



Labdarúgó  
Akadémia

## DVSC LA Létesítményfenntartó Nonprofit Kft. ÜZLETI JELENTÉS 2022 ÉV

**Cégnév:** DVSC LA Létesítményfenntartó Nonprofit  
Korlátolt felelősségű társaság

**Székhely:** 4032 Debrecen, Nagyerdei Park 12.

**Adószám:** 09-09-006975

**Cégbíróság:** Hajdú-Bihar Megyei Cégbíróság

**Cégjegyzék szám:** 11931933-2-09

**Kelt:** Debrecen, 2023.03.13.

A gazdálkodó  
képviselője

DVSC LA Létesítményfenntartó  
Nonprofit Kft. 4  
4032 Debrecen, Nagyerdei park 12.  
Adószám: 11931933-2-09

## **1. A JELENTÉS CÉLJA**

Az üzleti jelentés célja, hogy az éves beszámoló adatainak értékelésével úgy mutassuk be a DVSC LA Létesítményfenntartó Nonprofit Kft. vagyoni, pénzügyi, jövedelmi helyzetét, az üzletmenetet, a tevékenységünk során felmerülő főbb kockázatokkal és bizonytalanságokkal együtt, hogy ezekről - a múltbeli tény- és a várható jövőbeni adatok alapján - a tényleges körülményeknek megfelelő, megbízható és valós képet adjon. Jelen üzleti jelentés a Kft. üzletmenetének fejlődéséről, teljesítményéről, illetve helyzetéről átfogó, a szervezet méretével és összetettségével összhangban álló elemzéseket, információkat tartalmazza. Az általunk készített elemzés tartalmazza továbbá az éves szakmai munka fejlődésének, teljesítményének, helyzetének megértéséhez szükséges olyan pénzügyi és kulcsfontosságú, nem pénzügyi jellegű teljesítménymutatóját, amely lényeges a vállalkozás szempontjából.

## **2. A SZERVEZET JOGI HELYZETE**

A DVSC LA Létesítményfenntartó Nonprofit Kft. a Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzatával megkötött közszolgáltatási szerződés alapján közfeladatként látja el az egészséges életmód segítését célzó szolgáltatásokat, kulturális szolgáltatást, valamint sport és ifjúsági ügyeket.

A Debreceni Labdarúgó Akadémia Nonprofit Kft. szétváló társaságból, kiválás útján történő szétválással létrehozták 2013. augusztus hó 31. napján a DLA Utánpótlás Nevelő Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaságot. A társaság jogállását tekintve nem közhasznú fokozatú szervezet, mivel 2018. évi beszámolója alapján 2019. január 1-től elvesztette közhasznúságát. 2021. május 28. napjától a társaság DVSC LA Létesítményfenntartó Nonprofit Korlátolt felelősségű társaság néven folytatja tevékenységét, megőrizve a társaság célját és értékrendszerét.

A fentiekén túlmenően, a társaság együttműködik a testneveléssel és sporttal foglalkozó állami, önkormányzati szervezetekkel, társadalmi és egyéb szervezetekkel, különösen a nevelési-oktatási intézményekkel. A tulajdonában álló létesítmény lehetőségei szerint, ellát továbbá minden olyan feladatot, amelyet a létesítő okirata lehetővé tesz és az Önkormányzat közfeladatainak a teljesítését szolgálja. A társaság tevékenységei közé tartozik a nevelés és oktatás, képességfejlesztés, ismeretterjesztés, kulturális tevékenység. A társaság cégjegyzékbe bejegyzendő üzletszerű gazdasági tevékenységei nomenklátúra szerinti besorolás nélkül: Egyéb sporttevékenység, reklámügynöki

tevékenység, sport, szabadidős képzés, sportlétesítmény működtetése, saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése.

Jelenleg a törzsbetétek egyenlő arányban oszlanak meg a három tulajdonos között. Tulajdonosaink

- DVSC Futball Szervező Zrt,
- Debreceni Egyetem,
- Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata.

