

J E G Y Z Ő K Ö N Y V

amely készült a Kulturális és Oktatási Bizottság 2023. március 6-án megtartott rendes, nyilvános üléséről

Helye: Új Városháza 103. tanácsterme (4026 Debrecen, Kálvin tér 11.)

Jelen lévő bizottsági tagok:

Komolay Szabolcs elnök
Türk László alelnök
Bordásné Gyuris Katalin
Majer Tamás
Dr. Nagy Sándor
Szabó Bence
Deményi György
Dr. Kovács Béla Lóránt
Dr. Pankotai László
Sárkányné Gazdag Ágota

Jelen lévő állandó meghívottak, egyéb meghívottak, résztvevők:

Korpai Beáta intézményvezető (Liget Óvoda),
Terjékné Szűcs Tímea intézményvezető (Thaly Kálmán Utcai Óvoda),
Szaniszlóné Zöld Klára intézményvezető (Faragó Utcai Óvoda),
Szabó Ferencné intézményvezető (Simonyi Úti Óvoda),
Dr. Marosi-Rácz Julianna főosztályvezető (Humán Főosztály),
Szentei Tamás osztályvezető (Kulturális Osztály),
Dr. Bede Katalin referens (Humán Főosztály),
Dr. Harangi Melinda referens (Humán Főosztály),
Dr. Horváth Judit osztályvezető-helyettes (Intézményfelügyeleti Osztály),
Kovácsné Dr. Bihari Noémi referens (Intézményfelügyeleti Osztály),
Dr. Szabóki Judit referens (Intézményfelügyeleti Osztály),
Vargáné Aranyász Éva (Boldogfalva Óvoda).

Jegyzőkönyvvezetés céljából: Kovács István diáksport referens, Kulturális Osztály.

Mellékletek: meghívó, jelenléti ív, előterjesztések, a 20/2023. (III. 6.), a 21/2023. (III. 6.), a 22/2023. (III. 6.), valamint a 23/2023. (III. 6.) KOB határozatok mellékletei.

Komolay Szabolcs: köszönti a bizottság nyilvános ülésén megjelent tagokat, meghívottakat, egyéb résztvevőket. Megállapítja, hogy a 15 tagú bizottságból 10 fő jelen van, tehát a bizottság határozatképes. Az ülést 14:30 órakor megnyitja.

Szavazásra bocsátja a napirendet, melyet a bizottság 10 igen szavazattal, egyhangúlag elfogad.

Napirendi pontok:

1.) „A Liget Óvoda, a Simonyi Úti Óvoda, a Faragó Utcai Óvoda és a Thaly Kálmán Utcai Óvoda intézményvezetője által előterjesztett vezetői beszámoló véleményezése” tárgyú bizottsági előterjesztés

Előterjesztő: Dr. Marosi-Rácz Julianna, a Humán Főosztály vezetője

1./ napirendi pont: „A Liget Óvoda, a Simonvi Úti Óvoda, a Faragó Utcai Óvoda és a Thalv Kálmán Utcai Óvoda intézményvezetője által előterjesztett vezetői beszámoló véleményezése” tárgyú bizottsági előterjesztés

Komolay Szabolcs: a köznevelési törvény lehetővé teszi, hogy azoknak az intézményvezetőknek, akik a második vezetői ciklusukat kezdik, ne kelljen pályázatot benyújtaniuk, ha a pályázat kiírása nélküli megbízásukkal a nevelőtestület több mint kétharmada és a fenntartó egyetért. A jogszabály egyéb eljárási szabályt nem határoz meg, ezért Polgármester Úr felkérte a jelen lévő négy intézményvezetőt, hogy nyújtsák be az elmúlt öt évről szóló átfogó szakmai beszámolójukat annak érdekében, hogy ezeket az illetékes szakbizottság, a Kulturális és Oktatási Bizottság értékelje, és a pályázat nélküli megbízásukkal kapcsolatban szakmai véleményt alkosson.

Az intézményvezetőknek névsor szerint van lehetőségük a beszámolójuk ismertetésére.

Először Korpai Beátának van lehetősége ismertetni a beszámolóját.

Korpai Beáta röviden ismerteti a bizottságnak a beszámolóját.

Piros Zoltán 14.43-kor megérkezik a bizottság ülésére, így a jelenlévő tagok száma 11 főre nő, a bizottság tehát továbbra is határozatképes.

Sárkányné Gazdag Ágota: az elmúlt 5 év legnagyobb sikere a három intézményegység egyéni arculatának megtartása egy közös pedagógiai szemlélet kialakításával, amit a stratégiai dokumentumok koherenciája mellett sikerült megteremteni?

Korpai Beáta: igen, nagy eredmény a stratégiai dokumentumok, szabályzatok koherenciájának megteremtése a sajátos arculatok megtartása mellett. Jól látható a fejlődés, a megújulás szinte minden szinten. Jól elkülönülnek az általános tartalmak azoktól a speciális értékektől, melyek igazán egyedivé teszik az egyes intézményegységeket, meghatározva ezzel egyéni arculatokat.

Deményi György: milyen élő kapcsolataik vannak a helyi köznevelési és kulturális intézményekkel?

Korpai Beáta: sokrétű kapcsolatot alakítottak ki a helyi kulturális és oktatási intézményekkel. Rendszeres látogatói a Debreceni Árpád Vezér Általános Iskola könyvtárának, és a Vojtina Bábszínháznak. Kéthavonta színházi fellépéseket szerveznek, különböző színházi csoportok érkeznek az óvoda intézményegységeibe.

