



**Labdarúgó  
Akadémia**

## **DVSC LABDARÚGÓ AKADÉMIA NONPROFIT KFT. ÜZLETI JELENTÉS 2021 ÉV**

**Cégnév:** DVSC Labdarúgó Akadémia Nonprofit  
Korlátolt felelősségű társaság

**Székhely:** 4032 Debrecen, Nagyerdei Park 12.

**Adószám:** 24684806-2-09

**Cégbíróság:** Hajdú-Bihar Megyei Cégbíróság

**Cégjegyzék szám:** 09-09-025022

**Kelt:** Debrecen, 2022.03.11.

DVSC Labdarúgó Akadémia  
Nonprofit Kft. [2]  
4032 Debrecen, Nagyerdei park 12.  
Adószám: 24684806-2-09

P.h

A gazdálkodó  
képviselője

## **1. A JELENTÉS CÉLJA**

Az üzleti jelentés célja, hogy az éves beszámoló adatainak értékelésével úgy mutassuk be a **DVSC Labdarúgó Akadémia Nonprofit Kft.** vagyoni, pénzügyi, jövedelmi helyzetét, az üzletmenetet, a tevékenységünk során felmerülő főbb kockázatokkal és bizonytalanságokkal együtt, hogy ezekről - a múltbeli tény- és a várható jövőbeni adatok alapján - a tényleges körülményeknek megfelelő, megbízható és valós képet adjon. Jelen üzleti jelentés a Kft. üzletmenetének fejlődéséről, teljesítményéről, illetve helyzetéről átfogó, a szervezet méretével és összetettségével összhangban álló elemzéseket, információkat tartalmazza. Az általunk készített elemzés tartalmazza továbbá az éves szakmai munka fejlődésének, teljesítményének, helyzetének megértéséhez szükséges olyan pénzügyi és kulcsfontosságú, nem pénzügyi jellegű teljesítménymutatóját, amely lényeges a vállalkozás szempontjából.

## **2. A SZERVEZET JOGI HELYZETE**

A Debreceni Labdarúgó Akadémia Nonprofit Kft. szétváló társaságból, kiválás útján történő szétválással létrehozták 2013. augusztus hó 31. napján a DLA Utánpótlás Nevelő Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságot. A társaság jogállását tekintve közhasznú fokozatú szervezet, főtevékenysége Egyéb sporttevékenység. 2021. május 28. napjától a társaság DVSC Labdarúgó Akadémia Nonprofit Korlátolt felelősségű társaság néven folytatja tevékenységét, megőrizve a társaság célját és értékrendszerét.

A DVSC Labdarúgó Akadémia Nonprofit Kft. a Debreceni Egyetemmel megkötött közszolgáltatási szerződés alapján biztosítja az egészségfejlesztést is beleértve, a rendszeres testmozgás és sporttevékenység megszervezését, illetve elősegíti a kiemelkedő képességű és hozzáállású hallgatók felkutatását, felismerését és szakmai, tudományos, művészeti és sport tevékenységét.

A fentiekén túlmenően, a társaság együttműködik a testneveléssel és sporttal foglalkozó állami, önkormányzati szervekkel, társadalmi és egyéb szervezetekkel, különösen a nevelési-oktatási intézményekkel. A társaság közhasznú tevékenységei közé tartozik a nevelés és oktatás, képességfejlesztés, ismeretterjesztés.

Jelenleg a törzsbetétek egyenlő arányban oszlanak meg a három tulajdonos között. Tulajdonosaink:

- DVSC Futball Szervező Zrt,
- Debreceni Egyetem,
- Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata.

Vezető tisztségviselő bemutatása:

- A társaság ügyvezetője: Ábrók Zsolt
- A társaságnál egy önálló ügyvezető működik.
- Az ügyvezető megbízatása 2021. május 29. napjától tartó határozatlan időtartamra szól.
- A társaság alkalmazottai felett a munkáltatói jogokat Ábrók Zsolt ügyvezető gyakorolja.

Felügyelő bizottsági tagok 2022.02.01-től 2026.01.31-ig

- Szabó Péter László a felügyelő bizottság elnöke
- Kereki Edina felügyelő bizottság tagja
- Papp Viktor felügyelő bizottság tagja

### **3. A SZERVEZET TÖRTÉNETE, CÉLKITŰZÉSE**

A Debreceni Labdarúgó Akadémia 2013 áprilisában nyitotta meg kapuit a város, a régió és az egész ország tehetségei számára. Kezdetben csak az U14-es korosztályoktól felfelé képezte a fiatalokat az akadémia, a kisebbeket partneri együttműködésekkel integrálta rendszerébe a központ. 2015-től azonban már egészen U6-os korosztályig tartoznak csapatok az Akadémiához. Korosztályos csapataink minden nagypályás korosztályban a legmagasabb, kiemelt szinten kerültek versenyeztetésre, mely megteremti a minőségi képzés e fontos alkotóelemének, a versenynek is az alapját. A honi bajnokságok mellett a lehetőségeinkhez mérten igyekszünk a nemzetközi utánpótlás futball vérkeringésébe is bekerülni, amit külföldi tornákkal, barátságos mérkőzésekkel érünk el.

