

ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő:	
	Kósa Lajos polgármester
Tárgy:	
	A Gönczy Pál Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
Iktatószám:	
	OKT-195/2014.
Ügyintéző:	
	dr. Pancsira Emese
Feladatot jelent:	
	Kósa Lajos polgármester Dr. Bene Edit, a Humán Főosztály vezetője részére
Véleményező bizottságok:	
	Ügyrendi Bizottság Oktatási Bizottság Józsi Településrészi Önkormányzat
Egyéb véleményező szerv:	Az érintett intézmény nevelőtestülete
	alkalmazotti közössége
	szakmai munkaközösségek
	szülői szervezete
	Szakértői bizottság
Törvényességi véleményezés ideje:	2014. június 18.
Törvényességi ellenőrzést végezte:	Tóthné Dr. Varga Marianna

Mellékletek:

--	--

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) az 50/2014. (III. 27.) határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki a **Gönczy Pál Utcai Óvoda** magasabb vezetői beosztásának ellátására, mivel az intézmény magasabb vezetőjének 5 éves megbízása 2014. július 31. napjával lejár.

A pályázati felhívás a Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán 2014. április 7. napján jelent meg. A pályázat benyújtásának határideje – a pályázati kiírás megjelenésétől számított 30 nap – 2014. május 7-én járt le.

A pályázati kiírás – megfelelően a jogszabályi előírásoknak – megjelent a www.debrecen.hu honlapon és az Új Városháza hirdetőtábláján, valamint közzététel céljából megküldésre került az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is.

A Gönczy Pál Utcai Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására a benyújtási határidőre **egy pályázó**, – az óvoda jelenlegi vezetője – **Deák Józsefné nyújtotta be pályázatát.**

Az intézményvezetői pályáztatás és megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. §-a, 83. § (3)-(4) bekezdései, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 189-191. §-ai, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése, 23. § (1)-(3) bekezdései, valamint a végrehajtására kiadott 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (1)-(2) bekezdései, 23. § és 25. §-ai együttesen szabályozzák.

Az Nkt. 83. § (4) bekezdésében meghatározott szervek, testületek közül **az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet** nyilvánított véleményt a vezetői megbízásról.

Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő **szakmai munkaközösségek** írásban alkottak véleményt a pályázatról.

A **nevelőtestület** az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdése és 190. § (2) bekezdése alapján véleményt nyilvánított a vezetési programról, továbbá szavazott az intézmény vezetésére vonatkozó program és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekről.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 1/2013. (I. 24.) önkormányzati rendelet 75. § (2) bekezdés b) pont bd) alpontjának megfelelően a **Józsai Településrészi Önkormányzat** is véleményezte a településrészen lévő önkormányzati intézmény vezetői megbízására benyújtott pályázatot.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság is meghallgatja. A Közgyűlés – a 4/2009. (II. 26.) Ö.h-val – az Oktatási Bizottságot jelölte ki a **szakértői bizottsági** feladatok ellátására, amely 2014. május 19. napján meghallgatta a pályázót.

A köznevelési intézmények vonatkozásban **az intézményvezetői pótlék** mértékét az Nkt. 8. számú melléklete tartalmazza, melynek alsó határát az illetményalap 40%-ában, felső határát 80%-ában határozza meg.

A fentiek alapján a vezetői megbízásban meg kell állapítani a magasabb vezető intézményvezetői pótlékának mértékét.

II.

A pályázó által benyújtott **pályázati anyag** az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

A pályázó hozzájárult a személyét érintő napirend tárgyalásánál a nyilvános ülés tartásához.

Deák Józsefné belső pályázó, az intézmény jelenlegi vezetője.

1984-ban képesítés nélküli óvónőként kezdte pályafutását az intézményben. 1987-ben a Hajdúböszörményi Óvónőképző Intézetben szerzett óvónői oklevelet, majd 1997-ben, ugyanezen intézmény keretei között óvodai menedzser szakképzettséget kapott, mely pedagógus szakvizsgával egyenértékű és megfelel az intézményvezetői szakképzettségnek.

Deák Józsefné 1999. szeptember 23-tól vezeti az intézményt.