Vezető tisztségviselő bemutatása:

- A társaság ügyvezetője: Makray Balázs
- A társaságnál egy önálló ügyvezető működik.
- Az ügyvezető megbízatása 2022. július 21. napjától tartó határozatlan időtartamra szól.
- A társaság alkalmazottai felett a munkáltatói jogokat Makray Balázs ügyvezető gyakorolja.

Felügyelő bizottsági tagok 2022.02.01-től 2026.01.31-ig

- Balogh Károly felügyelő bizottsági elnök
- Kereki Edina felügyelő bizottsági tag
- Papp Viktor felügyelő bizottsági tag

### **3. A SZERVEZET TÖRTÉNETE, CÉLKITŰZÉSE**

A társaság a nevelő tevékenységén túl saját csapatainak, a DVSC Labdarúgó Akadémia Nonprofit Kft., egyéb debreceni egyesületek, valamint a DVSC Futball Szervező Zrt. felnőtt csapatainak a részére biztosítja az edzésfeltételeket, üzemelteti a pallagi labdarúgó telepet.

A szervezet a DVSC Klubcsoport tagja, így munkájának elsődleges célja a Debreceni Labdarúgó Akadémia minden fronton való támogatása, legfőbb értéke minden esetben a játékos. Küldetésünk, hogy ne csak futballistákat, hanem embereket is neveljünk. A célunk, hogy a tőlünk kikerült fiatalok az élet minden területén megállják a helyüket, ezért minden tőlünk tehetőst megteszünk ennek az elősegítésében. Az akadémiai játékosoktól minden esetben elvárjuk, hogy a szakmai programunkban megfogalmazott viselkedési normákat betartsák és alkalmazkodjanak azokhoz a nézetekhez, amit a DVSC képvisel. A klub előtérbe helyezi a helyi identitás tovább erősítését, ezért kiemelt szerepet játszanak a saját nevelésű játékosok. A szakmai programban megfogalmazott irányelvek szerint tovább kívánjuk erősíteni azt a sportszerető szellemiséget, amely a várost mindig is híressé tette, és tovább

őregbíteni a klub hírnevét. Legfőbb célunk, hogy a labdarúgók képzésén kívül az emberi értékek továbbadása és az egészséges életre nevelés is központi szerepet kapjon az akadémiai oktatásban, Az akadémia olyan képzési és nevelési programot alakít ki és az aktuálisan elismert szakmai trendeknek megfelelően működtet, amiben a lehető legkevesebb külső segítséget vesz igénybe a játékosok fejlesztése során.

Infrastruktúránkat tekintve a folyamatos fejlődés jellemzi a képzési bázisunkat, melynek központjában mindig a szakmai lehetőségeink és a gyerekek fejlesztése áll a középpontban. Átadása óta fedett, 70m x 60m méretű műfüves pályával bővítettük akadémiánkat, amely a kisebb korosztályok téli edzéslehetőségein javított óriási mértékben, mindemellett folyamatosan bővítjük eszközkészletünket, felújítjuk, karbantartjuk a szükséges épületrészeket, gépeket. Az idei év sajnos kihívásokkal és korlátozásokkal teli volt, de a kényszer olyan módszerek alkalmazására készítetett minket, melyeket a későbbiekben a normál, mindennapos munka során is kamatoztatni tudunk majd, úgy, mint az online nyomon követése a gyerekek napi programjának, vagy az alkalmazottak számára tartott rendszeres belső online továbbképzések.

A Debreceni Labdarúgó Akadémia alapításánál az volt a klub legfőbb célja, hogy egy olyan bázist alakítson ki, ami a helyi hagyományokhoz híven, saját nevelésű játékosokkal erősíti meg a felnőtt csapat keretét. Az akadémia kiemelt teljesítmény-mutatója, hogy hány olyan játékost ad a felnőtt kerethez, aki idővel meghatározó sportolója lehet a klubnak, és tovább tudja erősíteni a debreceni futball hírnevét, akárcsak tették ezt már oly sokan a cívisvárosban.

