

## ELŐTERJESZTÉS

<b>Előterjesztő:</b>	
	Dr. Papp László polgármester
<b>Tárgy:</b>	
	A Homokkerti Pityang Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
<b>Iktatószám:</b>	
	OKT-41117-5/2017.
<b>Ügyintéző:</b>	
	Dr. Pancsira Emese
<b>Feladatot jelent:</b>	
	Dr. Papp László polgármester Dr. Bene Edit, a Humán Főosztály vezetője részére
<b>Véleményező bizottságok:</b>	
	Ügyrendi Bizottság Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság
<b>Egyéb véleményező szervek:</b>	2017.03.21
	Dr. Fejesné dr. Terdik Edda
<b>Törvényességi véleményezés ideje:</b>	2017. március 3.
<b>Törvényességi ellenőrzést végezte:</b>	Dr. Varga Andrea

### Mellékletek:

--	--

## ***Tisztelt Közgyűlés!***

### **I.**

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a 263/2012. (XII. 13.) határozatával 2013. január 1. napjával alapította – a Debrecen- Mikepércs Többcélú Kistérségi Társulás által különválással megszüntetett Szabó Kálmán Utcai Óvoda és Általános Iskola székhelyintézménye által ellátott óvodai nevelési feladatok jogutódjaként – a Homokkerti Pitypang Óvodát (4030 Debrecen, Szabó Kálmán utca 39.).

Tasnádi Józsefnének, a Homokkerti Pitypang Óvoda jelenlegi vezetőjének a Közgyűlés 40/2013. (II. 28.) önkormányzati határozattal hozott döntésével adott magasabb vezetői megbízást, amely megbízás 2017. július 31. napjával lejár.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. § (7) bekezdése alapján köznevelési intézményben ***„Az intézményvezető kiválasztása – ha e törvény másképp nem rendelkezik - nyilvános pályázat útján történik. A pályázat mellőzhető, ha az intézményvezető ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért. Egyetértés hiányában, továbbá az intézményvezető harmadik és további megbízási ciklusát megelőzően a pályázat kiírása kötelező.”***

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (3) bekezdése szerint nyilvános pályázat kiírása nélküli magasabb vezetői megbízás akkor adható, ha azzal a nevelőtestület legalább kétharmada egyetért.

A fenti jogszabályi rendelkezések alkalmazása esetén további követelmény, hogy magasabb vezetői megbízást az kaphat, aki rendelkezik az Nkt. 67. § (1) bekezdésében szabályozott intézményvezetői megbízás feltételeivel, melyek az alábbiak:

- az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges - az Nkt. 3. mellékletében felsorolt - felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség (jelen esetben: óvodapedagógus szakképzettség),
- pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- legalább öt év pedagógus-munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

Tasnádi Józsefné rendelkezik az Nkt. 67. § (1) bekezdésében szabályozott intézményvezetői megbízás feltételeivel, így a fenti jogszabályi rendelkezések együttes teljesülésére figyelemmel részére pályázati eljárás mellőzésével újabb öt évre szóló magasabb vezetői megbízás adható.

A fenntartónak az Nkt. 83. § (3) bekezdés e) pontja és a (4) bekezdés a)-c) pontjai alapján az intézményvezető megbízásával összefüggő döntése előtt ki kell kérnie az intézmény alkalmazotti közössége, az óvodaszék, és a szülői szervezet véleményét is. Figyelemmel arra, hogy az érintett óvodában óvodaszék nem működik, az intézményvezető esetleges megbízásával összefüggésben az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezete (a továbbiakban: egyéb véleményező szervek) alkotott véleményt.

**A Homokkerti Pityang Óvoda nevelőtestületének több mint kétharmada Tasnádi Józsefné újabb öt évre szóló - pályázati eljárás mellőzésével adható - magasabb vezetői megbízását támogatja és mindezzel az intézmény egyéb véleményezésre jogosult szervei is egyetértenek.**

A Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízást öt évre kell adni. Az Nkt. 68. § (4) bekezdése szerint, ha jogszabályi előírás alapján a köznevelési intézmény vezetőjének megbízása határozott időre szól, és a határozott idő alapján a megbízás utolsó napja nem a július 1-jétől augusztus 15-ig terjedő időszakra esne, a megbízás lejártának időpontját akkor is erre az időszakra kell meghatározni, ha az a jogszabályi előírás vagy munkáltatói döntés alapján meghatározott határidő végénél legfeljebb hat hónappal korábban vagy később járna le.

A köznevelési intézmények vonatkozásában az intézményvezetői pótlék mértékét az Nkt. 8. melléklete tartalmazza, melynek alsó határát az illetményalap 40%-ában, felső határát az illetményalap 80% -ban határozza meg. A Korm. rendelet 38. § (3) bekezdésének b) pontja szerint 2016. szeptember 1. és 2017. augusztus 31. között az illetményalap - Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény 61. §-ában meghatározott - vetítési alap (101.500.- Ft) 174,5 százaléka - azaz 177.117,5 Ft - alapfokozat esetén.

