

Adószám: 14419250-2-09
Cégbíróság: Debreceni Törvényszék Cégbírósága
Cégjegyzék szám: 09-09-015413

ALFÖLD SZAKKÉPZŐ Szakképzés-szervezési Nonprofit Közhasznú Kft

4030 Debrecen, Fokos utca 12

**Közhasznúsági melléklet
2014**

1. Tárgyévben végzett alapcél szerinti tevékenységek bemutatása

- tudományos tevékenység, kutatás,
- nevelés és oktatás, képességfejlesztés, ismeretfejlesztés,
- gyermek- és ifjúságvédelem, gyermek- és ifjúsági érdekképviselés,
- hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése,
- munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése - ideértve a munkaerő-kölcsönzést is - és kapcsolódó szolgáltatások,

2. Közhasznú tevékenységek bemutatása

2.1. Általános középfokú oktatás, szakmai középfok

Közhasznú tevékenység megnevezése:	Általános középfokú oktatás, szakmai középfok
Közhasznú tevékenységhez kapcsolódó közfeladat, jogszabályhely:	1993. évi LXXIX törvény
Közhasznú tevékenység célcsoportja:	- iskolarendszerű szakképzésben résztvevő diákok - munkanélküliek támogatott képzésén részt vevő felnőttek
Közhasznú tevékenységből részesülők létszáma:	(8269 fő diák + 158 fő felnőtt) összesen 8427 fő

Közhasznú tevékenység főbb eredményei

2014. évben az épület oktatási kapacitásának kihasználására 10 oktatási intézménnyel kötöttünk megállapodást elméleti és gyakorlati órák megszervezésére. Ezzel a tankönyha, tanterem, tancukrázat, lakatos tanműhely, informatikai laborok és elméleti oktatásra alkalmas termeink csaknem 100%-os kihasználtsággal működtek. Tapasztalataink szerint mind az itt tanító tanárok, mind a tanulók szívesen használják a rendelkezésükre álló technikát, kihasználva az épület modern felszereltségből származó lehetőségeket.

Az Alföld Szakképző a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjával és más felnőttképző cégekkel együttműködve 2014 évben is számos képzést valósított meg hozzájárulva ezzel a felnőttképzési lehetőségek hozzáférhetőségének minél szélesebb társadalmi rétegek számára való kiterjesztéséhez, illetve a felnőttoktatás tanfolyami kínálatának a piaci igényekkel való összehangolásához. A tanfolyamok célja egyrészt az, hogy az álláskereső személyek könnyebben találjanak munkát maguk számára, másrészt pedig az, hogy az aktuálisan munkaviszonyban álló emberek minél fokozottabb mértékig váljanak képessé meglévő munkahelyük megtartására. Arra törekszünk, hogy a képzéseink a lehető legmagasabb szakmai színvonalon valósuljanak meg. Képzéseinkre nem csak Debrecenből, hanem az Észak-Alföldi régió egész területéről érkeztek hallgatók.

3. Cél szerinti juttatások kimutatása

Tárgy évben célszerű juttatás nem volt.

4. Vezető tisztségviselőknek nyújtott juttatás

Tisztség (1000HUF)	Előző év	Tárgyév
Ügyvezető	5 378	5 400
Összesen:	5 378	5 400

6. Közhasznú jogállás megállapításához szükséges alapadatok

Alapadatok (1000HUF)	Előző év	Tárgyév
B. Éves összes bevétel	173 568	173 998
ebből:		
C. A személyi jövedelemadó meghatározott részének az adózó rendelkezése szerinti felhasználásáról szóló 1996. évi CXXVI. trv. alapján átutalt összeg	0	0
D. Közzolgáltatási bevétel	0	0
E. Normatív támogatás	0	0
F. Az Európai Unió strukturális alapjaiból, illetve a Kohéziós Alapból nyújtott támogatás	0	0
G. Korrigált árbevétel [B-(C+D+E+F)]	173 568	173 998
H. Összes ráfordítás (kiadás)	189 210	172 752
ebből:		
I. Személyi jellegű kiadás	35 028	24 906
J. Közhasznú tevékenység ráfordításai	148 527	141 294
K. Adózott eredmény	-16 794	880
L. A szervezet munkájában közreműködő közérdekű önkéntes tevékenységet végző személyek száma (a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló 2005. évi LXXXVIII. trv.-nek megfelelően) (fő)	0	0

