



TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM 2023-2028

2022

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. A szabályzat területi, személyi hatálya

Jelen szabályzat az Újkerti Manófalva Óvoda alaptevékenységének ellátásával összefüggő, pedagógus és felsőfokú végzettséggel rendelkező kinevezett közalkalmazottaira terjed ki.

2. A szabályzat időbeli hatálya

Jelen szabályzat 2023. szeptember 01. napjától 2028. augusztus 31. napjáig terjedő időtartamra szól.

3. Irányadó jogszabályok

- a) a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (a továbbiakban: Nkt.)
- b) a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet (továbbiakban Rendelet)
- c) a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.)
- d) a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet
- e) a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet

II. A PEDAGÓGUS-TOVÁBBKÉPZÉS CÉLJA

A pedagógus-továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, az óvoda tevékenységének megszervezéséhez, a mérési, értékelési feladatok, az óvoda irányítási, vezetési feladatainak ellátásához. A továbbképzés felkészít a szakvizsga követelményeire és a szakmai megújító képzés teljesítésére is. Továbbá a pedagógus személyiség önmegvalósításának segítése, valamint egyfajta karrierépítési lehetőség, hogy valóban értelmiségi, szellemi ember lehessen a nevelési-oktatási feladatainak ellátásában.

III. TOVÁBBKÉPZÉSI KÖTELEZETTSÉG KELETKEZÉSE

Az óvodapedagógus továbbképzéssel kapcsolatos jogait és kötelezettségeit jogszabály állapítja meg.

Az óvodapedagógus egyéni továbbképzési ciklusait az óvodapedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzésétől kell számítani.

A továbbképzésben az óvodapedagógus első ízben első minősítése előtt vesz részt kötelezően, azzal, hogy a továbbképzési kötelezettsége az óvodapedagógus munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától azon év augusztusának utolsó munkanapjáig tart, amelyben az 55. életévét betölti.

Nem kell továbbképzésben részt vennie annak az óvodapedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben.

Az óvodapedagógus a hétévenkénti továbbképzést - egy vagy több - legalább százhusz órás foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével, továbbá a Rendeletben meghatározott képzéseken való részvétellel, illetve a továbbképzés legfeljebb 25 %-át a Rendeletben előírt egyéb módon teljesíti.

A Pedagógus II., a Mesterpedagógus, valamint a Kutatótanár fokozatból eggyel alacsonyabb fokozatba kerül visszasorolásra az az óvodapedagógus, aki a fokozatba lépését követő kilencedik tanév végéig önhibájából nem teljesíti a pedagógus továbbképzésben történő részvételi kötelezettségét.

Megszüntethető annak az óvodapedagógusnak a közalkalmazotti munkaviszonya, aki a továbbképzésben önhibájából nem vesz részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen.

IV. A TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM ÉS A BEISKOLÁZÁSI TERV ELKÉSZÍTÉSÉNEK SZABÁLYAI

Az óvoda vezetője a közalkalmazotti tanács véleményének kikérésével készíti el az óvoda középtávú, öt évre szóló továbbképzési programját, amely négy részből – a szakvizsgára, a továbbképzésre, a finanszírozásra és a helyettesítésre vonatkozó alprogramból – áll.

A továbbképzési programot a fenntartó fogadja el, nevelőtestület a közalkalmazotti tanács véleményének kikérését követően.

A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

A nevelőtestület az új továbbképzési program elkészítése előtt értékeli az előző továbbképzési időszakot, a továbbképzés programjának időarányos végrehajtását. Az értékelést megküldi a fenntartónak.

A továbbképzési program elfogadását követően az óvodavezető írásban értesíti azokat az óvodapedagógusokat, akik részt vehetnek a továbbképzésben.

A testület tagjai a továbbképzésekre és tanfolyamokra írásban jelentkeznek.

Az óvodavezető dönt – a szabályzatban rögzítettek figyelembevételével – a jelentkezés elfogadásáról, ezt abban az esetben is megteszi, ha a pedagógus önköltségén szeretné képezni magát.

Döntéséről a pedagógust írásban tájékoztatja.

A jelentkezések benyújtása folyamatos, koordinálásáért a vezető a felelős.

Évente a mellékletek tartalmazzák az esetlegesen (pályázatból vagy költségvetésből) támogatott képzéseket, valamint egyéb továbbképzéseket (ingyenes, önfinanszírozású) és a képzésben résztvevők névsorát.

A továbbképzési program végrehajtására az óvodavezető a közalkalmazotti tanács és a szakmai munkaközösségek véleményének kikérésével évente, minden év március 15. napjáig egy-egy nevelési évre szóló beiskolázási tervet készít.

Az óvoda a továbbképzési programról, a beiskolázási tervekről és azok teljesüléséről nyilvántartást vezet, és ez utóbbiról az éves beszámolóban az óvodavezető referál.

