

<i>Előterjesztő:</i>	
	Kósa Lajos
<b>Tárgy:</b>	A Százszorszép Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
<b>Iktatószám:</b>	80.948/2010
<b>Ügyintéző:</b>	Dr. Daróczy Ágnes
<b>Feladatot jelent:</b>	Kósa Lajos Dr. Bene Edit
<b>Véleményező bizottság:</b>	Közgyűlés Oktatási Bizottság
<b>Egyéb véleményező szerv:</b>	Az érintett intézmény nevelőtestülete alkalmazotti közössége szülői szervezete szakmai munkaközösségei Pedagógusok Szakszervezetének munkahelyi szerve  Szakértői bizottság
<b>Törvényességi véleményezés ideje:</b>	2010. június 14.
<b>Törvényességi ellenőrzést végezte:</b>	Dr. Reisz Zsuzsanna

## TISZTELT KÖZGYŰLÉS!

A **Százszorszép Óvoda** magasabb vezetőjének 5 éves megbízása 2010. július 31. napjával lejár, ezért szükséges volt új pályázati kiírás és eljárás lebonyolítása.

A pályázati felhívás az 56/2010. (III. 18.) Ö.h.-val került kiírásra, amely a Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ internetes oldalán 2010. március 30. napján jelent meg. Ennek megfelelően a pályázat benyújtási határideje – amely a megjelenéstől számított 30. nap - 2010. április 29. napján járt le.

A pályázati kiírás – megfelelően a jogszabályi előírásoknak - az Oktatási és Kulturális Közlönyben, a [www.debrecen.hu](http://www.debrecen.hu) honlapon és az Új Városháza hirdetőtábláján is megjelent.

A magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény (a továbbiakban: Köot.) 18. §-a, 57. § (1) bekezdésének i) pontja, 102. § (3) bekezdése, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése, 23. § (1)-(3) bekezdései, 61-66. §-ai és 69-70. §-ai, valamint a végrehajtására kiadott 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 5. §-a, 14/A. § (2) bekezdésének a) pontja és (4) bekezdése, 14/C. § (1) bekezdése, továbbá a nevelési-oktatási intézmények működéséről szóló 11/1994. (VI. 8.) MKM rendelet 12-14. §-ai együttesen szabályozzák.

A Köot. 18. § (1) bekezdés a) pontja szerint nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltétele a pedagógus szakvizsga.

A pedagógus továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 20. § (5) bekezdése szerint *„2010. január 1-jétől kezdődően közoktatási intézmény vezetésére, 2015. január 1-jétől kezdődően pedig vezető tanári (gyakorlatvezető, óvónői, tanítói) feladat ellátására új megbízást az kaphat, aki rendelkezik pedagógus-szakvizsgával.”*

A Köot. 57. § (1) bekezdés i) pontja alapján a **nevelőtestület**, a 102. § (3) bekezdése alapján az intézményvezetői pályáztatással kapcsolatos véleményalkotásra jogosult szervek, testületek közül **az intézmény alkalmazotti közössége** és az óvodai **szülői szervezet** véleményezte a pályázatokat.

A 138/1992. (X.8.) Korm. rendelet 5. § (10) bekezdése értelmében a vezetési programokról véleményt nyilvánított a **Pedagógusok Szakszervezetének munkahelyi szerve** is.

A nevelési-oktatási intézmények működéséről szóló 11/1994. (VI. 8.) MKM rendelet 12. § (9) bekezdése alapján az óvoda **szakmai munkaközösségei** is írásban véleményezték a pályázatokat.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság is meghallgatja. A Közgyűlés - a

4/2009. (II. 26.) Ö.h.-val - az Oktatási Bizottságot jelölte ki a **szakértői bizottsági** feladatokat ellátására, amely 2010. május 20. napján meghallgatta a pályázókat.

Az intézményvezetői megbízás kötelező tartalmi eleme a munkáltatói jogkör gyakorlója által történő közalkalmazotti besorolás és az illetményelemek meghatározása.

