

ELŐTERJESZTÉS	
Előterjesztő:	
	Dr. Papp László polgármester
Tárgy:	
	A Debreceni Intézményműködtető Központ magasabb vezetőjének megbízása
Iktatószám:	
	OKT-22329-7/2023.
Ügyintéző:	
	dr. Harangi Melinda
Feladatot jelent:	
	Dr. Papp László polgármester, Dr. Marosi-Rác Julianna, a Humán Főosztály vezetője részére
Véleményező bizottságok:	
	Pénzügyi Bizottság Ügyrendi Bizottság
Törvényességi véleményezés ideje:	2023.04.20
Törvényességi ellenőrzést végezte:	Tóthné dr. Varga Marianna

Mellékletek:	

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) a 37/2023. (II. 23.) határozatával pályázatot írt ki a Debreceni Intézményműködtető Központ (4026 Debrecen, Kálvin tér 2/A., a továbbiakban: DIM) magasabb vezetői (igazgató) beosztásának ellátására, tekintettel arra, hogy a DIM igazgatójának 5 éves megbízása 2023. április 30. napjával lejár.

A pályázati felhívás 2023. március 1. napján jelent meg a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán (<https://kozszoigallas.ksz.gov.hu>), továbbá a www.debrecen.hu internetes portálon, és közzétettük a Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala hirdetőtábláján (Új Városháza épülete) is.

A pályázat benyújtásának határideje 2023. március 31. napja volt.

A DIM magasabb vezetői (igazgatói) beosztásának ellátására a pályázat benyújtási határidejéig egy pályázó, a DIM jelenlegi igazgatója, Hajnal János nyújtotta be a pályázatát.

Hajnal János a személyét érintő napirendi pont tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.

A pályázati eljárást és a magasabb vezetői megbízás feltételeit a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20. § (2) bekezdése, a 20/A. § (1) és (3)–(8) bekezdései, a 20/B. § (1)–(3) bekezdései, valamint a 23. § (1)–(3) bekezdései szabályozzák.

A fentiekre figyelemmel a pályázati felhívásban a magasabb vezetői (igazgató) beosztás betöltésének feltételeként – a közalkalmazotti jogviszony létesítésének általános feltételein, valamint a főiskolai végzettség előírásán túl – az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó program (vezetési program) elkészítését határozta meg a Közgyűlés.

Az intézmény alaptevékenységi körébe eső igazgatási, szervezési munkakörben szerzett legalább 3 éves szakmai gyakorlat, valamint legalább 5 éves vezetői gyakorlat a pályázat elbírálása során előnyt jelentő feltételként szerepelt.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót a pályázati határidő lejártát követő 21 napon belül a Közgyűlés által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottságnak (a továbbiakban: szakmai bizottság) kellett meghallgatnia.

A Közgyűlés a 37/2023. (II. 23.) határozatával a szakmai bizottság tagjának

- Dr. Barcsa Lajos alpolgármestert,
- Dr. Szekeres Antal címzetes főjegyzőt,
- Dr. Marosi-Rácz Juliannát, a Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala (a továbbiakban: Hivatal) Humán Főosztályának vezetőjét,
- Pacza Gergelyt, a Hivatal Városfejlesztési Főosztályának vezetőjét és
- Szűcs Lászlót, a Hivatal Gazdálkodási Főosztályának vezetőjét

kérte fel.

A szakmai bizottság 2023. április 18. napján Hajnal János pályázót meghallgatta. A szakmai bizottság összegzett véleményének ismertetésére a II. pontban kerül sor.

Hajnal János pályázatához mellékelte nyilatkozata szerint a pályázata tartalma a megbízón és a szakmai bizottság tagjain kívül harmadik személlyel nem közölhető.

II.

Hajnal János belső pályázó, a DIM jelenlegi igazgatója.

2005-ben a Debreceni Egyetem Hajdúböszörményi Pedagógiai Főiskolai Karán végzett szociálpedagógusként.

A DIM alapítása óta, azaz 2013. május 1. napjától a DIM határozatlan időre kinevezett igazgatási főelőadó munkakörű közalkalmazottja és az intézmény igazgatója.

Hajnal János igazgatói feladatainak eredményes ellátását tükrözi, hogy az elmúlt 5 évben a DIM-et érintő külső ellenőrzések nem tártak fel semmilyen hiányosságot, szabálytalanságot.

A Polisz integrált gazdálkodási rendszer alkalmazását 2015 év folyamán vezették be a DIM-ben. Ezt követően több funkcióval is bővítették a rendszert, melyek a teljesség igénye nélkül a következők: HR modul KIRA interface funkció, a szociális intézmények gondozási tevékenységének szoftveres támogatása, e-megrendelés (elektronikus aláírással), közétkeztetési feladatok teljes körű ellátása iskolák, kollégiumok, óvodák és bölcsődei intézményekre kiterjedően (Hungast interface funkcióval, online szülői felület és bankkártyás fizetés), NAV online számlafeldolgozás, színházi produkciós nyilvántartás. Ezen rendszer alkalmazása jelentős mértékben emelte az intézmény feladatellátásának színvonalát és a működési költségek csökkentését is elősegítette.