A társaság a DVSC Futball Szervező Zrt. részére biztosítja a legmagasabb felnőtt bajnokság indulásához és az MLSZ Licencszabályzata alapján szükség utánpótlás csapatokat. Továbbá fontos kiemelni, hogy sportakadémiai képzés helyszíne a Debrecen-Pallagon található labdarúgó telep nem az Akadémiai szervezet tulajdonában van, így sportakadémiai minősítési feltételek biztosítása érdekében annak bérletére kerül sor. A létesítményt üzemeltető cég a DVSC LA Létesítményfenntartó Nonprofit Kft, melynek tulajdonosi köre azonos az Akadémiai szervezet tulajdonosi körével.

Állami sportakadémia identitása és erre épített stratégiája A DVSC Labdarúgó Akadémia legfőbb értéke minden esetben a játékos. Célunk a klub hagyományait, helyi értékeit őrizve igyekszünk az akadémiát folyamatosan fejleszteni infrastrukturálisan, és szakmai szempontból is, hogy öregbíteni tudjuk az utóbbi években szerzett hírnevünket. Az új képzési programunk célja minden esetben a játékosaink fejlődése, mind a személyiségüket mind a labdarúgó tudásukat illetően. Szeretnénk olyan értékrendet és viselkedési normákat meghatározni, kialakítani, ami által értékes embereket is nevelünk a társadalmunk számára. Ezt a gondolkodást segíti az is, hogy figyeljük a sportolóink tanulmányi eredményeit, és szeretnénk, ha minél több gyermekünk a kiemelkedő sport teljesítmény mellett,

kiemelkedő tanulmányi eredményeket is elérne. Szeretnénk, hogy az akadémiánkról kikerülő gyerekek az élet minden területén megállják a helyüket és hasznos tagjai legyenek a társadalmunknak. Az akadémiái játékosoktól minden esetben elvárjuk, hogy a viselkedési normákat betartsák, és a képzési programunkban meghatározott szakmai tudatosság jellemezze őket. A klub előtérbe helyezi a helyi identitás tovább erősítését, ezért kiemelt szerepet játszanak a saját nevelésű játékosaink. Ezt azáltal is próbáljuk elősegíteni, hogy a régióban található tehetséges gyerekek minél hamarabb csatlakozzanak a korosztályos csapatainkhoz.

Az akadémia játéktílusát tekintve az utánpótlás korú játékosok képzésénél figyelembe vesszük a nemzetközi labdarúgás fejlődését. Ezt látva szeretnénk, hogy kezdeményező készség jellemezze az akadémistáinkat mind a 4 meghatározott játék fázisban, a tudatos megoldások mellett.

A labdarúgó Akadémia alapításánál az volt a klub legfőbb célja, hogy egy olyan bázist alakítson ki, ami a helyi hagyományokhoz híven, saját nevelésű játékosokkal erősíti meg a felnőtt csapat keretét. Az akadémia kiemelt teljesítmény-mutatója, hogy mennyi olyan játékost ad a felnőtt kerethez, aki idővel meghatározó játékosa lehet a klubnak, és tovább tudja erősíteni a debreceni futball hírnevét, akárcsak tették ezt már oly sokan a cívisvárosban.

#### **4. A DVSC Labdarúgó Akadémia Nonprofit Kft. 2021. év rövid leírása**

A 2021. év az akadémia forrásainak növekedése lehetővé tette azt a fejlesztést akadémiánk struktúrájában, amit már hosszú évek óta szerettünk volna megvalósítani. Be tudtuk tölteni azokat az üres pozíciókat nagy részét, melyek a megfelelő, és eredményes működés alapjai lehetnek, illetve a létesítményüzemeltetés számunkra talán legfontosabb részét, a füves, műfüves labdarúgópályák karbantartását saját kézbe tudtuk venni. Akadémiánkon öt részleg dolgozik közvetlenül a játékosokkal és csapatokkal, melyhez hatodikként csatlakozik a modern kor követelményeit és a megfelelő online jelenlétet lehetővé tevő honlapszerkesztővel, fotóssal, és informatikusokkal felálló kisebb munkacsoport. Az adminisztratív és logisztikai egység kapcsolatban áll az összes részleggel napi szinten és a gazdasági adminisztratív feladatok ellátásánál is segédkeznek.

