

E L Ő T E R J E S Z T É S	
Előterjesztő:	
	Dr. Papp László polgármester
Tárgy:	
	A Szivárvány Óvoda igazgatójának megbízása
Iktatószám:	
	OKT-32047-10/2025.
Ügyintéző:	
	Dr. Harangi Melinda
Feladatot jelent:	
	Dr. Papp László polgármester, Dr. Marosi-Rác Julianna, a Humán Főosztály vezetője részére
Véleményező bizottságok:	
	Kulturális és Oktatási Bizottság Ügyrendi Bizottság
Törvényességi véleményezés ideje:	2025. március 11.
Törvényességi ellenőrzést végezte:	dr. Nyéki Zsófia

Mellékletek:	

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) a 61/2020. (VII. 2.) határozatával megbízta Tóth Erzsébetet 2020. december 31. napjától a Szivárvány Óvoda (4030 Debrecen, Monostorpályi út 39.) vezetői beosztásának (a beosztás megnevezése: igazgató) ellátásával.

Az igazgató első vezetői ciklusa 2025. július 31. napján lejár.

A pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény (a továbbiakban: Púétv.) 37. § (1) bekezdése alapján igazgatói megbízás – főszabály szerint – nyilvános pályázat alapján adható. Ettől eltérően, a második igazgatói megbízást megelőzően a pályázat mellőzhető, ha az igazgató ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért.

A pályázati eljárás mellőzésével történő igazgatói megbízásra vonatkozóan a Púétv. és a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról szóló 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Púétv. vhr.) egyéb eljárási szabályt nem határoz meg.

A Púétv. 73. § (2) bekezdése szerint nevelési-oktatási intézményben igazgatói megbízás felsőfokú végzettséggel, pedagógus szakképzettséggel rendelkező és a Kormány rendeletében meghatározott egyéb feltételnek megfelelő személynek adható.

A Púétv. vhr. 26. § (1) bekezdése alapján nevelési-oktatási intézményben az igazgatói megbízás feltétele:

- a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, a Púétv. vhr. 2. mellékletében meghatározott szakképzettség (amely óvodai nevelés esetében óvodapedagógus munkakört és óvodapedagógus szakképzettséget jelent),
- b) a köznevelési igazgatóképzés teljesítése,
- c) legalább négy év pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat, valamint
- d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló kinevezés vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló kinevezés.

Tájékoztatom a tisztelt Közgyűlést, hogy a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet (a továbbiakban: régi Korm.rendelet) hatályon kívül helyezésével egyidejűleg 2025. január 1-től hatályba lépett a pedagógus-továbbképzés rendszeréről szóló 419/2024. (XII. 23.) Korm. rendelet (a továbbiakban: új Korm.rendelet), amelynek 3. §-a szerint a pedagógusnak az igazgatói megbízásához a pedagógus-továbbképzés mellett olyan, az új Korm.rendeletben meghatározott képzésen kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához (a továbbiakban: köznevelési igazgatóképzés).

Az új Korm.rendelet 16. § (2) bekezdése és a 17. § (1) bekezdés a) pontja alapján a pedagógus a továbbképzési kötelezettséget 2025. szeptember 1-jétől az ötéves pedagógus-továbbképzési ciklus keretében teljesíti. A nevelési- oktatási intézmény igazgatójára 2025. augusztus 31-ig a régi Korm.rendeletnek a továbbképzés teljesítésére vonatkozó – 2024. december 31-én hatályos – rendelkezéseit kell alkalmazni.

A Púétv. vhr. szintén 2025. január 1. napjától hatályos 26. § (10) bekezdése szerint 2026. január 1. napjától új igazgatói megbízást az kaphat, aki az új Korm.rendeletben meghatározott köznevelési igazgatóképzést vagy a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 87/2015. (IV. 9.) Korm. rendelet szerinti intézményvezetői ismeretek pedagógus-szakvizsgát teljesítette.

A fentiek alapján az idei évben még elfogadható igazgatói megbízás feltételeként a korábbi szabályozásnak megfelelő pedagógus- szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői/igazgatói szakképzettség.

II.

Tóth Erzsébet 1997-ben a Hajdúböszörményi Wargha István Pedagógiai Főiskolán végzett óvodapedagógusként. 2007-ben a Debreceni Egyetem TEK Hajdúböszörményi Pedagógiai Főiskolai Karán differenciáló, fejlesztő pedagógiai ismeretek kiemelt tanulmányterületen pedagógus szakvizsgát, majd 2009-ben a Debreceni Egyetem Gyermeknevelési és Felnőttképzési Karán vezető óvodapedagógus szakirányú szakképzettséget szerzett, amely megfelel a pedagógus szakvizsga keretében szerzett igazgatói szakképzettségnek. Szakmai pályafutását 2007-ben kezdte, 2017 óta a Szivárvány Óvoda óvodapedagógusa, 2020. december 31. napjától az intézmény igazgatója.

