

PÓSA UTCAI ÓVODA
4031 Debrecen, Pósa u. 49.

PÓSA UTCAI ÓVODA

OM:030893

TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM

2023. SZEPTEMBER 1- 2028. AUGUSZTUS 31.

Debrecen, 2022.01.05.

Készítette: Kardosné Nagy Mária óvodavezető

Véleményezte: Közalkalmazotti Tanács

Elfogadta: Pósa Utcai Óvoda Nevelőtestülete

Jóváhagyta: fenntartó

Hatályos: 2023.09.01-2028.08.31-ig

Felülvizsgálat: évente egyszer



1. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

A szabályzat területi, személyi hatálya

Jelen szabályzat a Pósa Utcai Óvoda alaptevékenységének ellátásával összefüggő pedagógus munkakörbe kinevezett és a 277/1997.(XII.22.) Korm. rendelet 23.§(2) bek. alapján felsőfokú végzettséggel rendelkező NOKS közalkalmazottaira terjed ki.

A szabályzat időbeli hatálya

Jelen szabályzat 2023. szeptember 1. napjától 2028. augusztus 31. napjáig terjedő időtartamra szól.

A szabályzat elkészítése és elfogadása

A továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15.-ig.

Véleményez: Közalkalmazotti Tanács

Elfogad: Pósa Utcai Óvoda Nevelőtestülete

Jóváhagy: fenntartó

A program jogszabályi alapja

2011.évi CXCV törvény a nemzeti köznevelésről (továbbiakban: Nkt.)

20/2012 (VIII.31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról

277/1997.(XII.22.) Kormányrendelet a Pedagógus továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről

2. ÁLTALÁNOS ELVEK

A pedagógus-továbbképzés célja, célkitűzése

A pedagógus-továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő munka keretében, a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a pedagógiai szakszolgálatok és a pedagógiai-szakmai szolgáltatások ellátásához, a mérési, értékelési feladatok, a közoktatási intézmény irányítási, vezetési feladatainak ellátásához.

A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése

- Nkt. 62.§ előírja a pedagógusok továbbképzési kötelezettségeit, teljesítését:
(2) A pedagógus hétévenként legalább egy alkalommal - jogszabályban meghatározottak szerint - továbbképzésben vesz részt. Megszüntethető - munkaviszony esetében felmondással, közalkalmazotti jogviszony esetében az alkalmatlanság jogcímén történő felmentéssel - annak a pedagógusnak a munkaviszonya, közalkalmazotti jogviszonya, aki a továbbképzésben

önhibájából nem vett részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen. Az első továbbképzés a pedagógus II. fokozat megszerzésére irányuló első minősítés előtt kötelező. Mentessül a továbbképzési kötelezettség alól az a pedagógus, aki betöltötte az 55. életévét. Nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben.

(3) A Pedagógus II., a Mesterpedagógus és a Kutatótanár fokozatból eggyel alacsonyabb fokozatba kerül visszasorolásra az a pedagógus, aki a fokozatba lépését követő kilencedik tanév végéig önhibájából nem teljesíti a pedagógus-továbbképzésben történő részvételi kötelezettségét.

(4) A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából a külön jogszabályban meghatározottakon kívül csak olyan továbbképzés vehető figyelembe, amelynek programját a kormányrendelet jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott. A pedagógus-továbbképzések nyilvántartását és ellenőrzését a hivatal látja el.

A továbbképzési kötelezettséget az Intézményvezető elrendelheti.

A Kormányrendelet alapján 22. § (1)A hétévenkénti továbbképzésben azok a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak vesznek részt, akik e rendelet hatálybalépése előtt legalább hét éve megszerezték a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító *felsőfokú iskolai* végzettséget és szakképzettséget.