7. Erőforrás-ellátottság és Társadalmi támogatottság mutatói

	Mutató teljesítése	
	Igen	Nem
Erőforrás-ellátottság mutatói		
Ectv. 32.par.(4) a) [(B1+B2)/2 > 1.000.000,-Ft]	X	
Ectv. 32.par.(4) b) [K1+K2 >= 0]		X
Ectv. 32.par.(4) c) [(I1+I2-A1-A2)/(H1+H2) >= 0,25]		X
Társadalmi támogatottság mutatói		
Ectv. 32.par.(5) a) [(C1+C2)/(G1+G2) >= 0,02]		X
Ectv. 32.par.(5) b) [(J1+J2)/(H1+H2) >= 0,5]	X	
Ectv. 32.par.(5) c) [(L1+L2)/2 >= 10 fő]		X

8. Kiegészítő melléklet

8.1. Az üzleti évben végzett főbb tevékenységek és programok bemutatása

Az Alföld Szakképző tevékenységi körei elsősorban az iskolarendszerű gyakorlati képzések és egyéb tanfolyami képzések megvalósítására terjednek ki. 2014. évben tanár továbbképzéseket is szerveztünk valamint komoly eredményeket értünk el a tehetséggondozásban is a szakképzés területén.

Iskolarendszerű képzés

Az alábbi szakmacsoportokban folytatnak gyakorlati képzést Debrecen szakképző intézményei az Alföld Szakképzőben:

1. Gépészet
2. Informatika
3. Közlekedés
4. Kereskedelem-marketing, üzleti adminisztráció
5. Vendéglátás-turisztika, vendéglátás-idegenforgalom
6. Élelmiszeripar

A fenti szakmacsoportok következő szakképesítéseiben biztosítunk gyakorlóléhelyet az intézményeknek:

1. *Műszaki informatikus (CA labor helyi hozzáféréssel)*
2. *Szoftverfejlesztő (CA labor helyi hozzáféréssel)*
3. *CAD/CAM informatikus (CA labor helyi és távoli hozzáféréssel)*
4. *Informatikai rendszergazda (CA labor távoli hozzáféréssel)*
5. *Gazdasági informatikus (CA labor távoli hozzáféréssel)*
6. Szakács
7. Pincér
8. Cukrász
9. Eladó
10. Logisztikai ügyintéző
11. Autószerelő
12. Mechatronikai technikus
13. Karosszéria lakatos
14. Gépgyártás-technológiai technikus
15. Számítógép szerelő, - karbantartó
16. Pék

Az Alföld Szakképző szolgáltatásait igénybevevő szakképző intézmények:

1. Beregszászi Pál Szakközépiskola és Szakiskola
2. Brassai Sámuel Gimnázium és Műszaki Szakközépiskola
3. Debreceni Kereskedelmi és Vendéglátóipari Szakközépiskola és Szakiskola
4. Debreceni Baross Gábor Középiskola, Szakiskola és Kollégium
5. Debreceni Irinyi János Gimnázium, Szakközépiskola és Szakiskola
6. Bessenyei György Szakközépiskola, Szakiskola, Speciális Szakiskola és Arany János Kollégium, Berettyóújfalu
7. Körösi Csoma Sándor Gimnázium, Szakközépiskola, és Szakiskola és Kollégium, Hajdúnánás
8. Karacs Ferenc Gimnázium, Szakközépiskola, Szakiskola és Kollégium, Püspökladány
9. Hajdúszoboszlói Közgazdasági Szakközépiskola,
10. Szent József Gimnázium, Szakközépiskola és Kollégium, Debrecen

A 2014/2015-es tanévben az intézményt látogató tanulók létszáma 527 fő, átlagos heti összes óraszám 247 óra.