A továbbképzési program és a beiskolázási terv, valamint pedagógiai program összhangját, a végrehajtás törvényességét, a költségvetés terhére történt kötelezettségvállalás szabályainak megtartását a fenntartó ellenőrzi.

V. TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM RÉSZEI:

1. SZAKVIZSGÁRA VONATKOZÓ ALPROGRAM

A szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

A pedagógus szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul:

- az egyes alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez és kiegészítéséhez;
- az óvodapedagógus munkakörben ellátandó feladatokhoz szükséges képességek fejlesztéséhez;
- a felsőfokú alapképzéshez szorosan nem kötődő új ismeretek megszerzéséhez;
- a mérés, értékelés feladatainak ellátásához, valamint
- a köznevelési intézményben magasabb vezetői és vezetői feladatok ellátásához szükséges ismeretek elsajátításához.

Az óvoda a szakvizsgás képzések tervezése során az alábbiakat veszi figyelembe:

- szakvizsgás képzésben való részvételbe, jelentkezés alapján lehet bekapcsolódni,
- a képzésen egy időben annyian vehetnek részt, hogy az óvoda működését ne veszélyeztesse a hiányzó létszám (max.3 fő),
- a szakvizsgás képzésben való jelentkezéskor előnyt élvez a fenntartó által preferált, az óvodában hiányzó területekre történő jelentkezés, illetve az óvoda pedagógiai programjában megfogalmazott célok teljesítéséhez, eléréséhez szükséges szakterület,
- A képzésben résztvevők száma a központi finanszírozástól, költségvetéstől függően maximum 3 fő.

Pedagógiai Programunkban elfogadott fő célkitűzésekhez, illetve az óvodai feladatellátáshoz, módszertanához az alábbi helyi igényeket rögzítjük 2023-2028:

- 3 fő Módszertani szakvizsga (2024-2028)

1.1 FINANSZÍROZÁSI ALPROGRAM (szakvizsgás képzés esetén)

A továbbképzések finanszírozása a mindenkor költségvetésben rendelkezésre álló keret terhére történik.

Ha az óvodapedagógus

- a továbbképzésben való részvételéhez az óvoda támogatását igénybe szeretné venni, vagy
- a továbbképzés érinti a munkaidejét

írásban köteles felvételét kérni az óvoda beiskolázási tervébe minden év február 15. napjáig. A jelentkezést az óvodapedagógus a melléklet kitöltésével teheti meg. Előnyt élvez a fenntartó által preferált, az óvodában hiányzó területekre történő jelentkezés, illetve az óvoda pedagógiai programjában megfogalmazott célok teljesítéséhez, eléréséhez szükséges szakterület.

A továbbképzés költségének forrása:

- a szakvizsgás továbbképzés történhet az intézmény költségvetés terhére, vagy egyéb más forrásból finanszírozott, a résztvevő számára térítésmentes képzés keretében,
- a szakvizsgás képzésen történő részvétel költségeihez, a tandíj legfeljebb 80 %-ának biztosításával támogatást nyújthat az óvoda, amennyiben az óvoda költségvetése ezt lehetővé teszi
- A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj nyolcvan százalékát, ha
 - az ehhez szükséges fedezetet az óvoda saját forrásaiból biztosítani tudja,
 - a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy
 - a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség, továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint, ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.

A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.

A munkáltató a szakvizsgára történő felkészítésben a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás visszafizetését kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. Nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg az oklevelet.

Mentesül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben, illetve a köznevelés irányításában helyezkedett el, és folytatja a pedagógus-szakvizsgára való felkészülést.

A visszafizetésre kötelezet abban az esetben is, ha a meghatározott időn belül, a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti, vagy a közalkalmazotti jogviszonyt nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel megszüntették.

Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és az egyéb költségek összegét, a munkáltató kikötheti, hogy a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok a köznevelési intézmény tulajdonába kerülnek.

1.2 HELYETTESÍTÉSRE VONATKOZÓ ALPROGRAM

Az óvoda a rendelkezésre álló továbbképzési kínálatból törekszik azon képzések kiválasztására, amelyek olyan időszakban kerülnek megrendezésre, amikor az intézményben nem folyik nevelő-oktató munka. Ha a szakvizsgára történő felkészítésen való részvételre csak a neveléssel-oktatással lekötött munkaidőben van lehetőség, az óvoda az érintett helyettesítését

- lehetőség szerint ugyanabban a gyermekcsoportban dolgozó kollégával (az óvodavezető által elrendelhető időben),
- vagy az óvodavezető kötelező óráit abban a csoportban tölti,
- vagy munkaidő átcsoportosítással oldja meg.
- Helyettesítés elrendelése során ügyelni kell arra, hogy a helyettesítés során az óvoda betartsa a túlmunkára vonatkozó szabályokat, valamint az egyenletes terhelést.