A közalkalmazottak előmeneteli és illetményrendszerét a Kjt. 61. § (1) bekezdése, a kinevezésben feltüntetett további szakképesítésért, szakképzettségért járó illetményelemet és annak mértékét a 66. § (2)-(6), (10)-(11) bekezdései, valamint a 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 14/A. § (2) bekezdésének a) pontja és (4) bekezdése szabályozza.

A magasabb vezetői pótlék „-tól-ig” mértékét a Kjt. 70. § (2) bekezdésének a) pontja a pótlékalap száz-öttszáz százalékában állapítja meg.

A 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 14/C. § (1) bekezdése a magasabb vezetők heti kötelező óraszámához igazítva százalékosan határozza meg a pótlék mértékének minimumát.

A magasabb vezetők heti kötelező óraszámának megállapításának alapját a Köot. 1. számú mellékletének Harmadik Részében meghatározott gyermek, illetve tanuló csoportszám, tanulói létszám képezi.

A Százszorszép Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására **3 pályázat érkezett**, amelyek az előírt pályázati feltételeknek megfelelnek.

**Doroginé Péter Mónika, Puskásné Dienes Andrea és Szaniszlóné Zöld Klára Ágnes** pályázók **hozzájárultak a személyüket érintő napirend tárgyalásánál a nyilvános ülés tartásához.**

*A pályázók alfabetikus sorrendben:*

#### **I.**

**Doroginé Péter Mónika** belső pályázó, az intézmény jelenlegi magasabb vezetője. 1996-ban szerzett óvodapedagógusi oklevelet a Hajdúböszörményi Óvóképző Főiskolán, 2000-ben elvégezte a közoktatási vezető szakirányú szakképzettséget adó továbbképzést, **szakvizsgázott pedagógus**. 1987 óta dolgozik a Százszorszép Óvodában, 2005 óta óvodavezetőként.

**A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:**

#### **A nevelőtestület véleménye:**

*„A pályázat megjelenésében, külalakban, szerkezeti felépítésében, tartalmában tükrözi a pályázó egyéniségét. A pályázat az elmúlt 5 év elemzése, alapos értékelése után építi fel a következő 5 éves ciklust, melyet reálisnak és megvalósíthatónak tartunk. Kiemelt szerepet*

tulajdonít a gyermeki személyiség tiszteletben tartásának, gyermek szeretetnek, gyermeki szükségletek maximális kielégítésének. Nagy hangsúlyt fektet az óvoda mindennapi életével kapcsolatos tervek, fejlesztési elképzelésekre, mint pl. a szakmai területek átbeszélésére, előadók felkérése szakmai előadásokra. Fontosnak tartjuk, hogy a következő időszakban több feladattal látna el a pedagógusokat, fokozatosan számítva a segítségükre, együttműködésükre, véleményükre. Szeret együtt dolgozni velünk. Egyet értünk az egészséges életmódra vonatkozó terveivel, mint pl. fűdészigetelés, redőnyfelszerelés az ablakokra, és a két kisudvar ivó kútjainak megvalósítása.

