

## ELŐTERJESZTÉS

<b>Előterjesztő:</b>	Kósa Lajos polgármester
<b>Tárgy:</b>	A Margit Téri Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
<b>Iktatószám:</b>	OKT-00222/2013
<b>Ügyintéző:</b>	Dr. Bucsku Melinda
<b>Feladatot jelent:</b>	Kósa Lajos polgármester
	Dr. Bene Edit a Humán Főosztály vezetője
<b>Véleményező bizottságok:</b>	Ügyrendi Bizottság
	Oktatási Bizottság Községi ülés
<b>Törvényességi véleményezés ideje:</b>	2013. június 17.
<b>Törvényességi ellenőrzést végezte:</b>	Tóthné Dr. Varga Marianna

### Mellékletek:

--	--

## Tisztelt Közgyűlés!

### I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) az 58/2013.(III.28.) határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki a **Margit Téri Óvoda** magasabb vezetői beosztásának ellátására, mivel az intézmény magasabb vezetőjének 5 éves megbízása 2013. július 31. napjával lejár.

A pályázati felhívás a Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán 2013. április 5. napján jelent meg. A pályázat benyújtásának határideje - a pályázati kiírás megjelenésétől számított 30 nap – 2013. május 6-án járt le.

A pályázati kiírás - megfelelően a jogszabályi előírásoknak - a [www.debrecen.hu](http://www.debrecen.hu) honlapon, az Új Városháza hirdetőtábláján is megjelent, valamint közzététel céljából megküldésre került az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is.

A Margit Téri Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására a benyújtási határidőre **egy pályázó, Nyilas Zoltánné nyújtotta be pályázatát.**

A magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban Nkt.) 67. §-a, 83. § (3) bekezdése, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet (továbbiakban EMMI rendelet) 189-191. §-ai, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése, 23. § (1)-(3) bekezdései, 69-70. §-ai, valamint a végrehajtására kiadott 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 5. §-a, 14/A. § (2) bekezdésének a) pontja és (4) bekezdése, továbbá a 14/C. § (1) bekezdése együttesen szabályozzák.

Az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdése alapján a **nevelőtestület**, az Nkt. 83. § (3) bekezdése alapján az intézményvezetői pályáztatással kapcsolatos véleményalkotásra jogosult szervek, testületek közül **az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet** véleményezte a pályázatot.

Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő **szakmai munkaközösségek** is írásban véleményezték a pályázatot.

A Korm. rendelet 5. § (10) bekezdése alapján a **Pedagógusok Szakszervezetének** munkahelyi szerve is véleményt alkot a pályázatról. Az intézményben nem működik szakszervezet.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság is meghallgatja. A Közgyűlés - a 4/2009. (II. 26.) Ö.h. val - az Oktatási Bizottságot jelölte ki a **szakértői bizottsági** feladatok ellátására, amely 2013. május 21. napján meghallgatta a pályázót.

A Kjt. 70. § (1) bekezdése alapján a megbízott vezetőt vezetői pótlék illeti meg, melynek „től-ig” mértékét a (2) bekezdés a) pontja a pótlékalap száz-öttszáz százalékában állapítja meg. A fentiek alapján a vezetői megbízásban meg kell állapítani a magasabb vezető vezetői pótlékának mértékét.

A Korm. rendelet 14/C. § (1) bekezdése az intézményvezetők heti kötelező óraszámához igazítva százalékosan határozza meg a pótlék mértékének minimumát. A magasabb vezetők heti kötelező óraszámának megállapításának alapját a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény (továbbiakban Köot.) 1. számú mellékletének Harmadik Részében meghatározott osztály-, csoportszám, illetve tanulói létszám képezi.

**A Margit Téri Óvodában** a 2012/2013. nevelési évben 7 csoport indult, így a Köot. 1. számú mellékletének Harmadik Rész I. A. 1.a) pontjában foglaltak alapján az óvodavezető kötelező

óraszámát heti 6 óra, melynek figyelembevételével a Korm. rendelet 14/C. § (1) bekezdés b) pontjának megfelelően a vezetői pótlék mértéke minimum a közalkalmazotti pótlékalap (2013-ban 20 000 Ft) 230 %-a.

## II.

A pályázó által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

**A pályázó hozzájárult a személyét érintő napirend tárgyalásánál a nyilvános ülés tartásához.**

Nyilas Zoltánné belső pályázó, az intézmény jelenlegi vezetője. 1983-ban a Hajdúböszörményi Óvónőképző Intézetben óvónői oklevelet kapott. 2002-ben a Debreceni Egyetemen szakértői (tehetség és fejlesztése) feladatok ellátásához szükséges képesítés tanulmányi követelményeit teljesítette. Szakvizsgázott pedagógus.

1985 óta dolgozik a Margit Téri Óvodában, 2003. augusztus 1. napjától óvodavezetőként irányítja az intézményt.

**A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:**

Jelen előterjesztésben az egyes véleményezésre jogosult szervek, testületek **összegzett véleményének** ismertetésére kerül sor. A vélemények teljes szövege megtekinthető DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., II/202-es iroda).