A debreceni labdarúgás már a kezdetektől fogva meghatározó szereplője volt szűkebb értelemben véve a keleti régió, de egész Magyarország futballjának. A klub hagyományait, helyi értékeit őrizve igyekszünk az Akadémiát folyamatosan fejleszteni akár infrastrukturálisan, akár szakmai továbbképzésekkel, hogy őregbíteni tudjuk az utóbbi években szerzett hírnevünket. Az akadémia játéktílusát és képzési filozófiáját tekintve az utánpótlás korú játékosok képzésénél több szempontot is kiemeltként kezel. A filozófiánk szerint a klub igyekszik évről évre saját nevelésű játékosokat beépíteni, ezzel a helyi identitásunkat erősítve olyan centrumot létrehozni a régióban, amely a sok évtizedes hagyományoknak megfelelően méltón képviseli városunkat a versenysport színterén.

#### **4. 2022. évi és jövőbeli kihívások**

COVID-19 pandémia helyzet jelentős hatással bírt az szervezet működésre. A COVID-19 okozta veszélyhelyzet soha nem látott kihívás elé állította a szervezetünket. A helyzet bizonytalansága és a

vírustól való félelem nagyban meghatározta a mindennapjainkat, azonban sikerült olyan megoldásokat találni, amik segítettek átvészelni ezt az időszakot. A 2021. év első felére még mindig a pandémia miatt kialakult helyzetről szólt, de a vírushelyzet enyhülésével és a megfelelő intézkedések mellett már zajlottak a kontakt edzések és a mérkőzések. A 2022. év második felére szinte teljesen megszűntek a pandémia okozta nehézségek, amik helyébe az orosz-ukrán háború következtében kialakult energiaválság, és korábbi évekhez viszonyított extrém infláció került. Több évre előretervezett költségvetésre jelentős hatással vannak a sokszorosára emelkedett létesítményüzemeltetéshez kapcsolódó közüzemi díjak. Ez a probléma szakmailag és gazdaságilag is legalább, akkora kihívást jelent mint, ami a COVID-19 időszakot jellemezte.

#### ***A 2022. évben is jelentős szerep jutott az otthoni munkavégzésnek***

A koronavírus okozta legfontosabb következmény az otthoni munkavégzés elterjedése, ami az akadémiánkra is komoly hatással volt. A támogató személyzet, mint a menedzsment számára ez nem jelentett komoly kihívást, hamar sikerült megtalálni azokat a kommunikációs csatornákat és az egyensúlyt az irodai és az otthoni munkavégzés között. A megemelkedett energiaárak vonzata, hogy a bevezetett rendszert folytattuk 2022-ben is. A vezetőség mindent megtesz annak érdekében, hogy a spórolás a hatékonyságra ne legyen negatív hatással.

#### ***Az áremelkedéshez kapcsolódó többletkiadások.***

Év közbeni váratlanul magas áremelkedésre nem lehetett előre felkészülni. Elsősorban a kormányzati és EMMI előírásoknak, javaslatoknak megfelelő eljárási rend kidolgozására került sor, és költségvetés módosítást nyújtottunk be. A jövőbe tekintve szervezetünk gazdálkodása elsősorban az állami támogatásoknak köszönhetően stabilnak mondható. A vállalkozás folytatásának elve tekintetében lényeges bizonytalanság a jövőbeli működés tekintetében nem áll fenn. A kontakt edzések és mérkőzések megrendezése biztosított.

### **5. A TÁRSASÁG GAZDÁLKODÁSA**

A társaság gazdálkodása során elért eredményét nem osztja fel, azt a társasági szerződés 4. pontjában meghatározott tevékenységre fordítja, illetve a társaság vagyonát gyarapítja.

