

ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő:

Dr. Papp László
polgármester

Tárgy:

Debrecen Megyei Jogú Város Gyermekvédelmi
Intézménye magasabb vezetőjének megbízása

Iktatószám:

OKT-163725/2015.

Ügyintéző:

Dr. Bede Katalin

Feladatot jelent:

Dr. Papp László
polgármester
Dr. Bene Edit , a Humán Főosztály vezetője

Véleményező bizottságok:

Ügyrendi Bizottság

Közygűlés

Egészségűgyi és Szociális Bizottság

Eseti bizottság

Törvényességi véleményezés ideje:

2015. december 1.

Törvényességi ellenőrzést végezte:

Dr. Reisz Zsuzsanna

Mellékletek:

--	--

Tisztelt Közgyűlés!

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) 2015. szeptember 24-ai ülésén a 178/2015. (IX. 24.) határozatával döntött arról, hogy pályázatot ír ki a DMJV Gyermekvédelmi Intézménye magasabb vezetői beosztásának ellátására, tekintettel arra, hogy az intézményvezetőnek a határozott idejű magasabb vezetői megbízása 2015. december 31. napjával megszűnik.

A pályázati felhívás 2015. október 3. napján jelent meg a Közfoglalkoztatási Személyzetfejlesztési Főigazgatóság (www.kozigallas.gov.hu) internetes oldalon, valamint a www.debrecen.hu weboldalon és az Új Városháza hirdetőtábláján (4024 Debrecen, Kálvin tér 11.)

A közzétett pályázati felhívásra – a benyújtási határidőn belül, 2015. november 2. napjáig – két pályázat érkezett.

A pályázati eljárást, valamint a megbízás feltételeit a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.), a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet), továbbá a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet (a továbbiakban: SzCsM rendelet), valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet (a továbbiakban: NM rendelet) együttesen szabályozzák.

A Korm. rendelet 1/A. § (3) bekezdés a) pontjának aa) alpontja alapján a pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő előkészítő feladatokat az intézményt fenntartó önkormányzat jegyzője (továbbiakban: pályázat előkészítője) látja el.

Az intézményvezetői megbízás feltételei – a közalkalmazotti jogviszony létesítésének általános feltételein túl – a Korm. rendeletben, az NM rendeletben, valamint az SzCsM rendeletben foglaltak szerint a következők:

- a Korm. rendelet 3. § (3) bekezdésében meghatározott **legalább 5 év** felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett **szakmai gyakorlatot szerzett**,
- a Korm. rendelet 3/A. §-a értelmében nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt, amelyről a megbízást megelőzően nyilatkozik,
- az NM rendelet 2. számú melléklet I. Rész, I. Alapellátások 1. pontjában előírt szakirányú szakképzettség, (felsőfokú szociális alapvégzettség- általános szociális munkás, szociális munkás, szociális szervező, szociálpolitikus, szociálpedagógus-pszichológus, pszichopedagógus, vagy mentálhigiénés szakember, gyermek- és ifjúságvédelmi tanácsadó,

jogi szakokleveles családvédelmi tanácsadó, szociális igazgatásszervező oklevéllel rendelkező: óvodapedagógus, tanító, tanár, nevelő-tanár, pedagógiai előadó, gyógypedagógus, védőnő, teológus, hittanár, hittantanár, jogász, igazgatásszervező, vagy szociális menedzser oklevéllel rendelkező: pedagógus, védőnő),

- az SzCsM rendelet 6. § (6) bekezdése szerint szociális szakvizsgával rendelkezik vagy ugyanezen jogszabályhely (8) bekezdése alapján a szakvizsga alól mentesül.

A Kjt. 20/A. § (5) bekezdése és Korm. rendelet 1/A. § (7) bekezdése alapján a pályázónak a pályázathoz csatolnia kell:

- a szakmai életrajzát;
- a büntetlen előéletet igazoló erkölcsi bizonyítványt;
- az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját;
- a nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul,
- valamint a nyilatkozatát, hogy nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt és vele szemben a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. §-ának (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok nem áll fenn.

A pályázókat - a Korm. rendelet 1/A. § (9)-(13) bekezdései alapján a pályázat előkészítője által összehívott eseti bizottság 2015. november 20. napján személyesen meghallgatta és véleményt alkotott alkalmasságukról.

