

ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő:	
	Kósa Lajos polgármester
Tárgy:	
	A Sinay Miklós Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
Iktatószám:	
	OKT-200/2014
Ügyintéző:	
	dr. Deli Eszter
Feladatot jelent:	
	Kósa Lajos polgármester Dr. Bene Edit, a Humán Főosztály vezetője részére
Véleményező bizottságok:	
	Oktatási Bizottság Ügyrendi Bizottság
Egyéb véleményező szerv	Az érintett intézmény nevelőtestülete alkalmazotti közössége szakmai munkaközösségei szülői szervezete Szakértői bizottság
Törvényességi véleményezés ideje:	2014.06.17.
Törvényességi ellenőrzést végezte:	Bákonyiné dr. Szabó Melitta

Mellékletek:

--	--

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) az 50/2014. (III. 27.) határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki a **Sinay Miklós Utcai Óvoda** magasabb vezetői beosztásának ellátására, mivel az intézmény magasabb vezetőjének 5 éves megbízása 2014. július 31. napjával lejár.

A pályázati felhívás a Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán 2014. április 7. napján jelent meg. A pályázat benyújtásának határideje – a pályázati kiírás megjelenésétől számított 30 nap – 2014. május 7-én járt le.

A pályázati kiírás – megfelelően a jogszabályi előírásoknak – megjelent a www.debrecen.hu honlapon és az Új Városháza hirdetőtábláján, valamint közzététel céljából megküldésre került az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is.

A Sinay Miklós Utcai Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására a benyújtási határidőre **egy pályázó**, – az óvoda jelenlegi vezetője – **Dr. Nagyné Harangi Ilona nyújtotta be pályázatát.**

Az intézményvezetői pályáztatás és megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. §-a, 83. § (3)-(4) bekezdése, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 189-191. §-a, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése, 23. § (1)-(3) bekezdése, valamint a végrehajtására kiadott 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (1)-(2) bekezdése, 23. és 25. §-a együttesen szabályozzák.

Az Nkt. 83. § (4) bekezdésében meghatározott szervek, testületek közül **az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet** nyilvánított véleményt a vezetői megbízásról.

Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő **szakmai munkaközösségek** írásban véleményt alkottak a pályázatról.

A **nevelőtestület** az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdése és 190. § (2) bekezdése alapján véleményt nyilvánított a vezetési programról, továbbá szavazott az intézményvezetésre vonatkozó programról és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekről.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság is meghallgatja. A Közgyűlés – a 4/2009. (II. 26.) Ö.h-val – az Oktatási Bizottságot jelölte ki a **szakértői bizottsági** feladatok ellátására, amely 2014. május 19. napján meghallgatta a pályázót.

A köznevelési intézmények vonatkozásban **az intézményvezetői pótlék** mértékét az Nkt. 8. melléklete tartalmazza, melynek alsó határát az illetményalap 40%-ában, felső határát 80%-ában határozza meg.

A fentiek alapján a vezetői megbízásban meg kell állapítani a magasabb vezető intézményvezetői pótlékának mértékét.

II.

A pályázó által benyújtott **pályázati anyag** az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

A **pályázó hozzájárult** a személyét érintő napirend tárgyalásánál **a nyilvános ülés tartásához.**

Dr. Nagyné Harangi Ilona belső pályázó, az intézmény jelenlegi vezetője.

1981-ben a Hajdúböszörményi Óvónőképző Intézetben óvónői oklevelet kapott. 1996-ban a Budapesti Tanítóképző Főiskolán óvodai menedzser szakosító oklevelet szerzett, mely egyenértékű a pedagógus-szakvizsgával, és megfelel az intézményvezetői szakképzettségnek.

Pályája kezdetétől, 1981 óta dolgozik a Sinay Miklós Utcai Óvodában, immáron 15 éve - 1999. augusztus 1. napjától - óvodavezetőként irányítja az intézményt.

Munkája elismeréseként 2010-ben Debrecen Megyei Jogú Város Közgyűlése főtanácsosi címet adományozott részére.

A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:

Jelen előterjesztésben az egyes véleményezésre jogosult szervek, testületek **összegzett véleményének** ismertetésére kerül sor. A vélemények teljes szövege megtekinthető DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/108-as iroda).

