

E L Ő T E R J E S Z T É S	
Előterjesztő:	
	Dr. Papp László polgármester
Tárgy:	
	A Mosolykert Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
Iktatószám:	
	OKT-68146-7/2019.
Ügyintéző:	
	dr. Harangi Melinda
Feladatot jelent:	
	Dr. Papp László polgármester Dr. Marosi-Rác Julianna a Humán Főosztály vezetője részére
Véleményező bizottságok:	
	Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság Ügyrendi Bizottság
Egyéb véleményező szervek:	Az érintett intézmény: - szülői szervezete, - szakmai munkaközössége, - nevelőtestülete, - alkalmazotti közössége, Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar megyei szerve
Törvényességi véleményezés ideje:	2019. június 20.
Törvényességi ellenőrzést végezte:	dr. Havasi Bianka

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) a 39/2019. (III. 28.) határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki a Mosolykert Óvoda (4027 Debrecen, Fáy András utca 2.) magasabb vezetői (óvodavezető) beosztásának ellátására, tekintettel arra, hogy Takács Juditnak, az intézmény jelenlegi vezetőjének a magasabb vezetői megbízása 2019. július 31. napjával lejár.

A pályázati felhívás 2019. április 5. napján jelent meg a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv internetes oldalán és a www.debrecen.hu internetes portálon, valamint közzétettük Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala hirdetőtábláján (Új Városháza épülete) is. A pályázati felhívást további közzététel céljából az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is megküldtük.

A pályázat benyújtásának határideje 2019. május 6. napja volt.

A Mosolykert Óvoda magasabb vezetői (óvodavezető) beosztásának ellátására a pályázat benyújtási határidejére **egy pályázó – az óvoda jelenlegi vezetője – Takács Judit nyújtotta be a pályázatát.**

Az intézményvezetői pályáztatás és a magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. §-a és a 83. § (3)-(4) bekezdései, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 189-191. §-a, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése és a 23. § (1)-(3) bekezdései, valamint a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (1) bekezdése, 23. §-a és 25. §-a együttesen szabályozzák.

Az Nkt. 83. § (4) bekezdésében meghatározott szervek, testületek közül az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet nyilvánított véleményt a pályázó magasabb vezetői megbízásával kapcsolatban.

Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő szakmai munkaközösség írásban véleményt alkotott a pályázó intézmény vezetésére vonatkozó programjáról és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseiről (a továbbiakban: vezetési program).

A szakmai munkaközösség véleményének ismeretében a nevelőtestület az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdése és a 190. § (2) bekezdése alapján szintén véleményezte a vezetési programot, továbbá titkosan szavazott annak támogatásáról.

A szülői szervezet az EMMI rendelet 191. § (2) bekezdésében meghatározott módon, szabadon alakította ki a véleményét a pályázó vezetési programjáról.

Az intézmény alkalmazotti közössége – a szakmai munkaközösség, a nevelőtestület, valamint

a szülői szervezet véleményének megismerését követően – az EMMI rendelet 189. § (1) bekezdése alapján abban a kérdésben foglalt állást, hogy támogatja-e a pályázó magasabb vezetői megbízását.

A Korm. rendelet 23. § (4) bekezdése alapján a Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar megyei szerve is véleményezte a pályázó vezetési programját, amelyet szakmailag támogatott.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázókat legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottságnak is meg kellett hallgatnia. A Közgyűlés – a 4/2009. (II. 26.) Ö.h-val – az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottságot jelölte ki a szakértői bizottsági feladatok ellátására. Az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság (a továbbiakban: szakértői bizottság) 2019. május 21. napján Takács Judit pályázót meghallgatta.

