

ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő:	
	Dr. Papp László polgármester
Tárgy:	
	Debrecen Megyei Jogú Város Család- és Gyermekjóléti Központja magasabb vezetőjének megbízása
Iktatószám:	
	OKT-82533/2019.
Ügyintéző:	
	Dr. Bede Katalin
Feladatot jelent:	
	Dr. Papp László polgármester Dr. Marosi-Rác Julianna a Humán Főosztály vezetője részére
Véleményező bizottságok:	
	Egészségügyi és Szociális Bizottság Ügyrendi Bizottság
Egyéb véleményező bizottság:	2019.08.15
	Dr. Molnár Anett
Törvényességi véleményezés ideje:	2019. július 30.
Törvényességi ellenőrzést végezte:	dr. Havasi Bianka

Mellékletek:

--	--

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) a 97/2019. (V. 30.) határozatával döntött arról, hogy pályázatot ír ki a Debrecen Megyei Jogú Város Család- és Gyermekjóléti Központja (4027 Debrecen, Thomas Mann u. 2/A., a továbbiakban: DMJV Család- és Gyermekjóléti Központja) magasabb vezetői beosztásának ellátására.

A pályázati felhívás 2019. június 5. napján jelent meg a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán (<https://kozigallas.gov.hu>) és a www.debrecen.hu internetes portálon, valamint közzétettük Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala hirdetőtábláján (Új Városháza épülete, 4026 Debrecen, Kálvin tér 11.) is. A pályázat benyújtásának határideje 2019. július 5. napja volt.

A pályázati felhívásra – a benyújtási határidőn belül, 2019. július 5. napjáig – egy pályázat érkezett.

A pályázati eljárást, valamint a megbízás feltételeit a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.), a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet), továbbá a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (VI. 30.) NM rendelet (a továbbiakban: NM rendelet) együttesen szabályozzák.

A Korm. rendelet 1/A. § (3) bekezdés a) pontjának aa) alpontja alapján a pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő előkészítő feladatokat az intézményt fenntartó önkormányzat jegyzője (a továbbiakban: pályázat előkészítője) látta el.

Az intézményvezetői megbízás feltételei – a közalkalmazotti jogviszony létesítésének általános feltételein túl – a Korm. rendelet 3. § (3) bekezdése és a 3/A. §-a alapján, valamint az NM rendeletben foglaltak szerint a következők:

- az NM rendelet 2. számú melléklet I. Rész, I. Alapellátások 1. pontjában előírt szakirányú szakképzettség valamelyike,
- legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- intézményvezetői (magasabb vezető) beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki az intézménnyel határozatlan idejű, teljes munkaidőre szóló közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg határozatlan időre, teljes munkaidőre közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető,
- büntetlen előélet, valamint ne álljon büntető eljárás hatálya alatt és a tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól tiltás hatálya alatt, figyelemmel a Kjt. 20. § (2) bekezdésében és a 20. § (2c)-(2e) bekezdéseiben foglalt feltételekre,
- cselekvőképesség.

Az NM rendelet 3. § (2) bekezdése értelmében a személyes gondoskodást nyújtó, vezetői megbízással rendelkező személy a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló 25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI

rendelet) szerinti vezetőképzés teljesítésére köteles. Az EMMI rendelet 6. §-a akként rendelkezik, hogy a vezető az alap, illetve a mester vezetőképzés keretében a vezetői megbízás kezdetétől számított egy éven belül alapozó képzés teljesítésére, továbbá az alapozó képzés teljesítésének időpontjától számított két éven belül, majd ezt követően kétévenként megújító képzés teljesítésére köteles.

A Kjt. 20. § (4) bekezdése, 20/A. § (5) bekezdése, valamint a Korm. rendelet 1/A. § (7) bekezdése és 3/A. §-a alapján a pályázónak a pályázathoz csatolnia kellett:

