

| <i>Előterjesztő:</i> | |
|---|--|
| | Kósa Lajos polgármester |
| Tárgy: | Az Ifjúság Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízása |
| Iktatószám: | 74965-4/2011 |
| Ügyintéző: | Dr. Pancsira Emese |
| Feladatot jelent: | Kósa Lajos polgármester Dr. Bene Edit, a Humán Főosztály vezetője |
| Véleményező bizottság: | Ügyrendi Bizottság Oktatási Bizottság |
| Törvényességi véleményezés ideje: | 2011. június 10. |
| Törvényességi ellenőrzést végezte: | Dr. Fejesné Dr. Terdik Edda |

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Az **Ifjúság Utcai Óvoda** magasabb vezetőjének 5 éves megbízása 2011. július 31. napjával lejár, ezért szükséges a pályázati eljárás lebonyolítása.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése a 67/2011. (III.18.) önkormányzati határozatában foglaltak alapján írt ki pályázatot az **Ifjúság Utcai Óvoda** magasabb vezetői beosztásának ellátására.

A pályázati felhívás a Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán 2011. március 24. napján jelent meg. A pályázat benyújtásának határideje - a pályázati kiírás megjelenésétől számított 30 nap - 2011. április 26-án járt le.

A pályázati kiírás - megfelelve a jogszabályi előírásoknak - az Oktatási és Kulturális Közlönyben, a www.debrecen.hu honlapon és az Új Városháza hirdetőtábláján is megjelent.

A pályázati felhívásra, a benyújtásra nyitva álló határidőig **1 pályázat érkezett.**

A magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény (a továbbiakban: Köot.) 18. §-a, 57. § (1) bekezdésének i) pontja, 102. § (3) bekezdése, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése, 23. § (1)-(3) bekezdései és 69-70. §-ai, valamint a végrehajtására kiadott 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 5. §-a, 14/A. § (2) bekezdésének a) pontja és (4) bekezdése, 14/C. § (1) bekezdése, továbbá a nevelési-oktatási intézmények működéséről szóló 11/1994. (VI. 8.) MKM rendelet 12-14. §-ai együttesen szabályozzák.

A Köot. 57. § (1) bekezdés i) pontja alapján a **nevelőtestület**, a 102. § (3) bekezdése alapján az intézményvezetői pályáztatással kapcsolatos véleményalkotásra jogosult szervek, testületek közül **az alkalmazotti közösség és a szülői szervezet** véleményezte a pályázatot.

A nevelési-oktatási intézmények működéséről szóló 11/1994. (VI. 8.) MKM rendelet 12. § (9) bekezdése alapján az óvoda **szakmai munkaközösségei** is írásban véleményezték a pályázatot.

A Korm. rendelet 5. § (10) bekezdése értelmében a vezetési programról véleményt nyilvánított a **Pedagógusok Szakszervezetének munkahelyi szerve** is.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság is meghallgatja. A Közgyűlés - a 4/2009. (II. 26.) Ö.h.-val - az Oktatási Bizottságot jelölte ki a **szakértői bizottsági** feladatok ellátására, amely 2011. május 16. napján meghallgatta a pályázót.

A Kjt. 70. § (1) bekezdése alapján a megbízott vezetőt **vezetői pótlék** illeti meg, melynek „től-ig” mértékét a (2) bekezdésének a) pontja a pótlékalap száz-öttszáz százalékában állapítja meg.

A fentiek alapján a vezetői megbízásban meg kell állapítani a magasabb vezető vezetői pótlékának mértékét.

A Korm. rendelet 14/C. § (1) bekezdése az intézményvezetők heti kötelező óraszámához igazítva százalékosan határozza meg a pótlék mértékének minimumát.

A magasabb vezetők heti kötelező óraszám megállapításának alapját a Köot. 1. számú mellékletének Harmadik Részében meghatározott csoport-, illetve osztályszám, tanulói létszám képezi.

Az **Ifjúság Utcai Óvodában** 7 csoport működik, így az óvodavezető kötelező óraszám havi 6 óra, melynek figyelembe vételével, a Korm. rendelet 14/C. § (1) bekezdés b) pontjának megfelelően a vezetői pótlék mértéke minimum a közalkalmazotti pótlékalap (2011-ben: húszezer forint) 230 %-a.

II.

Az **Ifjúság Utcai Óvoda** magasabb vezetői beosztásának ellátására benyújtott pályázat a pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

A pályázó hozzájárult a személyét érintő napirend tárgyalásánál **a nyilvános ülés tartásához.**

Haba Lajosné belső pályázó, pályafutása kezdetétől, 1977-től dolgozik az intézményben. A Hajdúböszörményi Óvónőképző Intézetben, 1981-ben kapott óvónői oklevelet. 1991-től óvodavezető helyettesi, 1996-tól óvodavezetői feladatokat lát el. 1997-ben a Budapesti Tanítóképző Főiskolán folytatott tanulmányai alapján óvodai menedzsernek nyilvánították.

1998-ban a gazdasági egységek létrehozásával az Ifjúság Utcai Óvodához lett gazdaságilag hozzárendelve 26 óvoda.

2009-ben magas színvonalú vezetői és szakmai munkájának elismeréseként főtanácsosi cím adományozásában részesült.