Rendszeresen részt vesznek a Nagy Sportágválasztó rendezvényen, gyaloglónapokat tartanak, az óvodai Úszónemzet Programhoz is örömmel csatlakoztak.

Türk László: jó volt hallgatni a beszámolót. A kérdése az, hogy mi volt a legkedvesebb élménye, illetve mi volt a legnehezebb döntése az elmúlt 5 évben?

Korpai Beáta: a legkedvesebbek a családi napok, az édesapák napja rendezvények. Minden intézményegység a saját arculatához igazította ezen rendezvényeket, és ettől lettek igazán egyediek ezek az intézményspecifikus programok.

Nehézségbe ütközött az elektronikai eszközök, az elektronikus csoportnapló bevezetése és használata. A digitális világ sokáig távol állt az intézménytől, de egy év alatt – képzések

segítségével – tág teret kapott az infokommunikációs eszközök használata.

Komolay Szabolcs: a három feladatellátási hely specializációját a gyermekek szociokulturális háttere határozta meg?

Korpai Beáta: nem, kiegyenlített az a szociokulturális környezet, ahonnan a gyerekek érkeznek, összességében jó szociális és kulturális háttérrel rendelkeznek, így nem ez volt a meghatározó. Korszerű az az elképzelés, hogy az intézmények egyedi arculattal rendelkezzenek, és ez meg is valósult.

Komolay Szabolcs: mennyire fontos az iskolára történő felkészítés? Mik a jövőre vonatkozó célok?

Korpai Beáta: a nyitott óvoda szemlélet meghatározó az óvodában. Nemcsak az óvodán belül, hanem az óvodák között és az iskolák felé is megjelenik ez az elv. Szoros partneri kapcsolatot ápolnak az iskolákkal, sok lehetősége van a szülőknek, gyermekeknek, hogy megismerkedjenek az intézményekkel. Az óvodában rendszeresen megjelennek az iskolák tanítói, az iskolákat ők is rendszeresen látogatják. Nyílt napok, szülői értekezletek biztosítják az információáramlást a szülő-óvoda-iskola hármasság között.

A jövőre nézve fontos a sajátos arculati értékek megerősítése, a családok bevonása. Másfelől lényeges az óvodapedagógusok kompetenciafejlesztése mesterprogramok megvalósításával. Mindezek mellett kiemelt szerepet kap majd az anyanyelvi nevelés koncepciójának kiterjesztése.

Kovács Béla Lóránt 14.58-kor távozik a bizottság üléséről, így a jelenlévő tagok száma 10 főre csökken, a bizottság tehát továbbra is határozatképes.

Majer Tamás: egy rendezvényen tapasztalta, hogy az intézmény gyermekei magas színvonalú produkcióval léptek fel, amihez gratulál. Hasonlóan a Vojtina Bábszínházhoz, amikor belép az intézménybe, úgy érzi, mintha egy csodás mesevilágba lépne be, a gyermekek is ugyanezt érzik, mindez jól mutatja az intézményben megvalósuló szakmai munka színvonalát.

Korpai Beáta: a tehetségfejlesztés folyamatos az intézményben. Mindhárom intézményegységben néptáncsoport működik. Mesterprogram megvalósítása keretében a debreceni és a Felső-Tisza vidéki néptáncgyűjtéseket alkalmazzák szakember közreműködésével. Városi szakmai műhelyként is működnek.

Komolay Szabolcs: megköszöni az elmúlt 5 éves munkát, és sok sikert kíván az elkövetkező időszakhoz.

Ezt követően Szabó Ferencnének van lehetősége ismertetni a beszámolóját.

Szabó Ferencné röviden ismerteti a bizottságnak a beszámolóját.

Majer Tamás 15.12-kor távozik a bizottság üléséről, így a jelenlévő tagok száma 9 főre csökken, a bizottság továbbra is határozatképes.

Sárkányné Gazdag Ágota: mit tekint az elmúlt 5 év legnagyobb eredményének?

Szabó Ferencné: egyfelől a két korábbi telephelyet sikerült egyesíteni stabil, koherens szakmai háttérrel. Másfelől elkötelezett, a maximumra törekvő közösség alakult ki.

Komolay Szabolcs: mik a jövőbeni céljai?

Szabó Ferencné: fontos, hogy a kollégák érezzék a stabil, nyugodt munkahelyi légkört, amely kihat a gyermekekre is. Tartani szeretnék azt a szakmai mércét, amit közösen alakítottak ki a gyermekek érdekében. Kis lépésekben továbbra is fejleszteni fogják a meglévő eszközkészletet.

Komolay Szabolcs: megköszöni Szabó Ferencné elmúlt 5 éves munkáját.

Harmadikként **Szaniszlóné Zöld Klára Ágnesnek** van lehetősége ismertetni a beszámolóját.

Szaniszlóné Zöld Klára Ágnes röviden ismerteti a bizottságnak a beszámolóját.

Sárkányné Gazdag Ágota: a gyermeklétszám növelése érdekében – a fogyatékos gyermekek ellátásán túl – valamilyen speciális arculat kialakítását tervezi-e annak érdekében, hogy vonzóbb legyen az intézmény városi szinten?

Szaniszlóné Zöld Klára Ágnes: a sajátos nevelési igényű gyermekek mellett a tehetséggondozás erősítése lehet a kitörési pont. Széles spektrumú tehetségfejlesztésre lehetne koncentrálni, tehetségműhelyek létrehozásával. A digitális kompetenciák fejlesztése, az egészséges életmódra nevelés, valamint a környezettudatosság erősítése is vonzóbbá teheti a családok részére az óvodát.