Nyári gyakorlat

A 2013/2014. tanév zárásaként 2 hetes (80 órás) összefüggő nyári gyakorlaton vett részt intézményünkben a Szent József Gimnázium, Szakközépiskola és Kollégium, Debrecen 19 tanulója, továbbá 2 turnusban, 4 hetes (160 órás) összefüggő nyári gyakorlaton vett részt intézményünkben a Mechwart András Gépipari és Informatikai Szakközépiskola, a Brassai Sámuel Gimnázium és Műszaki Szakközépiskola, a Bessenyei György Szakközépiskola, Szakiskola, Speciális Szakiskola és Arany János Kollégium, Beregszászi Pál Szakiskola és Szakközépiskola és az Irinyi János Református Szakközépiskola és Diákotthon, 110 tanulója az IT Services Hungary céggel kötött együttműködési megállapodás alapján.

Felnőttképzés, tanfolyamok

Az Alföld Szakképző a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjával együttműködve 2014. évben számos képzést valósított meg hozzájárulva ezzel a felnőttképzési lehetőségek hozzáférhetőségének minél szélesebb társadalmi rétegek számára való kiterjesztéséhez, illetve a felnőttoktatás tanfolyami kínálatának a piaci igényekkel való összehangolásához. A jelentkezők többnyire rossz anyagi helyzetben lévő állástalan személyek, akik jövedelmüket inkább megélhetésre fordítják, mint saját kompetenciáik, és szakmai tudásuk fejlesztésére, ezért előnyben részesítették a támogatott képzéseket. A tanfolyamok célja egyrészt az, hogy az álláskereső személyek könnyebben találjanak munkát maguk számára, másrészt pedig az, hogy az aktuálisan munkaviszonyban álló emberek minél fokozottabb mértékig váljanak képessé meglévő munkahelyük megtartására. Arra törekszünk, hogy a képzéseink a lehető legmagasabb szakmai színvonalon valósuljanak meg, és ezáltal kiszolgáljuk **debreceni cégek munkaerő** igényeit. Képzéseinkre nem csak Debrecenből, hanem a megye egész területéről érkeztek hallgatók. **Társaságunk célja, felnőttképzési tevékenység árbevételének növelése.** A felnőttképzés tekintetében konkurenciát jelentenek számunkra a különböző magán oktatócégek.

2014. évben megvalósult és elindult tanfolyamok

tanfolyam	kezdet	vége	létszám (végzett / induló)
2086-13 CNC forgácsoló tanfolyam	2013.07.15	2014.01.27	24/24
2124-13 CNC forgácsoló tanfolyam	2013.10.17	2014.04.18	24/24
2139-13 CNC forgácsoló tanfolyam	2013.11.25	2014.05.23	24/24
2016-14 Informatikai rendszergazda tanf.	2014.05.07	2015.03.16	23/24
2042-14 Számítógépes adatrögzítő tanfolyam	2014.08.29	2015.01.10	20/20
2075-14 Számítógépes adatrögzítő tanfolyam	2014.08.29	2015.01.10	19/20
2081-14 Számítógépes adatrögzítő tanfolyam	2014.11.11	2015.03.18	24/24
PAT tanár továbbképzés	2014.02.21	2014.04.26	18/18
Nagyi titkos receptjei (Terítéken a magyar alapanyagok)	2014.05.09	2014.05.09	8/8

Tehetséggondozás a szakképzésben projekt

"A debreceni példa 2 - Tehetséggondozás a szakképzésben" címmel közös projektet indított el a debreceni Alföld Szakképző Nonprofit Közhasznú Kft. és a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Debreceni Tankerület 2013.08.14-én Debrecenben.

A projekt célja a Debrecenben 2008-ban elindult tehetséggondozó program, "A debreceni példa" tapasztalatait is felhasználva, az országban elsőként létrehozni egy tehetségfejlesztő központot szakképzésben tanuló diákok számára.