2021 júliusától új operatív és szakmai igazgató került az akadémia élére.

Operatív szempontból olyan változások kerültek bevezetésre, amik elősegítik a hatékony munkát.

- Technikai és logisztikai feladatok rendszer szintű kiépítése
- Szállás, étkezés optimalizálása
- Egységes levelezőrendszer kialakítása
- Központi szerver napi szintű használata
- Folyamatban lévő létesítmény fejlesztés koordinálása
- Új honlap készítése

- Intézményi program
- Intézményi Igazgatókkal személyes egyeztetés
- Keretszerződések kidolgozása vagy megújítása
  - DE Balázsházy János Gyakorló Technikuma, Gimnáziuma és Kollégiuma,
  - Szent József Gimnázium, Technikum és Kollégium,
  - Csokonai Vitéz Mihály Gimnázium
  - Ady Endre Gimnázium
  - Szakképzési centrum tagintézményei - Irinyi János technikum
- Nemzetközi iskola – foglalkozás tartása 2 alkalom / hét
- Intézményi work shopok
- Hazai tornák szervezése
- Scouting hálózat tovább fejlesztése
- Partner egyesületi program kialakítása, működtetése

Az új szakmai igazgató által egy egymásra épülő, egységes képzési program alapján dolgoznak a szakemberek az akadémián. Minden változtatás a játékosaink fejlődését szolgálja mind technikai, mind taktikai, mind kondicionális, mind mentális szempontból.

- Képzési program egységes alapelvek mentén
- Munkamenetrend kialakítása, állandóság
- Edzés sávok kialakítása, állandóság
- Felelősi területek kialakítása, hatékonyság növelése
- Kondiblokkok beépítése
- Videóelemzés-elméleti képzés rendszeressége (egységes szempontrendszer)
- Egyéni képzés állandósága (általános és poszt)
- Szakmai értekezletek állandósága (képzési- szekciói- vezetőedző értekezlet)
- Eltérő heti felépítések kialakítása (szo-sze-szo, szo-pé)
- Értékelések – visszajelzések
- Vezetői értékelés (részlegéhez tartozó szakemberek) 1/félév
- Belső értékelés – Talent-x (már meglévő rendszer)
- Játékosok értékelése fél évente (technikai, taktikai ,fizikai, mentális) valamint (személyes visszajelzés: játékosnak, szülőnek)
- Szülői értekezlet negyedévente
- Protokollok kialakítása (Covid fertőzöttek- Covid kontakt- sérülést követően visszatérési protokoll)

## **5. DVSC Labdarúgó Akadémia Nonprofit Kft. 2021 évi és jövőbeli kihívásai**

A legfontosabb feladatunk a 2022-es évre, hogy megtaláljuk azokat a szakembereket, akik a képzési rendszerünket, hatékonyan és jól működtetik. Célunk, hogy olyan személyiségű szakemberek csatlakozzanak hozzánk, akik munkamorál-személyiség-szakmaiság szempontjából is olyan tulajdonságokkal rendelkeznek, akik a gyerekek fejlődését tartják a kiemelt feladatuknak.

A már meglévő változtatások még hatékonyabbá tétele mellett célunk:

- Nemzetközi versenyeztetés  
(U10-U19, 2 nemzetközi torna/év)
- Kiemelt nemzetközi elit torna szervezése az akadémián  
(egy akadémiai korosztálynak – hagyomány teremtése)
- Kiemelt játékosok nemzetközi „összehasonlítása”
- Edzőképzés – 1 alkalom, 4-6 edző/év (nemzetközi klublátogatás)
- DVSC Labdarúgó Akadémia játékosainak jövőképe
- DVSC Sportjáért Alapítvány  
(Válogatott játékosok támogatása alapítványon keresztül)
- Kiemelt játékosok karrierterv
- Mentorprogram kialakítása, működtetése
- Szakmai stábok folyamatos hatékonyságának növelése

Ezen változtatások eléréséhez, kiemelten fontos a felső vezetés támogatása, ami a folyamatos, napi szintű kommunikáció miatt jelen van. Ez szolgálja a játékosaink és az akadémiánk minőségi fejlődését.

