

ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő:	
	Dr. Papp László polgármester
Tárgy:	
	A Pósa Utcai Óvoda magasabb vezetője részére nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék megállapítása
Iktatószám:	
	OKT-26732-6/2018.
Ügyintéző:	
	Harangi Melinda
Feladatot jelent:	
	Dr. Papp László polgármester, Dr. Bene Edit, a Humán Főosztály vezetője részére
Véleményező bizottságok:	
	Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság Pénzügyi Bizottság
Törvényességi véleményezés ideje:	2018.03.22
Törvényességi ellenőrzést végezte:	Tóthné dr. Varga Marianna

Mellékletek:

--	--

Tisztelt Közgyűlés!

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában működő köznevelési intézmények közül jelenleg a Pósa Utcai Óvoda (4031 Debrecen Pósa utca 49., a továbbiakban: Óvoda) valósít meg óvodai fejlesztő programot, az Óvoda hatályos alapító okirata és pedagógiai programja szerint.

Az Óvoda e tevékenységét az EFOP-3.1.3-16-2016-0001 „Társadalmi felzárkózási és integrációs köznevelési intézkedések támogatása” című kiemelt projekt keretében az Oktatási Hivatallal kötött együttműködési megállapodás alapján 2020. szeptember 30-ig köteles fenntartani.

Az óvodai fejlesztő programban Kardosné Nagy Mária óvodavezető hetente több, mint 20 órában lát el köznevelési feladatot.

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 2018. január 1. napjától hatályba lépett 16. § (8) bekezdés b) pontjának rendelkezése szerint a nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlékra jogosult az a pedagógus-munkakörben foglalkoztatott, aki a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerinti általános teljes napi munkaidő (8 óra) alapulvételével meghatározott heti munkaidő (40 óra) legalább ötven százalékában (20 óra) a köznevelési intézmény által folytatott óvodai fejlesztő program keretében a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendeletben (a továbbiakban: EMMI rendeletben) meghatározott feladatokat lát el, kivéve, ha a hátrányos helyzetű gyermekek aránya az adott feladatellátási helyen nem éri el az 5 %-ot.

Az EMMI rendelet 173. § (3) bekezdése alapján az óvodai fejlesztő program szervezésének feltétele, hogy az adott nevelési évben

- az óvoda felvételi körzetében élő, óvodás korú hátrányos helyzetű gyermekeknek korcsoportonként legalább hetven százaléka részt vegyen az óvodai nevelésben, továbbá
- az óvodában a hátrányos helyzetű gyermekek aránya - tört létszám esetén felfelé kerekítve -elérje a tíz százalékot.

Figyelemmel a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 67/A. § (1)-(2) bekezdésében szabályozott fogalmi meghatározásokra a hátrányos helyzetű gyermekek arányának megállapítása során a hátrányos helyzetű és a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek (a továbbiakban együtt: hátrányos helyzetű gyermekek) számát egyaránt figyelembe kell venni.

A Humán Főosztály - a Szociális Osztály és az Óvoda bevonásával - megvizsgálta az EMMI rendelet hivatkozott szakaszában foglalt feltételek fennállását. Az Óvoda felvételi körzetében a 3-6 éves korcsoportban összesen 24 hátrányos helyzetű gyermek él. Az Óvodában ugyanezen korcsoportban a hátrányos helyzetű gyermekek száma 20 fő, amely a körzetében élő azonos korcsoportú hátrányos helyzetű gyermekek számának 83%-a. Az Óvodában - a 2-3 éves, 6-7 éves és 7-8 éves korcsoportot is figyelembe véve - összesen 29 hátrányos helyzetű gyermek részesül óvodai ellátásban, amely meghaladja a 114 főből álló teljes gyermeklétszám 25%-át.

A fentiekre tekintettel Kardosné Nagy Mária óvodavezető a nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlékra jogosult.

