

E L Ő T E R J E S Z T É S	
Előterjesztő:	
	Dr. Papp László polgármester
Tárgy:	
	A Nagyerdei Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
Iktatószám:	
	OKT-68151-9/2019.
Ügyintéző:	
	dr. Harangi Melinda
Feladatot jelent:	
	Dr. Papp László polgármester Dr. Marosi-Rác Julianna a Humán Főosztály vezetője részére
Véleményező bizottságok:	
	Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság Ügyrendi Bizottság
Egyéb véleményező szervek:	Az érintett intézmény: - szülői szervezete, - szakmai munkaközösségei, - nevelőtestülete, - alkalmazotti közössége, Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar megyei szerve
Törvényességi véleményezés ideje:	2019. június 20.
Törvényességi ellenőrzést végezte:	dr. Havasi Bianka

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) a 39/2019. (III. 28.) határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki a Nagyerdei Óvoda (4032 Debrecen, Pallagi út 3.) magasabb vezetői (óvodavezető) beosztásának ellátására, tekintettel arra, hogy Dr. Balla Györgynének, az intézmény jelenlegi vezetőjének a magasabb vezetői megbízása 2019. július 31. napjával lejár.

A pályázati felhívás 2019. április 5. napján jelent meg a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán és a www.debrecen.hu internetes portálon, valamint közzétettük Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala hirdetőtábláján (Új Városháza épülete) is. A pályázati felhívást további közzététel céljából az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is megküldtük.

A pályázat benyújtásának határideje 2019. május 6. napja volt.

A Nagyerdei Óvoda magasabb vezetői (óvodavezető) beosztásának ellátására a pályázat benyújtási határidejére **két belső pályázó, Dr. Hegedűsné Szőke Éva és Makai Valéria óvodapedagógusok nyújtottak be pályázatot.**

Az intézményvezetői pályáztatás és a magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. §-a és a 83. § (3)-(4) bekezdései, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 189-191. §-a, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése és a 23. § (1)-(3) bekezdései, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (1) bekezdése, 23. §-a és 25. §-a együttesen szabályozzák.

Az Nkt. 83. § (4) bekezdésében meghatározott szervek, testületek közül az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet nyilvánított véleményt a pályázók magasabb vezetői megbízásával kapcsolatban.

Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő három szakmai munkaközösség közös okiratba foglalt véleményt alkotott mindkét pályázó intézmény vezetésére vonatkozó programjáról és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseiről (a továbbiakban: vezetési program).

A szakmai munkaközösségek véleményének ismeretében a nevelőtestület az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdése és a 190. § (2) bekezdése alapján szintén véleményezte a vezetési programokat, továbbá titkosan szavazott azok támogatásáról.

A szülői szervezet az EMMI rendelet 191. § (2) bekezdésében meghatározott módon, szabadon alakította ki a véleményét a pályázók vezetési programjáról.

Az intézmény alkalmazotti közössége – a szakmai munkaközösségek, a nevelőtestület,

valamint a szülői szervezet véleményének megismerését követően – az EMMI rendelet 189. § (1) bekezdése alapján abban a kérdésben foglalt állást, hogy támogatja-e az adott pályázó magasabb vezetői megbízását.

A Korm. rendelet 23. § (4) bekezdése alapján a Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar megyei szerve is véleményezte a pályázók vezetési programját, amelyet mindkét pályázó esetében szakmailag támogathatónak értékelt.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázókat legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottságnak is meg kellett hallgatnia. A Közgyűlés – a 4/2009. (II. 26.) Ö.h-val – az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottságot jelölte ki a szakértői bizottsági feladatok ellátására. Az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság (a továbbiakban: szakértői bizottság) 2019. május 21. napján Dr. Hegedűsné Szőke Éva és Makai Valéria pályázót meghallgatta.

Az Nkt. 67. § (8) bekezdése szerint az intézményvezetői megbízásra benyújtott pályázat részét képező vezetési program, és az ezzel kapcsolatosan – az Nkt. alapján véleményezésre jogosultak (nevelőtestület, alkalmazotti közösség, szülői szervezet) által – kialakított vélemény és a vélemény kialakításával kapcsolatos szavazás eredménye közérdekből nyilvános adat, amelyet a köznevelési intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni. Ezen adatok a www.debrecen.hu honlapon, a <https://www.debrecen.hu/hu/debreceni/oktatas/nagyerdei-ovoda-5> hivatkozás alatt közzétételre kerültek, ezért jelen előterjesztés II. pontjában kizárólag a pályázók szakmai életútjának bemutatására, a nevelőtestület és az alkalmazotti közösség véleményének kialakításával kapcsolatos szavazási eredmények, valamint a szakértői bizottság összegzett véleményének ismertetésére kerül sor.

A pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/107-es iroda) megtekinthető.

A pályázók a személyüket érintő napirend tárgyalásánál nem kérték zárt ülés tartását.

II.

A pályázók alfabetikus sorrendben:

A) Dr. Hegedűsné Szőke Éva belső pályázó

Dr. Hegedűsné Szőke Éva 1984-ben általános iskolai tanítóként végzett a Debreceni Tanítóképző Főiskolán, majd tanulmányait folytatva 1997-ben a Hajdúböszörményi Wargha István Pedagógiai Főiskolán óvodapedagógus szakképzettséget szerzett. 2013-ban a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Gazdaság- és Társadalomtudományi Karán szakvizsgázott pedagógus, közoktatási vezető szakirányú szakképzettséget igazoló oklevelet kapott.

Pályafutását 1984-ben tanítóként kezdte a Margit Téri Általános Iskolában. 1989-től a Nagyerdei Óvoda óvodapedagógusa, 1998 óta ő tölti be az óvoda egyik intézményvezető-helyettesi beosztását.

A Dr. Hegedűsné Szőke Éva által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

1. A nevelőtestület szavazásának eredménye:

A Nagyerdei Óvoda nevelőtestülete 2019. május 29-én – a nevelőtestület tagjainak több mint kétharmadának részvételével – titkos szavazással döntött arról, hogy támogatja-e Dr. Hegedűsné Szőke Éva vezetési programját. A szavazás eredménye a következő:

A nevelőtestületi értekezleten jelenlévők közül szavazott	Érvényes szavazat	A pályázó vezetési programját támogatta	A pályázó vezetési programját nem támogatta
17 fő	17 db (100 %)	9 fő (53 %)	8 fő (47%)

2. Az alkalmazotti közösség szavazásának eredménye:

2019. május 29-én az alkalmazotti közösség – az alkalmazotti közösség tagjainak több mint kétharmadának részvételével – titkos szavazással nyilvánított véleményt arról, hogy támogatja-e a pályázó vezetői megbízását. A szavazás eredménye a következő:

Az alkalmazotti értekezleten jelenlévők közül szavazott	Érvényes szavazat	A pályázó magasabb vezetői megbízását támogatta	A pályázó magasabb vezetői megbízását nem támogatta
31 fő	31 db (100 %)	21 fő (68 %)	10 fő (32 %)

3. A szakértői bizottság véleménye:

„A pályázat a formai és tartalmi követelményeknek megfelel. Az intézmény bemutatása részletes, szinte minden lényeges ismeretet megoszt az olvasóval. Bemutatja a szakmai életútját, amelyből kiolvasható a szakmai elhivatottsága. Hatalmas szakmai tapasztalattal rendelkezik, mind óvónőként, mind vezetőként. A pályázó óvónőképző szakközépiskolába járt, tanítóképző főiskolán tanult tovább, tanítónőként kezdte a pályafutását, majd óvoda pedagógus állást vállalt mintegy 30 évvel ezelőtt a Nagyerdei Óvodában. 21 éve intézményvezető-helyettes. Az óvoda jelenlegi munkája, megjelenése, „brand”-je nagyban kötődik az ő munkájához is. A pályázó folyamatosan képezte magát, próbált megfelelni az aktuális és jövőbeli kihívásoknak (pl. informatika). Elképzelése az óvodai feladatokról korszerű, gyermekközpontú, jövőbe mutató.

Fejlesztési elképzelései reálisak, megvalósíthatók. Támogatandók a rövid (1-3 év) és az egész vezetői ciklusra megfogalmazott részletes elképzelései is.”

A szakértői bizottság a véleményt 8 igen, 0 nem és 0 tartózkodás mellett fogadta el.

B) Makai Valéria belső pályázó

Makai Valéria 1990-ben a DTKF Hajdúböszörményi Óvóképző Intézetében óvodapedagógusként végzett. Főiskolai tanulmányának utolsó évétől, 1989 óta a Nagyerdei Óvoda óvodapedagógusa. 2016-ban a Debreceni Egyetemen szakvizsgázott pedagógus, közoktatási vezető szakképzettséget szerzett. Ugyanettől az évtől ő látja el a Nagyerdei Óvoda egyik intézményvezető-helyettesi beosztását.

