

## ELŐTERJESZTÉS

<b>Előterjesztő:</b>	
	Dr. Papp László polgármester
<b>Tárgy:</b>	
	A Karácsony György Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
<b>Iktatószám:</b>	
	OKT-73000/2015.
<b>Ügyintéző:</b>	
	Dr. Bede Katalin
<b>Feladatot jelent:</b>	
	Dr. Papp László polgármester Dr. Bene Edit, a Humán Főosztály vezetője
<b>Véleményező bizottságok:</b>	
	Ügyrendi Bizottság  Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság
<b>Törvényességi véleményezés ideje:</b>	2015.06.05.
<b>Törvényességi ellenőrzést végezte:</b>	Bákonyiné Dr. Szabó Melitta

### Mellékletek:

--	--

## ***Tisztelt Közgyűlés!***

### **I.**

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) a 44/2015. (III. 26.) határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki a **Karácsony György Utcai Óvoda** magasabb vezetői beosztásának ellátására, mivel az óvodavezetőnek 2015. augusztus 15-én nyugdíjazása miatt megszűnik a közalkalmazotti jogviszonya.

A pályázati felhívás a Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán 2015. április 7. napján jelent meg. A pályázat benyújtásának határideje – a pályázati kiírás megjelenésétől számított 30 nap – 2015. május 7-én járt le.

A pályázati kiírás – megfelelően a jogszabályi előírásoknak – a [www.debrecen.hu](http://www.debrecen.hu) honlapon, az Új Városháza hirdetőtábláján is megjelent, valamint közzététel céljából megküldésre került az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is.

A **Karácsony György Utcai Óvoda** magasabb vezetői beosztásának ellátására a benyújtási határidőre **egy pályázó**, – az óvoda intézményvezető-helyettese – **Bihariné Berta Enikő nyújtotta be pályázatát.**

Az intézményvezetői pályáztatás és megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. §-a, 83. § (3)-(4) bekezdései, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 189-191. §-ai, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése, 23. § (1)-(3) bekezdései, valamint a végrehajtására kiadott 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (1)-(2) bekezdései, 23. § és 25. §-ai együttesen szabályozzák.

Az Nkt. 83. § (4) bekezdésében meghatározott szervek, testületek közül **az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet** nyilvánított véleményt a vezetői megbízásról.

Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő **szakmai munkaközösség** írásban véleményt alkotott a pályázatról.

A **nevelőtestület** az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdése és 190. § (2) bekezdése alapján véleményt nyilvánított a vezetési programról, továbbá szavazott az intézményvezetésre vonatkozó program és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzelésekről.

A Korm. rendelet 23. § (4) bekezdése értelmében a pályázati eljárásban lehetővé kell tenni, hogy a nevelőtestület mellett a vezetési programról véleményt nyilváníthasson a Nemzeti Pedagógus Kar illetékes területi szerve is.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság is meghallgatja. A Közgyűlés – a 4/2009. (II. 26.) Ö.h-val – az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottságot jelölte ki a szakértői bizottsági feladatok ellátására, amely 2015. május 26. napján meghallgatta a pályázót.

A köznevelési intézmények vonatkozásban **az intézményvezetői pótlék** mértékét az Nkt. 8. számú melléklete tartalmazza, melynek alsó határát az illetményalap 40%-ában, felső határát 80%-ában határozza meg.

A fentiek alapján a vezetői megbízásban meg kell állapítani a magasabb vezető intézményvezetői pótlékának mértékét.

### **II.**

A pályázó által benyújtott **pályázati anyag** az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

**A pályázó** a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte **zárt ülés tartását**.

**Bihariné Berta Enikő** belső pályázó, az intézmény intézményvezető-helyettese.

1990-ben a Hajdúböszörményi Óvónőképző Intézetben óvodapedagógus képesítést kapott. 2010-ben a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Gazdaság- és Társadalomtudományi Karán közoktatási vezető és pedagógus szakvizsga szakirányú szakképzettséget szerzett.

1991 óta dolgozik jelenlegi munkahelyén, a Karácsony György Utcai Óvodában.

### **A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:**

Jelen előterjesztésben az egyes véleményezésre jogosult szervek, testületek **összegzett véleményének** ismertetésére kerül sor. A vélemények teljes szövege megtekinthető DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/108-as iroda).

#### **1. A szülői szervezet összegzett véleménye:**

*„A pályázatban foglaltakat nagyon tartalmasnak, jónak és kivitelezhetőnek tartjuk és úgy gondoljuk, hogy a pályázó lenne az az óvodavezető, aki ezeket a célokat a szülőkkel, a fenntartóval és a kollektívával közösen meg tudná valósítani.”*

#### **2. A szakmai munkaközösség véleménye**

##### **A Környezetvédelmi munkaközösség összegzett véleménye:**

*"A pályázat jól átgondolt, szakmailag megalapozott, reális és megvalósítható programot vázol fel és épít az óvodai munkaközösség munkájára. Motiválja a pályázatokban való minél aktívabb bekapcsolódást, ami biztosítja a munkaközösség állandó fejlődését és a fejlesztések iránti igényre ösztönöz. " „A pályázat modern, újító törekvései reálisak, kivitelezhetőek. Az elmúlt évek tapasztalatai is azt mutatják, hogy a pályázónak, Bihariné Berta Enikőnek a munkaközösség munkájához való hozzáállása, az abban való tevékenysége pozitív és ösztönző volt, jól ismeri az intézményt és elkötelezett az óvoda megújulásával kapcsolatban, ezért a tagok egyhangúlag és maximálisan támogatják a vezetői programot és a pályázó személyét.”*

