

| <i>Előterjesztő:</i>                      |  |
|---|--|
|   | Kósa Lajos   |
| <b>Tárgy:</b>                             | A Táncsics Mihály Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízása   |
| <b>Iktatószám:</b>                        | 90.572-2/2010  |
| <b>Ügyintéző:</b>                         | Dr. Daróczy Ágnes  |
| <b>Feladatot jelent:</b>                  | Kósa Lajos<br>Dr. Bene Edit  |
| <b>Véleményező bizottság:</b>             | Közgyűlés<br>Oktatási Bizottság  |
| <b>Egyéb véleményező szerv:</b>           | Az érintett intézmény nevelőtestülete<br>alkalmazotti közössége<br>szakmai munkaközösségei<br>szülői szervezete<br>Pedagógusok<br>Szakszervezetének munkahelyi szerve<br>Szakértői bizottság |
| <b>Törvényességi véleményezés ideje:</b>  | 2010.június 14.  |
| <b>Törvényességi ellenőrzést végezte:</b> | Dr. Reisz Zsuzsanna  |

## TISZTELT KÖZGYŰLÉS!

A **Táncsics Mihály Utcai Óvoda** magasabb vezetőjének 5 éves megbízása 2010. július 31. napjával lejár, ezért szükséges volt új pályázati kiírás és eljárás lebonyolítása.

A pályázati felhívás az 56/2010. (III. 18.) Ö.h.-val került kiírásra, amely a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán 2010. március 30. napján jelent meg. Ennek megfelelően a pályázat benyújtási határideje – amely a megjelenéstől számított 30. nap - 2010. április 29. napján járt le.

A pályázati kiírás – megfelelően a jogszabályi előírásoknak - az Oktatási és Kulturális Közlönyben, a [www.debrecen.hu](http://www.debrecen.hu) honlapon és az Új Városháza hirdetőtábláján is megjelent.

A magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény (a továbbiakban: Köot.) 18. §-a, 57. § (1) bekezdésének i) pontja, 102. § (3) bekezdése, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése, 23. § (1)-(3) bekezdései, 61-66. §-ai és 69-70. §-ai, valamint a végrehajtására kiadott 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 5. §-a, 14/A. § (2) bekezdésének a) pontja és (4) bekezdése, 14/C. § (1) bekezdése, továbbá a nevelési-oktatási intézmények működéséről szóló 11/1994. (VI. 8.) MKM rendelet 12-14. §-ai együttesen szabályozzák.

A Köot. 18. § (1) bekezdés a) pontja szerint nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltétele a pedagógus szakvizsga.

A pedagógus továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 20. § (5) bekezdése szerint „2010. január 1-jétől kezdődően közoktatási intézmény vezetésére, 2015. január 1-jétől kezdődően pedig vezető tanári (gyakorlatvezető, óvónői, tanítói) feladat ellátására új megbízást az kaphat, aki rendelkezik pedagógus-szakvizsgával.”

A Köot. 57. § (1) bekezdés i) pontja alapján a **nevelőtestület**, a 102. § (3) bekezdése alapján az intézményvezetői pályázatával kapcsolatos véleményalkotásra jogosult szervek, testületek közül **az intézmény alkalmazotti közössége** és az óvodai **szülői szervezet** véleményezte a pályázatot.

A 138/1992. (X.8.) Korm. rendelet 5. § (10) bekezdése értelmében a vezetési programról véleményét nyilvánított a **Pedagógusok Szakszervezetének munkahelyi szerve** is.

A nevelési-oktatási intézmények működéséről szóló 11/1994. (VI. 8.) MKM rendelet 12. § (9) bekezdése alapján az óvoda **szakmai munkaközösségei** is írásban véleményezték a pályázatot.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság is meghallgatja. A Közgyűlés - a 4/2009. (II. 26.) Ö.h.-val - az Oktatási Bizottságot jelölte ki a **szakértői bizottsági** feladatok ellátására, amely 2010. május 20. napján meghallgatta a pályázót.

Az intézményvezetői megbízás kötelező tartalmi eleme a munkáltatói jogkör gyakorlója által történő közalkalmazotti besorolás és az illetményelemek meghatározása.

A közalkalmazottak előmeneteli és illetményrendszerét a Kjt. 61. § (1) bekezdése, a kinevezésben feltüntetett további szakképesítésért, szakképzettségért járó illetményelemet és annak mértékét a 66. § (2)-(6), (10)-(11) bekezdései, valamint a 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 14/A. § (2) bekezdésének a) pontja és (4) bekezdése szabályozza.

