

## ELŐTERJESZTÉS

**Előterjesztő:**

Kósa Lajos  
polgármester

**Tárgy:**

A Közép Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízása

**Iktatószám:**

OKT-148-8/2014

**Ügyintéző:**

Harangi Melinda

**Feladatot jelent:**

Kósa Lajos  
polgármester  
Dr. Bene Edit, a Humán Főosztály vezetője részére

**Véleményező bizottságok:****Egyéb véleményező szervek:**

Ügyrendi Bizottság

Oktatási Bizottság

Közgyűlés

Az érintett intézmény nevelőtestülete,  
alkalmazotti közössége,  
szülői szervezete

**Törvényességi véleményezés ideje:**

2014.03.18.

**Törvényességi ellenőrzést végezte:**

Tóthné dr. Varga Marianna

**Mellékletek:**



## ***Tisztelt Közgyűlés!***

### **I.**

Tóthné Timár Katalinnak a Közép Utcai Óvoda jelenlegi vezetőjének Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (továbbiakban: Közgyűlés) a 131/2009. (VII. 3.) Ö.h-val hozott döntésével első alkalommal adott magasabb vezetői megbízást, amely megbízás 2014. július 31. napjával lejár.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkt.) 67. § (7) bekezdése alapján köznevelési intézményben **„az intézményvezető kiválasztása – ha e törvény másképp nem rendelkezik - nyilvános pályázat útján történik. A pályázat mellőzhető, ha az intézményvezető ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért. Egyetértés hiányában, továbbá az intézményvezető harmadik és további megbízási ciklusát megelőzően a pályázat kiírása kötelező.”**

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (3) bekezdése szerint, nyilvános pályázat kiírása nélküli magasabb vezetői megbízás akkor adható, ha azzal a nevelőtestület legalább kétharmada egyetért.

A fenti jogszabályi rendelkezések alkalmazása esetén további követelmény, hogy magasabb vezetői megbízást az kaphat, aki rendelkezik az Nkt. 67. § (1) bekezdésében szabályozott intézményvezetői megbízás feltételeivel, melyek az alábbiak:

- az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges – az Nkt. 3. mellékletében felsorolt - felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség (jelen esetben: óvodapedagógus szakképzettség),
- pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- legalább öt év pedagógus-munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

Tóthné Timár Katalin rendelkezik az Nkt. 67. § (1) bekezdésében szabályozott intézményvezetői megbízás feltételeivel, így a fenti jogszabályi rendelkezések együttes teljesülésére figyelemmel részére pályázati eljárás mellőzésével újabb öt évre szóló magasabb vezetői megbízás adható.

A fenntartónak az Nkt. 83. § (3) bekezdés e) pontja és a (4) bekezdés a)-c) pontjai alapján az intézményvezető megbízásával összefüggő döntése előtt ki kell kérnie az intézmény alkalmazotti közössége, az óvodaszék, és a szülői szervezet véleményét is. Figyelemmel arra, hogy az érintett óvodában óvodaszék nem működik, az intézményvezető esetleges megbízásával összefüggésben az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezete (továbbiakban: egyéb véleményező szervek) alkotott véleményt.

A Közép Utcai Óvoda nevelőtestületének több mint kétharmada Tóthné Timár Katalin újabb öt évre szóló - pályázati eljárás mellőzésével adható - magasabb vezetői megbízását támogatja és mindezzel az intézmény egyéb véleményezésre jogosult szervei is egyetértenek.

A Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízást öt évre kell adni.

A köznevelési intézmények vonatkozásában az intézményvezetői pótlék mértékét az Nkt. 8. melléklete tartalmazza, amelynek alsó határát az illetményalap 40%-ában, felső határát az illetményalap 80% -ban határozza meg.

Az Nkt. 97. § (20a) bekezdésének b) pontja szerint 2013. szeptember 1. és 2014. augusztus 31. között alapfokozat esetén az illetményalap a teljes munkaidőre megállapított kötelező legkisebb alaplábér (minimálbér: 101 500 Ft) havi összegének 157,8 százaléka (160.167 Ft).

Tóthné Timár Katalin hozzájárult a személyét érintő napirend tárgyalásánál a nyilvános ülés tartásához.

## II.

**Tóthné Timár Katalin** 1981-ben a Hajdúböszörményi Óvónőképző Intézetben óvónői oklevelet kapott. 2000-ben az Eötvös Loránd Tudományegyetemen nyelv-és beszédfejlesztő pedagógus szakirányú szakképzettséget szerzett, majd 2002-ben a Debreceni Egyetemen óvodapedagógus fejlesztési szakirányú továbbképzési szakon szerzett szakképzettsége alapján a pedagógus szakvizsga követelményeinek eleget tett. 2004-ben az Eötvös Loránd Tudományegyetem Bárczi Gusztáv Gyógypedagógiai Főiskolai Karán gyógypedagógus, logopédia szakos tanárként végzett. 2010-ben a Debreceni Egyetemen szakvizsgázott pedagógus és vezető óvodapedagógus oklevelet kapott.