Komolay Szabolcs: a digitális kompetenciák fejlesztése az óvodások esetében felvet bizonyos kérdéseket, mivel a modern világban a digitális eszközök használata sok esetben háttérbe szorítja az egyéb készségek fejlődését.

Szaniszlóné Zöld Klára Ágnes: természetesen az intézmény elsősorban a játékra és a mozgásfejlesztésre koncentrál. Ezt kiegészítve kell alkalmazni a digitális lehetőségeket.

Piros Zoltán: gratulál az elmúlt 5 év munkájához. Kiemeli az intézmény tevékenysége kapcsán az SNI-s gyermekek ellátását, illetve a hozzájuk kapcsolódó integráció megteremtésének magas szintjét. A Debreceni Kinizsi Pál Általános Iskolába jelentős számú gyermek érkezik az intézményből, és ezeknél a gyerekeknél a befogadás, elfogadás magától értetődő. Az óvoda kiváló kapcsolatot ápol a Debreceni Kinizsi Pál Általános Iskolával.

Szaniszlóné Zöld Klára Ágnes: az intézményük 2018-ban csatlakozott a Boldog Óvoda Hálózathoz, ennek keretében fejlesztik a gyermekek érzelmi intelligenciáját, érzékenyítő napokat szerveznek a szülőknek, partnereknek, gyermekeknek egyaránt.

Sárkányné Gazdag Ágota: a digitális kompetenciák fejlesztése fontos, kiemelt jelentőségű. Azonban veszélyeket is rejt, hiszen a digitális csoportnaplóban általános feladatok fogalmazhatók meg, és elvesznek azok a megjegyzések, konkrét feladatok, bizalmas információk, amelyek egy-egy gyermekre, csoportra vonatkoznak. Ezek a kézzel írt csoportnaplók sajátosságai.

Komolay Szabolcs: a teljes közoktatási rendszer komoly kihívásokkal szembesül, amire

relektálnunk kell. A lényeg, hogy a nevelésnek és az oktatásnak, mindvégig a középpontban kell maradnia.

Komolay Szabolcs: megköszöni intézményvezető asszony elmúlt 5 éves munkáját.

Végül **Terjékné Szűcs Tímeának** van lehetősége ismertetni a beszámolóját.

Terjékné Szűcs Tímea röviden ismerteti a bizottságnak a beszámolóját.

Sárkányné Gazdag Ágota: terveznek-e szakmai anyagot készíteni a báb-, illetve a dramatikus játékokkal kapcsolatban, arról hogy azok hogyan hatnak a gyermekek érzelmi fejlődésére, a tanulási képességeikre?

Terjékné Szűcs Tímea: szeretnék folytatni a megkezdett utat, hogy még több szakmai programot tudjanak szervezni, illetve növeljék az azokon való részvételüket annak érdekében, hogy átadhassák a megszerzett tudást, tapasztalatot az óvodapedagógusok részére. Szakmai anyagot egyelőre nem terveznek készíteni.

Deményi György: hogyan alakul a gyereklétszám?

Terjékné Szűcs Tímea: a belvárosban több óvodai nevelést ellátó intézmény található és ez a gyereklétszám alakulását is meghatározza. A gyereklétszám az elmúlt években mérsékelten csökkenő tendenciát mutatott, de ebben az évben növekedésnek indult a jelentkezések száma.

A digitalizációt fontosnak tartja, elindult az ez irányú folyamat az óvodában, azonban a csoportnaplót még kézzel írják.

Türk László: a digitalizációval kapcsolatban néha hiányérzete támad az embernek, eltűnnek a gyönyörű, kézzel írott csoportnaplók, de ez a jövő, annak minden előnyével és hátrányával. Az a legnagyobb elismerése egy-egy óvodapedagógusnak, ha komoly és fáradtságos munka eredményeként integrálni tud egy-egy SNI-s gyermeket a csoportjába, ez adja a szakmai munka esszenciáját. Fontos megmutatni a szülőknek, hogy SNI-s gyerekeket integrálva is lehet nevelni, oktatni.

***Bordásné Gyuris Katalin** 16.12-kor távozik a bizottság üléséről, így a jelenlévő tagok száma 8 főre csökken, a bizottság továbbra is határozatképes.*

Komolay Szabolcs: minden intézmény számára rendelkezésre áll a nevelőtestület, nevelési program, illetve a tárgyi feltételek. Ami ehhez még hozzáadódik, az az elköteleződés, ami nem minden esetben van meg, illetve a minőségbiztosítási rendszer, aminek a fundamentuma a jó vezető. A bizottság számára jól látható, hogy ez minden jelen lévő intézményvezetőre igaz, gratulál az elmúlt 5 évben végzett vezetői munkájukhoz.

Korpai Beáta, Szaniszlóné Zöld Klára Ágnes, Szabó Ferencné és Terjékné Szűcs Tímea intézményvezető elhagyja a tárgyalótermet.

Komolay Szabolcs tájékoztatja a bizottságot, hogy minden érintett intézményvezető beszámolójának értékeléséről és pályázat nélküli megbízásával kapcsolatos szakmai vélemény kialakításáról külön-külön történik szavazás a bizottság szakmai véleményének kialakítását követően.

Felkéri a bizottságot, hogy alakítsa ki a határozati javaslat 2. melléklete szerinti szakmai véleményét Korpai Beáta intézményvezető pályázat kiírásának mellőzésével történő ismételt megbízásával kapcsolatos eljárásban.