**A nevelőtestület és a szakmai munkaközösségek összegzett véleménye:**

*„Nyilas Zoltánné óvodapedagógusi munkáját közel 20, intézményvezetői feladatát 10 éve látja el. Vezetési koncepciójának alapja - az előző és az elkövetkezendő időszakban is - a gyermeki személyiség sokoldalú, harmonikus fejlődésének elősegítése az életkor, az egyéni adottságok, képességek figyelembe vételével.*

*Előző programjában megfogalmazott célkitűzései megvalósultak. Biztonságosabbá, esztétikusabbá vált környezetünk. Tárgyi feltételeink folyamatosan bővültek, korszerűsödtek. Segítette a nevelőmunkánk színvonalának megőrzését, a Helyi Nevelési Programunkban megfogalmazottak gyakorlati megvalósítását, partnereink elégedettségének megőrzését. Támogatta folyamatos szakmai megújulásunkat, illetve szakmai anyagok, eszközök beszerzését. Figyelemmel kísérte, ellenőrizte, segítette az intézményünkben folyó munkavégzést. Törekedett a fenntartói elvárások megvalósítására. Nyilas Zoltánné új vezetési programjának megírásakor épített a nevelőtestület, a szakmai munkaközösségek, a Minőségfejlesztési csoport, az alkalmazotti közösség és a szülői szervezet véleményére, javaslataira, aktív közreműködésére.*

*Vezetési programja átlátható, logikusan szerkesztett, koncepciója érthető, megvalósítható.*

*Vezetési programjában előre vetíti az eddig elért eredményeinkre, hagyományainkra épülő, színvonalas szakmai munka töretlen folytatását. Célkitűzései megvalósításában számít az intézményünkben dolgozók szakmai felkészültségére, rátermettségére. Lehetőséget teremt a szakmai önállóságra, megújulásra, az egyéni pedagógiai módszerek alkalmazására. Törekszik a pozitív intézményi légkör, a közösség összetartó erejének megőrzésére. Vezetésben szerzett tapasztalata, rátermettsége, vezetési stílusa, szakmai felkészültsége, megújulása garanciát nyújtanak óvodánk további színvonalas és sikeres működéséhez.*

*Az elért eredmények tükrében a pályázatban megfogalmazott célkitűzéseivel maradéktalanul*

*azonosulni tudunk, ezért támogatjuk Nyilas Zoltánné vezetői munkájának folytatását.”*

A 2013. május 30-ai **nevelőtestületi értekezlet titkos szavazással** döntött a pályázó vezetői programjáról, melynek eredménye a következő:

<b><i>Szavazásra jogosult</i></b>	<b><i>Szavazott</i></b>	<b><i>Támogatta</i></b>	<b><i>Elutasította</i></b>
<b>16 fő</b>	<b>15 fő</b>	<b>15 fő ( 100%)</b>	<b>0 fő (0%)</b>

Érvénytelen szavazat nem volt.

#### **Az alkalmazotti közösség véleménye:**

A 2013. május 30-ai **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **titkos szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó vezetői megbízásáról, melynek eredménye a következő:

<b><i>Szavazásra jogosult</i></b>	<b><i>Szavazott</i></b>	<b><i>Támogatta</i></b>	<b><i>Elutasította</i></b>
<b>29 fő</b>	<b>28 fő</b>	<b>28 fő (100%)</b>	<b>0 fő (0 %)</b>

Érvénytelen szavazat nem volt.

#### **A Szülői Munkaközösség véleménye:**

*„A 2013. május 23-án megtartott szülői választmányi értekezleten megismertük a vezetői pályázatot.*

*A pályázatban leírtak és az elégedettségi mutatók alapján támogatjuk Nyilas Zoltánné óvodavezetőt az elkövetkezendő öt évben ezen pozíció betöltésére.*

*Mind emberileg, mind szakmailag felkészültnek, eredményesnek és alkalmasnak találjuk erre a feladatra.”*

#### **A szakértői bizottság összegzett véleménye:**

*„A pályázat szerkezete, tartalma megfelel a törvényi előírásnak. Az elmúlt 10 év vezetői tapasztalata alapján elegendő, széleskörű információval rendelkezik az óvoda múltjáról és jelenlegi helyzetéről, az eddig elért eredményekről.*

*Elismeri az óvodában dolgozó pedagógusok széles körű szakmai képzettségét, kompetenciáját, innovatív képességüket. A nem pedagógus dolgozók feladatainak ellátásában kiemeli a nevelőmunka során betöltendő szerepük fontosságát.*

*Az elmúlt időszak elemzésénél, az elért célokat és elvégzett feladatokat összeveti a fenntartói célkitűzésekkel. Kiemeli az óvoda Pedagógiai Programjának szakmai arculatát, melynek őrzésére, megújulására teszi a hangsúlyt. Az ebből adódó rövid-közép és hosszú távú feladatok meghatározásában a továbbiakban elengedhetetlen - a tudatosság érvényesítése céljából- a konkrétabb feladat kijelölés a vezetői ciklus időszakára.*

*A pályázatot támogatásra javaslom.*

*A szakértői bizottság Nyilas Zoltánné pályázatát egyhangúlag elfogadásra javasolja.”*

### **III.**

Az **Oktatási Bizottság** jelen közgyűlési előterjesztést megtárgyalja, melyről szóló bizottsági véleményt az elnök szóban ismerteti a Közgyűlés ülésén.

A Margit Téri Óvoda magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos **pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető** DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., II/202-es iroda).

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra **a Margit Téri Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.**

**HATÁROZATI JAVASLAT**

## A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX törvény 41. § (7) bekezdése, továbbá a 2011. évi CXC. törvény 67. §-a, 83. § (2) bekezdés f) pontja, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)–(3) bekezdései, 69. §-a, 70. § (1) bekezdése és (2) bekezdésének a) pontja, a 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 5. § (1) bekezdésének a) pont aa) alpontja, (2) bekezdése és (14) bekezdése, valamint a 14/C. § (1) bekezdés b) pontja alapján

**1./** megbízza **Nyilas Zoltánnét**, a Margit Téri Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2013. augusztus 1. napjától 2018. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával.

**2./** Nyilas Zoltánné vezetői pótlékát a mindenkor közalkalmazotti pótlékalap 230 %-ában határozza meg.

**3./** Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője  
az aláírásért: a polgármester

**A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.**

Debrecen, 2013. június 14.

**Kósa Lajos**  
polgármester