- Amennyiben a pedagógus továbbképzésben való részvételéhez az intézmény támogatását kívánja igénybe venni, vagy a továbbképzésen való részvétel a munkaidejét érinti, úgy a pedagógus köteles írásban felvételét kérni az éves beiskolázási tervbe. Az igényelt képzési formáról, annak szükségességéről a pedagógus köteles az intézmény vezetőjével egyeztetni, amelynek keretében tájékoztatást nyújt a képzési feltételekről is. Az intézményvezető ennek ismeretében dönti el, hogy az intézmény a továbbképzéshez milyen támogatást tud nyújtani.
- Az igények ismeretében kialakult beiskolázási tervről a közalkalmazotti tanács véleményét ki kell kérni.
- A pedagógus köteles a képzés eredményes elvégzését igazoló okiratot (tanúsítványt, igazolást, oklevelet) az intézmény vezetőjének bemutatni.

A pedagógus továbbképzéssel kapcsolatos jogai és kötelezettségei

- A pedagógus joga, hogy: szakmai ismereteit, tudását szervezett továbbképzésben való részvétel útján gyarapítsa. Akkor is kérheti felvételét az éves beiskolázási tervbe, ha a továbbképzési kötelezettsége nem áll fenn.
- A pedagógus kötelessége, hogy: részt vegyen a számára előírt pedagógus-továbbképzéseken, folyamatosan képezze magát. A jogszabályban meghatározottak szerint hétévenként egy alkalommal részt vegyen a továbbképzésben, továbbképzési kötelezettségének fennállása esetén írásban kérje felvételét az intézmény továbbképzési programjába, beiskolázási tervébe.

3. A PROGRAM RÉSZEI

3.1. Továbbképzési alprogram

Törvényi szabályozás

A hétévenkénti továbbképzés - egy vagy több továbbképzés keretében - legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.

A hétévenkénti továbbképzés a fentieken kívül teljesíthető a 277/1997.(XII.22.) Kormányrendelet 5.§- ban meghatározottak szerint.

A Kormányrendelet 4.§. (3) alapján, ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez (a továbbiakban: szakmai megújító képzés). E rendelkezést alkalmazni kell akkor is, ha a szakmai megújító képzésben való részvétel óta legalább tíz év eltelt.

A továbbképzés eredményes elvégzését a pedagógusnak igazolnia kell.

Az intézmény vezetője maximálisan figyelembe veszi a pedagógiai módszertani szabadságot és a pedagógusok életpályáját, törekvéseiket támogatja.

Intézményi szabályozás

A hétévenkénti továbbképzéshez készített éves intézményi beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik
- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

A beiskolázási terv összeállításánál az előbbi csoportba tartozó megelőzi az utána következő csoportba tartozót.

Az előnyben részesítés intézményi szabályai

- Az intézményben a szakmai területek prioritási rendje alapján előnyben kell részesíteni azon pedagógus továbbképzését, aki
 - az Óvoda Pedagógiai Programjában meghatározott prioritásokhoz kapcsolódó képzésen kíván részt venni/ Lépésről-lépésre Óvodai Program, Esélyegyenlőség, Különleges bánásmódot igénylő gyermekek fejlesztése/
 - az Óvodai nevelés országos alapprogram által meghatározott kompetenciaterületekre és tartalmakra koncentrálni képzésen kíván részt venni/ Mozgásfejlesztés, Tanulási zavarok prevenciója óvodában, Mérés, értékelés/
 - módszertani és nevelési témájú képzést kíván elvégezni, szakmai megújító képzések.
- Az intézményben a betöltött munkakör alapján előnyben kell részesíteni
 - munkaközösség-vezetőket
- Az éves továbbképzési terv elkészítésekor az egyes munkakörökön belül is előbbre sorolandók a szakértői munkában részt vállaló munkavállalók.
- Az intézményben a pedagógus személyében rejlő okok miatt előnyben kell részesíteni azon pedagógus továbbképzését, aki
 - a nevelő munka javítása, színvonalasabbá tétele érdekében képezi magát,
 - olyan jellegű továbbképzésen vesz részt, amely elősegíti a Pedagógiai Program megvalósulását,
 - több mint tíz éve szerezte pedagógusdiplomáját,

A résztvevők száma

A szakmai területeken – a pedagógusok által beadott kérelmeket is figyelembe véve – az intézmény nevelési évenként 2-3 fő beiskolázását tervezi.