Komolay Szabolcs felolvassa az I. határozati javaslatnak a 2. mellékletét képező, a bizottság által kialakított szakmai véleményt Korpai Beáta intézményvezető pályázati kiírás mellőzésével történő ismételt megbízásával kapcsolatos eljárásban, és felkéri a bizottság tagjait, hogy aki a kialakított szakmai véleménnyel elfogadja „A Liget Óvoda, a Simonyi Úti Óvoda, a Faragó Utcai Óvoda és a Thaly Kálmán Utcai Óvoda intézményvezetője által előterjesztett vezetői beszámoló véleményezése” tárgyú bizottsági előterjesztés I. határozati javaslatában foglaltakat kézfelemeléssel szavazzon.

Szavazás: a bizottság 8 igen szavazattal, egyhangúlag elfogadja a bizottsági előterjesztés I. határozati javaslatában foglaltakat és az alábbi határozatot hozza:

20/2023. (III. 6.) KOB határozat

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Kulturális és Oktatási Bizottsága

a Humán Főosztály vezetőjének előterjesztésére a 2011. évi CXCV. törvény 67. § (7) bekezdése, a 85. § (2)-(3) bekezdése, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (3) bekezdése, valamint az 1/2013. (I. 24.) önkormányzati rendelet 2. melléklet 3. pont 3.18. alpontja és 3.19. alpontja alapján

1./ megismerte Korpai Beáta, a Liget Óvoda (4031 Debrecen, Bartók Béla út 78.), magasabb vezetője által benyújtott, az intézmény szakmai tevékenységéről szóló átfogó beszámolót, melyet az 1. mellékletben foglaltak szerint értékel.

2./ Korpai Beáta személyes meghallgatása után a Liget Óvoda magasabb vezetői (intézményvezetői) beosztásának ellátására vonatkozó pályázat kiírásának mellőzésével kapcsolatos eljárásban a szakmai véleményét a 2. mellékletben foglaltak szerint alakította ki.

3./ Felkéri az Intézményfelügyeleti Osztály vezetőjét az 1./ pont szerint elfogadott értékelések helyben szokásos módon történő közzétételére.

Határidő: azonnal

Felelős: Intézményfelügyeleti Osztály vezetője

4./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy készítse elő a Liget Óvoda magasabb vezetőjének megbízásáról szóló közgyűlési előterjesztést.

Határidő: 2023. március 16.

Felelős: a Humán Főosztály vezetője

Komolay Szabolcs felkéri a bizottságot, hogy alakítsa ki a határozati javaslat 2. melléklete szerinti szakmai véleményét Szabó Ferencné intézményvezető pályázat kiírásának mellőzésével történő ismételt megbízásával kapcsolatos eljárásban.

Komolay Szabolcs felolvassa a II. határozati javaslatnak a 2. mellékletét képező, a bizottság által kialakított szakmai véleményt Szabó Ferencné intézményvezető pályázati kiírás mellőzésével történő ismételt megbízásával kapcsolatos eljárásban, és felkéri a bizottság tagjait, hogy aki a kialakított szakmai véleménnyel elfogadja „A Liget Óvoda, a Simonyi Úti Óvoda, a Faragó Utcai Óvoda és a Thaly Kálmán Utcai Óvoda intézményvezetője által előterjesztett vezetői beszámoló véleményezése” tárgyú bizottsági előterjesztés II. határozati javaslatában foglaltakat kézfelemeléssel szavazzon.

Szavazás: a bizottság 8 igen szavazattal, egyhangúlag elfogadja a bizottsági előterjesztés II. határozati javaslatában foglaltakat és az alábbi határozatot hozza:

21/2023. (III. 6.) KOB határozat

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Kulturális és Oktatási Bizottsága

a Humán Főosztály vezetőjének előterjesztésére a 2011. évi CXCV. törvény 67. § (7) bekezdése, a 85. § (2)-(3) bekezdése, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (3) bekezdése, valamint az 1/2013. (I. 24.) önkormányzati rendelet 2. melléklet 3. pont 3.18. alpontja és 3.19. alpontja alapján

1./ megismerte Szabó Ferencné, a Simonyi Úti Óvoda (4028 Debrecen, Simonyi út 31.), magasabb vezetője által benyújtott, az intézmény szakmai tevékenységéről szóló átfogó beszámolót, melyet az 1. mellékletben foglaltak szerint értékel.

2./ Szabó Ferencné személyes meghallgatása után a Simonyi Úti Óvoda magasabb vezetői (intézményvezetői) beosztásának ellátására vonatkozó pályázat kiírásának mellőzésével kapcsolatos eljárásban a szakmai véleményét a 2. mellékletben foglaltak szerint alakította ki.

3./ Felkéri az Intézményfelügyeleti Osztály vezetőjét az 1./ pont szerint elfogadott értékelések helyben szokásos módon történő közzétételére.

Határidő: azonnal

Felelős: Intézményfelügyeleti Osztály vezetője

4./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy készítse elő a Simonyi Úti Óvoda magasabb vezetőjének megbízásáról szóló közgyűlési előterjesztést.

Határidő: 2023. március 16.

Felelős: a Humán Főosztály vezetője

Komolay Szabolcs felkéri a bizottságot, hogy alakítsa ki a határozati javaslat 2. melléklete szerinti szakmai véleményét Szaniszlóné Zöld Klára Ágnes intézményvezető pályázat kiírásának mellőzésével történő ismételt megbízásával kapcsolatos eljárásban.