A nevelő munka zavartalanságának biztosítása érdekében szakvizsgás képzésben évente a fenntartóval egyeztetett számú jelentkező vehet részt, maximum 3 fő.

Aki nem szerepel az éves beiskolázási tervben, csak a munkáltató egyetértésével pótszabadsága terhére vehet részt szakvizsgás képzésben.

részrtvevő	a szakvizsga			
	megnevezése	időtartama	távollét ideje	helyettesítés módja
1 fő	Módszertani szakvizsga	2023- 2025	félévente 1 hét és a vizsgák ideje	munkaidő átcsoportosítás
1 fő	Módszertani szakvizsga	2024-2026 4 félév	félévente 1 hét és a vizsgák ideje	munkaidő átcsoportosítás
1 fő	Módszertani szakvizsga	2026-2028 4 félév	félévente 1 hét és a vizsgák ideje	munkaidő átcsoportosítás

2. TOVÁBBKÉPZÉSRE VONATKOZÓ ALPROGRAM

Azoknak az óvodapedagógusoknak, akik nevelő-oktató munkájukat több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látják el, olyan továbbképzésben kell részt venniük, amely hozzájárul a szakképzettségükhöz kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez. Ez legalább 120 óra foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.

Az óvoda a továbbképzések tervezése során az alábbiakat veszi figyelembe:

- a továbbképzésen egy időben annyian vegyenek részt, hogy az óvoda működését ne veszélyeztesse a hiányzó létszám,
- a továbbképzés az óvoda pedagógiai programjában megfogalmazott célok teljesítéséhez, eléréséhez kapcsolódik,
- az óvodapedagógus önértékeléséhez kapcsolódó, önfejlesztési tervben meghatározott fejleszthető területek szakmai segítségét szolgálja.

Támogatandó elsősorban annak a nevelőtestületi tagnak a képzése, aki a helyi igényekhez igazodó olyan továbbképzésen vesz részt:

- amely szakvizsgát, vagy azzal egyenértékű szakképzettséget biztosít,
- amely állami, vagy államilag elismert pedagógus képzést folytató felsőfokú oktatási intézményben, újabb oklevelet adó, kiegészítő, illetve második, vagy további szervezett alapképzés, szakirányú továbbképzés keretében a köznevelés új feladatainak megvalósításához biztosít további felsőfokú iskolai végzettséget, szakképzettséget,
- aki az Országos Pedagógus – továbbképzési akkreditációs Bizottság által elfogadott és regisztrált olyan – továbbképzési célú tanfolyamra jár, amelynek sikeres elvégzésével eleget tesz a meghatározott követelményeknek
- képzése térítésmentes

Pedagógiai Programunkban elfogadott fő célkitűzésekhez, feladatokhoz az alábbi helyi igényeket rögzítjük 2023-2028:

- dák – bábpedagógiai képzések

- módszertani képzések
- mentálhigiénés képzések

Továbbképzésben kötelezően részt vevő óvodapedagógusok létszáma: 12 fő

- **2023/2024: 4 fő**
- **2024/2025: 6 fő**
- **2025/2026 6 fő**
- **2026/2027: 6 fő**
- **2027/2028: 7 fő**

A létszám a kötelezettség teljesítésével csökken.

TOVÁBBKÉPZÉSRE KÖTELEZETT ÓVODAPEDAGÓGUSOK 2023-2028-ig

NÉV	2023	2024	2025	2026	2027	2028
BRÓSCH MARGIT						
NAGY IZABELLA ILONA						
SÓLYOMNÉ KOMÁRI NÓRA						
BALÁZSNÉ PÓCSIK JUDIT						
KEREKES ERZSÉBET						
SALÁTA PETRA						
GÁL MARIANNA						
ORBÁN ISTVÁNNÉ						
SZÉKELYNÉ BODNÁR CSILLA						
ORVOS ERZSÉBET						
TÓTH RÉKA						
PAPPNÉ BOROS IBOLYA						

2.1 FINANSZÍROZÁSI ALPROGRAM (továbbképzés esetén)

A továbbképzések finanszírozása a mindenkorai költségvetésben rendelkezésre álló keret terhére történik.

Ha az óvodapedagógus

a. a továbbképzésben való részvételéhez az óvoda támogatását igénybe szeretné venni, vagy

b. a továbbképzés érinti a munkaidejét

írásban köteles felvételét kérni az óvoda beiskolázási tervébe minden év február 15. napjáig. Február 15-ét követően az óvodavezetőhöz szükséges kérvényt benyújtani aki írásban engedélyezheti a továbbképzésben való részvételt. A jelentkezést az óvodapedagógus a melléklet kitöltésével teheti meg. Előnyt élvez a fenntartó által preferált, az óvodában hiányzó területekre történő jelentkezés, illetve az óvoda pedagógiai programjában megfogalmazott célok teljesítéséhez, eléréséhez szükséges szakterület.