- részletes szakmai életrajzot,
- az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléssel,
- iskolai végzettséget és szakképzettséget, amennyiben van: tudományos fokozatot, állami nyelvvizsgát igazoló okiratok másolatait,
- szakmai gyakorlat igazolását,
- 90 napnál nem régebbi, büntetlen előéletet, valamint annak tényét igazoló hatósági erkölcsi bizonyítvány, hogy a pályázó nem áll büntetőeljárás hatálya alatt, valamint a munkakörnek megfelelő, vagy a munkakörnek a részét képező foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, figyelemmel a Kjt. 20. § (2) bekezdés d) pontjában és a 20. § (2c)-(2e) bekezdéseiben foglaltakra,
- nyilatkozatot arról, hogy nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt,
- nyilatkozatot arról, hogy az NM rendelet 3. § (2) bekezdése szerint a személyes gondoskodást végző, vezetői megbízással rendelkező személyek a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló 25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet szerinti előírt vezetőképzést 2020. szeptember 30. napjáig teljesíti,
- az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény által előírt vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettséget elfogadó nyilatkozat,
- nyilatkozatot arról, hogy az állás betöltése esetén összeférhetetlenséget eredményező körülmény nem áll fenn, illetve azokat a kinevezése időpontjáig megszünteti,
- nyilatkozatot arról, hozzájárul-e ahhoz, hogy a pályázatot véleményező eseti bizottság a személyét érintő ügy tárgyalásakor nyilvános ülést tartson,
- nyilatkozatot arról, hogy a pályázó a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése akként rendelkezik, hogy magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg.

A pályázat előkészítőjének az eseti bizottság összeállításánál figyelemmel kellett lennie a Korm. rendelet 1/A. § (10) bekezdésében foglalt rendelkezésekre. Ennek értelmében az eseti bizottság tagja volt:

- a Szociális Szakmai Szövetség által kijelölt szakértő,
- az Egészségügyi és Szociális Bizottság elnöke,
- DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályának vezetője.

Az eseti bizottság a Korm. rendelet 1/A. § (11) bekezdése alapján a kiírt pályázati feltételeknek megfelelő pályázókat személyesen hallgatja meg és véleményt alkot a pályázók alkalmasságáról. Az eseti bizottság ülésére 2019. július 11. napján került sor.

Ugyanezen § (12) bekezdése úgy rendelkezik, hogy a pályázati feltételeknek megfelelő pályázatokat a bizottsági véleménnyel együtt a pályázatok elbírálására jogosult szerv elé kell terjeszteni. A (13) bekezdés értelmében a pályázati eljárást a pályázat benyújtási határidejét követő hatvan napon belül le kell folytatni, eredményéről valamennyi pályázót írásban értesíteni kell.

Az eseti bizottság összegzett véleményének ismertetésére a pályázó szakmai életútjának bemutatását követően a II. pontban kerül sor.

A DMJV Család- és Gyermekjóléti Központja magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos pályázati eljárás teljes iratanyaga megtekinthető DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11. szám 107. irodában).

II.

Orosz Ibolya Aurélia belső pályázó, a DMJV Család- és Gyermekjóléti Központja intézményvezetője.

A pályázó 1998-ban a hajdúböszörményi Wargha István Pedagógiai Főiskolán óvodapedagógus és szociálpedagógus, 2002-ben a Debreceni Egyetem Bölcsészettudományi Karán okleveles szociálpolitikus diplomát szerzett.

Szakmai pályafutását 1998-ban családgondozóként kezdte Hajdúdorogon, majd a hajdúdorogi Családsegítő Szolgálat intézményvezetője lett. 2003-tól 2005 júliusáig a ReFoMix Kht. Családok Átmeneti Otthona szakmai vezetőjeként és intézményvezetőként dolgozott. 2005 júliusában kezdett dolgozni a Debrecen Megyei Jogú Város Családsegítő Központjában, mint családgondozó, 2006. februárjától az intézmény általános intézményvezető-helyettese és módszertani osztályvezetője volt. 2013-tól 2014 szeptemberéig általános intézményvezető-helyettes, és a gyermekjóléti központ szakmai vezetője. 2014. október 1. napján intézményvezetői megbízást kapott.

2006-tól szakértői tevékenységet, 2011-től oktatói tevékenységet folytat. 2006 óta a Magyarországi Családsegítők és Gyermekjóléti Szolgáltatók Országos Egyesületének elnökségi tagja, 2011 óta a Módszertani Gyermekjóléti Szolgáltatók Országos Egyesületének tagja. 2017-ben a Szociális Munkáért díjban részesült.

A pályázó által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

A pályázó a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.

Orosz Ibolya Aurélia pályázót az eseti bizottság személyesen hallgatta meg és az alkalmasságával kapcsolatban az alábbi véleményt fogalmazta meg:

„A pályázat a formai és tartalmi követelményeknek megfelel.