Folyamatosan képi magát, különböző tanfolyamokon, továbbképzéseken bővíti és mélyíti ismereteit.

Magas színvonalú vezetői és szakmai munkája elismeréseként 2011-ben Debrecen Megyei Jogú Város Közgyűlése főtanácsosi címet adományozott részére.

A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:

Jelen előterjesztésben az egyes véleményezésre jogosult szervek, testületek **összegzett véleményének** ismertetésére kerül sor. A vélemények teljes szövege megtekinthető DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/108-as iroda).

1. A szülői szervezet összegzett véleménye:

„A pályázat szépen kivitelezett, jól áttekinthető, lényegre törő és világos. Az elkészített pályázat nagyon jól összefoglalja a múltban és a jelenben történt és történő tárgyi, személyi és szakmai fejlődést az óvodában és megalapozottan előrevetíti az elkövetkezendő öt év vezetői programját. Pedagógiailag, szakmailag magas színvonalú, átgondolt, meleg hangú, pozitív benyomást keltő, gyermek centrikus a pályázat. Jól ismeri a helyi viszonyokat, kisugárzik belőle a gyermek és a hely szeretete. A pályázatból kitűnik, hogy számít minden dolgozóra, és nagyon fontos partnernek tekinti a szülőket is. Minden gyermeki, szülői igény ki van elégítve, és ez a vezető személyét dicséri. Az óvodavezető szívvel-lélekkel, nagyon jól menedzseli, képviseli az óvodát. A folyamatos megújulásra való törekvést látják és tapasztalják a szülők.

A szülői szervezet egyöntetűen támogatja Deák Józsefnét abban, hogy az elkövetkező években is olyan hittel, szeretettel és szakmai elhivatottsággal vezesse a Gönczy Pál Utcai Óvodát, mint az elmúlt öt évben.”

2/a. Az „Egészségfejlesztés” munkaközösség összegzett véleménye:

„A vezetői pályázat világos, céltudatos, lényegre törő. (...) A pályázat tartalmazza az elmúlt 5 év eseményeinek reális összegzését, és az elkövetkezendő 5 év céljai mutatják szakmai elhivatottságát. A munkaközösségünk működéséhez megkaptunk minden támogatást. A társadalmi környezetünk változásait figyelembe véve nagy hangsúlyt fektet a gyermekek környezettudatos szemléletének formálására. Fontosnak tartja a természet védelmére, szeretetere nevelést. Preferáltan kezeli az udvari élet tevékenységeit, a gyermek minél több időt töltsenek el játékkal a szabad levegőn. Fontosnak tartja az egészséges életmód szokásrendszerének megalapozását, az egészséges táplálkozást és a kellő mennyiségű és minőségű mozgást. (...) A vezetőnk elképzeléseit, jövőbeni terveit egyértelműen elfogadjuk, legjobb tudásunk szerint segítjük.”

2/b. A „BÓBITA” Báb munkaközösség összegzett véleménye:

„Óvodavezetőnk pályázati programjából kitűnik, hogy legfőbb törekvése az óvodába járó

gyermekek mindenek felett álló védelme, képviselte, érdekeiknek figyelembevételével. (...) A nevelési eszközökre, a csoportszobai játékeszközökre, a Báb munkaközösség eszköztárának gazdagítására, a külső-belső környezet szépítésére folyamatosan nagy figyelmet fordít. Kiemelten fontosnak tartja a gyermek érzelmi-erkölcsi nevelését, a gyermeki személyiség sokoldalú fejlődését. Óvodavezetőnk eddigi munkájával teljes mértékben elégedettek vagyunk, olyan hivatástudattal, értékrenddel, innovatív személyiséggel rendelkezik, aminek köszönhetően példaértékűen, sikerrel vezeti 15 éve óvodánkat. A vezetőnk elképzeléseit, jövőbeni terveit egyértelműen elfogadjuk, legjobb tudásunk szerint segítjük.”