A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:

A nevelőtestület véleménye:

„A pályázat felépítésében áttekinthető, tartalmában átfogó, céltudatos. A jelen reális bemutatásán túl a jövőbeni feladatokat konkrétan meghatározza. A már működő helyi nevelési és minőségirányítási programra alapoz, de tükröződnek benne azok az újszerű feladatok is, amelyek az átdolgozott alprogramban megjelennek: a szabad játék túlsúlyának érvényesülése, a tevékenységben megvalósuló megismerés, a személyiséghez igazodó fejlesztés fontossága, egyenlő hozzáférés biztosítása.”

A 2011. május 10-ei **nevelőtestületi értekezlet** titkos szavazással döntött a pályázó vezetői programjáról, melynek eredménye a következő:

| Szavazásra jogosult | Szavazott | Támogatta | Elutasította |
|----------------------------|------------------|---------------------|---------------------|
| 15 fő | 15 fő | 15 fő (100%) | 0 fő (0 %) |

Az alkalmazotti közösség véleménye:

A 2011. május 10-ei **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **titkos szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó vezetői megbízásáról, melynek eredménye a következő:

| Szavazásra jogosult | Szavazott | Támogatta | Elutasította |
|----------------------------|------------------|----------------------|---------------------|
| 42 fő | 42 fő | 42 fő (100 %) | 0 fő (0%) |

A szülői szervezet véleménye:

„A szülők támogatják Haba Lajosné magasabb vezetői megbízását. Eddigi munkája bizonyította rátermettségét, s szerintük jó vezetői képességekkel rendelkezik. Kellő mozgásteret biztosít a pedagógusok számára, és hagyja kibontakozni az egyes csoportok arculatát. A szülőkkel mindig együttműködve, véleményüket kikérve vezetett be változásokat, tervezte és vitte végbe a fejlesztéseket. Pályázatában az elmúlt években is megfogalmazott elveket, célokat, fejlesztéseket folytatná a jövőben. Közép és hosszú távú elképzelései az óvoda fejlesztését, az óvodai közösség még szorosabb integrációját tűzi ki célul. Egyetértenek abban, hogy továbbra is ő legyen az óvoda vezetője.”

A Pedagógus Szakszervezet munkahelyi szervének véleménye:

„A pályázat a tagság véleménye szerint megvalósítható, áttekinthető. A célkitűzések konkrétak, a realitásokra, a dolgozóknak rejlő plusz értékekre épít.”

A Környezetismeret és környezetvédelmi munkaközösség véleménye:

„A pályázat, a vezetői program kiemeli a szakmai munkaközösségek megújulásának fontosságát, autonómiájának szélesítését, biztosítva ezzel a pedagógusok szakmai fejlődését az oktató-nevelő munka magas szinten való végzését. Fontosnak tartja a környezettudatos életvitel kialakítását.”

A Hagyományörző munkaközösség véleménye:

„A pályázatban bemutatott vezetői program egy átfogó, alapos, az óvodai működést, nevelést teljeskörűen feltáró helyzetelemzésen alapszik. A célok, értékelések tartalmilag átfogóak, a benyújtott vezetői program kidolgozottságában mind a sokéves vezetői tapasztalatról, mind a magas szintű szakmai ismeretekről tanúskodnak. A felállított rövid, közép és hosszú távú feladatrendszer jól illeszkedik a rendelkezésre álló erőforrásokhoz, javaslatokban megtalálhatóak a meglévő innovatív lehetőségek kihasználása. A pályázó eddigi munkája és a benyújtott pályázat alapján a munkaközösség tagjai a vezetői programot egyhangúan támogatják.”

A szakértői bizottság véleménye:

„A pályázat formai és tartalmi szempontból egyaránt jogszerűen felépített.

A tudatosan átgondolt és megfogalmazott rövid, közép és hosszú távú célokban kiválóan tükröződnek az eddigi eredmények, a helyi sajátosságok és lehetőségek, melyekre koncepciózusan épít, figyelembe véve az országos szakmai útmutatókat (ONAP), a fenntartói

elvárásokat. Az intézmény kapcsolattartásának kidolgozása a feladatok kiemelésével, a nyitottság és együttműködés eddigi eredményességét is átgondoltan tükrözteti a pályázó. Szakmai feladatok megfogalmazásánál jól érzékelhetően ismeri, tiszteli, és számba veszi munkatársainak szakmai kompetenciáit. Ennek eredményeként nagyon pontosan járja körül a további képzések lehetőségét, határozza meg feladatait.”

Fentiek alapján a szakértői bizottság **Haba Lajosné** pályázatát **egyhangúlag támogatja**.

III.

Az **Oktatási Bizottság** jelen közgyűlési előterjesztést megtárgyalja, melyről szóló bizottsági véleményt az elnök szóban ismerteti a Közgyűlés ülésén.

Az Ifjúság Utcai Óvoda magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos **pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető** DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11.; I/108-as iroda).

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel **terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra az Ifjúság Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.**

Határozati javaslat

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére az 1990. évi LXV. törvény 9. § (4) bekezdése, továbbá az 1993. évi LXXIX. törvény 18. §-a, 102. § (2) bekezdésének e) pontja, az 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése, 23. § (1)–(3) bekezdései és 69-70. §-ai, a 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 5. §-a, 14/A. § (2) bekezdésének a) pontja és (4) bekezdése, valamint a 14/C. § (1) bekezdés b) pontja alapján

1./ megbízza **Haba Lajosnét**, az Ifjúság Utcai Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2011. augusztus 01. napjától 2016. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával.

2./ Haba Lajosné vezetői pótlékát a mindenkor közalkalmazotti pótlékalap 230 %-ában határozza meg.

3./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2011. június 8.

Kósa Lajos
polgármester