Az Nkt. 67. § (8) bekezdése szerint az intézményvezetői megbízásra benyújtott pályázat részét képező vezetési program, és az ezzel kapcsolatosan – az Nkt. alapján véleményezésre jogosultak (nevelőtestület, alkalmazotti közösség, szülői szervezet) által – kialakított vélemény és a vélemény kialakításával kapcsolatos szavazás eredménye közérdekből nyilvános adat, amelyet a köznevelési intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni. Ezen adatok a www.debrecen.hu honlapon, a <https://www.debrecen.hu/hu/debreceni/oktatas/mosolykert-ovoda-3> hivatkozás alatt közzétételre kerültek, ezért jelen előterjesztés II. pontjában kizárólag a pályázó szakmai életútjának bemutatására, a nevelőtestület és az alkalmazotti közösség véleményének kialakításával kapcsolatos szavazási eredmények, valamint a szakértői bizottság összegzett véleményének ismertetésére kerül sor.

A pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/107-es iroda) megtekinthető.

A pályázó a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.

II.

Takács Judit belső pályázó, az intézmény jelenlegi vezetője.

Takács Judit 1988-ban a DTKF Hajdúböszörményi Óvóképző Intézetében főiskolai szintű képzésben óvodapedagógus szakképzettséget szerzett. 1999-ben a Hajdúböszörményi Wargha István Pedagógiai Főiskolán vezető óvodapedagógus szakirányú szakképzettséget igazoló oklevelet kapott, amely szakképzettség a pedagógus szakvizsgával egyenértékű és megfelel az intézményvezetői szakképzettségnek.

Takács Judit 1984-ben kezdte pályafutását óvodapedagógusként. 2005 óta dolgozik a Mosolykert Óvodában, 2009. augusztus 1. napjától az intézmény magasabb vezetője.

A Takács Judit által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

1. A nevelőtestület szavazásának eredménye:

A Mosolykert Óvoda nevelőtestülete 2019. június 3-án – a nevelőtestület tagjainak több mint kétharmadának részvételével – titkos szavazással döntött arról, hogy támogatja-e Takács Judit vezetési programját. A szavazás eredménye a következő:

A nevelőtestületi értekezleten szavazásra jogosult	Érvényes szavazat	A pályázó vezetési programját támogatta	A pályázó vezetési programját nem támogatta
13 fő	13 db (100 %)	13 fő (100%)	0 fő (0%)

2. Az alkalmazotti közösség szavazásának eredménye:

2019. június 3-án az alkalmazotti közösség – az alkalmazotti közösség tagjainak több mint kétharmadának részvételével – nyílt szavazással nyilvánított véleményt arról, hogy támogatja-e a pályázó vezetői megbízását. A szavazás eredménye a következő:

Az alkalmazotti értekezleten szavazásra jogosult	A pályázó magasabb vezetői megbízását támogatta	A pályázó magasabb vezetői megbízását nem támogatta
31 fő	31 fő (100%)	0 fő (0 %)

3. A szakértői bizottság véleménye:

„Takács Judit mesterpedagógus jelenleg is az intézmény vezetőjeként adott be pályázatot az óvoda magasabb vezetői megbízására.

Pályázata formailag igényes, belül logikusan, átláthatóan tagolt, jól szerkesztett munka. Vezetői programja a részletes helyzetelemzésre épül, ami feltétele a reális, jövőbemutató tervek elkészítésének. Gyakorlott vezetőként jól ismeri az intézmény tárgyi- infrastrukturális lehetőségeit, munkatársai képzettségét, valamint a szülők elvárásait és a gyermekek adottságait, hozott készségeit. Mindez reális, mértéktartó a fő fejlődési irányok kijelöléséhez, a túlvállalásoktól mentes program összeállításához vezetett. Pontosan látja az elfogadott szakmai programok eléréséhez vezető utat, az ehhez szükséges innováció fontosságát, ami az óvoda egyedi arculatának megőrzését eredményezheti. Ennek érdekében szakmai munkafüzet összeállítását és rendszeres használatát tervezi és bővítené az alternatív tehetségfejlesztési programokat. Napi tevékenységekbe ágyazva játékosan ismertetné meg az angol és német nyelv alapjaival a kicsiket. Mindezek felett azonban a gyermekek eredményes személyiségfejlesztését és az iskolai életre való felkészítését látja a legfontosabbnak. E célokhoz rendelné a tárgyi fejlesztési, beruházási program folytatását, amihez pályázati, alapítványi stb. forrásokat rendelne. Helyesen emeli ki a pedagógusok szakmai fejlődésének menedzszerszemléletű támogatását. Újszerű az a felismerése, hogy a pedagógusoknak érzelmi, pszichés, lelki egyensúlyának megőrzése fontos feltétele a gyermekekkel való eredményes foglalkozásoknak, ezért mentálhigiénés szemlélettel csapatépítő tréningeket is tervez. Terveit rövid, közép és hosszú távú célokhoz, feladatokhoz rendeli, ezzel az időbeli bontással jobban tervezhető,