Komolay Szabolcs felolvassa a III. határozati javaslatnak a 2. mellékletét képező, a bizottság által kialakított szakmai véleményt Szaniszlóné Zöld Klára Ágnes intézményvezető pályázati

kiírás mellőzésével történő ismételt megbízásával kapcsolatos eljárásban, és felkéri a bizottság tagjait, hogy aki a kialakított szakmai véleménnyel elfogadja „A Liget Óvoda, a Simonyi Úti Óvoda, a Faragó Utcai Óvoda és a Thaly Kálmán Utcai Óvoda intézményvezetője által előterjesztett vezetői beszámoló véleményezése” tárgyú bizottsági előterjesztés III. határozati javaslatában foglaltakat kézfelemeléssel szavazzon.

Szavazás: a bizottság 8 igen szavazattal, egyhangúlag elfogadja a bizottsági előterjesztés III. határozati javaslatában foglaltakat és az alábbi határozatot hozza:

22/2023. (III. 6.) KOB határozat

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Kulturális és Oktatási Bizottsága

a Humán Főosztály vezetőjének előterjesztésére a 2011. évi CXCV. törvény 67. § (7) bekezdése, a 85. § (2)-(3) bekezdése, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (3) bekezdése, valamint az 1/2013. (I. 24.) önkormányzati rendelet 2. melléklet 3. pont 3.18. alpontja és 3.19. alpontja alapján

1./ megismerte Szaniszlóné Zöld Klára Ágnes, a Faragó Utcai Óvoda (4029 Debrecen, Faragó utca 20-22.), magasabb vezetője által benyújtott, az intézmény szakmai tevékenységéről szóló átfogó szakmai beszámolót, melyet az 1. mellékletben foglaltak szerint értékel.

2./ Szaniszlóné Zöld Klára Ágnes személyes meghallgatása után a Faragó Utcai Óvoda magasabb vezetői (intézményvezetői) beosztásának ellátására vonatkozó pályázat kiírásának mellőzésével kapcsolatos eljárásban a szakmai véleményét a 2. mellékletben foglaltak szerint alakította ki.

3./ Felkéri az Intézményfelügyeleti Osztály vezetőjét az 1./ pont szerint elfogadott értékelések helyben szokásos módon történő közzétételére.

Határidő: azonnal

Felelős: Intézményfelügyeleti Osztály vezetője

4./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy készítse elő a Faragó Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízásáról szóló közgyűlési előterjesztést.

Határidő: 2023. március 16.

Felelős: a Humán Főosztály vezetője

Komolay Szabolcs felkéri a bizottságot, hogy alakítsa ki a határozati javaslat 2. melléklete szerinti szakmai véleményét Terjékné Szűcs Tímea intézményvezető pályázat kiírásának mellőzésével történő ismételt megbízásával kapcsolatos eljárásban.

Komolay Szabolcs felolvassa a IV. határozati javaslatnak a 2. mellékletét képező, a bizottság által kialakított szakmai véleményt Terjékné Szűcs Tímea intézményvezető pályázati kiírás mellőzésével történő ismételt megbízásával kapcsolatos eljárásban, és felkéri a bizottság tagjait, hogy aki a kialakított szakmai véleménnyel elfogadja „A Liget Óvoda, a Simonyi Úti

Óvoda, a Faragó Utcai Óvoda és a Thaly Kálmán Utcai Óvoda intézményvezetője által előterjesztett vezetői beszámoló véleményezése” tárgyú bizottsági előterjesztés IV. határozati javaslatában foglaltakat kézfelemeléssel szavazzon.

Szavazás: a bizottság 8 igen szavazattal, egyhangúlag elfogadja a bizottsági előterjesztés IV. határozati javaslatában foglaltakat és az alábbi határozatot hozza:

23/2023. (III. 6.) KOB határozat

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése Kulturális és Oktatási Bizottsága

a Humán Főosztály vezetőjének előterjesztésére a 2011. évi CXCV. törvény 67. § (7) bekezdése, a 85. § (2)-(3) bekezdése, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (3) bekezdése, valamint az 1/2013. (I. 24.) önkormányzati rendelet 2. melléklet 3. pont 3.18. alpontja és 3.19. alpontja alapján

1./ megismerte Terjékné Szűcs Tímea, a Thaly Kálmán Utcai Óvoda (4026 Debrecen, Thaly Kálmán utca 10.), magasabb vezetője által benyújtott, az intézmény szakmai tevékenységéről szóló átfogó beszámolót, melyet az 1. mellékletben foglaltak szerint értékel.

2./ Terjékné Szűcs Tímea személyes meghallgatása után a Thaly Kálmán Utcai Óvoda magasabb vezetői (intézményvezetői) beosztásának ellátására vonatkozó pályázat kiírásának mellőzésével kapcsolatos eljárásban a szakmai véleményét a 2. mellékletben foglaltak szerint alakította ki.

3./ Felkéri az Intézményfelügyeleti Osztály vezetőjét az 1./ pont szerint elfogadott értékelések helyben szokásos módon történő közzétételére.

Határidő: azonnal

Felelős: Intézményfelügyeleti Osztály vezetője


4./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy készítse elő a Thaly Kálmán Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízásáról szóló közgyűlési előterjesztést.

Határidő: 2023. március 16.

Felelős: a Humán Főosztály vezetője

Komolay Szabolcs: megköszöni a bizottsági ülésen résztvevők megjelenését, a bizottság nyilvános ülését 16.20 órakor bezárja.

A bizottság ülésén tárgyalt előterjesztés elektronikusan elérhető és letölthető a <http://tmt.debrecen.hu/bizottsagiulesek> internetes elérhetőségen keresztül.