A pótlék mértéke a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 8. melléklet 8. pontja alapján az illetményalap 10 – 30 %-a lehet.

Az illetményalap alapfokozat (főiskolai szintű végzettség esetén, amellyel Kardosné Nagy Mária rendelkezik) esetén az Nkt. 65. § (2) bekezdése b) pontja szerint a központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott vetítési alap 180 %-a.

A Magyarország 2018. évi központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény 61. §-a alapján a vetítési alap 101 500 forint.

Kardosné Nagy Mária esetében az illetményalap összege 182 700 Ft, így a megállapítható pótlék összege 18 270 Ft-tól 54 810 Ft-ig terjedhet.

Mivel a jogszabály a nehéz körülmények között végzett pótlék minimum és maximum értékeit határozza meg, a pótlék megállapításakor a munkáltatónak kell döntenie a pótlék pontos mértékéről.

Az Óvoda 2018. évi elemi költségvetésében a nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék összege a minimális mértékkel betervezésre került.

Az Óvoda óvodavezetője esetében a Közgyűlés gyakorolja a munkáltatói jogokat. Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 9. § c) pontja alapján „ha törvény eltérően nem rendelkezik, a költségvetési szerv irányítása a következő hatáskörök gyakorlását jelenti:

c) a költségvetési szerv vezetésére kinevezés vagy megbízás adása, a költségvetési szerv vezetőjének felmentése vagy a vezetői megbízás visszavonása, és - ha törvény vagy kormányrendelet másként nem rendelkezik - a költségvetési szerv vezetőjével kapcsolatos egyéb munkáltatói jogok gyakorlása".

Az Áht. 9/A. § (1) bekezdése alapján törvény vagy kormányrendelet eltérő rendelkezésének hiányában az irányító szervnek címzett irányítási hatáskört az irányító szerv vezetője gyakorolja.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 41. § (7) bekezdése és a 42. § 2. pontja értelmében a fenti irányítási hatásköröket, az egyéb munkáltatói jogok gyakorlásának kivételével a Közgyűlés gyakorolja.

A Mötv. 67. § (1) bekezdés g) pontja alapján a polgármester gyakorolja az egyéb munkáltatói jogokat az önkormányzati intézményvezetők tekintetében. A Mötv. 19. § b) pontja szerint az egyéb munkáltatói jogon a kinevezés, vezetői megbízás, felmentés, vezetői megbízás visszavonása, az összeférhetlenség megállapítása, fegyelmi eljárás megindítása, a fegyelmi büntetés kiszabása kivételével minden más munkáltatói jogot kell érteni.

Kardosné Nagy Mária nem kérte, hogy a személyét érintő napirend tárgyalásánál a Közgyűlés zárt ülést tartson.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést megtárgyalni, a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CXCV. törvény 9. § c) pontja és a 9/A. § (1) bekezdése, a 2011. évi CXC. törvény 8. melléklete, a 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 6. §-a és 1. melléklet II. pont 1. a) alpontja, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 16. § (8) bekezdés b) pontja alapján, figyelemmel a 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 173. § (3) bekezdésére

1./ Kardosné Nagy Mária, a Pósa Utcai Óvoda (4031 Debrecen Pósa utca 49.) magasabb vezetője részére 2018. január 1. napjától nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlékot állapít meg, melynek mértékét az illetményalap 10%-ában határozza meg.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy az 1./ pontban foglalt döntésnek megfelelően készítse elő a szükséges munkáltatói intézkedést, továbbá felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

3./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy az óvodai fejlesztő program megszervezésének feltételeit - különösen a 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 173. § (3) bekezdésében meghatározott feltételek teljesülését - minden nevelési évben szeptember 10. napjáig vizsgálja felül és a felülvizsgálat eredményéről a polgármestert tájékoztassa.

Határidő: minden év szeptember 10.

Felelős: a Humán Főosztály vezetője

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2018. március 9.

Dr. Papp László
polgármester