Jó elképzelésnek tartjuk és támogatjuk a sószoza kialakítását. Nagyon szükség szerű az egészséges életmód megvalósító kezdeményezés. A környezetvédelem fontosságát előtérbe helyezve környezeti vetélkedők, kiállítások szervezését tervezi. Érdekesnek, újszerűnek találjuk a környezetbarát tisztítószer alkalmazására vonatkozó elképzeléseit. Számít a gyermeklétszám növekedésére, s ennek érdekében tervezi a „kis épületnek” a visszaigénylését. Pályázatában megemlíti, hogy az évzárók megtartást, csak nagy csoportban javasolja. Támogatjuk azon elképzelését, hogy a felnőtt dolgozók számára külön étkezőt szeretne kialakítani. Pályázatában kiemeli és fontosnak tartja a különböző kapcsolattartás lehetőségeinek kibővítését., pl. kölcsönös iskolalátogatások szervezése, első tanító néni meghívása a nagycsoportokban a nyílt napra. A partnerkapcsolatok alakításában erősíteni szeretné azokat, amelyekkel mi is egyetértünk. Jó elképzelésnek és megvalósíthatónak tartjuk az udvar fejlesztésére vonatkozó terveit, mint pl. udvari játékok bővítése, a medence helyén gyógy és fűszernövény kert létrehozása. Konkrétan megfogalmazza a minőségi munka feladatait, melyben kiemeli a különböző folyamatszabályozások lépéseinek rögzítéseit. Megfogalmazza a forrásbővítés lehetőségeit, mint pl. pályázatok írása, szponzorok felkutatása, rendezvények szervezése, stb. Vezetői programjában kiemelt hangsúlyt fektet a demokratikus vezetésre, a kapcsolatteremtő és kommunikációs készség fontosságára. A pályázatban szereplő mottó és vers kifejezi, mind azt, amit a pályázó elképzelt a célok és feladatok tekintetében.

**Összegzés:** A pályázatát az elmúlt 5 év tapasztalatai alapján építette fel.

Szerepelnek benne a szakmai munka, minőségfejlesztés kibővítésére vonatkozó elképzelései.

Tervei megfogalmazásakor figyelembe veszi az eddigi elért eredményeket, ezekre tudatosan épít a közös cél megvalósítása érdekében.

Egyet értünk az egészséges életmódra vonatkozó környezetvédelemmel kapcsolatos elképzeléseivel.

Kitűzött céljait a fenntartó támogatásán kívül más forrásokból is biztosítani kívánja.

Gondolatmenete az egész pályázat során egyszerű, világos, közérthető.

Mind rövid, mind közép és hosszú távú tervei elfogadhatóak, reálisan megvalósíthatóak támogatjuk azokat.”

A 2010. május 17-ei **nevelőtestületi értekezlet** titkos szavazásának eredménye a következő:

<b><i>Szavazásra jogosult</i></b>	<b><i>Szavazott</i></b>	<b><i>Támogatta</i></b>	<b><i>Elutasította</i></b>
<b>14 fő</b>	<b>13 fő</b>	<b>7 fő</b> (54 %)	<b>6 fő</b>

### **Az alkalmazotti közösség véleménye:**

A 2010. május 17-ei **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **títkos szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó személyéről, amelynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
<b>30 fő</b>	<b>29 fő</b>	<b>17 fő</b> (59 %)	<b>12 fő</b>

**A Pedagógusok Szakszervezetének munkahelyi szerve** a pályázó terveit jónak találja és támogatja.

**A szakmai munkaközösségek** („Báb és drámajáték” és „Játék” munkaközösség) szakmai véleményeikben kiemelik azokat a pontokat, amelyeket fontosnak tartanak az óvoda fejlődése szempontjából.

**Az óvodai szülői szervezet** a „pályázat pozitívumaként itéli meg a „Zöld óvoda” tervét, a forrásbővítés átgondolását (pályázatok), a tornaszoba kialakításának tervét. A szülői közösség negatívumként itéli meg: a pályázat leíró jellegét, a múlt idő értékelését, az átfogó koncepció hiányát, a létszámbővítést nem támogatná a szülői közösség, az elmúlt 5 évben elért eredményeket kevésnek ítélik meg a szülők, szükségesnek látják a változtatásokat.”

### **A szakértői bizottság véleménye:**

„A pályázat az általános pedagógiai szakmaiságot véve alapul megfelelő, némely részletében jónak mondható. Szellemisége, empátiára épülő nevelési elve alapja lehet a jövőben bármikor egy a szakmai követelményeket még magasabb szinten érvényesítő tevékenységnek. A vezetői program azonban a tények és a feladatok közötti átfedések miatt nehezen értelmezhető. Nem érzékelhető egyértelmű koherencia a célok és a feladatok között. Sajnálatos, hogy a pedagógia gyakorlati fejlesztéséről, a kompetencia szemléletének formálásáról nincs szó a pályázatban. Pozitívuma, hogy igyekszik a szülőkkel való kapcsolatot javítani, valamint a munkaközösség vezetőik véleményét figyelembe venni.