Komolay Szabolcs
elnök

K.m.f.


Türk László
alelnök

A Liget Óvoda vezetője szakmai beszámolójának értékelése

Korpai Beáta külső pályázóként kezdte el vezetői munkáját a Liget Óvodában. Vezetői pályázatában legfontosabb célkitűzése volt, hogy a 3 feladatellátási helyen működő intézmény egységes pedagógiai szemléletét, közösen elfogadott értékrendjét alakítsa, formálja és stabilizálja oly módon, hogy az intézmény székhelyének és telephelyeinek erősödjön saját szakmai arculata. Beszámolójában részletesen elemzi a humánerőforrás helyzetét, az együttműködés szintjét, a figyelemre méltó kompetenciák bővülését, a magas számú és intézményi célrendszerhez igazodó szakvizsgák meglétét. A pedagógus életpálya szerinti minősítések is kiemelkedően eredményesek az intézményben. Ez mindenképp a szakmai igényességet, szervezeti, nevelési-tanulási kultúra szintjét jelzi, melyet az intézményvezető is elsődleges sikerkritériumként értékel. Az eredményes, összhangban lévő szakmai együttműködés érdekében belső tudásmegosztás változatos rendszerét alakította ki az intézményben, mely tovább erősítette az együttgondolkodás hatékonyságát és a pedagógiai szemlélet egységét. Tudatos rendszerszemléletű munkaközösség működtetését szorgalmazva az intézményegységek közötti kapcsolatot tovább erősítette. Számtalan szakmai programot szerveztek, melyben az egység és a specifikum egyaránt megjelenik. A helyzetelemzéséből az is kitűnik, hogy a tárgyi erőforrások beszerzésénél a székhely és a két telephely saját arculatából adódó nevelési környezet lehetőségének bővítésére törekszik, kiemelt nevelési feladatok eredményes megoldását segíti azzal a céllal, hogy egyértelműek és láthatók legyenek a szakmai specialitások.

Az intézmény stratégiai dokumentumainak felülvizsgálatával és átdolgozásával az egységes pedagógiai szemlélet pontosításán túl a sajátos pedagógiai arculatok tartalmi felülvizsgálata és átdolgozása is megtörtént. A dokumentumok felfrissítése során a szakmai megújuláson túl az elvárt koherencia is megvalósult, továbbá a jogszabályi és környezeti változások is beépültek. Beszámolója alapján vezetői ellenőrzéseit rendszeresen végzi, támogató attitűddel elemzi és jelöli ki a további feladatokat, eredményeket összesít, SWOT analízis módszerével tudatosan határozza meg a fejlődés és fejlesztés területeit. Vezetői beszámolójában egyértelműen megállapítható a vezetői kompetenciák megléte, innovatív, változásokhoz dinamikusan igazodó vezetési szemlélete, és gyakorlata.

Korpai Beáta külső pályázóként kezdte el vezetői munkáját a Liget Óvodában. Vezetői pályázatában felvállalt célkitűzését sikeresen megvalósította, az intézmény székhelyén és telephelyein egységes pedagógiai szemléletet és értékrendet alakított ki, azonban megmaradt az intézményegységek saját szakmai arculata. Beszámolójában részletesen elemzi a humánerőforrás helyzetét, az együttműködés szintjét. Figyelemre méltó eredményeket ért el a kompetenciák bővülésében, a magas számú és intézményi célrendszerhez igazodó szakvizsgák meglétében. A pedagógus életpálya szerinti minősítések is kiemelkedően eredményesek. Ez mindenképp a szakmai igényességet, szervezeti, nevelési-tanulási kultúra szintjét jelzi, melyet vezetőként elsődleges sikerkritériumként értékel. Ez az eredmény is igazolja, hogy fejlődésre, innovatív szemléletre, szakmai tudatosságra ösztönző vezető. Az intézményt dinamikusan irányítja, számtalan szakmai program szervezésének irányítója, melyben az egység és a specifikum egyaránt jelen van. Vezetői beszámolójában nyomon követhető a vezetői kompetenciák megléte, innovatív, változásokhoz dinamikusan igazodó vezetési szemlélete, és gyakorlata.

A Simonyi Úti Óvoda vezetője szakmai beszámolójának értékelése

Szabó Ferencné az elmúlt 5 év vezetői tevékenységének és tapasztalatainak elemzéséből kitűnnek azok a feladatok és eredmények, melyeket külső pályázóként kiemelt figyelemmel végzett. Az óvoda adottságait, lehetőségeit, feltételrendszerét felmérve, az ott dolgozók erősségeit és fejlesztendő területeit azonosítva kezdte el vezetői pályázatában felvállalt feladatait. Az intézmény stratégiai dokumentumainak koherenciáját valósította meg a jogszabályi és környezeti változásokhoz igazodva.

Szakmai munkaközösség létrehozásával az óvoda arculatának felerősítését, láthatóbbá tételét és eredményességének növelését célozta meg.

Sikeres szakmai programokat szerveztek partneri együttműködéssel intézményen belül és kívül egyaránt, mely a belső tudásmegosztáshoz, az óvoda nyitottságához és szakmai értékrendjének megismeréséhez nyújtott lehetőséget.