menetközben a tapasztalatokhoz igazítható, változtatható rugalmas megvalósíthatóságot tesz lehetővé. A hatékonyság alapjának a tervezést, a szervezést és az ellenőrzést tekinti.

A pályázóban meg van a szükséges motiváció, a kellő motiváció, a megfelelő tapasztalat, hogy az intézményt a korábbi értékek megerősítésével megújítsa és a csökkenő kihasználtsági mutatókat megfordítsa.”

A szakértői bizottság a véleményt 7 igen, 0 nem és 1 tartózkodás mellett fogadta el.

III.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése értelmében a megbízási jogkör gyakorlója, azaz a Közgyűlés a szakértői bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve dönt a magasabb vezetői megbízásról.

A Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízást határozott időre, öt évre kell adni.

Köznevelési intézményekben a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak esetén az Nkt. 65. § (1) bekezdése szerint a fokozatokhoz és ezen belül az egyes fizetési kategóriákhoz tartozó garantált illetményt az illetményalap százalékában az Nkt. 7. melléklete állapítja meg. Az Nkt. 65. § (2) bekezdés b) pontja szerint az illetményalap alapfokozat (azaz főiskolai végzettség) esetén, a Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény 62. §-ában meghatározott vetítési alap (101.500 Ft) 180 %-a (182.700 Ft).

Takács Judit garantált illetménye – a Mesterpedagógus fokozat 12. fizetési kategóriában – 420.210 Ft.

Az intézményvezetői pótlék mértékét az Nkt. 8. melléklete tartalmazza, melynek alsó határát a jogszabály az illetményalap 40%-ában (73.080 Ft), felső határát 80%-ában (146.160 Ft) határozza meg. E jogszabályi keretek között a Közgyűlésnek kell döntenie az intézményvezetői pótlék mértékéről. Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata fenntartásában működő óvodák vezetői esetében az intézményvezetői pótlék mértéke jelenleg – egy óvodavezető kivételével – az illetményalap 40%-a.

A Közgyűlés a Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata 2019. évi költségvetéséről szóló rendelet végrehajtásához szükséges döntések elfogadásáról szóló 18/2019. (II. 21.) határozata 39./ pontjában döntött arról, hogy 2019. szeptember 1. napjától az óvodavezetők intézményvezetői pótléknak a mértékét – előre meghatározott szempontok alapján – differenciáltan fogja megállapítani, az erről szóló előterjesztést külön napirendi pontként tárgyalja a Tisztelt Közgyűlés.

A fentiekre figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra a Mosolykert Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.

HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és a 42. § 2. pontja, a 2011. évi CXCV. törvény 65. § (1) bekezdése és (2) bekezdés b) pontja, 67. § (1) bekezdése, 83. § (2) bekezdés f) pontja és a (3) bekezdés e) pontja, valamint a 8. melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdés b) pontja, a 23. § (1)–(3) bekezdése, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján, figyelemmel a 39/2019. (III. 28.) határozatban foglaltakra

1./ megbízza Takács Juditot, a Mosolykert Óvoda (4027 Debrecen, Fáy András utca 2.) határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2019. augusztus 1. napjától 2024. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2019. június 13.

Dr. Papp László
polgármester