Debrecen városa az országban egyedülálló módon 2008-ban indította el a tehetséggondozó programját. Ennek keretében tehetségfejlesztő osztályokat, tehetségfejlesztő központot hoztak létre. A 4. osztályos "tehetségígéretes" tanulók kiválasztása, (tehetségazonosítás) után a kiválasztott tanulókat 5-6. évfolyamon saját iskolájukban tehetségfejlesztő pedagógusok fejlesztették hét modulon (tanulásmódszertan, matematika, anyanyelv, idegen nyelv, mozgásművészet, egyéb művészetek, természettudományi ismeretek) keresztül. A tehetséggondozás heti egy órában, modulonként nyolc alkalommal történt. Két év fejlesztés után a tanulók a Medgyessy Ferenc Gimnáziumban hat évfolyamos tehetséggondozó osztályában tanulhattak tovább. A projekt eredményeként több száz tanuló vehetett részt a tudatosan megtervezett tehetséggondozó programban

Kiemelten fontos célunk a debreceni tankerület szakképző intézményeiben tanulók eredményes felkészítése a hazai (SZÉTV, OSZTV, Szakma Sztár) és nemzetközi (WorldSkills, EuroSkills) szakmai versenyekre, összhangban az MKIK által megfogalmazott céllal (*"Az eredményes szereplés mellett fontos cél a versenyek előkészítése során és a versenyeken tapasztaltak hazahozatala és beépítése a magyar szakképzési rendszerbe, hogy a befektetések megfelelően hasznosuljanak."*).

A cél eléréséhez szeretnénk beépíteni a nemzetközi versenyeken legeredményesebb szakmában, az IT Network Systems Administration - Informatikai Hálózati Rendszergazda kategóriában versenyző, debreceni Mechwart András Gépipari és Informatikai Szakközépiskolában végzett tanulók felkészítési tapasztalatait. *A versenyzők minden évben megkapták a nemzetközi színvonalat (500 pont feletti teljesítményt) jelző medált és 5 alkalommal a "Best of Nation" - Legeredményesebb magyar versenyző kitüntetését is.*

A projekt célja továbbá, hogy a debreceni szakképzés feleljen meg a helyi és a nemzetközi munkaerőpiac elvárásainak, a tanulók új minőségű, korszerű elvárásoknak megfelelő elméleti és gyakorlati ismeretanyag birtokába kerüljenek. Ennek hatása érvényesüljön a szakképző intézmények képzési színvonalának emelkedésében, és a többi tanuló szakmai tudásában is.

Hosszú távú célkitűzés, hogy a magas hozzáadott érték a szakképzésben hatással legyen a munkahelyek számának növekedésére, a tehetséggondozó programban sikeresen részt vevő diákok elismertek legyenek a munkaerő-piacon, az ebből a célból kiadott oklevél rangot nyerjen a gazdálkodó szervezetek körében.

A projekt céljainak megvalósításához a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Debreceni Tankerületével szorosan együttműködve az Alföld Szakképző szeretne működtetni egy szakképzési tehetséggondozó központot, amely biztosítja a hozzáférést a korszerű technológiákhoz, koordinálja az intézmények munkáját, a versenyzők felkészítését a kiválasztástól, a felkészítésen keresztül a versenyekig, továbbá szervezi a szponzorokat és egyéb partnereket.

A tehetségfejlesztő projektben résztvevő iskolák a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Debreceni Tankerületéhez tartozó szakképző intézmények, elsősorban az Alföld Szakképző debreceni partneriskolái.

- Debreceni Baross Gábor Középiskola, Szakiskola és Kollégium,
- Beregszászi Pál Szakközépiskola és Szakiskola
- Brassai Sámuel Gimnázium és Műszaki Szakközépiskola
- Debreceni Kereskedelmi és Vendéglátóipari Szakközépiskola és Szakiskola
- Könnyűipari Szakképző Iskola és Speciális Szakiskola
- Mechwart András Gépipari és Informatikai Szakközépiskola
- Povolny Ferenc Szakképző Iskola

A 2014-es EuroSkills versenyen döntőbe jutott debreceni diákoknak (Mechwart A.G.I.Sz.) bentlakásos, 7 napos nyári „edzőtábort” szerveztünk, ahol a nemzetközi verseny környezetét szimuláltuk (Informatika rendszergazda verseny technikai feltételeit). **A csapat 2014. októberében, Lille-ben megrendezett döntőn Európa bajnoki címet szerzett.**

Akkreditált pedagógus továbbképzés szervezése

2014. év nyarán tanár továbbképzési programot indítottunk "Hálózati ismeretek az új OKJ-hoz kiadott informatika kerettantervek ágazati képzésében" címmel, melynek keretében 1 csoport 18 fő továbbképzését bonyolítottuk.

