

ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő:	Dr. Papp László polgármester
Tárgy:	A Liget Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
Iktatószám:	OKT-151896-9/2015
Ügyintéző:	Dr. Bucsku Melinda
Feladatot jelent:	Dr. Papp László polgármester Dr. Bene Edit a Humán Főosztály vezetője
	részére
Véleményező bizottságok:	Ügyrendi Bizottság Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság Közgyűlés
Törvényességi véleményezés ideje:	2015. december .09.
Törvényességi ellenőrzést végezte:	Tóthné Dr. Varga Marianna

Mellékletek:

--	--

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) a 185/2015. (IX. 24.) határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki a Liget Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására, mivel a Közgyűlés a 81/2015. (IV. 30.) határozatával döntött arról, hogy Illés Jánosné, a Liget Óvoda óvodavezetőjének határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszonyát - kérelmére - 2015. december 30. napjával felmentéssel megszünteti, és 2015. augusztus 31. napjától a munkavégzés alól mentesíti.

A pályázati felhívás a Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán 2015. október 3. napján jelent meg. A pályázat benyújtásának határideje – a pályázati kiírás megjelenésétől számított 30 nap – 2015. november 2. napján járt le.

A pályázati kiírás – megfelelően a jogszabályi előírásoknak – a www.debrecen.hu honlapon, az Új Városháza hirdetőtábláján is megjelent, valamint közzététel céljából megküldésre került az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is.

A Liget Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására a benyújtási határidőre **egy pályázó**, – az óvoda jelenlegi vezetője – **Kuk Eleonóra nyújtotta be pályázatát.**

Az intézményvezetői pályáztatás és megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. §-a, 83. § (3)-(4) bekezdései, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 189-191. §-ai, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése, 23. § (1)-(3) bekezdései és 70. §-a, valamint a végrehajtására kiadott 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (1)-(2) bekezdései, 23. § és 25. §-ai együttesen szabályozzák.

Az Nkt. 83. § (4) bekezdésében meghatározott szervek, testületek közül **az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet** nyilvánított véleményt a vezetői megbízásról.

Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő **szakmai munkaközösségek** írásban véleményt alkottak a pályázatról.

A **nevelőtestület** az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdése és 190. § (2) bekezdése alapján véleményt nyilvánított a vezetési programról, továbbá szavazott az intézményvezetésre vonatkozó program és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekről.

A Korm. rendelet 23. § (4) bekezdése értelmében a pályázati eljárásban lehetővé kell tenni, hogy a nevelőtestület mellett a vezetési programról véleményt nyilváníthasson a Nemzeti Pedagógus Kar illetékes területi szerve is.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság is meghallgatja. A Közgyűlés – a 4/2009. (II. 26.) Ö.h-val – az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottságot jelölte ki a **szakértői bizottsági** feladatok ellátására, amely 2015. november 17. napján meghallgatta a pályázót.

A köznevelési intézmények vonatkozásban **az intézményvezetői pótlék** mértékét az Nkt. 8. számú melléklete tartalmazza, melynek alsó határát az illetményalap 40%-ában, felső határát 80%-ában határozza meg.

A fentiek alapján a vezetői megbízásban meg kell állapítani a magasabb vezető intézményvezetői pótlékának mértékét.

II.

A pályázó által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

A pályázó a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.

Kuk Eleonóra belső pályázó, az intézmény intézményvezető-helyettese, jelenleg megbízott intézményvezetője.

1986-ban a Hajdúböszörményi Óvónőképző Intézetben óvónői oklevelet kapott. 2007-ben a Debreceni Egyetem Bölcsészettudományi Karán pedagógus szakvizsga szakirányú, majd 2015-ben szakvizsgázott pedagógus (közoktatási vezető) szakképzettséget szerzett.

1996 óta dolgozik jelenlegi munkahelyén mint óvodapedagógus, intézményvezető-helyettes.

A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:

Jelen előterjesztésben az egyes véleményezésre jogosult szervek, testületek **összegzett véleményének** ismertetésére kerül sor. A vélemények teljes szövege megtekinthető DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/108-as iroda).