Tasnádi Józsefné nem kérte, hogy a személyét érintő napirend tárgyalásánál a közgyűlés zárt ülést tartson.

## **II.**

**Tasnádi Józsefné** 1979-ben a Hajdúböszörményi Óvónőképző Intézetben szerzett óvónői oklevelet. 2005-ben a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Gazdaság- és Társadalomtudományi Karán szerzett közoktatásvezetői szakképzettséget pedagógus szakkvizsga keretében. Óvodapedagógusi munkája során folyamatosan tovább képezte magát.

1979 és 1987 között a Szabó Kálmán Utcai Óvodában dolgozott óvónőként, ahonnan áthelyezéssel került az Angyalföld Téri Napköziotthonos Óvodába. 1990-től ismét a Szabó Kálmán Utcai Óvodában folytatta óvónői munkáját, ahol 2000-től óvodavezető-helyettesi, majd 2005-től óvodavezetői megbízást kapott. Az óvoda fenntartója 2008. augusztus 1. napjával Debrecen-Mikepércs Többcélú Kistérségi Társulása lett, azonban az óvoda vezetője továbbra is Tasnádi Józsefné maradt. 2013. január 1. napjával az intézmény megszüntetésre került, és a jogutódjaként létrejött Homokkerti Pityang Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására kiírt pályázat eredményes elbírálásáig a Közgyűlés Tasnádi Józsefnének vezetői beosztás ellátására szóló helyettesi megbízást adott, majd pályázat alapján megbízta a magasabb vezetői beosztás ellátásával.

Tasnádi Józsefnének a „Pedagógus II.” fokozat 14 fizetési kategóriájában a garantált illetménye 354 235 Ft, magasabb vezetői illetménypótléka 70 847 Ft, illetménye jelenleg mindösszesen (a kerekítés szabályait alkalmazva) 425 000 Ft.

**A nevelőtestület nyilatkozata és az egyéb véleményező szervek álláspontjai az óvodavezető pályázat mellőzésével történő ismételt magasabb vezetői megbízásáról:**

Jelen előterjesztésben a nevelőtestület és az egyéb véleményezésre jogosult szervek összegzett véleményének ismertetésére kerül sor, az általuk alkotott vélemények teljes szövege megtekinthető Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11. I/108-as iroda).

A Homokkerti Pityang Óvoda nevelőtestülete 2017. március 1. napján tartott ülésén titkos szavazással döntött Tasnádi Józsefné óvodavezető pályázat nélkül történő ismételt magasabb vezetői megbízásának támogatásáról.

A szavazáson az alábbi eredmény született:

<i>A nevelőtestület létszáma</i>	<i>A nevelőtestületi ülésen jelenlévők száma</i>	<i>Jelenlévő közül szavazásra jogosultak száma</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>	<i>Érvénytelen szavazat</i>
8 fő	8 fő	8 fő	8 fő	0 fő	–

A nevelőtestület összegzett véleménye a következő:

Tasnádi Józsefné „*jól ismeri az óvoda helyi sajátosságait, a kollektíva pozitív erőit, szakmai felkészültségét, melyet a jó vezetői képességének köszönhetően maximálisan igyekszik kihasználni az intézményi céloknak megfelelően. A nevelőtestület fontosnak tartja, hogy vezetői célkitűzései között továbbra is az intézmény eredményes működtetése áll, melyben központi helyet kapnak a közösség által képviselt értékek, mint pl. a gyermekközpontúság, családi légkör, egymásra odafigyelés, megbecsülés. Ennek köszönhetően az óvoda iránt évek óta nagy az érdeklődés körzeten kívül is.*

*A beszámoló világos és vonzó jövőképpel rendelkezik, amit a rövid-, közép-, és hosszú távú célok meghatározásával támaszt alá.*

*Egyet értenek azzal a tervével is, hogy intézményük még nyitottabbá váljon és bővüljön az intézmény kapcsolatrendszere is. Az óvodavezető teret ad az egyéni elképzeléseknek, ha az a közösség, az óvoda színvonalát növeli.*

*Vezetői attitűdje segíti a dolgozókat abban, hogy az esetleges gondokat könnyebben átvészeljék, a sikereknek pedig együtt örüljenek.”*

Az alkalmazotti közösség véleménye:

Tasnádi Józsefné „*az elmúlt években már bebizonyította szakmai rátermettségét, alkalmasságát az intézmény sikeres vezetésére.*