Időkeretek

Az intézmény előnyben részesíti a Pedagógiai Programunk keretprogramjának elméletét adó alap és kiegészítő képzéseket.

Az intézmény a lehető legtöbb pedagógus számára biztosítani kívánja a továbbképzésen való részvétel lehetőségét, ezért a továbbképzések közül a rövidebb, 30 órás képzések előnyt élveznek.

3.1.1. Továbbképzési alprogramhoz kapcsolódó finanszírozási alprogram

A 277/1997.(XII.22.) Kormányrendelet 16.§ (1) bekezdése alapján a pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes.

(2) A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárulhat a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.

A távollevő helyettesítéséhez szükséges költségek:

Intézményünkben a pedagógusok helyettesítése a pedagógusok kötött munkaidőnek neveléssel-oktatással le nem kötött részében elrendelhető eseti helyettesítés (személyenként heti 4 óra) terhére történik, túlóradíj vagy helyettesítési díj nélkül. A helyettesítés tehát nem jár költségekkel.

Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályai:

A pedagógus továbbképzések támogatása függ a Fenntartó által 1 gazdasági évre elfogadott költségvetésben megállapított továbbképzésre fordítható összegtől, a képzésekre jelentkezők számától és a képzések díjától. Ezért ezt a Beiskolázási terv tartalmazza.

A továbbképzésben való részvétel díja és költsége (utazás, szállás, étkezés, könyv stb.) támogatására szolgáló összege pedagógusonként.

A támogatás összegét a Beiskolázási terv tartalmazza.

A támogatás mértékére illetve a támogatás visszafizetésére a Kormányrendeletben megfogalmazottak az irányadók:

17.§ (2) Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a továbbképzésen, a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás - a (3) és (4) bekezdésben foglalt kivétellel - nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál.

(3) Ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható.

(4) A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj nyolcvan százalékát, ha

a) az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet-költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,

b) az ehhez szükséges fedezetet - az állami intézményfenntartó központ által fenntartott intézmény kivételével - a köznevelési intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja,

c) a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy

d) a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség, továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.

(5) Ha a pedagógus a beiskolázási tervben szereplő továbbképzésen vesz részt és a résztvevő helyettesítésére nincs szükség, részvételi díja és költségei kifizetéséhez hozzá kell járulni, legalább a nevelési-oktatási intézményben az adott évben helyettesítés céljából egy személyre átlagosan fordított összeggel, kivéve, ha a pedagógus az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentesen vesz részt a továbbképzésben.

(6) A továbbképzésben, illetve a szakvizsgára történő felkészítésben való részvétel elrendelése esetén a (2) bekezdésben meghatározottakon túli kiadásokat a munkáltatónak kell fedeznie.

(7) Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és az egyéb költségek összegét, a munkáltató kikötheti, hogy a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok a köznevelési intézmény tulajdonába kerülnek.

(8) A munkáltató - a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 285. § (2) bekezdésében szabályozott fizetési felszólítással - a helyettesítésre fordított kiadásai, valamint a (2) és (3) bekezdés alapján a továbbképzésben és a szakvizsgára történő felkészítésben a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás visszafizetését kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. E rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg az 5. § (2) bekezdés a) pontjában meghatározott oklevelet, bizonyítványt vagy a 6. § (11) bekezdésében meghatározott tanúsítványt, illetve nem készíti el az 5. § (4)-(6) bekezdése szerinti beszámolót.

(9) A visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket alkalmazni kell abban az esetben is, ha a (8) bekezdésben meghatározott időn belül a munkavállaló a munkaviszonyát, a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti,

vagy a munkáltató munkavállaló esetén a munkaviszonyt rendkívüli felmondással, közalkalmazott esetén a közalkalmazotti jogviszonyt nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel megszüntette.