## **6. A TÁRSASÁG GAZDÁLKODÁSA**

A társaság gazdálkodása során elért eredményét nem osztja fel, azt a társasági szerződés 4. pontjában meghatározott közhasznú tevékenységre fordítja, illetve a társaság vagyonát gyarapítja. A társaság 2021. évi negatív eredménye nem befolyásolja a vállalkozás folytatását. A negatív eredmény az előző évek támogatásainak átvezetése, korrigálása okozta. A társaság köteles az éves beszámoló jóváhagyásával egyidejűleg, közhasznúsági mellékletet készíteni a Civil törvény alapján.

### ***Foglalkoztatáspolitikai:***

A DLA Utánpótlás Nevelő Nonprofit Kft. évek óta stabilan működik, és tesz eleget a rá rótt feladatainak. E feladatok ellátását a főállású munkavállalókon kívül, ún. megbízási szerződés alapján foglalkoztatott edzők, szakemberek végzik. Vannak továbbá olyan feladataink, amelyeket szakember hiánya, illetve költségmegtakarítás miatt külső vállalkozásokkal végeztetünk el. A társaságnak meghatározó erőforrása a szakképzett munkaerő állománya. Befogadó munkahelyi környezet és alternatív foglalkoztatási formában történő munkavégzési körülmények biztosításával, a szervezet minden dolgozójára kiterjedő rendszeres képzésekkel igyekszik kizárni a lehetséges munkahelyi kockázatokat, betartva az összes vonatkozó munkahelyhez kapcsolódó szabályozást, biztonsági és egészségügyi előírásokat. A társaság rendszeresen elvégzi a munkavédelmi kockázatok értékelését, és teljesíti a munka- és tűzvédelmi előírások szerinti kötelezettségeit.

### ***Környezetvédelem:***

A DVSC Labdarúgó Akadémia Nonprofit Kft. munkája során nem állít elő, illetve nem használ a környezetre káros anyagot. Tekintettel arra, hogy a vállalkozásnak nincs telephelye, üzeme a környezetvédelemmel kapcsolatos felelősségünk nem jelentős.

***Mérleg fordulónapot követő események:***

A mérleg fordulónapja után bekövetkezett lényeges eseményre nem került sor, nem volt jelentős változás a folyamatokban, valamint szervezetünk kutatás, fejlesztési tevékenységgel nem foglalkozik, így nem kerül bemutatásra a jelentésben. A Társaság nem tud olyan eseményről, ami lényeges bizonytalanságot eredményezne a vállalkozás folytatásában. A Covid-19 járvány nem befolyásolja a Társaság működését. A Beszámoló készítésekor az EMMI által nyújtott 2022. évi támogatás első félévére vonatkozóan a Támogatói Okirat kiállításra került.

***Telephelyek:***

A társaságnak nincs külön telephelye, azonban fontos megemlíteni, hogy a tevékenységét az bérleti jogviszony alapján, az azonos tulajdonosi körbe tartozó Debreceni Labdarúgó Akadémia Nonprofit Kft. telephelyén végzi.

***Pénzügyi kimutatás:***

A DVSC Labdarúgó Akadémia Nonprofit Kft. nem folytat olyan pénzügyi, befektetési tevékenységet, amely maga után vonná, hogy üzleti jelentésünkben be kellene mutatni a pénzügyi instrumentumok hasznosítását, befektetési vagy forgatási célú minősítését, továbbá a valós értéken történő értékelés esetén az értékelés szempontjából történő besorolását, a származékos ügyletek fedezeti vagy nem fedezeti jellegét, illetve a kockázatkezelési és a fedezeti ügylet politikát.

Az üzleti évben a társaság közhasznú tevékenységén felül üzletszerű gazdasági tevékenységet nem folytatott. Közhasznú tevékenységének legfőbb bevételei képzési kártalanításból, illetve működési költségtérítésből származott. A szervezet bevételeit két nagy csoportba soroljuk.

- Közhasznú tevékenységének bevételei: képzési kártalanításból, tagdíjakból, illetve működési költségtérítésből származnak, éves összege 50 633 eft
- Támogatásokból származó bevételek, beleértve a szakszövetségi, állami, önkormányzati támogatásokat: 1 198 184 eft

Tekintettel arra, hogy a szervezetünk nem végez üzleti tevékenységet, illetve a nonprofit jellegére a hosszú távú működés biztosítása az elsődleges célunk, nem pedig a nyereségszerzés. A pénzügyi helyzetünk stabilitását ezért a legjobban a likviditási mutatók fejezik ki, melyek az alábbiak szerint alakultak a 2021-es évben:

### **Likviditási mutató**

	Előző év	Tárgyév	Változás
Forgóeszköz/Rövid lejáratú kötelezettség	0,0103	0,46	0,45