1. A szülői szervezet összegzett véleménye:

„Személyisége nyitott, közvetlen, nyugalmat sugároz. A pályázat tükrözi szakmai hozzáértését, elhivatottságát. Az elhivatottság nagyon lényeges ebben a szakmában, hiszen nevelni csak úgy lehet, ha a gyermekeket feltétel nélkül szeretjük. A Liget Óvoda Szülői Munkaközössége támogatja a vezetői programját. ”

2. A szakmai munkaközösségek véleményei

A " Harmonikus testi fejlesztés és egészséges életvitel megalapozása" szakmai munkaközösség összegzett véleménye:

„Épít a dolgozók teljesítőképességére, a szakmai munkaközösségek munkájára. A tervei reálisak a fejlődést szolgálják. A külső kapcsolatokat tovább kívánja építeni az óvoda fejlődése, előrejutása érdekében. A gyermeki képességek, tehetségek ápolását fontosnak tartja, és segíti a kollegákat a fejlesztés feltételeinek megteremtésében. A Liget Óvoda Babits utcai telephelyén működő „Harmonikus testi fejlesztés és egészséges életvitel megalapozása” munkaközösség támogatja a pályázó vezetési programját. ”

A „Környezetvédelem, környezetkultúrára nevelés” szakmai munkaközösség összegzett véleménye:

„A pályázat szakmailag igényes, pozitív és inspiráló szemléletű. A rövid- és hosszú távú terveket részletesen, területenként mindenre kiterjedően tartalmazza.

A Liget Óvoda Bartók úti székhelyének a „Környezetvédelem, környezetkultúrára nevelés” munkaközössége Kuk Eleonóra vezetési programját támogatja. ”

A „Kommunikációs központú” szakmai munkaközösség összegzett véleménye:

„A pályázat átgondolt, biztos alapokon áll, tükrözi Kuk Eleonóra elhivatottságát, elméleti és gyakorlati felkészültségét, az innováció igényének fenntartását. A meghatározott vezetői célokkal a Liget Óvoda Tessedik utcai telephelyének „Kommunikációs központú” munkaközössége azonosulni

tud, ezért támogatjuk a vezetési programot. ”

3. A nevelőtestület összegzett véleménye:

„Pályázatában szem előtt tartja az óvoda Pedagógiai Programjának minél hatékonyabb alkalmazását, melyet vezetői céljai és feladatai között szerepeltetve, a kollégákkal közösen együttműködve szeretne elérni. Szakmai és pedagógiai hitvallásával, melyeket megfogalmaz, teljes mértékben egyetértünk. A Liget Óvoda nevelőtestülete a fentiek alapján támogatja Kuk Eleonóra vezetői programját.”

A 2015. november 27-ei **nevelőtestületi értekezlet titkos szavazással** döntött a pályázó vezetői programjáról, melynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Érvénytelen szavazat</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
21 fő	18 fő	0 db	18 fő (100%)	0 fő (0%)

4. Az alkalmazotti közösség véleménye:

A 2015. november 27-ei **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **nyílt szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó vezetői megbízásáról, melynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
40 fő	37 fő	37 fő (100%)	0 fő (0%)

5. A Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar megyei szervezete a vezetői programmal kapcsolatban nem kívánt véleményt nyilvánítani.

6. A szakértői bizottság véleménye:

" A vezetői program formailag és tartalmilag igényes, tükrözteti a pályázó pedagógiai szemléletét, céltudatosságát, a nevelőtestületben elfoglalt helyét, szakmai megújulásra irányuló igényét. Az óvoda dolgozójaként széleskörű információval rendelkezik az óvoda hagyományairól és jelenlegi helyzetéről, az eddig elért eredményekről, melyre tudatosan épít a további feladatok meghatározásában. Számba veszi a stabil pedagógiai értékrendet, a köznevelésben megújuló, kibővülő és a fenntartói elvárásoknak megfelelő feladatokat. A rövid- közép- és hosszú távú célok kitűzésénél erre építkezik, lehetőségek ismeretében reálisan határozza meg 5 évre szóló feladatait, fogalmazza meg a szakmával és működéssel összefüggésben. Pályázatában kitüntetett figyelmet fordít az új intézmény szakmai szemléletének stabilizálásával, a három intézmény közösségének egységes pedagógiai szemléletével, közösségé formálásának fejlesztésével.

Vezetési programjában, feladatainak meghatározásában fellelhető az öt vezetői kompetencia megléte, alkalmassága magasabb vezetői feladatok ellátására. Kitűnik saját maga képzésére, szakmai megújulásra irányuló igénye, szakmai elhivatottsága, várható feladatai iránti felelősségérzete.

A pályázatot támogatásra javaslom ”

A Szakértői Bizottság a véleményt 10 igen, 0 nem és 0 tartózkodással egyhangúlag elfogadta.

III.

A **Liget Óvoda** magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos **pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető** DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/108-as iroda).

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra **a Liget Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.**

HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése, továbbá a 2011. évi CXCV. törvény 67. § (1) bekezdése, 83. § (2) bekezdés f) pontja, 8. melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)–(3) bekezdése, a 326/2013. (VII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján

1./ megbízza Kuk Eleonórárt, a Liget Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2015. december 31. napjától 2020. augusztus 15. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2015. december 01.

Dr. Papp László
polgármester