3.1.2. Továbbképzési alprogramhoz kapcsolódó helyettesítési alprogram

Az intézmény a rendelkezésre álló továbbképzési kínálatból törekszik azon képzések kiválasztására, amelyeket olyan időszakban tartanak, amikor az intézményben nem folyik oktató-nevelő munka. Ha a továbbképzésen, illetve a szakvizsgára történő felkészítésen való részvételre csak munkaidőben van lehetőség, akkor az intézmény igyekszik az érintett pedagógus kötött munkaidejét átcsoportosítani úgy, hogy felszabaduljanak azok a napok, amelyeken a pedagógusnak a továbbképzésen vagy a felkészítésben kell részt vennie.

Amennyiben a továbbképzésen, illetve a szakvizsgára történő felkészítésen való részvétel másként nem biztosítható, úgy az érintett pedagógus helyettesítésére az intézmény saját pedagógusait veszi igénybe a kötött munkaidő neveléssel-oktatással le nem kötött részében elrendelhető eseti helyettesítéssel, melyet az óvodavezető rendelhet el. A helyettesítésre történő beosztásnál az intézmény a helyettesítés általános szempontjait veszi figyelembe (egyenletes terhelés).

3.2. Szakvizsgára vonatkozó alprogram

A szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul az alap- és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez, a pedagógus-munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, továbbá bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel betölthető pedagógus-munkakörben hasznosítható, az alap- és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt.

A szakvizsgára történő felkészítésben szerzett oklevelet el kell fogadni minden olyan esetben, amikor a pedagógus-szakvizsga letétele alkalmazási feltétel, függetlenül attól, hogy az oklevelet melyik felsőoktatási intézmény állította ki, továbbá, hogy az oklevél tulajdonosa a pedagógus-szakvizsga letételekor milyen pedagógus-munkakörben dolgozott, illetve a pedagógus-szakvizsga letétele után milyen pedagógus-munkakörben helyezkedik el.

A szakvizsgára történő felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel, valamint legalább három év pedagógus-munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

Az előnyben részesítés intézményi szabályai

Az intézményben a betöltött munkakör alapján a szakvizsgára történő jelentkezésnél előnyben kell részesíteni

- az intézményvezetőt,
- az intézményvezető-helyettest,
- a munkaközösség-vezetőket,
- a gyakornokot segítő pedagógust
- vezetői pályázathoz kapcsolódó képzésben részt vevőt.

Az intézményben a szakvizsgázni szándékozók közül a pedagógus személyében rejlő okok miatt előnyben kell részesíteni azon pedagógust, aki hosszú távon, magas színvonalon végzi szakmai munkáját.

A résztvevők száma

Az intézmény 2 évente legfeljebb 1 pedagógus szakvizsgát adó képzésre való beiskolázását tervezi.

Időkeretek

A szakvizsgát adó képzések időtartama 4 félév, ezért az intézmény előnyben részesíti azon –1-2 féléves – képzési lehetőségeket, melyekkel a már meglévő végzettséget ki lehet egészíteni szakvizsgává.

3.2.1.Szakvizsga megszerzésére vonatkozó finanszírozási alprogram

A 277/1997.(XII.22.) Kormányrendelet 16.§ (1) bekezdése alapján a pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes.
(2) A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárulhat a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.

Kiemelten támogatott szakvizsga megszerzésére irányuló képzések a továbbképzési program időszakában:

- vezetői pályázathoz, vezetői munkakör betöltéséhez kapcsolódó képzés

Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályai

A pedagógus továbbképzések támogatása függ a Fenntartó által 1 gazdasági évre elfogadott költségvetésben megállapított továbbképzésre fordítható összegtől, a képzésekre jelentkezők számától és a képzések díjától. Ezért ezt a Beiskolázási terv tartalmazza.