#### ***Foglalkoztatáspolitikai:***

A szervezet évek óta stabilan működik, és tesz eleget a rá rótt feladatainak. E feladatok ellátását a főállású munkavállalókon kívül, ún. megbízási szerződés alapján foglalkoztatott edzők, szakemberek végzik. Vannak továbbá olyan feladataink, amelyeket szakember hiánya, illetve költség megtakarítás miatt külső vállalkozásokkal végeztetünk el. A társaságnak meghatározó erőforrása a szakképzett

munkaerő állománya. Befogadó munkahelyi környezet és alternatív foglalkoztatási formában történő munkavégzési körülmények biztosításával, a szervezet minden dolgozójára kiterjedő rendszeres képzésekkel igyekszik kizárni a lehetséges munkahelyi kockázatokat, betartva az összes vonatkozó munkahelyhez kapcsolódó szabályozást, biztonsági és egészségügyi előírásokat. A társaság rendszeresen elvégzi a munkavédelmi kockázatok értékelését, és teljesíti a munka- és tűzvédelmi előírások szerinti kötelezettségeit.

***Környezetvédelem:***

A szervezet munkája során nem állít elő, illetve nem használ a környezetre káros anyagot. A vállalkozás a pallagi labdarúgó telep üzemeltetése során maradéktalanul teljesíti a telep környezetvédelemmel kapcsolatos felelőssége jelentős.

***Mérleg fordulónapot követő események:***

A mérleg fordulónapja után bekövetkezett lényeges eseményre nem került sor, nem volt jelentős változás a folyamatokban, valamint szervezetünk kutatás, fejlesztési tevékenységgel nem foglalkozik, így nem kerül bemutatásra a jelentésben.

***Telephelyek:***

A társaságnak 4014 Debrecen-Pallag Mezőgazdász utca 11 szám alatt található az egyetlen telephelye. A telepen a következő helyiségek találhatók:

- 8 db 105X68 m méretű füves pálya
- 1 db 105X68 m méretű műfüves pálya
- 4 db 30X40 m játékkerű műfüves pálya
- 1 db 40X68 m méretű műfüves technikai tesztpálya
- 1 db 70X60m fedett műfüves pálya
- 100 férőhelyes parkoló
- Kétszintes öltözőépület és klubház

***Szakmai mérőszám:***

A szervezet működése az évek alatt formálódott. 2022-ben a bérbeadás árbevétel szempontjából meghatározó. Szakmai munkáját a létesítmény kihasználtság a sportolók számának változásával együttesen mutatja. Jelentős változásra a 2022. évben nem került sor.

### ***Pénzügyi kimutatás:***

A szervezet nem folytat olyan pénzügyi, befektetési tevékenységet, amely maga után vonná, hogy üzleti jelentésünkben be kellene mutatni a pénzügyi instrumentumok hasznosítását, befektetési vagy forgatási célú minősítését, továbbá a valós értéken történő értékelés esetén az értékelés szempontjából történő besorolását, a származékos ügyletek fedezeti vagy nem fedezeti jellegét, illetve a kockázatkezelési és a fedezeti ügylet politikát.

Az üzleti évben a társaság üzletszerű gazdasági tevékenységet nem folytatott. A szervezet bevételeit négy nagy csoportba soroljuk.

- A társaság saját bevételei, elsősorban bérleti díjból származó bevételek éves összege:  
81 805 EFt
- A bérleti díjához köthető továbbszámlázott szolgáltatások éves összege: 34 328 EFt
- Alaptevékenység bevételei: képzési kártalanításból, tagdíjakból illetve működési költségtérítésből származnak, éves összege: 2 899 EFt
- Egyéb bevételek: 2 EFt
- Támogatásokból származó bevételek: 136 950 EFt

Tekintettel arra, hogy a szervezetünk nonprofit jellegére a hosszú távú működés biztosítása az elsődleges célunk, nem pedig a nyereségszerzés. A pénzügyi helyzetünk stabilitását ezért a legjobban a likviditási mutatók fejezik ki, melyek az alábbiak szerint alakultak a 2022-es évben:

