

## ELŐTERJESZTÉS

**Előterjesztő:**

Kósa Lajos  
polgármester

**Tárgy:**

Az Áchim András Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízása

**Iktatószám:**

OKT-145-8/2014

**Ügyintéző:**

Harangi Melinda

**Feladatot jelent:**

Kósa Lajos  
polgármester  
Dr. Bene Edit, a Humán Főosztály vezetője részére

**Véleményező bizottságok:****Egyéb véleményező szervek:**

Ügyrendi Bizottság

Oktatási Bizottság

Közygűlés

Az érintett intézmény nevelőtestűlete,  
alkalmazotti közössége,  
szűlői szervezete

**Törvényességi véleményezés ideje:**

2014.03.18.

**Törvényességi ellenőrzést végezte:**

Tóthné dr. Varga Marianna

**Mellékletek:**

## ***Tisztelt Közgyűlés!***

### **I.**

Molnárné Nagy Andreának az Áchim András Utcai Óvoda jelenlegi vezetőjének Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése a 126/2009. (VII. 3.) Ö.h-val hozott döntésével első alkalommal adott magasabb vezetői megbízást, amely megbízás 2014. július 31. napjával lejár.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkt.) 67. § (7) bekezdése alapján köznevelési intézményben „**az intézményvezető kiválasztása – ha e törvény másképp nem rendelkezik - nyilvános pályázat útján történik. A pályázat mellőzhető, ha az intézményvezető ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért. Egyetértés hiányában, továbbá az intézményvezető harmadik és további megbízási ciklusát megelőzően a pályázat kiírása kötelező.**”

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (3) bekezdése szerint, nyilvános pályázat kiírása nélküli magasabb vezetői megbízás akkor adható, ha azzal a nevelőtestület legalább kétharmada egyetért.

A fenti jogszabályi rendelkezések alkalmazása esetén további követelmény, hogy magasabb vezetői megbízást az kaphat, aki rendelkezik az Nkt. 67. § (1) bekezdésében szabályozott intézményvezetői megbízás feltételeivel, melyek az alábbiak:

- az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges – az Nkt. 3. mellékletében felsorolt - felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség (jelen esetben: óvodapedagógus szakképzettség),
- pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- legalább öt év pedagógus-munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

Molnárné Nagy Andrea rendelkezik az Nkt. 67. § (1) bekezdésében szabályozott intézményvezetői megbízás feltételeivel, így a fenti jogszabályi rendelkezések együttes teljesülésére figyelemmel részére pályázati eljárás mellőzésével újabb öt évre szóló magasabb vezetői megbízás adható.

A fenntartónak az Nkt. 83. § (3) bekezdés e) pontja és a (4) bekezdés a)-c) pontjai alapján az intézményvezető megbízásával összefüggő döntése előtt ki kell kérnie az intézmény alkalmazotti közössége, az óvodaszék, és a szülői szervezet véleményét is. Figyelemmel arra, hogy az érintett óvodában óvodaszék nem működik, az intézményvezető esetleges megbízásával összefüggésben az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezete (továbbiakban: egyéb véleményező szervek) alkotott véleményt.

Az Áchim András Utcai Óvoda nevelőtestületének több mint kétharmada Molnárné Nagy Andrea újabb öt évre szóló - pályázati eljárás mellőzésével adható - magasabb vezetői megbízását támogatja és mindezzel az intézmény egyéb véleményezésre jogosult szervei is egyetértenek.

A Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízást öt évre kell adni.

A köznevelési intézmények vonatkozásában az intézményvezetői pótlék mértékét az Nkt. 8. melléklete tartalmazza, amelynek alsó határát az illetményalap 40%-ában, felső határát az illetményalap 80% -ban határozza meg.

Az Nkt. 97. § (20a) bekezdésének b) pontja szerint 2013. szeptember 1. és 2014. augusztus 31. között alapfokozat esetén az illetményalap a teljes munkaidőre megállapított kötelező legkisebb alapbér (minimálbér: 101 500 Ft) havi összegének 157,8 százaléka (160.167 Ft).

Molnárné Nagy Andrea hozzájárult a személyét érintő napirend tárgyalásánál a nyilvános ülés tartásához.

## II.

**Molnárné Nagy Andrea** 1984-ben a Hajdúböszörményi Óvónőképző Intézetben óvónői oklevelet kapott. Óvodapedagógusi munkája során folyamatosan továbbképezte magát.

1980 és 2004 között a Tímár Utcai Óvodában óvodapedagógusként tevékenykedett. 2004. augusztus 1-től az Áchim András Utcai Óvoda óvodapedagógusa, 2008. január 1-től az intézmény óvodavezető-helyettese, majd 2009. augusztus 1. napjától az óvoda magasabb vezetőjeként irányítja az intézményt. 2009-ben a Debreceni Egyetem Gyermeknevelési és Felnőttképzési Karán vezető óvodapedagógus szakirányú szakképzettséget szerzett, mellyel a pedagógus szakvizsga követelményeinek eleget tett.

### **A nevelőtestület nyilatkozata és az egyéb véleményező szervek álláspontjai az óvodavezető pályázat mellőzésével történő ismételt magasabb vezetői megbízásáról:**

Jelen előterjesztésben a nevelőtestület és az egyéb véleményezésre jogosult szervek összegzett véleményének ismertetésére kerül sor, az általuk alkotott vélemények teljes szövege megtekinthető a Polgármesteri Hivatal Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11. I/106-os iroda).