A pályázó két évtizedes szakmai és közel ugyanennyi vezetői tapasztalattal rendelkezik, melynek nagy részét a jelenleg vezetett intézményben szerezte, így jól ismeri az intézmény szolgáltatásait, lehetőségeit, az ellátottak és a munkatársak összetételét, igényeit. A pályázat igényes, könnyen értelmezhető, szakmailag jól felépített.

Részletes helyzetelemzés és a jogszabályokban meghatározott feladatok alapján fogalmazza meg vezetői programját, melynek fő elemei a humánerőforrás fejlesztése, az új feladatok ellátásának magas szakmai színvonalra emelése és a prevenció fontosságának hangsúlyozása.

A pályázati felhívásban megjelölt feltételeknek megfelel. Pályázata alapján gyakorlott szakember, javasoljuk továbbra is az intézmény vezetésére.

A bizottság Orosz Ibolya Auréliát alkalmasnak tartja az intézményvezetői beosztás ellátására.”

III.

Orosz Ibolya Aurélia intézményvezetőnek az I. fizetési osztály 8. fizetési fokozatában a garantált illetménye 208.385 Ft, ezen túl

- a Kjt. 66. § (3) bekezdés a) pontja szerint további szakképesítés alapján 14.587 Ft pótlékban,
- a Korm. rendelet 15/A. § (1) bekezdése, valamint az 5. melléklet szerint megállapított 86.974 Ft összegű szociális ágazati összevont pótlékban

részesül. Intézményvezetőként a Korm. rendelet 14. §-a szerint a 4. melléklet I/1. pontjának c) alpontja alapján megállapított 50.000 Ft magasabb vezetői pótlék illeti meg, valamint 127.627 Ft garantált összegben részesül, így illetménye mindösszesen 487.601 Ft.

A Kjt. 66. § (7) bekezdése alapján a meghatározott illetménynél (garantált illetmény) magasabb összegű illetmény akkor állapítható meg, ha a közalkalmazott kiválóan alkalmas vagy alkalmas minősítést kapott.

Orosz Ibolya Aurélia minősítése megtörtént, minősítése szerint kiválóan alkalmas, felelősségteljesen, komoly elhivatottsággal, magas szakmai színvonalon koordinálja a DMJV Család- és Gyermekegészségügyi Központ munkáját. Az intézmény az ellátottak részére kiemelkedő színvonalú szolgáltatást nyújt. A közalkalmazott minősítése és az ellátott feladatainak összetettsége alapján javasolom 2019. október 1. napjától Orosz Ibolya Aurélia részére garantált összegben részesül, így illetménye mindösszesen 487.601 Ft-ban való megállapítását.

A Kjt. 70. § (1) bekezdése alapján a magasabb vezetői pótlék illeti meg. Magasabb vezetői megbízással rendelkező közalkalmazott esetén a vezetői pótlék mértéke a Kjt. 70. § (2) bekezdés a) pontja, valamint a Korm. rendelet 14. §-a és a 4. számú mellékletének I/1. pontjának c) alpontja alapján a pótlékalap 250%-a. A Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény 61. § (1) bekezdés b) pontja értelmében a Kjt. 69. §-a szerinti illetménypótlék számítási alapja a 2019. évben 20 000 forint, így a vezetői pótlék összege mindösszesen 50.000 Ft.

E jogszabályi előírásoknak megfelelően a Közgyűlésnek döntenie kell a vezetői pótlék megállapításáról.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és a 42. § 2. pontja, a 2011. évi CXCV. törvény 9. § c) pontja, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)-(3) bekezdései, a 70. §-a, a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 3. § (3) bekezdése, a 3/A. §-a, a 14. §-a és a 4. számú mellékeltének I./1. pontjának c) alpontja, továbbá a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 3. § (2) és (5) bekezdései alapján, figyelemmel a 97/2019. (V. 30.) határozatra

1./ megbízza Orosz Ibolya Auréliát, a Debrecen Megyei Jogú Város Család- és Gyermekjóléti Központja (4027 Debrecen, Thomas Mann u. 2/A.) határozatlan időre kinevezett esetmenedzser munkakörű közalkalmazottját 2019. október 1. napjától 2024. szeptember 30. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával. A vezetői pótlékát a pótlékalap 250%-ában határozza meg, valamint 2019. október 1. napjától garantált összegben felüli illetményét a magasabb vezetői beosztás ellátásának időtartamára havi 127.627 Ft-ban állapítja meg.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a 1./ pontban foglalt magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: 2019. szeptember 16.

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadása minősített többséget igényel.

Debrecen, 2019. július 30.

Dr. Papp László
polgármester