

E L Ő T E R J E S Z T É S	
Előterjesztő:	
	Dr. Papp László polgármester
Tárgy:	
	Az Újkerti Manófalva Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
Iktatószám:	
	OKT-93558-10/2023.
Ügyintéző:	
	dr. Harangi Melinda
Feladatot jelent:	
	Dr. Papp László polgármester  Dr. Marosi-Rác Julianna, a Humán Főosztály vezetője  részére
Véleményező bizottságok:	
	Kulturális és Oktatási Bizottság Ügyrendi Bizottság
Törvényességi véleményezés ideje:	2023.06.15
Törvényességi ellenőrzést végezte:	Dr. Szabó Melitta

  

Mellékletek:	

## Tisztelt Közgyűlés!

### I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) a 47/2023. (III. 23.) határozatával pályázatot írt ki az Újkerti Manófalva Óvoda (4032 Debrecen, Károlyi Mihály utca 2.) magasabb vezetői beosztásának ellátására tekintettel arra, hogy az óvoda jelenlegi intézményvezetőjének magasabb vezetői megbízása 2023. július 31. napjával lejár.

A pályázati felhívás 2023. március 31. napján jelent meg a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán (<https://kozszoigallas.ksz.gov.hu>), továbbá a [www.debrecen.hu](http://www.debrecen.hu) internetes portálon, és közzétettük a Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala hirdetőtábláján (Új Városháza épülete) is.

A pályázat benyújtásának határideje 2023. május 2. napja volt.

Az Újkerti Manófalva Óvoda magasabb vezetői (intézményvezető) beosztásának ellátására a pályázat benyújtására meghatározott határidőig **kettő pályázó,**

- **Kiss Andrásné** (külső pályázó),

- **Pánya Anita** (belső pályázó)

**nyújtotta be a pályázatát.**

A pályázók nem kérték a személyüket érintő napirend tárgyalásánál zárt ülés tartását.

Az intézményvezetői pályáztatás és a magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. §-a, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése, a 20/B. § (1)-(4) bekezdései és a 23. § (1)-(3) bekezdései, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 21/A. §-a, 22. § (1) bekezdése, 23. §-a és 25. §-a együttesen szabályozzák.

Az Nkt. 67. § (1) bekezdése, valamint a Korm. rendelet 21/A. § (1) bekezdésében foglaltak szerint a nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltételei a következők:

- felsőfokú végzettség,
- az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, a Korm. rendelet 6. mellékletében meghatározott szakképzettség, óvodai nevelés esetében óvodapedagógus szakképzettség,
- pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- legalább négy év pedagógus-munkakörben szerzett szakmai gyakorlat, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat, valamint
- a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése szerint a magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő 21 napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően

szakértelemmel rendelkező bizottság (a továbbiakban: szakértői bizottság) hallgatja meg, melynek nem lehet tagja – a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével – a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója.

A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról.

A 4/2009. (II. 26.) Ö.h. alapján kijelölt – a Kulturális és Oktatási Bizottság tagjaiból álló – szakértői bizottság 2023. május 23. napján a pályázókat meghallgatta.

Jelen előterjesztés II. pontjában a pályázók szakmai életútjának bemutatására és a szakértői bizottság összegzett véleményének ismertetésére kerül sor.

Az Nkt. 67. § (8) bekezdése szerint az intézményvezetői megbízásra benyújtott pályázat részét képező vezetési program közérdekből nyilvános adat, amelyet a köznevelési intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni.

A Korm. rendelet 23. § (8) bekezdése szerint abban az esetben, ha a megbízási jogkört közgyűlés gyakorolja, a pályázatokat a közgyűlés részére a véleményezési határidő lejártát követő harmincadik napot követő első testületi ülésre be kell nyújtani.

A pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., 1. emelet 111. iroda, a továbbiakban: Humán Főosztály) megtekinthető.

## II.

### 1.) **Kiss Andrásné** külső pályázó.

A pályázó 1997-ben óvodapedagógusként végzett a Comenius Tanítóképző Főiskolán, majd a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemen szakvizsgázott pedagógus, közoktatási vezető szakképzettséget szerzett. Emellett fejlesztőpedagógus szakképzettséggel és további pedagógus szakvizsgával rendelkezik tanügyigazgatási, nevelési-oktatási intézményi ismeretek kiemelt tanulmányterületen.