1979. óta dolgozik a Közép Utcai Óvodában, 2009. augusztus 1. napjától az óvoda magasabb vezetőjeként irányítja az intézményt.

### **A nevelőtestület nyilatkozata és az egyéb véleményező szervek álláspontjai az óvodavezető pályázat mellőzésével történő ismételt magasabb vezetői megbízásáról:**

Jelen előterjesztésben a nevelőtestület és az egyéb véleményezésre jogosult szervek összegzett véleményének ismertetésére kerül sor, az általuk alkotott vélemények teljes szövege megtekinthető a Polgármesteri Hivatal Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11. I/106-os iroda).

A Közép Utcai Óvoda nevelőtestülete 2014. február 28-ai ülésén titkos szavazással döntött Tóthné Timár Katalin óvodavezető pályázat nélkül történő ismételt magasabb vezetői megbízásának támogatásáról.

A szavazáson az alábbi eredmény született:

<i>A nevelőtestület létszáma</i>	<i>A nevelőtestületi ülésen szavazáson jelenlévők száma</i>	<i>Jelenlévők közül szavazásra jogosultak száma</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>	<i>Tartózkodott</i>
18	17	17	13	4	0

### A nevelőtestület összegzett véleménye a következő:

*„Szervezeti kultúránk magas szinten működik. A munkatársak egymást támogatják, az egymás közötti kommunikáció segítőkész, emberséges.*

*Az információáramlás eredményes. Szakmai színvonalunk kiemelkedő. A továbbiakban is szeretnénk ezt a segítőt, támogató légkört megőrizni a vezető példamutató magatartásával, együttműködésével.*

*A dolgozók lelki egészségének megőrzése érdekében kérjük, biztosítsa a pedagógiai szabadságot és a demokratikus légkört a továbbiakban is.*

*Az elismerés, a dicséret és biztatás hatékonyabbá teszi nevelőmunkánkat, melyre szüksége van mindenkinek.*

*Kérjük, lehetőség szerint, könnyítse meg írásbeli munkánkat, dokumentációnkat (mérés, fejlesztés, csoportnapló).*

*Bízunk abban, hogy kéréseink megértésre találjanak, s ebben a folyamatban maximálisan támogatjuk a vezetőt.*

*Sok sikert és jó egészséget kívánunk munkájához!”*

*„A nevelőtestület több mint 2/3-a – a szavazatok számát tekintve – egyetért az óvodavezető pályázat nélküli magasabb vezetői megbízásával.”*

#### Az alkalmazotti közösség véleménye:

Az alkalmazotti közösség összegzett véleményét nem fogadott el. Az ülésen elhangzott, az óvodavezető újabb megbízását támogató hangvételi véleményeket és hozzászólásokat az ülésről készült jegyzőkönyv tartalmazza.

#### A szülői szervezet véleménye:

*„Tóthné Timár Katalint, intézményvezető tisztségének megújításában szülőként maximálisan támogatjuk. Az elmúlt ciklusa alatt és azt megelőzően is magas szinten, gyermek-centrikusan, kollégáit is támogatva végezte a munkáját. Szülőként azt tapasztaltuk, hogy kéréseinket figyelembe vette, lehetőségeihez mértén támogatta.*

*Vezetése alatt az óvoda folyamatosan megújult, fejlődött. Fontos számunkra, hogy a gyermekeink jó hangulatban, családi légkörben nevelkednek napközben, illetve pl. szabadidős programokon is (családi napok, tematikus hetek).*

*Óvodából iskolába lépéskor is tapasztaljuk azt, hogy a sikeres óvodai évek és az iskola előkészítő foglalkozások után, ami a felkészült óvodai szakembereknek köszönhető, gyermekeink sikeresen illeszkednek be az új környezetbe.*

*Mindezek alapján Tóthné Timár Katalin, intézményvezetőt támogatjuk munkájának további folytatásában.”*

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra a Közép Utcai Óvoda magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos javaslatot.

## HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX törvény 41. § (7) bekezdése, továbbá a 2011. évi CXC. törvény 64. § (2) bekezdése, a 67. § (1) és (7) bekezdései, a 83. § (2) bekezdés f) pontja, a 97. § (20a) bekezdés b) pontja, a 8. melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)–(2) bekezdései, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1)–(2) bekezdései alapján

**1./** megbízza Tóthné Timár Katalint, a Közép Utcai Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2014. augusztus 1. napjától 2019. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

**2./** Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét az 1. pontban foglalt magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

**Határidő:** 2014. április 30.

**Felelős:** az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője  
az aláírásért: a polgármester

**A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.**

Debrecen, 2014. március 18.

**Kósa Lajos**  
polgármester