A bizottság az alábbi tagokból állt:

- a Szociális Szakmai Szövetség által kijelölt szakértő,
- az Egészségügyi és Szociális Bizottság elnöke,
- DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályának vezetője.

Az eseti bizottság összegzett véleménye a II. pontban kerül ismertetésre.

II.

A pályázók alfabetikus sorrendben:

1. Boldog József Péterné külső pályázó

A pályázó 1980. június 11-én szociális otthoni ápoló végzettséget, 2005. június 13-án a Nyíregyházi Főiskolán szociálpedagógus diplomát szerzett, 2005. november 30-án gyermekvédelmi szakellátás témacsoportból szociális szakvizsgát tett.

A pályázó 1977-től 1984-ig a hajdúszoboszlói szociális otthonban dolgozott nővérként, 1986 és 1989 között a házi gondozói szolgálat munkatársa volt. 1989 és 1995 között a menekülteket befogadó állomáson dolgozott, majd 1995-től 1996-ig a Kenézy Gyula Kórházban nővérként foglalkoztatták. 1996-tól 1999-ig üzletkötő volt, ezt követően 1999 és 2006 között a Kenézy Gyula Kórházban nővérként alkalmazták, majd 2007-ben a nádudvari szociális otthonban dolgozott. 2008 és 2015 között különböző egészségügyi intézményekben asszisztensként alkalmazták.

A pályázó nem rendelkezik a Korm. rendelet 3. § (3) bekezdésében meghatározott **legalább 5 év** felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett **szakmai gyakorlattal, vagyis a pályázati feltételeknek nem felel meg.**

A Korm. rendelet 1/A. § (11) bekezdése értelmében a bizottság a kiírt feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen hallgatja meg. Tekintettel arra, hogy a pályázó a kiírt feltételeknek nem felelt meg, ezért a bizottság a meghallgatását mellőzte.

2. Farkas Ágnes belső pályázó, jelenleg a DMJV Gyermekvédelmi Intézménye intézményvezetője.

A pályázó 1983-ban a Kossuth Lajos Tudományegyetem Bölcsészettudományi Karán történelem-orosz nyelv és irodalom szakos középiskolai tanári diplomát, 1994-ben posztgraduális képzés keretében mentálhigiénikus diplomát szerzett, majd 2002-ben gyermekvédelmi szakellátás témacsoportból szociális szakvizsgát tett.

Szakmai pályafutását 1983-ban a Fazekas Mihály Gimnáziumban kezdte, mint középiskolai tanár. 1996-tól a DMJV Gyermekvédelmi Intézménye intézményvezetőjeként dolgozik.

A pályázó 20 éves gyakorlattal rendelkezik a felnőttoktatás területén. 1996 óta felsőoktatási intézmények hallgatói részére terepgyakorlatot vezet, oktatási tevékenységet folytatott szociális gondozó szervező, szociális gondozó ápoló, szociális, gyermek és ifjúságvédelmi ügyintéző, valamint gyermekfelügyelő képzésekben. 2003-tól 2006-ig mentálhigiénés kurzust vezetett a Debreceni Egyetem Szociológiai Intézetében. 2007-ben a Debreceni Egyetem szociális munkás hallgatói részére „A segítő kapcsolat” című kurzust vezette. 1999 óta rendszeresen publikál, 2003-tól szakértői tevékenységet folytat.

Az eseti bizottság véleménye:

„A pályázat szakmailag és tartalmilag igényes, jól felkészült gyakorlott szakember munkáját tartalmazza, reális elképzelésekkel és jövőbeli tervekkel. Alapos szakmai koncepciót mutatott be. Az elmúlt évek során több pályázaton is részt vettek, mellyel növelte az intézmény bevételeit, ezzel is kompenzálva a fenntartás költségeit, a színvonal erősítését. Az intézmény több szakfeladaton biztosítja a szolgáltatásait, melyet csak megfelelő szakmai gyakorlattal és vezetői képességgel rendelkező személy tud ellátni. A pályázó anyaga megfelel ezeknek az elvárásoknak. Összességében megállapítható, hogy a pályázat írója szakmailag tapasztalt, vezetésre termett gyakorlati szakember, mely alapján alkalmas az intézmény vezetésére.

III.