1997-2001 között a porcsalmai Napköziotthonos Óvodában dolgozott óvodapedagógusként, 2002-től 2016-ig a Tyukodi Csodák Világa Óvoda óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottja, majd 2016-tól 2021-ig a Tyukodi Csodák Világa Óvoda Urai Tagóvoda tagintézményvezetőjeként dolgozott. 2021. szeptember 1. napjától a debreceni Liget Óvoda óvodapedagógusa.

A pályázó által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek – a képesítési, formai és a tartalmi elemekre vonatkozó követelmények tekintetében – megfelel.

Kiss Andrásné pályázót a szakértői bizottság meghallgatta és pályázatával kapcsolatosan az alábbi véleményt fogalmazta meg:

*„A pályázó 26 év óvodapedagógusi gyakorlattal rendelkezik, külső pályázóként motivált az óvodavezetői feladatok ellátására. Kiemelt szakmai elvek és területek elemzésével tükrözteti pedagógiai szemléletét.*

*Fontos számára a nyugodt munkahelyi légkör, az őszinte, segítő szándékú kommunikáció, egymás tisztelete, elfogadása, a speciális feladatok kijelölésénél az egyéni érdeklődés, képesség számbavétele. Az eredményes együttműködéshez jelentős szempontként említi, hogy az alkalmazotti közösség személyes felelősséggel, kreatív-innovatív gondolkodással hozzájáruljon a szakmai sikerek eléréséhez. A vezetési programban a stratégiai célkitűzéseket és operatív feladatokat általánosságban fogalmazza meg, mely koncepció az óvodai nevelés országos alapprogramjában megfogalmazott szakmai elvárásokkal koherens, azonban nem tartalmaz speciális, a megpályázott intézményre vonatkozó konkrét elképzeléseket. A pályázat megírásakor felhasznált dokumentumokban az intézmény stratégiai dokumentumait megjelöli, de azok tartalmának, sajátosságainak ismerete nem tükröződik a vezetési programban. Olyan szakmai terület kialakítását tervezi, mely területnek az intézményben hagyományai vannak, az óvoda pedagógiai programjának kiemelt területe. A pályázat tartalmából kiindulva – a pedagógiai szemléletéből tükröződő törekvés ellenére – nem lehet megnyugtatóan kijelenteni, hogy képes biztosítani az elvárt szinten az intézmény zökkenőmentes működését és szakmai irányítását.”*

**A szakértői bizottság a véleményt 8 igen, 0 nem és 0 tartózkodás mellett fogadta el.**

## **2.) Pánya Anita** belső pályázó.

A pályázó 1999-ben végzett óvodapedagógusként a Hajdúböszörményi Wargha István Pedagógiai Főiskolán. Pedagógus szakvizsgát és közoktatás vezetői szakképzettséget igazoló oklevelét a Debreceni Egyetemen szerezte meg. A pályázó pedagógiai szakos tanári diplomával és további pedagógus szakvizsgával rendelkezik fejlesztő, differenciáló pedagógia területen.

Pánya Anita szakmai pályafutása kezdetétől, azaz 1999 óta az Újkerti Manófalva Óvoda óvodapedagógus munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottja.

A pályázó által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek – a képesítési, formai és a tartalmi elemekre vonatkozó követelmények tekintetében – megfelel.