A tudatosan tervezett szakmai ellenőrzés és értékelés folyamatában bizalommal épít alkalmazotti közösségének színvonalas feladatellátására, együttműködésére. A feladatok kijelölésében a nevelőközösség javaslatait beépítve figyelembe veszi az egyéni kompetenciákat, az egyenletes terhelés elvét. Elvárja és ösztönzi a közösséget az innovatív, változásokhoz igazodó egységes szakmai szemléletmód érvényesítésére. A beszámolójában érzékelhető, hogy vezetőként is eredményesen igazodik a változásokhoz, rendkívüli helyzetekhez és jelöli ki az ebből adódó feladatokat, kitüntetett figyelemmel a gyermekek érdekeire, biztonságára és fejlesztésük folyamatosságára. Az egyéni képességszint mentén történő fejlesztést kiemelten kezeli, tudatos átgondolással szakmai munkaközösség tagjainak bevonásával alakították ki az óvodába járó gyermekek képességmérésének rendszerét. A szülők hiteles tájékoztatásának fontosságát hangsúlyozza, változatos módszerekkel és az aktualizált eszközökkel.

Az óvoda tárgyi erőforrásait folyamatosan fejleszti, bővíti, karbantartatja, megteremtve és fenntartva ezzel a biztonságos környezetet.

A pedagógus-utánpótlás napjainkban nem könnyű feladat, megoldására a mentori feladatok ellátásának lehetőségét látja eredményesnek. A Debreceni Egyetem óvodapedagógus hallgatóit fogadják, pozitív tapasztalat esetén igyekeznek megtartani, tudatosan tervezve a humánerőforrás viszonylagos stabilitását.

Az elmúlt öt év feladatainak elemzése során jól érzékelhető az intézmény adottságainak, lehetőségeinek, erősségeinek és fejlesztendő területeinek ismerete, a tudatosan átgondolt tervezés és eredményesség, a vezető elhivatottsága az elkövetkezendő időszak célkitűzéseinek kijelölésében.

Szabó Ferencné az elmúlt 5 év vezetői tevékenységének és tapasztalatainak elemzéséből szemléletesen tükröződnek azok a feladatok és eredmények, melyeket külső pályázóként kiemelt figyelemmel végzett. Az óvoda adottságait, lehetőségeit, feltételrendszerét felmérve, az ott dolgozók erősségeit és fejlesztendő területeit azonosítva kezdte el vezetői pályázatában felvállalt feladatait. Az intézmény stratégiai dokumentumainak koherenciáját valósította meg a jogszabályi és környezeti változásokhoz igazodva.

Eredményesen igazodik a változásokhoz, rendkívüli helyzetekhez és jelöli ki az ebből adódó feladatokat, kitüntetett figyelemmel a gyermekek érdekeire, biztonságára és fejlesztésük folyamatosságára. Épít az intézmény adottságaira, lehetőségeire, erősségeire és fejlesztendő területeire.

Vezetői elhivatottsága, szakmai tapasztalata lehet biztosíték az elkövetkezendő célkitűzések tudatos kijelölésére és sikeres megvalósítására.

A Faragó Utcai Óvoda vezetője szakmai beszámolójának értékelése

Szaniszlóné Zöld Klára Ágnes a vezetői beszámolóban tudatosan szemlélteti, mint külső pályázónak az első vezetői ciklus kezdeti, nevelőmunkával összefüggő alap- és speciális feladatait, eredményeit. Szakmai közösségének együttműködésével, mérési eredmények felhasználásával tárja fel a haladás irányát, változások kezelését, összhangban az országos köznevelési feladat koncepciójával, megőrizve az óvoda arculatát, sikeresen működő hagyományait. Épít a nevelőtestületen belül az egyéni erősségekre, kompetenciákra, innovatív szemléletre, hangsúlyozza a teljes alkalmazotti kör feladatainak jelentőségét, fontosságát, a pedagógiai munkára gyakorolt hatását. A kiemelkedő teljesítmény elismerésére belső díjazási rendszert alakított ki, melyet minden évben egy pedagógus és egy nevelő munkát segítő alkalmazott vehet át a munkatársak javaslatai alapján.

Az óvoda speciális fogvatékossággal élő, mozgás- és látássérült gyermekek integrált nevelését látja el, biztosítva a feladat ellátáshoz szükséges szakembereket és eszközöket.

Számtalan sikeres szakmai programot szerveznek partneri együttműködéssel, mely hozzájárul az óvoda környezetének hagyományőrző tevékenységéhez, hagyományos értékrend megőrzéséhez és tovább örökítéséhez. A „Családbarát munkahely Bronz fokozatának” elnyerése a szülői házzal való együttműködés színvonalát érzékelteti.

Fontos területe vezetői munkájának a szülők rendszeres tájékoztatása az óvoda programjairól, eredményeiről. A gyermekek biztonságos környezetét, egyéni képességszint mentén történő fejlesztését kiemelten kezeli, mérőeszközök alkalmazásával követi óvodai szinten a fejlődés irányát, a hozzáadott pedagógiai értéket. Eredménye alapján jelöli ki a feladatokat, a szükséges változtatásokat, fejlesztéseket.

Sikeres pályázatokkal gazdagította az óvoda nevelőmunkával összefüggő feladatainak ellátását. Kiemelt szakmai terület, az óvoda arculatának fontos eleme a környezettudatos nevelés, a hagyományőrzés és ennek frissítése, fenntarthatósága.

Alkalmazotti közösségének színvonalas feladatellátására bizalommal épít, számít a belső tudásmegosztás folyamatos működtetésére.

A vezetői beszámoló megmutatja, hogy az óvodavezető rendelkezik a vezetői kompetenciákkal, eredményekre alapozva kitér a következő 5 éves időszak tervezett feladataira is. Tudatos, szakmailag igényes önmagával és munkatársaival szemben egyaránt. A nevelés feltételeinek megteremtésében és fejlesztésében figyelemre méltó eredményeket ért el.

