

ELŐTERJESZTÉS	
Előterjesztő:	
	Dr. Papp László polgármester
Tárgy:	
	Debrecen Megyei Jogú Város Egyesített Bölcsődei Intézménye magasabb vezetőjének megbízása
Iktatószám:	
	OKT-146173-15/2024.
Ügyintéző:	
	dr. Harangi Melinda
Feladatot jelent:	
	Dr. Papp László polgármester Dr. Marosi-Rácz Julianna a Humán Főosztály vezetője részére
Véleményező bizottságok:	
	Egészségügyi és Szociális Bizottság Ügyrendi Bizottság
Törvényességi véleményezés ideje:	2024.11.21
Törvényességi ellenőrzést végezte:	Tóthné dr. Varga Marianna

Mellékletek:	

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) a 170/2024. (VIII. 29.) határozatával döntött arról, hogy pályázatot ír ki a Debrecen Megyei Jogú Város Egyesített Bölcsődei Intézménye (4024 Debrecen, Varga utca 23., a továbbiakban: DMJV Egyesített Bölcsődei Intézménye) magasabb vezetői (intézményvezető) beosztásának ellátására.

A pályázati felhívás 2024. szeptember 9. napján jelent meg a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán és a www.debrecen.hu internetes portálon. A pályázat benyújtásának határideje 2024. október 9. napja volt.

A pályázati felhívásra – a benyújtási határidőn belül – egy pályázat érkezett, amelyet Gyöngyösi Katalin, a DMJV Egyesített Bölcsődei Intézménye jelenlegi intézményvezetője nyújtott be.

A pályázó a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.

A pályázati eljárást, valamint a magasabb vezetői megbízás feltételeit a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.), a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.), a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet), továbbá a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet (a továbbiakban: NM rendelet) együttesen szabályozzák.

A Korm. rendelet 1/A. § (3) bekezdés a) pontjának aa) alpontja alapján a pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő feladatokat az intézményt fenntartó önkormányzat jegyzője (a továbbiakban: pályázat előkészítője) látja el.

Az intézményvezetői megbízás feltételei – a közalkalmazotti jogviszony létesítésének általános feltételein túl – a Gyvt. 10/A. §-a, a Korm. rendelet 3. § (3) bekezdése és a 3/A. §-a, valamint az NM rendelet 3. § (5) bekezdésében foglaltak szerint a következők:

- az NM rendelet 2. számú melléklet I. Rész, I. Alapellátások 2. pontjának A) alpontjában meghatározott képesítés valamelyike,
- legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- cselekvőképesség,
- büntetlen előélet, valamint a pályázó ne álljon a Kjt. 20. § (2) bekezdés d) pontja szerinti büntetőeljárás hatálya alatt, és vele szemben ne álljanak fenn a Kjt. 20. § (2d)-(2e) bekezdésében, valamint a Gyvt. 10/A. § (1) bekezdés b)-e) pontjában meghatározott kizáró okok,
- intézményvezetői (magasabb vezető) beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

Az NM rendelet 3. § (2) bekezdése értelmében a személyes gondoskodást nyújtó, vezetői megbízással rendelkező személy a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló 25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) szerinti vezetőképzés teljesítésére köteles. Az EMMI rendelet 6. §-a szerint a vezető az alap, illetve a mester vezetőképzés keretében a vezetői megbízás kezdetétől számított egy éven belül alapo­zó képzés teljesítésére, továbbá az alapo­zó képzés teljesítésének időpontjától számított két éven belül, majd ezt követően két­évenként megújító képzés teljesítésére köteles.

Az EMMI rendelet 1. § (2) bekezdés e) pontja szerint a vezetőképzésben való részvételi kötelezettség nem vonatkozik a szociális szakvizsgával rendelkező személyre.