#### **3. A nevelőtestület összegzett véleménye:**

*„A vezetői program szerkezetileg logikusan felépített, áttekinthető, jól használható.*

*Az eddig elért eredmények mellett megjelennek a fejlesztésre vonatkozó feladatok, célkitűzések. Mindezekben a program maximálisan épít a nevelőtestületre.*

*Célként fogalmazódik meg a pályázatban az önálló arculat erősítésére irányuló törekvés illetve az újító szándék. A szakmai helyzetelemzés és a működési feltételek bemutatása részletes és előremutató. Tartalmazza az elkövetkező 5 év lehetőségeit, illetve a tapasztalatra és a kor valamint a szülői és szakmai elvárásokra épülő elképzeléseket. Ez például a főállású logopédus óvodai foglalkoztatása, logopédiai csoport létrehozása, a gyermekek anyanyelvi nevelésének és fejlesztésének erősítése az intézményben. A kor kihívásainak megfelelően a saját honlap létrehozása is az intézmény megújulásához vezet és a partnerek (fenntartó, szülők illetve oktatási intézmények) felé való nyitásnak, az azokhoz való szorosabb kötődésnek az eszköze lehet. A célmeghatározáskor épített a fenntartó intézkedési tervéből adódó feladatokra is. A vezetői pályázatban hangsúlyt kap a pedagógusok továbbképzésen való részvételének motivációja, hogy a szakmai megújulás iránti igény és naprakészség folyamatosan biztosított legyen. A tantestület azonosulni tud a célokkal és a feladatokkal és ezért maximálisan támogatja a programban meghatározott célkitűzéseket és a tudásuk legjavát adva azon dolgoznak, hogy az elkövetkező 5 évben az abban foglaltak megvalósulhassanak.”*

A 2015. május 27-ei **nevelőtestületi értekezlet titkos szavazással** döntött a pályázó vezetői programjáról, melynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Érvénytelen szavazat</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
<b>14 fő</b>	<b>12 fő</b>	<b>0 db</b>	<b>12 fő (100 %)</b>	<b>0 fő (0%)</b>

#### **4. Az alkalmazotti közösség véleménye:**

A 2015. május 27-ei **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **nyílt szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó vezetői megbízásáról, melynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
<b>25 fő</b>	<b>22 fő</b>	<b>22 fő (100%)</b>	<b>0 fő (0 %)</b>

**5. A Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar megyei szervezete** a vezetői programmal kapcsolatban nem kívánt véleményt nyilvánítani.

#### **6. A szakértői bizottság véleménye:**

*„Bihariné Berta Enikő olyan vezetői programot készített, ahol az intézmény fejlesztésében jelen vannak a közösségfejlesztési, személyiségfejlesztési elemek. Világosan láthatóak a kommunikációs irányok és kapcsolatrendszerek. A pályázó részletesen vázolta a pedagógiai munka meglévő és tervezendő feltételeit. Programja illeszkedik a jogszabályi környezethez és az iskolai alapidokumentumokhoz.*

*A pályázó 5 évre szóló vezetői programját az óvodai hagyományokra építve, az új köznevelési elvárásokhoz illesztve alkotta meg. A vezetői program tartalmazza az intézményértékeléshez kapcsolódó 5 kiemelt területet. A pályázó jól ismeri az intézményt és tájékozott a köznevelési rendszer jogszabályi és elvárási területén. A programja reális és megvalósítható. A program illeszkedik a társadalmi környezetbe. A pályázó jól látja az ütemezhető feladatokat és lehetőségeket. A vezetői program igényes tartalmi elemekkel és esztétikai formában került beadásra. A program megérdemli a megvalósítást, s remélhetőleg 5 év múlva is elmondható, hogy a Karácsony György Utcai Óvoda gyermekei Varga Domokos szavaival élve „a világban otthonosan mozgó, eleven eszű, és tevékeny emberré válnak”.*

**A Szakértői Bizottság a véleményt 10 igen, 0 nem és 0 tartózkodással egyhangúlag elfogadta.**

### **III.**

A **Karácsony György Utcai Óvoda** magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos **pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető** DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/108-as iroda).

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra a **Karácsony György Utcai Óvoda** magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.

## HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése, továbbá a 2011. évi CXCV. törvény 67. § (1) bekezdése, 83. § (2) bekezdés f) pontja, 8. melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)–(3) bekezdése, a 326/2013. (VII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1)–(2) bekezdése alapján

**1./** megbízza **Bihariné Berta Enikőt**, a Karácsony György Utcai Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2015. augusztus 16. napjától 2020. augusztus 15. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

**2./** Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője  
az aláírásért: a polgármester

**A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.**

Debrecen, 2015. június 18.

**Dr. Papp László**  
polgármester