A szakértői bizottság véleménye Pánya Anita pályázatáról:

*„A pályázó diplomája megszerzése óta, 23 éve dolgozik az intézményben óvodapedagógus munkakörben, ezáltal részletes, minden területre kiterjedő információval rendelkezik a megpályázott óvoda megtett szakmai útjáról, sajátosságairól, eredményeiről, lehetőségeiről, kiemelkedő és fejlesztendő területeiről.*

*A vezetői programjában felvázolja az intézmény szervezeti felépítését, mely tükrözi a személyi állomány stabilitását, elismerésre méltó széles körű szakmai kompetenciáit. A nem pedagógus munkakört ellátó alkalmazottak feladatellátásában is fontosnak tartja az együttműködést, az egységes szakmai szemléletet, mely hatással van a nevelőmunka eredményességére. A pedagógiai munka elemzése során bemutatja az óvoda közösségének pedagógiai szemléletét, szakmai gyakorlatát, hagyományait. Az önképzés területén igényes, innovatív személyiség, számtalan sikeres pályázat írója és koordinátora volt a nevelőközösség tagjaként. Szakmai szemléletében nagy hangsúlyt kap a kiemelt figyelmet igénylő gyermekekről való gondoskodás és a differenciált fejlesztés lehetőségének biztosítása, a fenntartható fejlődés, a környezettudatos gondolkodás.*

*Vezetői hitvallásában tükröződik a munkatársak tisztelete, irántuk és a gyermekek iránt érzett felelőssége, elkötelezettsége.”*

**A szakértői bizottság a véleményt 8 igen, 0 nem és 0 tartózkodás mellett fogadta el.**

### **III.**

A Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízást az év során bármikor, öt évre kell adni. Az Nkt. 68. § (4) bekezdése értelmében, ha jogszabályi előírás vagy a munkáltató döntése alapján a köznevelési intézmény vezetőjének megbízása, munkaszerződése határozott időre szól, és a határozott idő alapján a megbízás vagy a munkaszerződés utolsó napja nem a július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra esne, a megbízás, a munkaszerződés lejártának időpontját akkor is erre az időszakra kell meghatározni, ha az a jogszabályi előírás vagy munkáltatói döntés alapján meghatározott határidő végénél legfeljebb hat hónappal korábban vagy később járna le.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése értelmében a megbízási jogkör gyakorlója a szakértői bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve dönt a magasabb vezetői megbízásról.

Tájékoztatom a Tisztelt Közgyűlést, hogy **Kiss Andrásné** külső pályázó magasabb vezetői megbízása esetén a pályázónak az Újkerti Manófalva Óvodával közalkalmazotti jogviszonyt is létesítenie szükséges. Ilyen esetben a kinevezési jogkört – a Kjt. 20/B. § (4) és a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése alapján – a Közgyűlés gyakorolja.

A Kjt. 21. § (3) bekezdése értelmében a kinevezési okmányban tartalmaznia kell a közalkalmazott munkakörét, a besorolásának alapjául szolgáló fizetési osztályt és fokozatot, az illetményét és a munkavégzés helyét.

Köznevelési intézményekben a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak esetén az Nkt. 65. § (1) bekezdése szerint a fokozatokhoz és ezen belül az egyes fizetési kategóriákhoz tartozó garantált illetményt az illetményalap százalékában az Nkt. 7. melléklete állapítja meg.

Az Nkt. 65. § (2) bekezdés b) pontja szerint az illetményalap alapfokozat – azaz főiskolai végzettség – esetén a Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. törvény 67. § (1) bekezdésében meghatározott vetítési alap (101.500 Ft) 180 %-a, vagyis 182.700 Ft.

Az intézményvezetőt a magasabb vezetői megbízásának időtartamára intézményvezetői pótlék illeti meg.

Az intézményvezetői pótlék mértékét a Korm. rendelet 16. § (5a) bekezdése és a Közgyűlés 45/2020. (VI. 25.) határozatának 2./ pontjában foglalt szabályok alkalmazásával kell meghatározni, nevelési évenként felülvizsgálni és szükség esetén módosítani.

Az Újkerti Manófalva Óvodában a 2022/2023-es nevelési évben az intézményvezetői pótlék mértékét a Korm. rendelet 16. § (5a) bekezdés f) pontja alapján kellett meghatározni, amely szerint a pótlék mértéke az intézmény – tárgyévet megelőző nevelési év – október 1-jei gyermeklétszáma alapján százötvenegyes és kétszázötven fő közötti gyermeklétszám esetén a pótlékalap, vagyis – az illetményalap nyolcvan százaléka, azaz jelenleg 146.160 Ft.