*Emberi magatartása mindig példamutató, segítőkész, jó kapcsolatot ápol a kollektíva minden tagjával. Kérdéseikkel, kéréseikkel, problémáikkal, bátran fordulhattak hozzá, melyeket - lehetőségeihez mérten - a legjobb szándékkal orvosolt.*

*Beszámolójában nagy hangsúlyt fektet az elmúlt években elért szakmai sikerekre, tárgyi fejlesztésekre, melyeket minden esetben közösen elért eredményként könyvel el. Kihangsúlyozza az alapítvány működésének fontosságát, valamint azt, hogy a megrendezésre került számos, sikeres rendezvény szintén az óvoda minden dolgozójának közös munkáját tükrözi.*

*Előtérbe helyezi a törvényes működés biztosítását az intézményben, ehhez megteremtette a szükséges személyi és tárgyi feltételeket.*

*Fontosnak tartja a tiszta, esztétikus környezetet, a higiénés szabályok szigorú betartását. Szívesen veszi ötleteiket, melyek az óvoda további szépítésére vonatkoznak, és segíti is azok megvalósítását.*

*Ösztönzi és támogatja az egyéni továbbképzéseket, ezzel is biztosítva a megfelelően képzett kollektíva kialakítását. Teret ad az egyéni, önálló gondolkodásnak, szervezésnek, erősségeik kihangsúlyozásával biztosítja azt, hogy mindenki tudása legjavát adva végezhesse el mindennapi munkáját a gyermekek szeretetteljes gondozása és nevelése során.*

*Mindig a gyermekek érdekeit tartja a legfontosabbnak, de gondot fordít arra is, hogy a dolgozók is jól érezzék magukat az óvodában, hogy munka közben ők is példamutató magatartással segíthessék a pedagógiai segítő, gondozó, nevelőmunkát. Ennek érdekében tartja fontosnak a jó munkahelyi körülmények, és munkahelyi klíma megteremtését, és további javítását.*

*Sikerének kulcsa a vezetői rátermettsége, szakmai hozzáértése, emberi magatartása, valamint az együttesen elvégzett munka és a közösen megvalósított célok voltak.*

*A továbbiakban is szeretnének részesei lenni az óvodavezető céljainak elérésében, együtt szeretnék tovább vinni az óvoda jó hírnevét.”*

#### A szülői munkaközösség választmányának összegzett véleménye az elnök tolmácsolásában:

*„Tasnádi Józsefné sok éves tapasztalattal rendelkező pedagógus és óvodavezető. A szakmai beszámolóban leírtaknak megfelelően a gyermekközpontú nevelés maximálisan megvalósul az óvodában. Mind a fejlesztés, mind a tehetséggondozás, felzárkóztatás tekintetében az óvodapedagógusok odafigyelnek a gyermekekre, ami nekünk, szülőknek a legfontosabb. Vezetése alatt folyamatosan szépül és fejlődik az óvoda külső és belső környezete, felszereltsége. Munkájának eredményességét tükrözi a csoportszobák és az udvar szembetűnő mennyiségi és minőségi gyarapodása.*

*Fontos számára, hogy a gyermekek szeretetteljes, szép környezetben, kiegyensúlyozottan töltsék el mindennapjaikat, és biztonságos játékokkal legyenek körülvéve, ezért maximálisan meg is tesz mindent.*

*A szülőkkel kedves, segítőkész, mindig bizalommal fordulhatnak hozzá, de az óvodába járó gyermekeket is nagyon jól ismeri.*

*A kommunikáció áramlása nagyon jól működik a szülők-óvodapedagógusok és az óvodavezető között.*

*A gyermekek számára változatos programokat szervez. Jó kapcsolatot alakított ki a környező partneri intézményekkel. Folyamatosan keresi a további partneri lehetőségeket, melyekkel a gyermekek hétköznapijait színesítheti.*

*Jövőbeli tervei reálisak, megvalósíthatóak.*

*Tasnádi Józsefné személyét maximálisan támogatják és egyetértenek az újabb öt évre szóló pályázat nélküli magasabb vezetői megbízásával.”*

**A fentiekben ismertetett intézményi testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra a Homokkerti Pityang Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.**

## HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX törvény 41. § (7) bekezdése, továbbá a 2011. évi CXCV. törvény 64. § (2) bekezdése, a 67. § (1) és (7) bekezdései, a 68. § (4) bekezdése, a 83. § (2) bekezdés f) pontja és 8. számú melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)–(3) bekezdései, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1) és (3) bekezdései és a 38. § (3) bekezdés b) pontja alapján

**1./** Megbízza Tasnádi Józsefnét, a Homokkerti Pityang Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2017. augusztus 1. napjától 2022. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

**2./** Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét az 1. pontban foglalt magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

**Határidő:** 2017. április 30.

**Felelős:** az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője  
az aláírásért: a polgármester

**A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.**

Debrecen, 2017. március 9.

**Dr. Papp László**  
polgármester