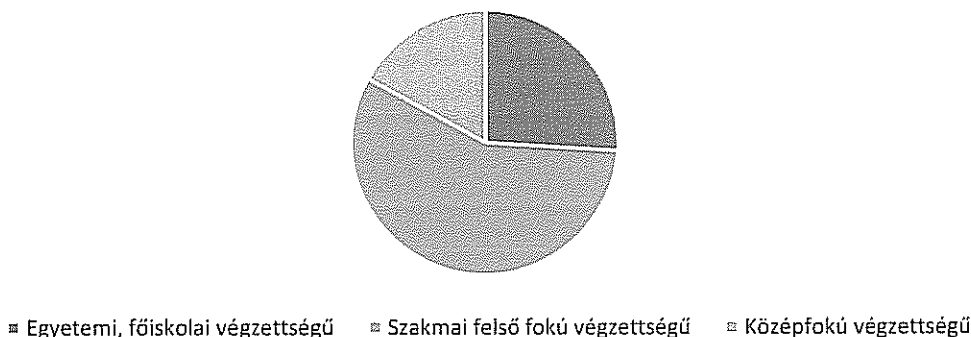
Az intézmény alkalmazotti létszáma 2015-ben 342,6 fő, azaz előző évhez képest változatlan volt. Ebből a szakmai létszám, azaz kisgyermeknevelőink száma: 210,1 fő. Közülük egyre többen szereznek diplomát, az elmúlt év folyamán végzetteink:

- Csecsemő- és kisgyermeknevelő diploma: 6 fő
- Szociálpedagógus diploma: 1 fő
- Szociális szakvizsga: 1 fő
- Közoktatási vezető és pedagógus szakvizsga: 1 fő

A 2015-ös év végén a 210,1 szakdolgozónk közül 55 fő volt aki diplomás, és további 19 kisgyermeknevelőnk az aki jelenleg főiskolai tanulmányokat folytat illetve államvizsgázott de nyelvvizsga hiányában egyenlőre még nem kapott diplomát. Az országos átlagot nézve nagyon jónak mondható, hisz 2015 végén az egész országban összesen kb. 900 főre tehető a diplomával rendelkező kisgyermeknevelők száma.

(8. sz. ábra)

Szakdolgozók végzettségi szintje



Az új képesítést szerzőkön túl, a 9/2000.(VIII.4.) SzCsM rendelet szerinti továbbképzési kötelezettséget teljesítők száma a 12 tagintézményből összesen: 31 fő volt, akik ezáltal továbbképzési ciklusukra előírt kredit pontok valamennyiét megszerezték. Összesen 87 kisgyermeknevelőnk vett részt a tavalyi év folyamán valamilyen akkreditált továbbképzésen:

„Családi védőfaktorok alkalmazása” tanfolyam, két turnusban:	50 fő
Kommunikációs és empátiafejlesztő tréning:	16 fő
„Kicsi vagyok én, majd megnövök én” szakmai tanácskozás:	21 fő
	87 fő

A szakmai fejlődést segítjük továbbá elő, a színvonalas intézményi keretek között zajló belső továbbképzéseink révén. Szervezés terén színes a paletta (vendég előadók meghívása, esetmegbeszélések, Nyitott Akadémia (Bagdy Emőke, Vekerdi Tamás) előadásain való közös részvétel, Vojtina Bábszínház babusgató programján való szakmai látogatások stb...

2015. évi változások és eredmények:

- Bölcsődevezetői munkakörök pályáztatása

2015-ben 10 bölcsődevezető és az intézményvezető helyettes vezetői megbízatása is lejárt. 2015. október 31. és 2015. december 15. között zajlott le a pályáztatás. A pályázatra nyitva álló határidő alatt a vezetői munkakörök ellátására 13 pályázat érkezett. A megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott háromtagú bizottság végezte az elbírálást; előzetesen véleményezte a benyújtott pályázatokat, majd személyesen hallgatta meg a pályázókat. Valamennyi vezetői megbízás a következő 5 éves ciklusra (2016. január 1-től 2020. december 31-ig) elkészült az év végével.