3. A nevelőtestület összegzett véleménye:

„A pályázat formailag áttekinthető, esztétikus. Felépítés logikus, jól érthető. Tükröződik benne a pályázó szakmai elhivatottsága, a feltétel nélküli gyermekszerepet és a nyílt, humánus demokratikus vezetői stílusa. Működési és szakmai helyzetelemzésében tudatos és reális képet fest az óvodáról, az elmúlt 5 év közös eredményeiről, értékeiről, aminek következménye, hogy a Gönczy Pál Utcai Óvoda egy nagyon szép, rendezett, jól működő intézménye Debrecen városának. A következő öt év vezetői célkitűzését, vezetői elképzeléseit olvasva világosan látjuk, hogy Deák Józsefné rendelkezik azokkal a vezetői kompetenciákkal, melyekkel újra sikeressé teszi a Gönczy Pál Utcai Óvoda működését. A Program megvalósításában számít az óvoda minden dolgozójára. Figyelembe veszi a partnerek elvárásait, továbbra is elkötelezett az elért értékeink, a jó hírnevünk megőrzése és megerősítése iránt.”

A 2014. június 2-ai **nevelőtestületi értekezlet titkos szavazással** döntött a pályázó vezetői programjáról, melynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
16 fő	16 fő	16 fő (100 %)	0 fő (0%)

4. Az alkalmazotti közösség véleménye:

A 2014. június 2-ai **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **nyílt szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó vezetői megbízásáról, melynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
30 fő	30 fő	30 fő (100%)	0 fő (0 %)

5. A szakértői bizottság véleménye:

„A pályázat szerkezete, tartalma megfelel a jogszabályi előírásnak. A pályázó az elmúlt időszak vezetői tapasztalata, 30 éves óvodapedagógusi múltja és széleskörű információi alapján elemzi az elmúlt öt év vezetői feladatait és eredményeit, melynek alapján tervezi a következő 5 éves vezetői ciklus kitűzhető céljait és az ebből adódó feladatokat. Az elemzésénél, az elért célokat és az elvégzett feladatokat összeveti a fenntartói elvárásokkal. Pályázatában kiemeli az óvoda környezeti adottságait, lehetőségeit, melynek fejlesztésére az elmúlt időszakban vezetői tevékenységében sok gondot fordított. Ennek eredménye a „Zöld Óvoda” cím elnyerése. Feladatainak meghatározásában forrásbővítéssel tovább kívánja fejleszteni, szépíteni az óvoda környezetét, a pedagógiai program alapján a gyermekek bevonásával, mellyel a környezet szeretetére, és gondoskodásra nevel. Vezetői programjából kitűnik, hogy jól ismeri az óvoda környezetében élő családok szociokulturális hátterét, feladataik kijelölésében nyitottak az igényeikre, támaszkodnak segítségükre. A hátránykompenzálás, felzárkóztatás mellett figyelmet fordít a tehetségigérek fejlesztésére is. Programjában az óvoda szakmai arculatának őrzésére, megújulására teszi a hangsúlyt, elismerve az óvodában dolgozó pedagógusok széleskörű szakmai képzettségét, kompetenciáját, innovatív képességüket.”

A szakértői bizottság 9 igen, 0 nem és 0 tartózkodással a véleményt egyhangúlag elfogadta.

6. Józssai Településrészi Önkormányzat véleménye:

A Józssai Településrészi Önkormányzat az 1/2014. (VI. 10.) TRÖK határozat 1./a./ pontja alapján „*a Gönczy Pál Utcai Óvoda vezetői állására benyújtott pályázatot támogatja, javasolja a pályázatot benyújtó Deák Józsefné vezetői állásra történő kinevezését.*”

III.

A Gönczy Pál Utcai Óvoda magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos **pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető** DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/108-as iroda).

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra **a Gönczy Pál Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.**

HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése, továbbá a 2011. évi CXC. törvény 67. § (1) bekezdése, 83. § (2) bekezdés f) pontja, 8. melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)–(3) bekezdései, a 326/2013. (VII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1)–(2) bekezdései alapján

1./ megbízza **Deák Józsefnét**, a Gönczy Pál Utcai Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2014. augusztus 1. napjától 2019. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2014. június 17.

Kósa Lajos
polgármester