

ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő:	Kósa Lajos polgármester
Tárgy:	A Hajó Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
Iktatószám:	OKT-196/2014
Ügyintéző:	Dr. Bucsku Melinda
Feladatot jelent:	
	Kósa Lajos polgármester Dr. Bene Edit a Humán Főosztály vezetője
Véleményező bizottságok:	Ügyrendi Bizottság Oktatási Bizottság
Egyéb véleményező szerv:	Az érintett intézmény nevelőtestülete alkalmazotti közössége szakmai munkaközösségei szülői szervezete Szakértői Bizottság
Törvényességi véleményezés ideje:	2014. június 25.
Törvényességi ellenőrzést végezte:	Tóthné Dr. Varga Marianna

Mellékletek:

--	--

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) az 50/2014. (III.27.) határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki a **Hajó Utcai Óvoda** magasabb vezetői beosztásának ellátására, mivel az intézmény magasabb vezetőjének 5 éves megbízása 2014. július 31. napjával lejár.

A pályázati felhívás a Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán 2014. április 7. napján jelent meg. A pályázat benyújtásának határideje – a pályázati kiírás megjelenésétől számított 30 nap – 2014. május 7-én járt le.

A pályázati kiírás – megfelelően a jogszabályi előírásoknak – megjelent a www.debrecen.hu honlapon és az Új Városháza hirdetőtábláján, valamint közzététel céljából megküldésre került az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is.

A Hajó Utcai Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására a benyújtási határidőre **egy pályázó**, – az óvoda jelenlegi vezetője – **Nagy Elemér Sándorné nyújtotta be pályázatát.**

Az intézményvezetői pályáztatás és megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. §-a, 83. § (3)-(4) bekezdései, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 189-191. §-ai, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése, 23. § (1)-(3) bekezdései, valamint a végrehajtására kiadott 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (1)-(2) bekezdései, 23. § és 25. §-ai együttesen szabályozzák.

Az Nkt. 83. § (4) bekezdésében meghatározott szervek, testületek közül **az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet** nyilvánított véleményt a vezetői megbízásról.

Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő **szakmai munkaközösségek** írásban alkottak véleményt a pályázatról.

A **nevelőtestület** az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdése és 190. § (2) bekezdése alapján véleményt nyilvánított a vezetési programról, továbbá szavazott az intézményvezetésre vonatkozó program és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekről.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság is meghallgatja. A Közgyűlés – a 4/2009. (II. 26.) Ö.h- val – az Oktatási Bizottságot jelölte ki a **szakértői bizottsági** feladatok ellátására, amely 2014. május 19. napján meghallgatta a pályázót.

A köznevelési intézmények vonatkozásban **az intézményvezetői pótlék** mértékét az Nkt. 8. számú melléklete tartalmazza, melynek alsó határát az illetményalap 40%-ában, felső határát 80%-ában határozza meg.

A fentiek alapján a vezetői megbízásban meg kell állapítani a magasabb vezető intézményvezetői pótlékának mértékét.

II.

A pályázó által benyújtott **pályázati anyag** az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

A **pályázó hozzájárult** a személyét érintő napirend tárgyalásánál a **nyilvános ülés tartásához.**

Nagy Elemér Sándorné belső pályázó, az intézmény jelenlegi vezetője.

1978-ban a Hajdúböszörményi Óvónőképző Intézetben szerzett óvónői oklevelet, melyet – tanulmányai alapján – 1997-ben, a Hajdúböszörményi Wargha István Pedagógiai Főiskolai Kar főiskolai végzettségként ismert el. 2001-ben a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Gazdaság- és Társadalomtudományi Karán közoktatási vezető szakképzettséget kapott, mely a pedagógus szakvizsgával egyenértékű és megfelel az intézményvezetői szakképzettségnek.

1977. óta dolgozik első, jelenlegi munkahelyén, 1984-től vezető-helyettes volt, majd 2004-től óvodavezetőként irányítja az intézményt.

A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:

Jelen előterjesztésben az egyes véleményezésre jogosult szervek, testületek **összegzett véleményének** ismertetésére kerül sor. A vélemények teljes szövege megtekinthető DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/108-as iroda).

1. A szülői szervezet összegzett véleménye:

„A Szülői Szervezet véleménye szerint a vezetési program átgondolt. Réális, megvalósítható célokat tűz ki, törekvései megfelelnek, összhangban vannak a Szülői Szervezet elképzeléseivel is. A kitűzött célok megvalósítását érzelmileg kiegyensúlyozott légkörben, felkészült pedagógusi / dolgozói közösséggel, a gyermekek tudatos, személyre szabott fejlesztésével, a családi házzal, és más partnerekkel való korrekt együttműködéssel kívánja elérni. Az elmúlt évek tapasztalatait is figyelembe véve a szülői szervezet maximálisan támogatja Nagy Elemér Sándorné pályázatát, vezetési programját.”