A Kjt. 20. § (4) bekezdése, a 20/A. § (5) bekezdése, a Gyvt. 10/A. § (2) bekezdés a) pontja, a Korm. rendelet 1/A. § (7) bekezdése, a 3. § (3) bekezdése és a 3/A. §-a, valamint az NM rendelet 3. § (2) bekezdése alapján a pályázónak a pályázathoz csatolnia kellett:

- részletes szakmai életrajzot,
- az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléssel (vezetési program),
- iskolai végzettséget és szakképzettséget, amennyiben van: tudományos fokozatot, állami nyelvvizsgát igazoló okiratok másolatait,
- szakmai gyakorlat meglétét igazoló dokumentumot,
- 90 napnál nem régebbi, büntetlen előéletet, valamint annak tényét igazoló hatósági erkölcsi bizonyítványt, hogy a pályázó nem áll a Kjt. 20. § (2) bekezdés d) pontja szerinti büntetőeljárás hatálya alatt, és vele szemben nem állnak fenn a Kjt. 20. § (2d)-(2e) bekezdésében, valamint a Gyvt. 10/A. § (1) bekezdés b)-d) pontjában meghatározott kizáró okok,
- nyilatkozatot arról, hogy a pályázóval szemben a Gyvt. 10/A. § (1) bekezdés e) pontjában meghatározott kizáró ok nem áll fenn,
- nyilatkozatot arról, hogy a pályázó nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt,
- nyilatkozatot arról, hogy a pályázó vállalja, hogy az EMMI rendelet 6. §-a szerint teljesíti a vezetőképzést, vagy amennyiben a vezetőképzésben való részvételi kötelezettség a pályázóra az EMMI rendelet 1. § (2) bekezdés d)-e) pontjának valamelyike alapján nem vonatkozik, akkor erre vonatkozó nyilatkozatot,
- nyilatkozatot arról, hogy a pályázó hozzájárul a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez, továbbá ahhoz, hogy a pályázati anyagát a pályázati eljárásban részt vevők megismerhessék.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése szerint a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottságnak (a továbbiakban: szakmai bizottság) kellett meghallgatnia.

A pályázat előkészítőjének a szakmai bizottság személyi összetételének összeállításánál figyelemmel kellett lennie a Korm. rendelet 1/A. § (10) bekezdésének rendelkezéseire. Ennek értelmében a szakmai bizottság tagja volt:

- a Magyar Bölcsődék Egyesületének – az egyesület elnöke részéről kijelölt – alelnöke,
- a Debrecen Megyei Jogú Város Család- és Gyerme­kjóléti Központja intézmény­ve­zetője, mint a gyerme­kjóléti ágazatban kiemelkedő szakmai ismeretekkel és vezetői tapasztalattal rendelkező szakember, valamint
- a pályázat előkészítőjének képviselőjében a Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Intézmény­fel­lügye­leti Osztályának vezetője.

A szakmai bizottságnak a Korm. rendelet 1/A. § (11) bekezdése alapján a kiírt pályázati feltételeknek megfelelő pályázót személyesen kellett meghallgatnia és véleményt alkotnia a pályázó alkalmasságáról. A szakmai bizottság ülésére 2024. október 21. napján került sor.

A Korm. rendelet ugyanezen §-ának (12) és (13) bekezdése alapján a pályázati feltételeknek megfelelő pályázatot a bizottsági véleménnyel együtt a pályázat elbírálására jogosult szerv elé kell terjeszteni, és a pályázati eljárást a pályázat benyújtási határidejét követő hatvan napon belül le kell folytatni.

A szakmai bizottság összegzett véleményének ismertetésére a pályázó szakmai életútjának bemutatását követően a II. pontban kerül sor.

A DMJV Egyesített Bölcsődei Intézménye magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos pályázati eljárás teljes iratanyaga Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11. szám 111. iroda) megtekinthető.

II.

Gyöngyösi Katalin belső pályázó, a DMJV Egyesített Bölcsődei Intézménye intézményvezetője.

1998-ban történelem szakos tanárként végzett a Kossuth Lajos Tudományegyetem Bölcsészettudományi Karán, majd 2008-ban csecsemő- és kisgyermekgondozó szakképesítést szerzett. 2014-ben a gyermekjóléti alapellátás témacsoport területén a Debreceni Egyetemen szociális szakvizsgát tett.

Gyöngyösi Katalin pedagógusi pályáját 1998-ban kollégiumi nevelőként, tanárként kezdte a berettyóújfalui Arany János Gimnázium Egészségügyi Szakképző és Közgazdasági Szakközépiskolában. 2005-től kisgyermeknevelő munkakörben dolgozik a DMJV Egyesített Bölcsődei Intézményében, ahol 2009-2015 között vezetői megbízást kapott a Varga Utcai Tagintézmény vezetői feladatainak ellátására. 2015-től ő tölti be az intézmény magasabb vezetői beosztását.