A Közgyűlés a 2015. november 19-i ülésén úgy döntött, hogy a DMJV Gyermekvédelmi Intézménye tevékenységei közül a családsegítés és a gyermekjóléti szolgáltatás feladatai 2016. január 1. napjától átkerülnek a DMJV Családsegítő és Gyermekjóléti Központjához, mely intézmény DMJV Család-és Gyermekjóléti Központja néven működik tovább. A Gyermekvédelmi Intézmény 2016. január 1-től gyermekjóléti alapellátás keretében gyermekek átmeneti gondozását végzi a gyermekek átmeneti otthonában, valamint a családok átmeneti otthonában. Az intézményben az engedélyezett álláshelyek száma 19,5 fő. Az intézmény működtetését és a gazdálkodással kapcsolatos feladatokat a Debreceni Intézményműködtető Központ látja el.

IV.

A Kjt. 40. § (1) a) pontja értelmében a közalkalmazottat vezetőként a vezetői megbízást követő második év elteltével, valamint a magasabb vezetői vagy vezetői megbízás lejárta előtt legalább három hónappal minősíteni kell. A Kjt. 66. § (7) bekezdése alapján a meghatározott illetménynél (garantált illetmény) magasabb összegű illetmény akkor állapítható meg, ha a közalkalmazott kiválóan alkalmas vagy alkalmas minősítést kapott.

Farkas Ágnes minősítése megtörtént, a minősítése kiválóan alkalmas. Kiemelkedő szakmai

ismeretekkel, tapasztalatokkal rendelkezik, azokat munkája során jól alkalmazza.

Munkáját kiemelkedő színvonalon, nagy szakmai elhivatottsággal, felelősségteljesen látja el. Az intézmény kiemelkedő színvonalon működik. Minősítése és az ellátott feladata alapján javaslok munkáltatói döntésen alapuló garantált összegben felüli illetményének 25.000 Ft-ban való megállapítását.

A Kjt. 70. § (1) bekezdése alapján a megbízott vezetőt vezetői pótlék illeti meg. Magasabb vezető megbízással rendelkező közalkalmazott esetén a vezetői pótlék mértéke a Kjt. 70. § (2) bekezdés a) pontja, valamint a Korm. rendelet 14. §-a és 4. számú melléklete I./1. pontjának d) alpontja alapján a pótlékalap 200%-a.

A fentiek alapján a vezetői megbízásban meg kell állapítani az intézményvezető vezetői pótlékának mértékét.

V.

A DMJV Idősek Háza magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/108-as iroda).

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és a 42. § 2. pontja, a 2011. évi CXCV. törvény 9. § c) pontja, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)-(3) bekezdései, a 40. § (1) bekezdésének a) pontja, a 66. § (7) bekezdése és a 70. §-a, a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 3. § (3) bekezdése, a 14. §-a és a 4. számú melléklete I./1. pontjának d) alpontja továbbá, az 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet 6. § (6) és (8) bekezdései, a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 3. § (2), (2a) és (4) valamint (5) bekezdései, továbbá a 2. számú melléklet I./1. pontja alapján, figyelemmel a 178/2015. (IX. 24.) határozatban foglaltakra

1./ érvénytelennek nyilvánítja **Boldog József Péterné** DMJV Gyermekvédelmi Intézménye magasabb vezetői beosztásának ellátására benyújtott pályázatát, tekintettel arra, hogy a pályázó nem rendelkezik a beosztás betöltéséhez szükséges, a jogszabályban kötelezően előírt szakmai gyakorlattal, így nem felel meg a pályázati feltételeknek.

2./ Megbízza **Farkas Ágnes**t, a DMJV Gyermekvédelmi Intézménye határozatlan időre kinevezett nevelő munkakörű közalkalmazottját 2016. január 1. napjától 2020. december 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával. Garantált összegben felüli illetményét 25.000 Ft-ban, vezetői pótlékát a pótlékalap 200%-ában határozza meg.

3./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy az 1./ pontban foglaltakról értesítse a pályázót és a szükséges intézkedéseket tegye meg.

Határidő: azonnal

Felelős: a Humán Főosztály vezetője

4./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy a 2./ ponttal kapcsolatos munkáltatói intézkedést készítse elő és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője

az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadása minősített többséget igényel.

Debrecen, 2015. december 1.

Dr. Papp László
polgármester