A képzés célja: Informatika tanárok, informatika mérnöktanárok felkészítése az új OKJ-hoz kiadott informatika kerettantervek ágazati képzésében jelentős részt fogláló infokommunikációs hálózatok - iparág által elvárt - korszerű elméleti ismereteinek és gyakorlati feladatainak oktatására, és a kapcsolódó ipari minősítés megszerzésére. A képzés további célja, hogy az otthoni, kis- és közepes vállalati hálózatokra, továbbá az internet szolgáltatásokra fókuszálva megismertesse a tanfolyami hallgatókkal a hálózatokban telepített eszközök és alkalmazások telepítésének, üzemeltetésének, biztonságának és hibaelhárításnak elméleti alapjait és gyakorlati feladatait, valamint bevezetést nyújt a hálózatok tervezési folyamatába. Célcsoport elsősorban a KLIK Debreceni tankerülete informatika szakképzést folytató iskoláinak informatika tanárai, de tervezzük a nem állami fenntartású iskoláknak illetve más régiók iskoláinak is felajánlani a továbbképzést.

Versenyek, konferenciák

2014-ben az IT Services Hungary cég és a Cisco HTTP Alapítványa támogatásával megrendeztük az II. IT Essential (IT alapismeretek) országos versenyt, amelyre több mint 140 versenyző nevezett, a döntőre a 10 legjobb versenyzőt hívtuk meg. A verseny a Cisco ITE nemzetközi tananyagára épült, a résztvevők informatikai szakképzéssel foglalkozó iskolák tanulói voltak.

2014 őszen megrendeztük az I. ITSH Start versenyt, amelyre több mint 200 versenyző nevezett, a döntőre a 10 iskola, 15 csapatát (3 fős) hívtuk meg. A verseny az ITSH tananyagára épült, a résztvevők informatikai szakképzéssel foglalkozó iskolák tanulói voltak.

Rendeztünk szakképzési tehetséggondozással kapcsolatos igazgatói tájékoztatót, felkészítést az új OKJ vizsgáztatási rendelet bevezetésére vezetőknél, szakmai fórumot az informatikai szakképzéssel foglalkozó iskolák vezetőinek és tanárainak, továbbá fogadtuk 10 ország szakképzési szakértőit az ÉARFÜ által szervezett tanulmányút keretében.

A 2015-ös évben szeretnénk több szakképzéssel és felnőttképzéssel kapcsolatos konferenciát, és tanulmányi versenyt rendezni, többek között a III. IT Essential versenyt és a II. ITSH Start versenyt.

8.2. Támogatási programok bemutatása

Munkaerő-piaci szolgáltatások kiterjesztése az Alföld Szakképző Nonprofit Közhasznú Kft-nél TÁMOP-2.6.2-12/1-2012-0185

Sikerrel lezárult az Alföld Szakképző Szakképzés-szervezési Nonprofit Közhasznú Kft. „Munkaerő-piaci szolgáltatások kiterjesztése az Alföld Szakképző Nonprofit Közhasznú Kft-nél” TÁMOP-2.6.2-12/1-2012-0185 azonosítószámú projektje. A projekt az Európai Unió támogatásával az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával valósult meg, a támogatási összeg 7.970.050 Ft volt.

2013. április 1. és 2014. január 31. között megvalósított projekt keretében az alábbi szolgáltatások kerültek megvalósításra:

- Szervezeti kapacitások felmérése
- Szervezetfejlesztési terv kidolgozása és megvalósítása
- Honlap fejlesztés a szervezeti hatékonyság növelése érdekében
- Szervezetfejlesztési terv kidolgozása és megvalósítása összesen
- Más civil szervezetekkel való együttműködés
- Versenyszférával való együttműködés erősítése
- Munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz kapcsolódó minőségirányítási rendszer bevezetése
- Munkatársak készségfejlesztése

A pályázatban megfogalmazott célt, azaz a munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztését, szolgáltatói kapacitások megerősítését, a szervezet belső kapacitásainak felméréseivel, erősítésével, a szervezeti kultúra fejlesztésével, az érintett szervezetek által nyújtott szolgáltatások minőségének javításával, a változó társadalmi és gazdasági feltételekhez való igazodásával a fenti szolgáltatások maximálisan biztosították.