- Munkaköri leírások átdolgozása

Átdolgozásra, aktualizálásra került valamennyi dolgozónk (13 munkakört érintően) munkaköri leírása a 2014. évi törvényességi ellenőrzés javaslatai alapján és az új szakmai, jogszabályi követelményeknek megfelelően.

- Új Gyakornoki Szabályzat

Új Gyakornoki Szabályzatot dolgoztunk ki részletes szakmai tematikákkal kiegészítve, hogy segítsük a gyakornokok és mentorok még hatékonyabb együttműködését.

- Kollektív Szerződés átdolgozása

A DMJV Egyesített Bölcsődei Intézménye és a Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete Debreceni Alapszervezete által módosított Kollektív Szerződése 2016. 01.01. napján lépett hatályba.

- Közalkalmazotti Tanács választás

2015-ben közalkalmazotti tanácsválasztást is zajlott intézményünkben a 2015. július 22. és szeptember 22. közötti időszakban, melynek eredményeként a megválasztásra kerülő új 7 tagú Közalkalmazotti Tanács meg is tartotta első üléseit.

VII. Az intézmény szakmai munkája

A rendszeres éves szakmai látogatások megállapításai és tapasztalatai tükrében elmondható, hogy a debreceni bölcsődékben egységes, jó minőségű napközbeni ellátást tudunk biztosítani. Szakmai munkánkat a bölcsődei nevelés-gondozás szakmai szabályaiban megfogalmazott alapelvek és feladatok határozzák meg. A tagintézmények igényes szakmai programjaiban, az országos alapprogramra építve, megfogalmazzák a helyi sajátosságokat és egyedi célkitűzéseiket.

A „családbarát bölcsőde” szellemében őszinte, együttműködő család-bölcsőde kapcsolatmegvalósítására törekszenek, mely

- betekintést enged a bölcsőde mindennapi életébe,
- segíti az együttműködést, az elvárások összehangolását,
- aktív részvételt biztosít a közös ünnepeken, nyílt napokon, családi délutánokon.

A kisgyermeknevelők elhivatottságának és kreativitásának köszönhetően a gyermek csoportok mindenhol hangulatosak, esztétikusak a gyermekek életkori igényeinek megfelelően berendezettek, biztonságosak. A kisgyermek bízalommal fordulnak és ragaszkodnak kisgyermeknevelőikhez, akiktől megfelelő mennyiségű és minőségű figyelmet, türelmet, bátorítást kapnak. A szeretetteljes, gondoskodó nevelés-gondozás biztonságot, harmonikus fejlődést, örömteli mindennapokat nyújt a gyermekek számára. Örömmel tapasztaljuk, hogy évről-évre növekszik a szülővel történő beszoktatások aránya, a kisgyermeknevelők felismerik, megtapasztalják a módszer előnyeit, elsődlegesen a kisgyermek és a szülők de saját részükről egyaránt.

2015. évi változások és eredmények:

- Szakmai programok átdolgozása

A tagintézmények szakmai munkájukat *Szakmai Programok* alapján végzik. 2015-ben valamennyi átdolgozása megtörtént melyeket a DMJV Közgyűlésének Egészségügyi és Szociális Bizottsága 2015. június 24. határozatával jóváhagyott.

- „Debrecen Bölcsődés Gyermekeiért” - díj megalapítása

A DMJV Egyesített Bölcsődei Intézménye a debreceni bölcsődei dolgozók tartósan magas színvonalon végzett munkájának megbecsülése jeléül „Debrecen Bölcsődés Gyermekeiért” -

díj alapításáról és adományozásáról határozott. A díj kiosztásának időpontja minden év április 21-e, a Bölcsődék Napja. Első ízben, 2015-ben intézményünk 12 dolgozója vehetett át díszünnepség kereti között, az erkölcsi elismerés mellett, a Kollektív Szerződésben meghatározott összegű pénzjutalommal is együtt járó díjat.

- Bölcsődék napja (2015. április 21.)

A Magyar Bölcsődék Egyesülete által szervezett országos központi ünnepség keretében rendezett két napos konferencián intézményünk 22, érdemi munkájáért kiválasztott küldötte vett részt.