Fentiek alapján a szakértői bizottság **Doroginé Péter Mónika** pályázatát 6 igen, 1 nem, 3 tartózkodás mellett **támogatja.**”

## **II.**

**Puskásné Dienes Andrea** belső pályázó. 1993-ban a Hajdúböszörményi Óvóképző Főiskolán óvodapedagógusi oklevelet kapott. 1994-ben az Eötvös József Tanítóképző Főiskolán általános iskolai tanító végzettséget szerzett. 2010-ben a Budapesti Műszaki és gazdaságtudományi Egyetemen elvégezte a közoktatási vezető szakirányú továbbképzést,

ezzel eleget tett a **szakvizsgázott pedagógus** vizsga követelményeinek. 1989 óta óvodapedagógusként dolgozik jelenlegi munkahelyén.

### **A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:**

#### **A nevelőtestület véleménye:**

*„A pályázatát az egyéniségére jellemző alaposság, átgondoltság, magas szintű szakmai és jogi tudás jellemzi, melyet esztétikus, igényes kivitelezésben jelenik meg. A pályázatában megfogalmazottak konkrétak, áttekinthetők, mindenki számára érthetők, Ebben segítenek a diagramok, táblázatok, a mellékelt tervrajz. Szükségesnek tartja a nevelési program átgondolását, egységes szemléletmód kialakítását megvalósításához. Lényegesnek tartja a nevelési program kiemelt feladatait, konkrétan megfogalmazza ezekkel kapcsolatos elképzeléseit. Pályázatában részletesen kifejti a kompetencia alapú fejlesztéssel kapcsolatos elgondolásait. Nagy hangsúlyt fektet az önképzésre. Előnyt szeretne kovácsolni a munkatársak erősségéből. A belső képzéseket rendszeressé és hatékonyabbá szeretné tenni. Támaszkodik a munkaközösségek munkájára, mozgató rugónak tekinti azt. Pontosan megfogalmazza a szempontokat és a megvalósítás módját, és ezáltal elősegíti a hatékony munkát. Fontos számára, hogy mindenki tudja, hogy saját területén milyen felelősséggel és hatáskörrel rendelkezik. Megvalósíthatónak tartjuk a „Zöld Óvoda” hálózatához való csatlakozást. Célja egy környezetbarát óvoda kialakítása, az óvodai népi hagyományok intenzívebb ápolása, melyben maximálisan számít a munkatársak összefogására, véleményére, a szakmai munkaközösség aktív közreműködésére, a családok szülők támogatására. Támogatjuk azon terveit, melyben kifejti, hogy a szabadidős tevékenységekhez külső segítségeket, mint mesterek, szakemberek, hagyományörző családokat vonna be. Pályázatából kitűnik a gyermeki személyiség tisztelete, az egyéni képességfejlesztés fontossága. Szakmai tudását kifejezi a pályázatában használt pedagógiai, pszichológiai szakszavak odaillő használata. Munkásságában alapvetőnek tartja a bizalmas, biztonság és a szeretet érzésének erősítését, a harmonikus légkör kialakításához. Jó ötletnek tartjuk pályázatíró Team-ek létrehozását, a hiányzó anyagi források erőteremtésére. Céljai megvalósításához fontosnak tartjuk a menedzselt szemléletű hozzáállást. Mind rövid, közép és hosszú távú terveit jónak találjuk és támogatjuk.*

#### **Összegzés:**

*A pályázatából kitűnik, hogy megvalósítandó tervének tekinti a kompetencia alapú fejlesztést és a környezetbarát óvoda kialakítását. Mindezen célok eléréséhez szakmailag jól átgondolt, konkrét elképzeléseket, terveket terjeszt be.*