1. A szülői szervezet összegzett véleménye:

"Dr. Nagyné Harangi Ilona óvodavezető asszony gyermekközpontúsága, magas szintű szakmai hozzáértése és tapasztalata egy nagyon jól működő és vonzó intézményt teremtettek, amely kialakította a bizalmat a szülőkben és megteremtette a szeretetet és a kedvet a gyermekekben, hogy jókedvvel, szívesen járjanak óvodába. Kidomborodnak Óvodavezető Asszony alapelvei: a szeretet, a tudás és az alkotás szabadsága. 1981 óta tartó szakmai tapasztalata és gyakorlata is figyelemre, bizalomra és tiszteletre méltó, mindenképp megnyugtató számunka, szülők számára. Szakmai és gazdasági tényezők alapján is támogatjuk, hiszen öröm az óvodára és a környékére nézni, hiszen tiszta, rendezett, mindig stabil. A Sinayban mindig történik valami. Minden évszakban történik valami, ami fejleszti és táplálja gyermekeinket minden téren. Kiemelnénk az óvoda teljes személyzetének szakmai felkészültségét és odaadását, amit szintén csak egy ilyen jó és felkészült vezető tud ilyen profi szinten működtetni. Emberi tényezők alapján (legyen szülő vagy gyermek) mindenki előtt nyitva áll ajtaja és szíve, bátran fordulhatunk hozzá, akár a többi kollégához. Mindent összefoglalva egyhangúan támogatjuk Dr. Nagyné Harangi Ilona vezetői pályázatát a Jerikó utcai Tagintézménnyel együtt!"

2. A szakmai munkaközösségek véleményei

Az Egészséges Életmódra Nevelés és Mozgás Munkaközösség összegzett véleménye:

"A vezetői pályázatban megfogalmazott, precíz és részletes célkitűzésekkel és feladatokkal egyetértünk. Támogatunk egy olyan feltételrendszert, amely lehetővé teszi az innovatív munkát, amelyben a közösség által képviselt értékek állnak, a múlt hagyományaira épülve. Egyetértünk azzal, hogy az intézmény eredményes működtetéséhez, a gyermekek, a szülők, a munkatársak, a fenntartó és az egyéb partnerek elégedettsége is szükséges. A pályázat értékközvetítő hatással bír. A megfogalmazott hitvallás, életfilozófia, az elért eredmények, a rövid, közép és hosszú távú célok mindegyike tükrözi vezetőnk elhivatottságát, hűségét és szeretetét az óvoda szellemisége és értékei iránt. Példaértékű a gyermekek iránt érzett szeretete, tisztelete. Egyénisége, közösségünk lelki tápláléka, hiszen mindannyian azt valljuk: „A gyermeknek az a lelki táplálék válik javára, amit maga is kíván.” /Kodály Zoltán/

Munkaközösségünk maximálisan támogatja vezetőnk pályázatát, sok szerencsét, sikert és kitartást kívánunk további munkájához!"

Az Egészség- és Környezeti Nevelés Munkaközösség összegzett véleménye:

"A pályázat jól áttekinthető olvasmányos munka. Az óvoda tárgyi feltételeit, a humánerőforrását hitelesen mutatja be. Vezetői stratégiája őszinte, minőségi munkára ösztönöz. A hat év alatt megismert vezető nyitott, elsődlegesen és maximálisan a gyermekek érdekeit, harmonikus fejlődésüket szem előtt tartó vezető pedagógus. Törekszik arra, hogy az intézményben dolgozók munkájához szükséges feltételek adottak legyenek, ezáltal segítve a jó munkahelyi légkör

megőrzését."

A Környezet és Természetvédelmi Munkaközösség összegző véleménye:

"A pályázat egésze tükrözi, hogy egy jól felszerelt, kiegyensúlyozott körülmények között működő intézmény a Sinay Óvoda, melyben mind a tárgyi, mint a szakmai feltételek adottak ahhoz, hogy az óvoda hosszú távon képes legyen továbbra is ezt a kiemelkedő színvonalat tartani. A vezetői pályázatban megfogalmazott célok tükrözik az elkötelezettséget a néphagyomány további eltetése, ápolása iránt, ezért a pályázatot „magunkénak érezzük”, őszinte hittel segítjük annak megvalósulását. Támogatjuk a pályázót, hiszen a személye biztonságot és szakmai alapot ad a vezetői pályázat sikeres megvalósításához és a további sikeres munkához. Jó egészséget, kitartást, töretlen hitet kívánunk további munkájához."