A Hajnal János által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

A pályázó rendelkezik a magasabb vezetői beosztás ellátásához szükséges – a Kjt. 23. § (1) bekezdésében előírt – felsőfokú iskolai végzettséggel, valamint a pályázati felhívásban előnyként megjelölt szakmai és vezetői gyakorlattal.

A szakmai bizottság Hajnal János pályázó meghallgatása után az alábbi véleményt fogalmazta meg a pályázatáról:

„Hajnal János a Debreceni Intézményműködtető Központ alapítása óta, két vezetői cikluson át látta, illetve látja el az intézmény igazgatói beosztását. Vezetési programjában kellő részletességgel, az államháztartás alapelveire – valóság, felhasználási kötöttség és áttekinthetőség – figyelemmel fejti ki az intézmény eredményes gazdálkodására vonatkozó elképzeléseit.

Pályázatából kitűnik, hogy jól ismeri az önkormányzat által fenntartott intézményrendszert, annak működését, dinamikáját, egymáshoz való viszonyrendszerét. Vezetési programjában visszautal a korábbi pályázatában megfogalmazott célkitűzéseire, értékeli annak eredményeit. Pályázata formailag és szakmailag egyaránt áttekinthető, tudatos, gyakorlatias szemléletet tükröz.

Hajnal János szakmai hozzáértése, elkötelezettsége, céljai megvalósításának stratégiai tervezése, vezetői kompetenciái garanciát jelentenek az intézmény hatékony, eredményes működésének jövőbeni biztosításához.”

A szakmai bizottság 5 igen szavazattal, 0 nem és 0 tartózkodás mellett egyhangúlag fogadta el a véleményt, és támogatta Hajnal János pályázatát.

III.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése értelmében a megbízási jogkör gyakorlója a szakmai bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve dönt a magasabb vezetői megbízásról.

A Kjt. 23. § (3) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízás legfeljebb öt évig terjedő határozott időre szól.

A Kjt. 70. § (1) bekezdése alapján a megbízott vezetőt vezetői pótlék illeti meg, melynek mértéke ugyanezen § (2) bekezdés a) pontjára és (3) bekezdésére, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a helyi önkormányzatok által fenntartott szolgáltató feladatokat ellátó egyes költségvetési intézményeknél című 77/1993. (V. 12.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 77/1993. (V. 12.) Korm. rendelet) 10/A. § (1) bekezdésének a) pontjára figyelemmel a pótlékalap 250-500 százalékában állapítható meg. A pótlékalap összege – Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. törvény 66. § (1) bekezdés b) pontja szerint – 20.000 Ft.

Hajnal János Igazgató Úrnak jelenleg

- az „F” fizetési osztály 8. fizetési fokozat alapján járó garantált illetménye (a Kjt. 66. § (9) bekezdés b) pontja alapján a garantált bérminimum összege) 296.400 Ft,
- a garantált illetmény összegét meghaladó munkáltatói döntésen alapuló illetményrésze (Kjt. 66. § (7) bekezdése) 631.650 Ft,
- vezetői pótléka (Kjt. 70. §-a és a 77/1993. (V. 12.) Korm. rendelet 10/A. § (1) bekezdés a) pontja) 100.000 Ft (a pótlékalap 500 %-a),

illetménye összesen bruttó 1.028.050 Ft.

Hajnal János magasabb vezetői megbízása esetén javaslom, hogy a vezetői pótlék mértékét a mindenkorai pótlékalap 500%-ában és – az eddig végzett munkájának kiváló minősítése alapján – az illetménye munkáltatói döntésen alapuló illetményrészét a vezetői megbízás időtartamára 631.650 forintban állapítsa meg a Közgyűlés. Így Hajnal János havi illetményének összege a magasabb vezetői megbízása esetén nem fog változni.

A fentiek alapján kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

HATÁROZATI JAVASLAT

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése, az 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése, a 23. § (1)–(3) bekezdése, a 66. § (7) bekezdése, a 69. §-a és a 70. §-a, valamint a 77/1993. (V. 12.) Korm. rendelet 3. § (1) bekezdése, a 10/A. § (1) bekezdés a) pontja alapján, figyelemmel a 37/2023. (II. 23.) határozatra

1./ megbízza Hajnal Jánost, a Debreceni Intézményműködtető Központ (4026 Debrecen Kálvin tér 2/A.) határozatlan időre kinevezett igazgatási főelőadó munkakörű közalkalmazottját 2023. május 1. napjától 2028. április 30. napjáig az intézmény magasabb vezetői (igazgató) beosztásának ellátásával.

2./ Hajnal János részére 631.650,- Ft garantált illetmény összegét meghaladó munkáltatói döntésen alapuló illetményrészt és a mindenkor közalkalmazotti pótlékalap 500%-ának megfelelő összegű vezetői pótlékot állapít meg a magasabb vezetői (igazgató) beosztás ellátásának időtartamára.

3./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét az 1./-2./ pontokban foglalt döntéseknek megfelelő magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2023. április 20.

Dr. Papp László
polgármester