*Kiemelkedő feladatának tartja munkatársai szakmai tudásának fejlesztését, s azok későbbi kamatoztatását. Szoros kapcsolatokat kíván ápolni a munkaközösségekkel.*

*Nagyon szépen kifejti a hagyományápolás intenzívebb, ápolásával kapcsolatos terveit, melyeket mi is elfogadtunk. Pályázatában minden területen utal a közös munkába vetett hit erejében, végső eredményességében.”*

A 2010. május 17-ei **nevelőtestületi értekezlet** titkos szavazásának eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
<b>14 fő</b>	<b>13 fő</b>	<b>11 fő</b> (85 %)	<b>2 fő</b>

**Az alkalmazotti közösség véleménye:**

A 2010. május 17-ei **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **titkos szavazással** nyilvánított véleményét a pályázó személyéről, amelynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
<b>30 fő</b>	<b>29 fő</b>	<b>15 fő</b> (52 %)	<b>14 fő</b>

**A Pedagógusok Szakszervezetének munkahelyi szerve** a pályázó terveit jónak találja és támogatja.

**A szakmai munkaközösségek** („Báb és játék” és „Játék” munkaközösség) a pályázó „mind rövid, mind közép és hosszú távú terveit jónak találják, s támogatják.”

**Az óvodai szülői szervezet** a „pályázat pozitívaként ítéli meg a rendelkezésre álló erőforrások maximális kihasználására törekvést (tárgyi és személyi), a „Zöld Óvoda” és a hagyományőrzést, a családok intenzív bevonása az óvodai életbe, a kompetencia alapú nevelési szemléletet, pályázatok előtérbe helyezését, belső továbbképzések, bemutatását, reális célkitűzések, vezetői tapasztalat. A pályázattal kapcsolatban negatívum, hogy a tornaszoba kialakítására nem tartalmaz megoldást.”

**A szakértői bizottság véleménye:**

„A program felépítése, szerkezete áttekinthető. Az óvoda jelenlegi munkájának értékelése konkrét, alapos. Vezetői elképzelései a reális helyzetelemzésre épülnek, világosak, és megvalósíthatóak. A pályázat hitelesen tükrözi a pályázó szakértelmét, korrekt elképzeléseit óvodája jövőjéről, még alkalmasabbá tételéről az adott szociokulturális környezetben. Nagy tapasztalattal rendelkező óvodapedagógus, akit felkészültsége, az írásában megnyilatkozó elfogadó habitusa, ugyanakkor döntésekre kész határozottsága alkalmassá tesz a vezetői poszt betöltésére.

Fentiek alapján a szakértői bizottság **Puskásné Dienes Andrea** pályázatát **egyhangúlag támogatja.**”

### III.

**Szaniszlóné Zöld Klára Ágnes** belső pályázó. 1997-ben a Wargha István Pedagógiai Főiskolán, Hajdúböszörményben óvodapedagógus oklevelet kapott. 2007-ben a Debreceni Egyetem Hajdúböszörményi Pedagógiai Főiskolai Karán eleget tett a **pedagógus szakvizsga** követelményeinek, kommunikáció- és beszédfejlesztő pedagógus szakvizsgát tett. 1988 óta dolgozik a pályán, 1996 óta az intézményben.