- Új Érdekképviselői Fórum megalakulása

Az Érdekképviselői Fórumunk szabályzata 2015-ben módosult, 9 tagú lett a testület: (5 fő a szülők, 2 fő az intézmény dolgozói, 2 fő a fenntartó képviselője) és megtörtént az új tagok megválasztása és delegálása. Az Érdekképviselői Fórumhoz a tavalyi év folyamán nem érkeztek az ellátást érintő kifogások, jogsérelemre vagy kötelezettségszegésre utaló panaszok.

VIII. Tárgyi feltételek és üzemeltetési feladatok

Az intézményünk a 2015. évi költségvetésben rendelkezésére álló forrásokkal jól gazdálkodott. Sikertelen minden olyan pénzügyi lehetőséget optimálisan felhasználni, amely rendelkezésünkre állt, így a működésünk gazdálkodási szempontból is kiegyensúlyozott volt. Előre betervezett bevételeinket csak az ingyenes gyermekétkeztetés bevezetése miatt nem tudtuk hozni, rendkívüli előre nem látható nagyobb volumenű kiadásra pedig nem került sor. A normatíva igényléseink előre láthatólag szintén pontosnak bizonyultak.

Az Intézmény Működtető Központtal való kapcsolat megfelelő volt. Mind az éves karbantartási munkálatok, mind a nyári felújítások kapcsán jó volt az együttműködés.

Játékeszközeink, berendezési tárgyait megújítását alapítványaink és vállalati támogatások is segítették, összesen 11.175.000,- Ft-ot költhettünk el ilyen céllal az év folyamán.

2015. évi változások és eredmények:

- Nyári felújítások

Valamennyi tagintézményünkben voltak kisebb vagy nagyobb beruházások, amely révén az épületek állagának megőrzése és javítása tovább folytatódott. Több bölcsődében a játszóudvarok újultak meg (térkövezés, vízpermetezők és homokozók építése, bicikliutak kialakítása, fűvesítés), több gondozási egységünkben belső munkálatok zajlottak (festés, villanykorszerűsítés, pvc lerakás vagy parkettázás). Az Ősz Utcai Tagintézményben konyha felújítás, a Postakerti Tagintézménybe melléképület bontás történt.

- Játészótéri eszközök felülvizsgálata

A 78/2003.(XI.27.) GKM rendelet szerint a játszóterekre vonatkozó kötelező évenkénti felülvizsgálat 2015-ben volt esedékes, amely a felülvizsgálatot végző cég kiválasztását követően augusztus hónapban megtörtént. Az ellenőrzés kapcsán a fogyasztóvédelem és az ellenőrzést végző szakemberek véleménye alapján átszerkesztésre került a játszótéri eszközeink ellenőrzési dokumentációja. Az ellenőrzésről készült jegyzőkönyvek megküldésre kerültek a fogyasztóvédelem felé.

Záró gondolatok

A 2015. év az első, melynek egészét intézményvezetőként végig kísérhettem és ebben a minőségben értékelhettem. Eredményes és mozgalmas évet zártunk. Több jogszabályváltozásból, illetve ez évben esedékes nagyobb volumenű az intézmény működéséhez kapcsolódó projektekből következő feladatok mellett, jutott idő a szakmai elképzelések megvalósítására is. Olyan területekre koncentrálni, mint

- a kisgyermeknevelők szakmai tudásbázisának mélyítése, kompetenciáik fejlesztése immár a pedagógus életpályához való csatlakozás előljárójaként,
- a minőségi munkavégzés erkölcsi elismerése révén a személyes példaadás és a megfelelő önértékelés ösztönzése,
- a tagbölcsődék külső kapcsolati rendszerének kibővítése, szakmai munkánk megismertetése mind a társzalmák, mind a debreceni lakosság irányába,
- és intézményünk korábbi hagyományinak felélesztése az országos szakmai érdekképviselői munkában való részvétel tekintetében.

2016-ban egyértelmű célunk, hogy szakmai munkánkra az eddigieknél is nagyobb hangsúlyt tudjunk fektetni, hogy a debreceni bölcsődei ellátás még magasabb szinten elégítse ki a kisgyermekes családok igényeit.


Papné Gyöngyösi Katalin