2. A három munkaközösség együttes összegzett véleménye:

„A Vezetési Programból egyértelműen kirajzolódnak a munkaközösségek jelenlegi és jövőbeni feladatai a gyermekvédelem, esélyteremtés, a gyermeki fejlődés figyelemmel kísérése, a Zöld Óvoda Programhoz való csatlakozás, tehetséggondozás, tehetség műhelyek működtetése. A munkaközösségek szerepük szerint a jövőben is segítik, koordinálják az intézményben folyó pedagógiai munkát, mely munka során adottak a folyamatos szakmai fejlődés, megújulás lehetőségei. A munkaközösségek a Nagy Elemér Sándorné Vezetési Programját szakmailag igényesnek, korszerűnek, előremutatónak tartják, annak megvalósítását támogatják.”

3. A nevelőtestület összegzett véleménye:

„Nagy Elemér Sándorné óvodavezető/pályázó intézményünk vezetésében közel tíz éves munkája során bizonyította, hogy az általa kitűzött célok előremutatóak, reálisak, megvalósíthatóak.

A vezetési programban kitűzött célok és a célok elérését segítő feladatok biztosítani fogják az intézmény törvényes, jogszerű működését, a gyermekek számára az örömteli óvodás éveket, nyugodt, harmonikus fejlődést, a szülők által is nagyra értékelt igényes szakmai munkát, jó légkört, családi hangulatot, a nevelőtestület/dolgozói közösség számára a nevelőmunkában a fejlődés lehetőségét és a kiszámíthatóságot.

Nagy Elemér Sándorné vezetési programját nevelőtestületünk támogatja.”

A 2014. június 3-ai **nevelőtestületi értekezlet titkos szavazással** döntött a pályázó vezetői programjáról, melynek eredménye a következő:

Szavazásra jogosult	Szavazott	Támogatta	Elutasította
16 fő	16 fő	16 fő (100 %)	0 fő (0%)

4. Az alkalmazotti közösség véleménye:

A 2014. június 3-ai **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **títkos szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó vezetői megbízásáról, melynek eredménye a következő:

Szavazásra jogosult	Szavazott	Támogatta	Elutasította
29 fő	29 fő	28 fő (96,5 %)	1 fő (3,5%)

5. A szakértői bizottság véleménye:

„A pedagógiai munka szakmai mutatóinak statisztikája magas színvonalú fejlesztő munkára utal. A szülői elégedettség a kimenők véleménye alapján 4,6-os osztályzattal igen jónak mondható. A beindult és hasznos programok folytatását ígérő tervek a visszacsatolások alapján találkoznak a szülők igényeivel, s további fejlődésre nyújtanak lehetőséget. Vezetői programja pontos, feladatokra, célokra, határidővel és felelőssel megnevezve ütemtervszerűen is össze van foglalva, ami remek tervezésre, szervezési készségre, s egyben számonkérhetőséggel párosuló bátorságra vall. Nagy szerepet szán a differenciált, egyéni hátrányokat, képességeket figyelembe vevő foglalkozásoknak, egyéni fejlesztési terveknek, s ehhez célzottan felkészült óvónők kiképzésének. Pénzügyi bevételi tervei és anyagi fejlesztési szándékai reálisnak, összehangoltnak tűnnek. Vezetői habitusa – a közös gondolkodás, a megfelelő feladatra megfelelő személy kiválasztása, állandó ellenőrzés, visszaigazolás, megerősítés – jó munkahelyi légkört, motivált munkavégzést eredményez. Nagy tapasztalata, sok szempontú átlátóképessége, a beindított – sikeres – programok folytatásának szükségessége alapján javasolom vezetői megbízását.”

A Szakértői Bizottság 9 igen, 0 nem és 0 tartózkodással az összegzett véleményt egyhangúlag elfogadta.

III.

A Hajó Utcai Óvoda magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos **pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető** DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/108-as iroda).

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra **a Hajó Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.**

HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése, továbbá a 2011. évi CXC. törvény 67. § (1) bekezdése, 83. § (2) bekezdés f) pontja, 8. melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)–(3) bekezdései, a 326/2013. (VII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1)–(2) bekezdései alapján

1./ megbízza **Nagy Elemér Sándornét**, a Hajó Utcai Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2014. augusztus 1. napjától 2019. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2014. június 17.

Kósa Lajos
polgármester