A Makai Valéria által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

1. A nevelőtestület szavazásának eredménye:

A Nagyerdei Óvoda nevelőtestülete 2019. május 29-én – a nevelőtestület tagjainak több mint kétharmadának részvételével – titkos szavazással döntött arról, hogy támogatja-e Makai Valéria vezetői programját. A szavazás eredménye a következő:

A nevelőtestületi értekezleten jelenlévők közül szavazott	Érvényes szavazat	A pályázó vezetői programját támogatta	A pályázó vezetői programját nem támogatta
17 fő	17 db (100 %)	12 fő (71 %)	5 fő (29 %)

2. Az alkalmazotti közösség véleménye:

A 2019. május 29-én az alkalmazotti közösség – az alkalmazotti közösség tagjainak több mint kétharmadának részvételével – titkos szavazással nyilvánított véleményt arról, hogy támogatják-e Makai Valéria vezetői megbízását. A szavazás eredménye a következő:

Az alkalmazotti értekezleten jelenlévők közül szavazott	Érvényes szavazat	A pályázó magasabb vezetői megbízását támogatta	A pályázó magasabb vezetői megbízását nem támogatta
31 fő	31 db (100 %)	23 fő (74 %)	8 fő (26 %)

3. A szakértői bizottság véleménye:

„A pályázat a formai és tartalmi követelményeknek megfelelő. A pályázó 30 éves szakmai és 3 éves vezetői tapasztalattal rendelkezik. Az óvoda jelenlegi helyzetének bemutatása megfelelő, megismerteti az olvasót az intézmény életével. A pályázó elkötelezettsége a Nagyerdei Óvoda gyermekei, szülői, munkatársai és szakmai programja iránt megkérdőjelezhetetlen. Helyzetelemzése világos és érthető.

Vezetői programja támogatható. A rövid és hosszútávú elképzelései is megvalósíthatók. Világosan látja az óvoda előtt álló megoldandó feladatokat, elsősorban a humánerőforrás megoldásában.”

A szakértői bizottság a véleményt 8 igen, 0 nem és 0 tartózkodás mellett fogadta el.

III.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése értelmében a megbízási jogkör gyakorlója, azaz a Közgyűlés a szakértői bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve dönt a magasabb vezetői megbízásról.

A Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízást határozott időre, öt évre kell adni.

Köznevelési intézményekben a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak esetén az Nkt. 65. § (1) bekezdése szerint a fokozatokhoz és ezen belül az egyes fizetési kategóriákhoz tartozó garantált illetményt az illetményalap százalékában az Nkt. 7. melléklete állapítja meg. Az Nkt. 65. § (2) bekezdés b) pontja szerint az illetményalap alapfokozat (azaz főiskolai végzettség) esetén, a Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény 62. §-ában meghatározott vetítési alap (101.500 Ft) 180 %-a (182.700 Ft).

Dr. Hegedűsné Szőke Éva garantált illetménye – a Mesterpedagógus fokozat 13. fizetési kategóriában – 429.345 Ft.

Makai Valéria garantált illetménye – a Pedagógus II. fokozat 11. fizetési kategóriában – 337.995 Ft.

Az intézményvezetői pótlék mértékét az Nkt. 8. melléklete tartalmazza, melynek alsó határát a jogszabály az illetményalap 40%-ában (73.080 Ft), felső határát 80%-ában (146.160 Ft) határozza meg. E jogszabályi keretek között a Közgyűlésnek kell döntenie az intézményvezetői pótlék mértékéről. Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában működő óvodák vezetői esetében az intézményvezetői pótlék mértéke jelenleg – egy óvodavezető kivételével – az illetményalap 40%-a.

A Közgyűlés a Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata 2019. évi költségvetéséről szóló rendelet végrehajtásához szükséges döntések elfogadásáról szóló 18/2019. (II. 21.) határozata 39./ pontjában döntött arról, hogy 2019. szeptember 1. napjától az óvodavezetők intézményvezetői pótléknak a mértékét – előre meghatározott szempontok alapján – differenciáltan fogja megállapítani, az erről szóló előterjesztést külön napirendi pontként tárgyalja a Tisztelt Közgyűlés.

A fentiekre figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra a Nagyerdei Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.

HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és a 42. § 2. pontja, a 2011. évi CXC. törvény 65. § (1) bekezdése és (2) bekezdés b) pontja, 67. § (1) bekezdése, 83. § (2) bekezdés f) pontja és a (3) bekezdés e) pontja, valamint a 8. melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdés b) pontja, a 23. § (1)–(3) bekezdése, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján, figyelemmel a 39/2019. (III. 28.) határozatban foglaltakra

1./ megbízza

A) változat

Dr. Hegedűsné Szőke Évát, a Nagyerdei Óvoda (4032 Debrecen, Pallagi út 3.) határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2019. augusztus 1. napjától 2024. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

B) változat

Makai Valériát, a Nagyerdei Óvoda (4032 Debrecen, Pallagi út 3.) határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2019. augusztus 1. napjától 2024. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2019. június 12.

Dr. Papp László
polgármester