Szaniszlóné Zöld Klára Ágnes vezetői beszámolója tudatosan szemlélteti, mint külső pályázónak az első vezetői ciklus kezdeti, nevelőmunkával összefüggő és speciális feladatait, eredményeit. Az óvoda speciális fogyatékossgal élő, mozgás- és látássérült gyermekek integrált nevelését látja el, biztosítva a feladatellátáshoz szükséges szakembereket és eszközöket.

Számtalan szakmai programot szerveznek partneri együttműködéssel, mely hozzájárul az óvoda környezetének hagyományörző tevékenységéhez, a hagyományos értékrend kisugárzásához. Sikeres pályázatokkal gazdagította az óvoda nevelőmunkával összefüggő feladatainak ellátását. A vezetői beszámoló tükrözteti, hogy az óvodavezető rendelkezik a vezetői kompetenciákkal, ösztönző, innovatív vezetői egyéniség. Beszámolójában eredményekre alapozva kitér a következő időszak ütemezetten tervezett feladataira is, egyértelműen érzékeltetve tudatos, koncepciózus szemléletét. Szakmailag igényes önmagával és munkatársaival szemben egyaránt.

A Thaly Kálmán Utcai Óvoda vezetője szakmai beszámolójának értékelése

Terjékné Szűcs Tímea óvodavezető friss diplomásként 1986-ban helyezkedett el a Thaly Kálmán Utcai Óvodában, azóta az intézmény óvodapedagógusa, 5 éve pedig a vezetője is. Vezetői feladatait ebből következően már egy széleskörű intézményi ismerettel kezdte az erőforrásokról, pedagógiai szemléletről, eredményekről és fejlesztendő területről. A vállalt feladatai megvalósításánál és az eredményeinek elemzésénél kiemeli az innovatív és minőség szemlélet jelenlétének fontosságát, továbbá a célkitűzések és a partneri igények egymáshoz való közelítését az óvoda szakmai elvének érvényesítésével.

Az óvoda feladatainak része a sajátos nevelési igényű gyermekek integrációja. Tudatosan tervezett szociális integráció eredményeiről számol be, melynek része a szakmai napok szervezése, a tapasztalatok átadása és az igen fontos elfogadó kommunikáció fejlesztése. A pedagógiai munka színvonalának fenntartása, emelése, tudásmegosztás érvényesítése céljából számtalan, az óvodapedagógia terén jelentős továbbképzéseken vettek részt és szerveztek. Nyitottá tették az intézmény nevelői attitűdjét, arculatát, eredményeit és innovatív tevékenységüket. Különösen kiemelkedő terület az érzelmi, szociális kompetenciák fejlesztése a báb eszközével és a bábozás módszertanával. A báb- és dramatikus játék komplex alkalmazásának gyakorlatát és tapasztalatait, a sajátos nevelési igényű gyermekek integrációjának gyakorlatát az Oktatási Hivatal bázisintézményeként széles szakmai körben óvodán kívül is népszerűsítik, mely tevékenység során az óvoda hírnevét, elismerését erősítik. Az óvoda felnőtt közösségének egységes pedagógiai szemléletére, értékrendjére, egymás munkájának ismeretére és tiszteletére tette a hangsúlyt az ellenőrzés és értékelés folyamatában. A szakmai együttműködés eredményeként számtalan sikeres pályázatot nyújtottak be, megteremtették a nevelőmunka tervezésének egységes koncepcióját, a dokumentumok koherenciáját, a gyermekek képességfejlődésének nyomon követéséhez szükséges mérési eszközeit, módszereit és dokumentációját.

Vezetői kompetenciái folyamatos fejlesztésére is kiemelten figyel a változások zökkenőmentes kezelése, a szakmai feladatok ellátásának színvonala érdekében. Elkötelezett, nyitott, innovatív szemlélettel kívánja az óvoda népszerűségét növelni és fenntartani.

Terjékné Szűcs Tímea óvodavezető friss diplomásként helyezkedett el a Thaly Kálmán Utcai Óvodában, első munkahelyként 1986 óta az intézmény óvodapedagógusa, 5 éve annak vezetője. Vezetői feladatait ebből következően már egy széleskörű intézményi ismerettel kezdte az erőforrásokról, a pedagógiai szemléletről, az eredményekről és a fejlesztendő területről. A feladatai megvalósításánál és az eredményeinek elemzésénél kiemeli az innovatív és minőségiszemlélet jelenlétének fontosságát, továbbá a célkitűzések és a partneri igények egymáshoz való közelítését az óvoda szakmai elvének érvényesítésével. Pedagógiai feladatainak része a sajátos nevelési igényű gyermekek integrációja. Az óvoda alkalmazotti közösségének egységes pedagógiai szemléletére, értékrendjére, egymás munkájának ismeretére és tiszteletére tette a hangsúlyt az ellenőrzés és értékelés folyamatában. A szakmai együttműködés eredményeként számtalan sikeres pályázatot nyújtottak be, megteremtették az nevelőmunka tervezésének egységes koncepcióját. Eredményes irányítói tevékenységének mutatója az is, hogy az Oktatási Hivatal Bázisintézményi feladatok ellátására, szakmai programok szervezésével bízta meg.

Vezetői kompetenciái fejlesztésére is kiemelten figyel a változások zökkenőmentes kezelése, a szakmai feladatok ellátásának színvonala érdekében. Elkötelezett, nyitott, innovatív szemlélettel kívánja az óvoda népszerűségét növelni és fenntartani.