

## I. Határozati javaslat 1. melléklete

### A Liget Óvoda vezetője szakmai beszámolójának értékelése *(tervezet)*

Korpai Beáta külső pályázóként kezdte el vezetői munkáját a Liget Óvodában. Vezetői pályázatában legfontosabb célkitűzése volt, hogy a 3 feladatellátási helyen működő intézmény egységes pedagógiai szemléletét, közösen elfogadott értékrendjét alakítsa, formálja és stabilizálja oly módon, hogy az intézmény székhelyének és telephelyeinek erősödjön saját szakmai arculata. Beszámolójában részletesen elemzi a humánerőforrás helyzetét, az együttműködés szintjét, a figyelemre méltó kompetenciák bővülését, a magas számú és intézményi célrendszerhez igazodó szakvizsgák meglétét. A pedagógus életpálya szerinti minősítések is kiemelkedően eredményesek az intézményben. Ez mindenképp a szakmai igényességet, szervezeti, nevelési-tanulási kultúra szintjét jelzi, melyet az intézményvezető is elsődleges sikerkritériumként értékel. Az eredményes, összhangban lévő szakmai együttműködés érdekében belső tudásmegosztás változatos rendszerét alakította ki az intézményben, mely tovább erősítette az együttgondolkodás hatékonyságát és a pedagógiai szemlélet egységét. Tudatos rendszerszemléletű munkaközösség működtetését szorgalmazva az intézményegységek közötti kapcsolatot tovább erősítette. Számtalan szakmai programot szerveztek, melyben az egység és a specifikum egyaránt megjelenik. A helyzetelemzéséből az is kitűnik, hogy a tárgyi erőforrások beszerzésénél a székhely és a két telephely saját arculatából adódó nevelési környezet lehetőségének bővítésére törekszik, kiemelt nevelési feladatok eredményes megoldását segíti azzal a céllal, hogy egyértelműek és láthatók legyenek a szakmai specialitások.

Az intézmény stratégiai dokumentumainak felülvizsgálatával és átdolgozásával az egységes pedagógiai szemlélet pontosításán túl a sajátos pedagógiai arculatok tartalmi felülvizsgálata és átdolgozása is megtörtént. A dokumentumok felfrissítése során a szakmai megújuláson túl az elvárt koherencia is megvalósult, továbbá a jogszabályi és környezeti változások is beépültek. Beszámolója alapján vezetői ellenőrzéseit rendszeresen végzi, támogató attitűddel elemzi és jelöli ki a további feladatokat, eredményeket összesít, SWOT analízis módszerével tudatosan határozza meg a fejlődés és fejlesztés területeit. Vezetői beszámolójában egyértelműen megállapítható a vezetői kompetenciák megléte, innovatív, változásokhoz dinamikusan igazodó vezetési szemlélete, és gyakorlata.