Az Áchim András Utcai Óvoda nevelőtestülete 2014. február 26-ei ülésén titkos szavazással döntött Molnárné Nagy Andrea óvodavezető pályázat nélkül történő ismételt magasabb vezetői megbízásának támogatásáról.

A szavazáson az alábbi eredmény született:

<i>A nevelőtestület létszáma</i>	<i>A nevelőtestületi ülésen jelenlévők száma</i>	<i>Jelenlévő közül szavazásra jogosultak száma</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>	<i>Érvénytelen szavazat</i>
24 fő	22 fő	22 fő	19 fő	1 fő	2 fő

### A nevelőtestület összegzett véleménye a következő:

*„Molnárné Nagy Andrea szakmai megalapozottsága kiemelkedő, jó pedagógiai érzékkel rendelkezik. Munkatársaival igyekszik jó kapcsolatot kialakítani, velük együttműködésre törekszik. Kompetenciái közül kiemelkedő szakmai felkészültsége, precizitása, szabálytudata, vezetői rátermettsége. Kollégáival szemben értékelése reális, előremutató, teret enged a módszertani*

szabadság érvényesülésének. Mentálhigiénés szemléletmód érvényesülésében várunk további segítséget a kollektíva egységének megerősítésében.

Munkatervében megjelölt feladatokat maradéktalanul igyekszik megvalósítani, célkitűzései összhangban vannak pedagógiai programunkkal. Terveiben épít a szakvizsgázott pedagógusok tudására, illetve továbbképzéseken szerzett ismeretek hasznosítására. Fontosnak tartja, hogy a gyerekek elfogadó, szeretetteljes környezetben, élményekben gazdag tevékenységek által nevelkedjenek. Fő feladatként kezeli az egészséges életmód és életvitel szokásainak alakítását. Nagy hangsúlyt fektet a képességek differenciált fejlesztésére, bemutatók, szakmai megbeszélések alkalmával még több ismeret, tapasztalat szerzésére.

Kiemeli a játék szerepét a gyermekek személyiség fejlődésében, támogatja azokat a törekvéseinket, melyben a szülők megismerkedhetnek a közös játék élményével.

2011-től a Balaton utcai óvodával közösen működünk. A két intézmény egyesítése nagy feladatnak bizonyult, melyet zökkenő mentesen oldott meg. A két kollektíva a két és fél év alatt összezsírozódott, elfogadó, segítő légkör alakult ki, melyben nagy szerepet játszott a vezető személye.

*A nevelőtestületünk támogatja Molnárné Nagy Andrea óvodavezető pályázat nélküli ismételt, magasabb vezetői megbízását.”*

#### Az alkalmazotti közösség véleménye:

Az alkalmazotti közösség összegzett véleményt nem fogadott el. Az ülésen elhangzott, az óvodavezető újabb megbízását támogató hangvétellű egyéni véleményeket és hozzászólásokat az ülésről készült jegyzőkönyv tartalmazza.

#### A szülői szervezet véleménye:

*„Az óvodába lépve biztonságos, igen barátságos, gyermekcentrikus környezet fogad.*

*Az épület adottságait elfogadva és kihasználva színes, mégis egységes kép fogadja a szülőket. Minden csoport előterében az oda járó gyerekek lelkét tükröző gyermekmunkák köszöntenek.*

*Az óvodapedagógusok megértő, elfogadó mosolya hívogat, amely hűen tükrözi a kölcsönös tiszteleten és megbecsülésen alapuló munkatársi kapcsolatokat, ezáltal megteremtve gyermekeinknek az érzelmi biztonságot nyújtó légkört, melyre mindannyian vágyunk.*

*Az egészséges életmód és egészséges életvitel szokásainak kialakítása teljes mértékben megvalósul a mindennapi gyümölcs- és zöldségfogyasztástól elkezdve az egész óvodát mozgósító futóversenyeken át. A munkaközösség rendezvényei változatos mozgást biztosít gyermekeink számára. A szülők bevonása a tárgyi eszközök felújításába, a közös játékdélelőttök, óvodai rendezvények mind remek lehetőséget nyújtanak az összekovácsolódásra, hogy egy nagy családdá forrassunk össze.*

*Molnárné Nagy Andrea pályázatában megfogalmazott célok teljes mértékben teljesültek, vezetői feladatait kiválóan végzi.*

*Embersége, halk szavúsága, lehetetlent nem ismerő kitartása, lelkesedése magas színvonalra emeli az Áchim András Utcai Óvodát!.”*

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés eldöntéshozatalra az Áchim András Utcai Óvoda magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos javaslatot.

## HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX törvény 41. § (7) bekezdése, továbbá a 2011. évi CXC. törvény 64. § (2) bekezdése, a 67. § (1) és (7) bekezdései, a 83. § (2) bekezdés f) pontja, a 97. § (20a) bekezdés b) pontja, a 8. melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)–(2) bekezdései, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1)–(2) bekezdései alapján

**1./** megbízza Molnárné Nagy Andreát, az Áchim András Utcai Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2014. augusztus 1. napjától 2019. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

**2./** Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét az 1. pontban foglalt magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

**Határidő:** 2014. április 30.

**Felelős:** az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője  
az aláírásért: a polgármester

**A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.**

Debrecen, 2014. március 18.

**Kósa Lajos**  
polgármester