A továbbképzés költségének forrása:

- a továbbképzés történhet az intézményi költségvetés terhére, vagy egyéb más forrásból finanszírozott, a résztvevő számára térítésmentes képzés keretében,
- a továbbképzésben történő részvétel költségeihez, a tandíj legfeljebb 80 %-ának biztosításával támogatást nyújthat az óvoda, amennyiben a képzés az óvoda pedagógiai programjának megvalósítását szolgálja,
- A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj nyolcvan százalékát, ha
 - a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható
 - az ehhez szükséges fedezetet az óvoda saját forrásaiból biztosítani tudja,
 - a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy
 - a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség, továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni.

A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.

A munkáltató a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás visszafizetését kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. E rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe

véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg az oklevelet, bizonyítványt vagy a tanúsítványt.

Mentesül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben, illetve a köznevelés irányításában helyezkedett el, és folytatja a továbbképzést.

A visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket alkalmazni kell abban az esetben is, ha a meghatározott időn belül, a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti, vagy a közalkalmazotti jogviszonyt nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel megszüntette.

Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és az egyéb költségek összegét, a munkáltató kikötheti, hogy a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok a köznevelési intézmény tulajdonába kerülnek.

2.2 HELYETTESÍTÉSRE VONATKOZÓ ALPROGRAM

Az óvoda a rendelkezésre álló továbbképzési kínálatból törekszik azon képzések kiválasztására, amelyek olyan időszakban kerülnek megrendezésre, amikor az intézményben nem folyik nevelő-oktató munka. Ha a továbbképzésben való részvételre csak a neveléssel-oktatással lekötött munkaidőben van lehetőség, az óvoda az érintett helyettesítését

- a. lehetőség szerint ugyanabban a gyermekcsoportban dolgozó kollégával (az óvodavezető által elrendelhető időben),
- b. vagy az óvodavezető kötelező óráit abban a csoportban tölti,
- c. vagy munkaidő átcsoportosítással oldja meg.

Helyettesítés elrendelése során ügyelni kell arra, hogy a helyettesítés során az óvoda betartsa a túlmunkára vonatkozó szabályokat, valamint az egyenletes terhelést.

Aki nem szerepel az éves beiskolázási tervben, csak a munkáltató egyetértésével vehet részt továbbképzésen.

résztevő	a továbbképzés				
	megnevezése	időtartama	távollét ideje	helyettesítés módja	hétvenként kötelező

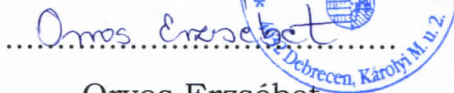
6 fő óvodapedagógus	módszertani továbbképzések	30 – 120 óra	-	munkaidő átcso. óv. vez kötelező óráiban helyettesít	igen
4 fő óvodapedagógus	dráma- bábpedagógiai képzések	30-120 óra	-	munkaidő átcso. óv. vez kötelező óráiban helyettesít	igen
2 fő óvodapedagógus	mentálhigiénés képzések	30-120 óra	-	munkaidő átcso. óv. vez kötelező óráiban helyettesít	igen

VI. VEZETENDŐ DOKUMENTUMOK

1. Az óvodavezető a továbbképzési programról, beiskolázási tervről, azok teljesüléséről, nyilvántartást vezet, az utóbbiról az éves beszámolóknak referál.
2. A nyilvántartás tartalmazza:
A nevelési-oktatási intézmény nyilvántartja
 - a) a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett okleveleket,
 - b) azokat, akiknek a pedagógus-szakvizsga megszerzése alkalmazási feltétel,
 - c) azokat, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak,
 - d) a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű oklevél, tudományos fokozat megszerzését,
 - e) a továbbképzésben való részvételt és a továbbképzés teljesítését.

ZÁRADÉK

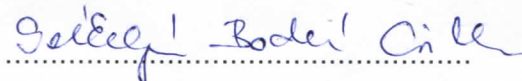
A továbbképzési programot a nevelőtestület és a Közalkalmazotti Tanács véleményének kikérésével elkészítettem.


.....

Orvos Erzsébet

óvodavezető

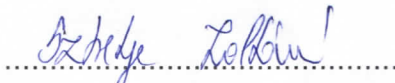
A nevelőtestület nevében Székelyné Bodnár Csilla nyilatkozom, hogy a továbbképzési programot a nevelőtestület véleményezte.


.....

Székelyné Bodnár Csilla

nevelőtestületi tag

A Közalkalmazotti Tanács nevében Sztretye Zoltánné nyilatkozom, hogy a továbbképzési programot a Közalkalmazotti Tanács véleményezte.


.....

Sztretye Zoltánné

Közalkalmazotti Tanács Enöke