A magasabb vezetői pótlék „-tól-ig” mértékét a Kjt. 70. § (2) bekezdésének a) pontja a pótlékalap száz-ötszáz százalékában állapítja meg.

A 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 14/C. § (1) bekezdése a magasabb vezetők heti kötelező óraszámához igazítva százalékosan határozza meg a pótlék mértékének minimumát.

A magasabb vezetők heti kötelező órszáma megállapításának alapját a Köot. 1. számú mellékletének Harmadik Részében meghatározott gyermek, illetve tanuló csoportszám, tanulói létszám képezi.

A Tancsics Mihály Utcai Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására **1 pályázat érkezett**, amely az előírt pályázati feltételeknek megfelel.

**Kiss Béláné pályázó hozzájárult a személyét érintő napirend tárgyalásánál a nyilvános ülés tartásához.**

**Kiss Béláné** belső pályázó, az intézmény jelenlegi vezetője. 1979-ben a Hajdúböszörményi Óvónőképző Intézetben óvónői oklevelet kapott. 1999-ben a Hajdúböszörményi Wargha István Pedagógiai Főiskolán vezető óvodapedagógus szakirányú szakképzettséget szerzett, azaz szakvizsgázott pedagógus.

1980 óta dolgozik jelenlegi munkahelyén, 1995. augusztus 1. napjától – immáron harmadik alkalommal - óvodavezetőként irányítja az intézményt.

**A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:**

#### **A nevelőtestület véleménye:**

*„A pályázat reális tényeken, a jogszabályok ismeretén alapul. Összhangban van az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjával, Hajdú-Bihar Megye Közoktatási Fejlesztési tervével, valamint Debrecen Város Közoktatási koncepciójával. Figyelembe veszi Debrecen Megyei Jogú Város Közoktatási Esélyegyenlőségi Tervét, akciótervét, valamint az óvodai alapidokumentumokat (Alapító Okirat, IMIP HOP; SZMSZ stb.) Pontos, jól összeállított pályázati anyag.*

*Áttekinthető, szerkezetileg jól tagolt, logikusan felépített. Nyelvezete világos, érthető. Céljai, kitűzött feladatai konkrétak, reálisak, pontosan megfogalmazottak. Jól kirajzolódik benne a minőségbiztosítás állandó jelenlétének fontossága, mellyel még tovább lehet növelni az*

óvodában folyó munka hatékonyságát. A már elért eredményeket, az óvoda adottságait figyelembe véve megvalósítható célokat tűz ki.

A vezetői program meghatározó eleme a helyi nevelési program, melynek célkitűzései, feladatai végigvonulnak a pályázaton.

Továbbra is biztosítja az óvodapedagógusok szakmai önállóságát, számít a szülők segítségére. Megteremti az esélyegyenlőséget a sikeres iskolakezdéshez minden gyermek számára. A gyermekek fejlődése érdekében közös célok kidolgozására ösztönzi a kollektívát.

Az elkészült pályázat szakmai része jól felépített. Nagy segítséget jelent a kis létszámú csoportba járó gyermekek sikeres iskolai életmódra alkalmassá tételében, hogy az óvodavezető kiemelt feladatként kezeli a csoport működését, állandó fejlesztését. Támogatja, igényt tart az ott dolgozó pedagógusok szakmai továbbképzéseken szerzett ismereteinek alkalmazására a mindennapok során. Törekszik az eredményesebb és hatékonyabb munkavégzés biztosítására, számít a kollektíva aktív közreműködésére.

Megvalósítható feladatokat tűz a nevelőtestület elé, figyelembe véve a helyi adottságokat, a jó közösségi kapcsolatot és hangulatot, mely a megvalósítás egyik alapja.

Érzékelhető, hogy Kiss Béláné a pályázat elkészítése során a gazdasági helyzetet figyelembe véve tűzte ki a megvalósítandó célokat, továbbra is számít az óvoda alapítványának segítségére. Külső támogatók bevonását, pályázatok elkészítését is tervezi - alapul véve az eddigiek során is sikeresen megvalósult eredményeket."