A mutató azt fejezi ki, hogy a likvid eszközöknek tekintett forgóeszközök értéke hányszorosa az éven belül esedékes kötelezettségeknek. A szolgáltató vállalatok esetében az 1,5-ös érték, vagy ennél magasabb mutatók az elfogadottak. A mutató értéke előző évben 0,0103 volt, mely az elfogadható érték felett van. Azonban tárgyévben 0,46, mely az előző évhez képest 0,45 értékű növekedést mutat. Ezen növekedés oka, arra vezethető vissza, hogy a működésünkhöz kapcsolódó Kiemelt akadémiai támogatást egy összegben a 2020-as év végén folyósította az Államkincstár, melynek összegét a rövid lejáratú kötelezettségek között mutattuk ki, mint kapott előleg. A tavalyi évhez képest ezen összeg nem emelkedett jelentősen, hiszen a tárgyévi támogatás már 2020. évben leutalásra került. A vállalkozás folytatásának anyagi feltételei biztosítottak.

### **Készpénzlikviditás**

Készpénzlikviditás mutatószám

	Előző év	Tárgyév	Változás
Pénzeszközök/Rövid lejáratú kötelezettség	0,0102	0,45	0,44

A legszűkebben értelmezett likviditási mutató a rövidlejáratú kötelezettségek fedezeteként kizárólag a pénzeszközöket veszi figyelembe. A bázisévhez viszonyítva 0,44 őt a mutató értéke. A rövid lejáratú kötelezettség állományával közel megegyező a pénzeszköz állomány. Ennek okait az előző fejezetben bemutattuk.

## **7. A DVSC Labdarúgó Akadémia Nonprofit Kft. 2022. Évi jövőkép**

Szervezetünk jelenleg még a létszámot és a szakmai minőséget tekintve sem teljes, de elképzeléseink szerint a 2021/2022-es szezon kezdetére összeállhat az a stáb, akikkel hosszú távon számolva tudnánk fokozatosan fejlődni. 2020. második feléve az első olyan félévünk volt, amelyet Akadémiánk létezése óta nem ismertünk még, hiszen sajnálatos módon a DVSC felnőtt csapata kiesett az NBI-ből ill. örömteli módon a város másik csapata, a DEAC bejutott az NBII-be és ez alaposan átírta az elképzelt és megvalósításra előkészített ún. debreceni labdarúgás piramis rendszerét, hiszen fontos eleme lett volna a DVSC és DEAC közötti kooperációs szerződés, mellyel a fiatal labdarúgók minőségi játékperceit



lehetett volna növelni. A korábban már bemutatkozott és nagyszerű teljesítményt nyújtó játékosokon túl (Baráth, Pintér, Kusnyír, stb.) az idei az első olyan évünk volt, amelyben a sajnálatos kiesés kapcsán még több, de most jóval fiatalabb, a DLA- ban nevelkedett játékos kapott lehetőséget a DVSC felnőtt csapatában (összesen 10) és ott megfelelően, némelyikük kiemelkedően, de a hosszú távú céljainkat szem előtt tartva mindenképpen biztatóan szerepeltek! Szintén első olyan évünk volt, amelyben alkalmazkodnunk kellett egyik tulajdonosunk, a felnőtt csapatot versenyeztető DVSC Futball Zrt. tulajdonosi szerkezetének változásához. Itt viszont mindenképp megjegyzendő és örömteli, hogy az új rendszerben felállt DVSC irányítás sokkal inkább figyelemmel kíséri, támogatja munkánkat és támaszkodik az utánpótlásból érkező fiatalokra. Továbbra is küldetésünk és közös akaratunk, hogy a DVSC felnőtt csapatát minőségi játékosokkal leginkább a DLA-ból érkező játékosok alkossák, egy olyan rendszerből érkezve, amelyben a fiatal labdarúgóknak minden feltétel biztosítva van fejlődésük érdekében. Ennek a célnak lenne alárendelve a további, már elindított infrastruktúra fejlesztés (TAO EMMI forrásokból és), amely újabb pályákat, a játékosok modern képzéséhez szükséges eszközöket, a minden szakterületen megemelkedett létszámnak megfelelő iroda, öltöző, kondicionáló terem és raktár kapacitás fejlesztéseket, illetve egy, a területen felépülő, a későbbiekben saját üzemeltetésben működő kollégiumot jelentene. Ezen fejlesztés elkészülte után a debreceni labdarúgás elit utánpótlásnevelésének infrastrukturális alapjai évtizedeken keresztül biztosíthatnák a megfelelő körülményeket a minőségi munkához. Az Akadémia jövőbeni célja egyértelműen az elit utánpótlás labdarúgói bázis kialakítása, akikben megvan a potenciál a magyar vagy akár külföldi élvonalbeli szerepléshez.