**A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:**

#### **A nevelőtestület véleménye:**

*„A pályázat felépítésében, kidolgozottságában tükrözi a pályázó egyéniségét.*

*Pályázatát jól felépítettnek, minden területre kiterjedőnek tartjuk. A vezetői feladatait, elképzeléseit konkrétan megfogalmazza, melyek átgondoltak, jól megvalósíthatónak tartjuk és szakmailag átgondolt. Az eddigi eredményekre építve az erősségeink megőrzésére és magasabb szintre való emelésére törekszik. Az SNI-s gyerekekkel való foglalkozást megfelelő szakemberek közreműködésére bízta. Fontosnak tartja a munkatársakkal való kapcsolatteremtést, bevonásukat a szakmai munka sikerének érdekében.*

*Pályázatában kifejti az egészséges életmóddal kapcsolatos elképzeléseit, pl. egészségnap tartása, tartásjavító és lábtorna, egészséges táplálkozás bemutatása, mentálhigiénia szakember meghívása sportnapok szervezése. A kapcsolatrendszer kiépítésében több új érdekes ötlettel találkozunk, pl. szülők-nevelők bálja, ötletláda, fedett játszótér kialakítása. Fontosnak tartja az önképzést, a kolléganők minél több irányú szakképesítésének megszerzését, a gyerekek képességeinek optimális elősegítése érdekében. Az anyanyelvű nevelésre nagy hangsúlyt fektet és példamutató módon saját tudását ajánlja fel a munka segítésére. Jó ötletnek tartjuk az óvodán belüli mese, versmondó rendezvény kezdeményezését. Fontosnak és szükségesnek tartja az innovációra való ösztönzést, melyhez a harmonikus munkahelyi légkör kialakítását előtérbe helyezi. Az egész pályázatára jellemző a dinamikus kreatív szellem, jobbitó szándék. Alapvető etikai szabályként fogalmazza meg, hogy olyat nem vár el munkatársaitól, amit önmagára nézve ne tartana kötelező érvényűnek. Intézményvezetői elképzeléseit rövid mottóval fejezi ki. „Jót, s jól” (Kazinczy)*

#### **Összegzés:**

*A nevelőtestület egyhangúlag jól szerkesztett, minden téren részletes, tartalmas munkának találta a pályázatot, melyben gondosan megfogalmazta a jövőre vonatkozó céljait, feladatait, konkrét ötleteket, terveket, reális elképzeléseket olvashattunk benne.*

*Célja szakmai együttműködés, az intézmény menedzselése, a nyugodt alkotói légkör megteremtése.*

*Pályázatából kitűnik a gyermeki szeretet, az egyéni képességfejlesztés fontossága. Vezetési elképzelései konkrétan megfogalmazottak.*

*Mind rövid, mind közép és hosszú távú terveit jónak találjuk és támogatjuk”*



A 2010. május 17-ei **nevelőtestületi értekezlet** titkos szavazásának eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
<b>14 fő</b>	<b>13 fő</b>	<b>6 fő</b> (46 %)	<b>7 fő</b>

**Az alkalmazotti közösség véleménye:**

A 2010. május 17-ei **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **titkos szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó személyéről, amelynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
<b>30 fő</b>	<b>29 fő</b>	<b>5 fő</b> (17 %)	<b>24 fő</b>

**A Pedagógusok Szakszervezetének munkahelyi szerve** a pályázó terveit jónak találja és támogatja.

**A szakmai munkaközösségek** („Báb és játék” és „Játék” munkaközösség) a szakmai véleményeikben kiemelik azokat a pontokat, amelyeket fontosnak tartanak az óvoda fejlődése szempontjából.

**Az óvodai szülői szervezet** a pályázat pozitívumaként itéli meg pénzforrások, szponzorok felkutatását, a beszéd és mozgásfejlesztési célok kitűzését, az egészséges életmód és mentálhigiénia szerepének hangsúlyozását, a tevékenységbővítő, szabadidős tevékenység kidolgozását, az önképzés hangsúlyozását, a közösségi szellem fejlesztésére irányuló elképzelést.

A pályázat negatívumaként ítélték meg az anyagilag túltervezett célokat.”

A Köot. 55. § (4) bekezdésében foglaltak szerint „az intézményvezetői megbízásra benyújtott pályázat, a pályázattal kapcsolatosan - e törvény alapján véleményezésre jogosultak által - kialakított vélemény és a vélemény kialakításával kapcsolatos szavazás eredménye közérdekből nyilvános adat, amelyet a közoktatási intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni.”