A 2010. május 21-ei **nevelőtestületi értekezlet** titkos szavazásának eredménye a következő:

| <i><b>Szavazásra jogosult</b></i> | <i><b>Szavazott</b></i> | <i><b>Támogatta</b></i> |
|-----------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| <b>18 fő</b>                      | <b>17 fő</b>            | <b>17 fő (100 %)</b>    |

#### **Az alkalmazotti közösség véleménye:**

A 2010. május 21-ei **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **nyílt szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó személyéről, amelynek eredménye a következő:

| <i><b>Szavazásra jogosult</b></i> | <i><b>Szavazott</b></i> | <i><b>Támogatta</b></i> |
|-----------------------------------|-------------------------|-------------------------|
| <b>33 fő</b>                      | <b>32 fő</b>            | <b>32 fő (100 %)</b>    |

**A Pedagógusok Szakszervezetének munkahelyi szerve** véleményében megfogalmazta, hogy

„a pályázó személyével a dolgozók egyetértenek, véleményük szerint a továbbiakban is megvalósítható célokat tűz a kollektíva elé. Kiss Béláné személye garancia arra, hogy továbbra is megmaradjon az az értékrend, amelyet az óvoda dolgozói is magukénak vallanak és képviselnek.”

**A szakmai munkaközösségek** („Az MSSST óvodáskorban a tanulási zavar lehetőségeinek vizsgálata" munkaközösség, a "Környezetismeret" munkaközösség) szerint „vezetőjük

*pályázatában közös céljukat fogalmazta meg, amelyet a munkaközösségek tagjai támogatnak”.*

**Az óvodai szülői szervezet** szerint „*az eredmények az óvodavezető kiváló munkáját igazolják, ezért a szülői munkaközösség támogatja Kiss Béláné további óvodavezetői megbízását.*”

A Köot. 55. § (4) bekezdésében foglaltak szerint „*az intézményvezetői megbízásra benyújtott pályázat, a pályázattal kapcsolatosan - e törvény alapján véleményezésre jogosultak által - kialakított vélemény és a vélemény kialakításával kapcsolatos szavazás eredménye közérdekből nyilvános adat, amelyet a közoktatási intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni.*”

#### **A szakértői bizottság véleménye:**

*„A pályázat tartalmilag és formailag megfelel a törvényi előírásnak. A program felépítése, szerkezete áttekinthető. Részletes helyzetelemzéséből kitűnik, hogy jól ismeri az óvoda szervezeti felépítését és tárgyi feltételeit. Vezetési programját, fejlesztési elképzeléseit az intézmény Alapprogramjára és az Önkormányzat Minőségirányítási Programjára építve határozza meg. Vezetői elképzelései világosak, a hagyományokat megőrizve akarja a megújítást. Épít a szakképzett, lelkiismeretes kollégák munkájára.*

*Fentiek alapján a szakértői bizottság **Kiss Béláné** pályázatát **egyhangúlag támogatja.**”*

Az **Oktatási Bizottság** az előterjesztést megtárgyalja, kialakított véleményét az elnök szóban ismerteti a Közgyűlés ülésén.

A Táncsics Mihály Utcai Óvoda magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos **pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető** DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11.; I/107-es iroda).

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra a Táncsics Mihály Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.

## HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére az 1990. évi LXV. törvény 9. § (4) bekezdése, továbbá az 1993. évi LXXIX. törvény 18. §-a, 102. § (2) bekezdésének e) pontja, az 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése, 23. § (1)–(3) bekezdései, 61-66. §-ai és 69-70. §-ai, a 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 5. §-a, 14/A. § (2) bekezdésének a) pontja és (4) bekezdése, valamint a 14/C. § (1) bekezdése alapján

**1./** megbízza **Kiss Bélánét** (4031 Debrecen, Kishegyesi u. 70. 4/10.), a Táncsics Mihály Utcai Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógusát 2010. augusztus 01. napjától 2015. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával.

Garantált illetményét a „G” fizetési osztály 12. fizetési fokozatában 193.040,-Ft-ban, további szakképesítésért járó illetménynövekedését 9.652,- Ft-ban, összesen kerekítve 202.700,-Ft-ban, magasabb vezetői pótlékát a mindenkori pótlékalap 230 %-ában, azaz 46.000,-Ft-ban, havi illetményét összesen 248.700,-Ft-ban állapítja meg.

**2./** Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője  
az aláírásért: a polgármester

**A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.**

Debrecen, 2010. június 14.

**Kósa Lajos**  
polgármester