A továbbképzésben való részvétel díja és költsége (utazás, szállás, étkezés, könyv stb.) támogatására szolgáló összege pedagógusonként

A támogatás összegét a Beiskolázási terv tartalmazza.

A támogatás mértékére illetve a támogatás visszafizetésére a kormányrendeletben megfogalmazottak az irányadók.

Ha olyan pedagógus vesz részt továbbképzésben, aki nem szerepel a beiskolázási tervben, az nem tarthat igényt a részvételi díja támogatására.

3.2.2. Szakvizsgára történő felkészítésben résztvevők helyettesítésére vonatkozó alprogram

Az intézmény a rendelkezésre álló továbbképzési kínálatból törekszik azon képzések kiválasztására, amelyeket olyan időszakban tartanak, amikor az intézményben nem folyik oktató-nevelő munka. Ha a továbbképzésen, illetve a szakvizsgára történő felkészítésen való részvételre csak munkaidőben van lehetőség, akkor az intézmény igyekszik az érintett pedagógus kötött munkaidejét átcsoportosítani úgy, hogy felszabaduljanak azok a napok, amelyeken a pedagógusnak a továbbképzésen vagy a felkészítésben kell részt vennie.

Amennyiben a továbbképzésen, illetve a szakvizsgára történő felkészítésen való részvétel másként nem biztosítható, úgy az érintett pedagógus helyettesítésére az intézmény saját pedagógusait veszi igénybe a kötött munkaidő neveléssel-oktatással le nem kötött részében elrendelhető eseti helyettesítéssel, melyet az óvodavezető rendelhet el. A helyettesítésre történő beosztásnál az intézmény a helyettesítés általános szempontjait veszi figyelembe (egyenletes terhelés).

A távollevő helyettesítéséhez szükséges költségek

Intézményünkben a pedagógusok helyettesítése a pedagógusok kötött munkaidőnek neveléssel-oktatással le nem kötött részében elrendelhető eseti helyettesítés (személyenként heti 4 óra) terhére történik, túlóradíj vagy helyettesítési díj nélkül. A helyettesítés tehát nem jár költségekkel.

4. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

A jelen továbbképzési program alapján az intézmény vezetője a továbbképzési időszakban minden év március 15-éig egy nevelési évre készíti el az éves beiskolázási tervet, amelyet a közalkalmazotti tanáccsal véleményezett.

A továbbképzési programot a közalkalmazotti tanács véleményének kikérése után a nevelőtestület fogadja el.

A program felülvizsgálatát évente egyszer el kell végezni.

A programot módosítani kell, amennyiben a benne foglaltakat érintő jogszabályváltozás következik be, vagy amennyiben a nevelőtestület legalább fele írásban kéri.


Jelen szabályzat egy példányát az intézmény irattárában kell megőrizni, míg egy példányát a pedagógusok számára hozzáférhető helyen kell elhelyezni.

Az intézményt nyilvántartási kötelezettség terheli a 277/1997. (XII.22.) Korm.rendelet 19.§ (2) bekezdése alapján.

Záradék

A továbbképzési programot a nevelőtestület a 2022. év január hónap 05. napján tartott nevelőtestületi ülésén véleményezte, és egyhangúlag elfogadta.

Kelt: Debrecen, 2022.01.05.


Kardosné Nagy Mária
Intézményvezető



MELLÉKLETEK

1. Kimutatás pedagógusok továbbképzési szintjéről
2. Kérelem/Engedélyezés nyomtatvány

BEISKOLÁZÁSI TERV (nevelési évre és gazdasági évenként)

Elfogadás: minden év március 15.-ig módosítási, kiegészítési lehetőséggel év közben
Közreműködik: szakmai munkaközösségvezetők, szakvizsgázott, minősített pedagógusok

Véleményez: Közalkalmazotti Tanács

Elfogad: Nevelőtestület

Tartalma:

- Név
- Munkakör
- Továbbképzés megjelölése (terület, téma)
- Továbbképzés várható kezdő és befejező időpontja
- Várható távollét ideje, napok
- Helyettesítés rendje