**A szakértői bizottság véleménye:**

„A pályázat jó pedagógiai felkészültségről, ötletes, innovatív személyiségről tanúskodik. Munkája igényes vállalkozás, törekvése óvodája eszközellátottsága, szakmai kompetenciájának növelésére dicséretre méltó. A benne megjelenő elemzések, elképzelések s a következetesen végiggondolt strukturális kérdések mindenképp beépülhetnek a közösség munkaprogramjába. A pedagógiai munkával kapcsolatos fejlesztési tervei ugyanakkor

*lehettek volna bővebbek, konkrétabbak. Bátortalanul nyúl a szerinte is szükségszerű változtatásokhoz.*

*Fentiek alapján a szakértői bizottság Szaniszlóné Zöld Klára Ágnes pályázatát egyhangúlag támogatja.”*

Az **Oktatási Bizottság** az előterjesztést megtárgyalja, kialakított véleményét az elnök szóban ismerteti a Közgyűlés ülésén.

A Százszorszép Óvoda magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos **pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető** DMJV Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11.; I/107-es iroda).

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra a Százszorszép Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.

#### **HATÁROZATI JAVASLAT**

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére az 1990. évi LXV. törvény 9. § (4) bekezdése, továbbá az 1993. évi LXXIX. törvény 18. §-a, 102. § (2) bekezdésének e) pontja, az 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdése, 23. § (1)–(3) bekezdései, 61-66. §-ai és 69-70. §-ai, a 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 5. §-a, 14/A. § (2) bekezdésének a) pontja és (4) bekezdése, valamint a 14/C. § (1) bekezdése alapján

#### **A) változat**

**1./** megbízza **Doroginé Péter Mónikát** (4002 Debrecen, Ungvárikert u. 20.), a Százszorszép Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógusát 2010. augusztus 01. napjától 2015. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával.

Garantált illetményét a „G” fizetési osztály 9. fizetési fokozatában 169.228,-Ft-ban, további szakképesítésért járó illetménynövekedését 8.461,- Ft-ban, összesen kerekítve 177.700,-Ft-ban, magasabb vezetői pótlékát a mindenkori pótlékalap 230 %-ában, azaz 46.000,-Ft-ban, havi illetményét összesen 223.700,-Ft-ban állapítja meg.

**2./** Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője  
az aláírásért: a polgármester

### **B) változat**

**1./** megbízza **Puskásné Dienes Andreát** (4033 Debrecen, Piroska u. 40.), a Százszorszép Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógusát 2010. augusztus 01. napjától 2015. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával.

Garantált illetményét a „G” fizetési osztály 9. fizetési fokozatában 169.228,-Ft-ban, további szakképesítésért járó illetménynövekedését 13.538,- Ft-ban, összesen kerekítve 182.800,-Ft-ban, magasabb vezetői pótlékát a mindenkori pótlékalap 230 %-ában, azaz 46.000,-Ft-ban, havi illetményét összesen 228.800,-Ft-ban állapítja meg.

**2./** Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője  
az aláírásért: a polgármestert

### **C) változat**

**1./** megbízza **Szaniszlóné Zöld Klára Ágnes**t (4030 Debrecen, Mikepércsi út. 47/c. 3/11.), a Százszorszép Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógusát 2010. augusztus 01. napjától 2015. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával.

Garantált illetményét a „G” fizetési osztály 8. fizetési fokozatában 161.608,-Ft-ban, további szakképesítésért járó illetménynövekedését 8.080,- Ft-ban, összesen kerekítve 169.700,-Ft-ban, magasabb vezetői pótlékát a mindenkori pótlékalap 230 %-ában, azaz 46.000,-Ft-ban, havi illetményét összesen 215.700,-Ft-ban állapítja meg.

**2./** Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője  
az aláírásért: a polgármester

**A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.**

Debrecen, 2010. június 14.

**Kósa Lajos**  
polgármester