Az intézményvezetői pótlék mértékét a 2022. október 1-jei gyermeklétszám alapján a 2023/2024-es nevelési évre vonatkozóan 2023 augusztusában felül kell vizsgálni.

A Korm. rendelet 16. § (11) bekezdése szerint a pedagógusok előmeneteli rendszere hatálya alá tartozó foglalkoztatott a pótlék és illetményeltérítés nélkül számított illetménye harminckettő százalékának megfelelő ágazati szakmai pótlékra is jogosult.

A fentiek alapján **Kiss Andrásné** megbízása esetén a garantált illetménye a Pedagógus II. fokozat 9. fizetési kategóriában 319.725 Ft, ágazati szakmai pótléka 102.312 Ft, intézményvezetői pótléka a 2022/2023. nevelési évben, azaz 2023. augusztus 31. napjáig 146.160 Ft lesz.

**Pánya Anita** belső pályázó megbízása esetén a Közgyűlésnek kizárólag a magasabb vezetői megbízásról kell döntenie.

Tájékoztatam a Tisztelt Közgyűlést, hogy

- Pánya Anita garantált illetménye a Pedagógus II. fokozat 9. fizetési kategóriában 319.725 Ft, ágazati szakmai pótléka 102.312 Ft, így havi illetménye 422.037 Ft.

Magasabb vezetői megbízása esetén a fenti illetmény összege az intézményvezetői pótlék összegével - azaz 146. 160 Ft-tal - fog emelkedni.

A fentiekre figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra az Újkerti Manófalva Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos határozati javaslatot.

**Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslat valamely változatát elfogadni szíveskedjen.**

## HATÁROZATI JAVASLAT

### „A” változat

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése, a 2011. évi CXC. törvény 65. § (1) bekezdése és a (2) bekezdés b) pontja, 67. § (1) és (7) bekezdése, 68. § (4) bekezdése, 83. § (2) bekezdés f) pontja, az 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése, 20/B. § (4) bekezdése, 21. § (3) bekezdése, 23. § (1)-(3) bekezdése, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 16. § (5a) bekezdése, 21/A. § (1) bekezdése és a 22. § (1) bekezdése alapján, figyelemmel a 45/2020. (VI. 25.) határozatra és a 47/2023. (III. 23.) határozatra

**1./** kinevezi **Kiss Andrásnét** 2023. augusztus 1. napjától határozatlan időre az Újkerti Manófalva Óvoda (4032 Debrecen, Károlyi Mihály utca 2.) óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottjává, besorolja a Pedagógus II. fokozat 9. fizetési kategóriába és egyidejűleg megbízza 2023. augusztus 1. napjától 2028. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői (intézményvezető) beosztásának ellátásával. A garantált illetményét 319.725 forintban, ágazati szakmai pótlékát 102.312 forintban, intézményvezetői pótlékát a 2022/2023. nevelési évben, de legfeljebb a magasabb vezetői megbízásának időtartamára az illetményalap 80%-ában, azaz 146.160 forintban határozza meg, így havi illetményét összesen 568.197 forintban állapítja meg.

**2./** Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy az 1./ pontban foglalt döntésnek megfelelően a kinevezést és a magasabb vezetői megbízást készítése elő és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője  
az aláírásért: a polgármester

### „B” változat

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése, a 2011. évi CXC. törvény 67. § (1) és (7) bekezdése, 68. § (4) bekezdése, 83. § (2) bekezdés f) pontja, az 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése, 23. § (1)-(3) bekezdése, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 21/A. § (1) bekezdése és a 22. § (1) bekezdése alapján, figyelemmel a 47/2023. (III. 23.) határozatra

**1./** megbízza **Pánya Anitát**, az Újkerti Manófalva Óvoda (4032 Debrecen, Károlyi Mihály utca 2.) határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2023. augusztus 1. napjától 2028. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői (intézményvezető) beosztásának ellátásával.

**2./** Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy az 1./ pontban foglalt döntésnek megfelelően a magasabb vezetői megbízást készítése elő és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője  
az aláírásért: a polgármester

**A határozati javaslat elfogadása minősített többséget igényel.**

Debrecen, 2023. június 15.

**Dr. Papp László**  
polgármester