A Művészeti Munkaközösség összegző véleménye:

"A pályázat tartalmával és felépítésével az intézményben dolgozók azonosulni tudnak. Az elért eredményekre építi a jövőképet. A rövid és hosszú távú célok meghatározása egymásra épülők. Számít a munkaközösségek munkájára, támogatja az évek során kialakult hagyományokat."

A Vizuális és Kézműves Munkaközösség összegző véleménye:

"A vezetői pályázatot „magunkénak érezzük”, őszinte hittel segítjük annak megvalósulását. Egyetértünk cél- és feladatrendszerével. A múltunkat, jelenünket és a jövőnket tükrözi, az elért eredményeink töretlen folytatását és a fejlődés lehetőségét biztosítja."

Támogatjuk a pályázót, hiszen a személye biztonságot és szakmai alapot ad a vezetői pályázat sikeres megvalósításához és a további sikeres munkához. Jó egészséget, kitartást, töretlen hitet kívánunk további munkájához. Kívánjuk, hogy „napról-napra” tovább haladjunk a megkezdett, kitaposott úton; új kihívások elé nézve."

3. A nevelőtestület összegzett véleménye:

"Dr. Nagyné Harangi Ilona elhivatott, sokéves tapasztalattal, naprakész pedagógiai, vezetői, gazdasági ismeretekkel rendelkező vezető egyéniség. Pályázata megfelel a törvényi és korszerű szakmai feltételeknek, tartalmi felépítése tudatos munkát takar; logikus helyzetelemzése átfogó, adatokkal alátámasztott. Reálisan látja a székhely és a tagintézmény helyzetét, az intézményben folyó nevelőmunkát és reálisan gondolkodik a lehetséges fejlődési útról, fejlesztésekről. A vállalt feladatok világosak, mérhetőek, számon kérhetőek. Rugalmasan alkalmazkodik a változó körülményekhez, követelményekhez, szülői és társadalmi elvárásokhoz egyaránt. A pályázat legfontosabb értéke, hogy tükröződik belőle: a gyermekszeretet, az összetartozás, a közösség erejébe vetett hit, az önállóság erősítésére törekvés, a maximalizmus, az értékmegőrzés mellett új értékek teremtésének hangsúlyozása, a fejlődés iránti igény, a menedzselés fontossága, a minőségre törekvés, ösztönzés. A pályázatban leírtak megvalósításához sok erőt, egészséget és a kollektíva önzetlen segítségét ígérjük."

A 2014. május 30-ai **nevelőtestületi értekezlet titkos szavazással** döntött a pályázó vezetői programjáról, melynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Érvénytelen szavazat</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
30 fő	30 fő	0 db	30 fő (100 %)	0 fő (0%)

4. Az alkalmazotti közösség véleménye:

A 2014. május 30-ai **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **nyílt szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó vezetői megbízásáról, melynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
52 fő	52 fő	52 fő (100%)	0 fő (0 %)

5. A szakértői bizottság véleménye:

"Dr. Nagyné Harangi Ilona óvodavezető újabb öt évre benyújtott pályázata alapos, szakmailag kiértelt munka, amely egy nagyszerűen felkészült óvodapedagógusról, sok éves vezetői tapasztalattal rendelkező intézményvezető helytálló tervezetéről tanúskodik. Elolvasva az eddig végzett munkáról szóló beszámolóját s megismerve terveit, egy olyan vezető egyénisége jelenik meg előttünk, aki képes a jövőben is összefogni, motiválni azt a közösséget, amellyel az eddig eltelt évek során már igen eredményes munkát végzett. Pályázati elképzeléseinek előterjesztése tartalmát és formáját tekintve igen meggyőző. A benne részletezett óvodapedagógiai eszme és tevékenység szakszerű és kiváló. A pályázatban leírtak alapján magasabb vezetői megbízását támogatjuk."

A Szakértői Bizottság a véleményt 10 igen, 0 nem és 0 tartózkodással egyhangúlag elfogadta.

III.

A Sinay Miklós Utcai Óvoda magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos **pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető** DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/108-as iroda).

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra **a Sinay Miklós Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.**

HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése, továbbá a 2011. évi CXC. törvény 67. § (1) bekezdése, 83. § (2) bekezdés f) pontja, 8. melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)–(3) bekezdése, és a 326/2013. (VII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1)–(2) bekezdése alapján

1./ megbízza **Dr. Nagyné Harangi Ilonát**, a Sinay Miklós Utcai Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2014. augusztus 1. napjától 2019. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2014. június 17.

Kósa Lajos
polgármester