A fejlesztés eredményeképpen a civil szervezeteknek nagyobb esélye lesz a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által működtetett munkaerő-piaci szolgáltatások rendszerébe való bekapcsolódásra és az innovatív kezdeményezések kidolgozására, megvalósítására.

TÁMOP-4.1.1.F-2013-0004 „Munkaerő-piaci igényeknek megfelelő, gyakorlat-orientált képzések, szolgáltatások a Debreceni Egyetemen élelmiszeripar, gépészet, informatika, turisztika és vendéglátás területen”

A „Munkaerő-piaci igényeknek megfelelő, gyakorlatorientált képzések, szolgáltatások a Debreceni Egyetemen élelmiszeripar, gépészet, informatika, turisztika és vendéglátás területen” azaz a "Munkaalapú tudás a Debreceni Egyetem oktatásában" (MUNDO) projekt célja, hogy a partnerekkel közösen (ALFÖLD SZAKKÉPZŐ Szakképzés-szervezési Nonprofit Közhasznú Kft. és a Türr István Képző és Kutató Intézet), a gazdasági szereplőkkel együttműködve munkaerőpiaci igényeknek megfelelő gyakorlatorientált képzések és szolgáltatások kerüljenek bevezetésre a Debreceni Egyetemen. A cél elérését a konzorciumban résztvevő partnerek a következő célok teljesítésével kívánják elérni. Olyan moduláris képzési rendszert kívánunk kialakítani, mely biztosítja a pályázatban érintett területeken tanulmányaikat kezdő hallgatók számára a gyakorlati tapasztalatra épülő, önálló részterületi képzettség megszerzését. Kiemelt célunk az érintett alapképzések területén a duális képzési rendszer modelljének kialakítása és bevezetése. A Debreceni Egyetem erősíti a gazdasági szereplőkkel való együttműködéseit, munkaerő-piac orientált vállalkozói kompetenciákat fejleszt, valamint lehetőséget biztosít a lemorzsolódó, vagy lemorzsolódással veszélyeztetett hallgatók számára, hogy felnőttképzési programokba kapcsolódhassanak be. Nemzetközi modellek feltárása, összehasonlítása hazai tapasztalatokkal, adaptálási lehetőségek témában létrejövő tapasztalatok, tanulmányok alapján, megvizsgáljuk, hogy a Debreceni Egyetem szakjain hogyan hasznosíthatóak az eredmények. Módszertan átvétele, kidolgozása, hazai környezethez való igazítása témában létrejövő tapasztalatok, tanulmányok alapján, értékeljük, hogy a Debreceni Egyetem szakjain hogyan hasznosíthatóak a kapott eredmények. Hallgatói szolgáltatások keretében a középiskolások számára pályaválasztásra való felkészítést és pályaaorientációs szolgáltatásokat biztosítunk. Az új szakmák részletes megismertetése, bemutatása céljából a szegmentált célcsoportoknak tájékoztató előadásokat, konzultációkat biztosítunk.

Virtuális Szolgáltató Központban (VISZK) elérhető lesz a projektben kialakított duális és moduláris képzésekről valamennyi információ és lehetőséget ad a gyakorlati helyek és a gyakorlati képzésben résztvevő képzők és hallgatók regisztrációjára és koordináció biztosítására is.

A Türr István Képző és Kutató Intézet konzorciumi partnerként kidolgozza a felsőoktatási KKK modulrendszer és a TKKI által vezetett felnőttképzési modulok közötti megfeleltetési

rendszert. A felsőoktatási modulrendszerben megszerzett ismereteket, készségeket, kompetenciákat vetjük össze egy adott felnőttoktatási képesítés vagy képzési program követelményeivel, így a felsőoktatásból lemorzsolódó hallgatók által elvégzett modulok beszámítható válnak a felnőttképzési rendszerben.

ALFÖLD SZAKKÉPZŐ
Szakképzés-szervezési Nonprofit
Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság
4030 Debrecen, Fővárosi út 12.
Adószám: 14419250-2-09 Cg: 09-09-015413
Unicredit Bank: 1001600100000003-57920004