Gyöngyösi Katalin intézményvezetői feladatai mellett oktatói, módszertani és szakmai tevékenységet is végez.

A pályázó által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

A szakmai bizottság Gyöngyösi Katalin személyes meghallgatását követően a pályázatáról és az intézmény vezetésére vonatkozó alkalmasságáról az alábbi véleményt fogalmazta meg:

„A Gyöngyösi Katalin által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel, igényes, szakmailag jól felépített, tematikus, helyzetelemző és innovatív, színvonalas pályamunka.

A pályázó a harmadik vezetői ciklusára, az új kihívásokra készülve komplexen érvényesíti a széles körű szakmai tapasztalatát, jártasságát, kapcsolatrendszerét. Jól ismeri az intézmény adottságait, erősségeit, lehetőségeit, a kollégák szakmai felkészültségét, a fejlesztést igénylő

területeket. Előremutató, újító szemlélete megalapozta a regionális módszertani bázisintézményként való működést, valamint a családbarát munkahely cím kivívását is.

Hitvallásában a gyermekközpontúság, a folyamatos fejlődés, a szervezetfejlesztés, az élethosszig tartó tanulás, a személyes példamutatás mellett a szakmai együttgondolkodás jelentőségét is megjeleníti.

Mindezek mellett kiemelt vezetői célként figyelmet kíván fordítani az inspiráló, motiváló légkör fenntartására és a konstruktív, partneri kapcsolatok továbbépítésére, a bölcsődei tagintézmények infrastruktúrájának környezettudatos, pedagógiai értékkel bíró fejlesztésére, bővítésére. Szakmai elképzelései a bölcsődei ellátást érintően összhangban vannak a Bölcsődei nevelés-gondozás Országos Alapprogramjában foglalt szakmai alapelvekkel, követelményekkel.

Vezetői koncepciója az átfogó helyzetelemzésen nyugszik, melyben kulcsfontosságú az intézményben dolgozó szakemberek összehangolt együttműködése, motiválása, szakmai fejlesztése, a munkatársak utánpótlásáról való állandó gondoskodás. Az új kihívásokra való reagálás egyik ékes példája a kisgyermeknevelők utánpótlását előkészítő duális képzésben való részvétel, az egyetemi terepintézményként való működés.

Céljai között szerepel a várható társadalmi változásokra való felkészülés, a preventív szemlélet, cselekedet erősítése, a magas szakmai színvonalú ellátást nyújtó intézmény hatékony és gazdaságos működtetése. Személyes szerepvállalása, elkötelezettsége, tehervállalása példamutató, elismert szakember, javaslataival folyamatosan hozzájárul a szakterület fejlesztéséhez.

Nagy hangsúlyt helyez a jó munkahelyi légkörre, az intézmény dolgozóinak erkölcsi és anyagi elismerésére. Elkötelezett, határozott értékrenddel, stratégiai szemlélettel rendelkező, következetes, rugalmas, változásra és változtatásra képes, munkatársait inspiráló, demokratikus vezető. Szakmai felkészültsége, elhivatottsága, vezetői kompetenciája a személyes meghallgatás alkalmával is kétségtelenné vált. A pályázati felhívásban megjelölt feltételeknek maradéktalanul megfelel. Személye, szakmai életútja, kiterjedt szakmai kapcsolatrendszere biztosíték arra, hogy továbbra is eredményesen folytatódjon az intézményben a kiemelkedő szakmai színvonalú tevékenység.

A bizottság Gyöngyösi Katalint teljes mértékben alkalmasnak tartja az intézményvezetői beosztás ellátására, további folytatására.”

III.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése szerint a megbízási jogkör gyakorlója, azaz a Közgyűlés a szakmai bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve dönt a magasabb vezetői megbízásról.

A Kjt. 23. § (3) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízás legfeljebb öt évig terjedő határozott időre szól.

Gyöngyösi Katalin felsőfokú pedagógus végzettséggel rendelkezik, munkaköre kisgyermeknevelő, amely munkakör a Gyvt. 15. § (10a) bekezdése és a Korm. rendelet 2/a. számú mellékletének II. pontja szerint pedagógus-munkakörnek minősül.