### ***Likviditási mutató***

	Előző év	Tárgyév	Változás
Forgóeszköz/Rövid lejáratú kötelezettség	0,94	1,10	0,16

A mutató azt fejezi ki, hogy a likvid eszközöknek tekintett forgóeszközök értéke hányszorosa az éven belül esedékes kötelezettségeknek. A szolgáltató vállalatok esetében az 1,5-ös érték, vagy ennél magasabb mutatók az elfogadottak. A mutató értéke előző évben 0,94 volt, mely az elfogadható érték alatt van. Tárgyévben 1,10 mely az előző évhez képest 0,16 % értékű javulást mutat, ami még mindig az elfogadható érték alatt van. Ennek oka, hogy a kapott és még el nem számolt támogatásokat a vállalkozás a rövid lejáratú kötelezettségei között mutatta ki tárgyévben.

#### **Készpénzlikviditás mutatószám**

Képlet	Előző év	Tárgyév	Változás
Pénzeszközök/Rövid lejáratú kötelezettség	0,89	0,78	-0,11

A legszűkebben értelmezett likviditási mutató a rövidlejáratú kötelezettségek fedezeteként kizárólag a pénzeszközöket veszi figyelembe. A bázisévhez viszonyítva 11 %-al csökkent a mutató értéke. A rövid lejáratú kötelezettség állományához képest alacsony a pénzeszköz állomány. A készpénzlikviditás mutatószáma adott évben a fentiekben leírt okok miatt kedvezőtlennek mondható.

#### **6. A DVSC LA Létesítményfenntartó Nonprofit Kft. 2022. évi Jövőkép**

Akadémiánk központi helyzetben van Debrecen és a régió labdarúgó sportjában. Az akadémia köré komplex, kelet-magyar országot lefedő, utánpótlás fejlesztési program szerveződik. Ez a szakmai fejlődés óhatatlanul együtt alakul az infrastruktúra fejlesztésével, amiben a DVSC LA Létesítményfenntartó Nonprofit Kft.-nek kiemelt szerepe lehet az elkövetkező években. 2021. évben változott egyik tulajdonosunk, a felnőtt csapatot versenyeztető DVSC Futball Zrt. tulajdonosi szerkezete. Mindenképp megjegyzendő és örömteli, hogy az új rendszerben felállt DVSC irányítás sokkal inkább figyelemmel kíséri, támogatja munkánkat és támaszkodik az utánpótlásból érkező fiatalokra. Továbbra is küldetésünk és közös akaratunk, hogy a DVSC felnőtt csapatát minőségi játékosokkal leginkább Akadémiáról érkező játékosok alkossák, egy olyan rendszerből érkeve, amelyben a fiatal labdarúgóknak minden feltétel biztosítva van fejlődésük érdekében. Ennek a célnak lenne alárendelve a további, már elindított infrastruktúra fejlesztés (TAO forrásokból), amely újabb pályákat, a játékosok modern képzéséhez szükséges eszközöket, a minden szakterületen megemelkedett létszámnak megfelelő iroda, öltöző, kondicionáló terem és raktár kapacitás fejlesztéseket, illetve egy, a területen felépülő, a későbbiekben saját üzemeltetésben működő kollégiumot jelentene. Ezen fejlesztés elkészülte után a debreceni labdarúgás elit utánpótlásnevelésének infrastrukturális alapjai évtizedeken keresztül biztosíthatnák a megfelelő körülményeket a minőségi munkához!

Célunk, hogy 2023-ben a rendelkezésre álló forrásokat, lehetőségeket használva fokozatosan javítsuk és fejlesszük a rendelkezésre álló infrastruktúrát, amivel biztosítjuk a gyerekek számára a megfelelő körülményeket a fejlődésük érdekében.