A Gyvt. 15. § (10b) bekezdése értelmében a pedagógus-munkakörben foglalkoztatott személy előmeneteli és illetményrendszerére a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) és annak végrehajtási rendeletét, míg az egyéb illetményelemek tekintetében – a jogszabályban meghatározott kivétellel – a Kjt. szabályait, és a Korm. rendeletet kell alkalmazni.

Tájékoztatom a tisztelt Közgyűlést, hogy Gyöngyösi Katalin az általa megszerzett legmagasabb, a munkakör ellátásához előírt iskolai végzettsége, szakképzettsége szakképesítése, valamint szakmai gyakorlata alapján a Púétv. 97. § (1) bekezdés b) pontja szerinti **„Pedagógus I.” fokozatot** érte el.

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Púétv. vhr.) 88/A. § (1) bekezdés a) pontja szerint a munkáltató a Pedagógus I. besorolású foglalkoztatott havi illetményét – a Púétv. 97. § (1) bekezdés b) pontja szerinti fokozata alapján a 98. § (2) bekezdésében foglaltak figyelembevételével – olyan módon állapítja meg, hogy a **havi illetmény összege 538.000 Ft-tól 1.065.000 Ft-ig terjedhet.**

A Púétv. vhr. 95/A. § (1) bekezdése szerint, ha az érintett pedagógus munkakörben foglalkoztatott a munkaköre betöltéséhez előírt szakképzettséget mesterképzésben szerezte, akkor a pótlék nélkül számított havi illetményét a Púétv. vhr. 88/A. § (1) bekezdése figyelembevételével meghatározott **összegnél 2%-kal magasabb mértékben** kell meghatározni.

Tekintettel arra, hogy **Gyöngyösi Katalin** a munkaköre betöltéséhez a jogszabályban előírt pedagógus szakképzettségét mesterképzésben szerezte (történelem tanár), így a **jelenlegi havi illetménye – a Púétv. vhr. 88/A. § (1) bekezdés a) pontjában meghatározott illetménysáv alsó határára és annak 2%-os illetménynövekedésére** (amely 10.760 Ft) figyelemmel, a kerekítés általános szabályai szerint száz forintra kerekítve – **548.800 Ft.**

A Korm. rendelet 15/B. § (1) bekezdés b) pontja alapján bölcsődében pedagógus munkakörben foglalkoztatott felsőfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelőt a pedagógus fokozata és a közalkalmazotti jogviszonyban töltött ideje alapján **bölcsődei pótlék illeti meg**, amelynek mértékét a Korm. rendelet 6/b. számú melléklete tartalmazza, mely szerint Pedagógus I. fokozatban 18-32 év közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő esetén a **bölcsődei pótlék mértéke** a Korm. rendelet 15. § (6g) bekezdésében foglalt **számítási alap** (amely 440.000 Ft) **29 %-a, vagyis 127.600 Ft.**

A Púétv. 98. § (6) bekezdése alapján a havi illetményt, és a Korm. rendelet 15/B. § (1a) bekezdése alapján a bölcsődei pótlék összegét a kerekítés általános szabályai szerint száz forintra kerekítve kell megállapítani.

A Kjt. 70. § (1) bekezdése szerint a **magasabb vezetőt vezetői pótlék illeti meg.** A vezetői pótlék mértéke magasabb vezetői megbízással rendelkező közalkalmazott esetén a Kjt. 70. § (2) bekezdés a) pontja alapján **a pótlékalap 100-500 %-a.** Ugyanezen § (3) bekezdése szerint a pótlék mértékét e keretek között végrehajtási rendelet állapítja meg. A Korm. rendelet 14. §-a és a 4. számú mellékletének I./1. pontjának d) alpontja alapján a vezetői pótlék mértéke nem lehet kevesebb, mint a pótlékalap 200%-a. A Kjt. 70. §-ának és a Korm. rendelet ezen rendelkezéseinek együttes értelmezése alapján a vezetői pótlék mértéke a pótlékalap 200 %-tól az 500 %-áig terjedhet.

A Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény 63. § (1) bekezdés b) pontja értelmében az illetménypótlék számítási alapja a 2024. évben 20.000 Ft, így **a vezetői pótlék minimális összege 40.000 Ft legfeljebb pedig 100.000 Ft lehet.**

A Gyvt. 15. § (10b) bekezdése alapján Gyöngyösi Katalin illetményét érintően nem alkalmazható a Kjt. 66. § (7) bekezdése, azaz részére nem állapítható meg a garantált illetménynél magasabb összegű illetmény (munkáltatói döntésen alapuló illetményrész), ehelyett a Kjt. 67. § (1)-(2) bekezdése alapján **illetménykiegészítésben részesülhet.**

A fentiek alapján Gyöngyösi Katalin jelenlegi

- **havi illetménye 548.800 Ft,**
- **bölcsoei pótléka 127.600 Ft,**
- **vezetői pótléka 100.000 Ft,** továbbá

a Közgyűlés 25/2024. (II. 22.) határozatának 17./ pont d) alpontja alapján 2024. december 29. napjáig havi bruttó **494.939 Ft illetménykiegészítésben** részesül, így **illetménye mindösszesen 1.271.339 Ft.**

A Közgyűlésnek Gyöngyösi Katalin magasabb vezetői megbízása esetén a havi illetmény összegének, a vezetői pótlék mértékének, valamint az illetménykiegészítés megállapításáról is döntést kell hoznia.

Javaslom, hogy Gyöngyösi Katalin havi illetményét 2024. december 30. napjától Pedagógus I. fokozatban továbbra is 538.000 Ft-ban és annak 2%-os mértékű illetménynövekedését 10.760 Ft-ban, így a kerekítés általános szabályai szerint száz forintra kerekítve a havi illetményét mindösszesen **bruttó 548.800 Ft-ban, a vezetői pótlék mértékét a pótlékalap 500%-ában,** azaz bruttó 100.000 Ft-ban, **az illetménykiegészítés havi bruttó összegét – legfeljebb a magasabb vezetői megbízás időtartamára – 494.939 Ft-ban** állapítsa meg a Közgyűlés.

A bölcsoei pótlék összegéről nem szükséges döntenie a Tisztelt Közgyűlésnek, hiszen azt jogszabály határozza meg, abban mérlegelési lehetőség nincs.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

Debrecen Megyei Jogú Város Közgyűlése

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és a 42. § 2. pontja, a 2011. évi CXCV. törvény 9. § c) pontja, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)-(3) bekezdései, a 67. § (1) bekezdése, a 70. §-a, az 1997. évi XXXI. törvény 15. § (10b) bekezdése, a 2023. évi LII. törvény 98. § (1)-(2) és (6) bekezdése, a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 3. § (3) bekezdése, a 3/A. §-a, a 9/A. § (1) bekezdése, a 14. §-a és a 4. számú mellékletének I./1. pontjának d) alpontja, a 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet 88/A. § (1) bekezdés a) pontja és a 95/A. § (1) bekezdése, a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 3. § (5) bekezdése alapján, figyelemmel a 170/2024. (VIII. 29.) határozatra

1./ megbízza Gyöngyösi Katalint, a Debrecen Megyei Jogú Város Egyesített Bölcsődei Intézménye (4024 Debrecen, Varga utca 23.) határozatlan időre kinevezett kisgyermeknevelő munkakörű közalkalmazottját 2024. december 30. napjától 2029. december 29. napjáig az intézmény magasabb vezetői (intézményvezető) beosztásának ellátásával.

A havi illetményét – Pedagógus I. fokozatban 538.000 Ft-ban, annak 2%-os mértékű illetménynövekedését 10.760 Ft-ban – mindösszesen bruttó 548.800 Ft-ban, a vezetői pótlékát a pótlékalap 500%-ában határozza meg, valamint legfeljebb a magasabb vezetői beosztás ellátásának időtartamára havi bruttó 494.939 Ft illetménykiegészítésben részesíti, továbbá megállapítja, hogy a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 15/B. § (1) bekezdés b) pontja alapján bölcsődei pótlék is megilleti.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a 1./ pontban foglalt magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: 2024. december 13.

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadása minősített többséget igényel.

Debrecen, 2024. november 21.

Dr. Papp László
polgármester