Tóth Erzsébet rendelkezik az igazgatói megbízás feltételeivel, így részére a Púétv. 37. § (1) bekezdésében meghatározott feltételek együttes teljesülése esetén pályázat mellőzésével újabb öt évre igazgatói megbízás adható. Abban az esetben, ha a jogszabályban megfogalmazott valamely feltétel nem teljesül, az igazgatói beosztás ellátására pályázatot szükséges kiírni.

III.

A Szivárvány Óvoda nevelőtestülete a 2025. február 19-ei ülésén nyílt szavazással döntött arról, hogy Tóth Erzsébet újabb öt évre szóló – pályázati eljárás mellőzésével történő – igazgatói megbízásával egyetért. A szavazáson az alábbi eredmény született:

A nevelőtestületben szavazásra jogosultak létszáma	A szavazásra jogosultak közül a nevelőtestületi ülésen részt vevők száma	A pályázat nélküli igazgatói megbízással egyértett	A pályázat nélküli igazgatói megbízással nem értett egyet
15 fő	13 fő	13 fő	0 fő

A nevelőtestület ülésén készült jegyzőkönyv megtekinthető a Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11. I. emelet 111. iroda).

IV.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 85. § (2) bekezdése alapján a fenntartó képviselőjében eljárva felkértem Tóth Erzsébet igazgatót, hogy készítse el a Szivárvány Óvoda szakmai tevékenységéről szóló, igazgatói ciklusa időtartamát magába foglaló átfogó szakmai beszámolóját.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 1/2025. (II. 27.) önkormányzati rendelet 49. § (3) bekezdés 3. pontja, valamint a 15/2025. (II. 27.) határozat I./ pont 9. alpontja alapján a Kulturális és Oktatási Bizottság (a továbbiakban: Bizottság) hatáskörébe tartozik a köznevelési intézmény igazgatója által benyújtott szakmai beszámoló elfogadásáról való döntés, valamint – a pályázat kiírásának mellőzésével történő eljárásban – az igazgató személyes meghallgatása, és ezt követően a megbízásával kapcsolatos szakmai véleményalkotás (a továbbiakban: szakmai vélemény).

A Bizottság a 2025. március 10-ei ülésén a 16/2025. (III. 10.) KOB határozatával Tóth Erzsébet szakmai beszámolóját elfogadta, Igazgató Asszonyt személyesen meghallgatta, és megbízásával kapcsolatban az alábbi szakmai véleményt alakította ki:

„Tóth Erzsébet elmúlt öt éves vezetői ciklusának célkitűzéseit összevetve az elért eredményekkel, megállapítható, hogy vezetői céljait az intézmény hagyományainak tiszteletben tartásával, belső és külső kapcsolatrendszerei, valamint a fenntartó igényeinek figyelembevételével, a teljes alkalmazotti közösséggel és szülői szervezettel szoros együttműködésben sikerült megvalósítania.

Pedagógiai és vezetői munkájában kiemelt szerepet kap az esélyteremtés és a hátránykompenzáció, melynek tapasztalatait jó gyakorlatként kívánja megismertetni más intézményekkel is. A vezető tanfelügyelet értékelésében megerősíti az igazgató differenciáló-fejlesztő pedagógusként végzett szakmai munkájának eredményességét. Demokratikus vezetői stílusa támogatja a nyugodt, harmonikus munkahelyi légkör kialakulását, az alkalmazotti közösség motiváltságának megőrzését. A jövőkép megfogalmazásában figyelmet fordít az intézmény sajátosságai mellett a várható változások kezelésére is. Kommunikációja példaértékű, folyamatosan informálja belső és külső kapcsolatrendszerének szereplőit.

Motivált, tudatos, szakértőként végzett külső ellenőrzéseinek tapasztalatait is beépíti vezetői gyakorlatába.

Tóth Erzsébet reflektív, innovatív szemléletmódja, vezetői tapasztalata, elméleti és gyakorlati szakmai tudása, személyisége és elhivatottsága továbbra is alkalmassá teszi őt az intézmény vezetésére, így a Szivárvány Óvoda igazgatójának újabb igazgatói ciklusra történő megbízását a Bizottság támogatja.”

V.

A Púétv. 73. § (1) bekezdés alapján a vezetői megbízás ellátása a kinevezés szerinti munkakör mellett vezető beosztásra történő megbízással történik. Intézményvezetői feladatot az igazgató láthat el. Ugyanezen jogszabályhely (3) bekezdése értelmében a vezetői megbízás önkormányzati fenntartású munkáltató esetén legfeljebb öt évig terjedő határozott időre szól.

Tóth Erzsébet az intézménnyel köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban áll, ezért a Közgyűlésnek kizárólag a vezetői megbízásáról kell döntenie.

Tájékoztatom a tisztelt Közgyűlést, hogy Tóth Erzsébet a Púétv. 97. § (1) bekezdés d) pontja szerinti „Mesterpedagógus” fokozatot ért el.

A Púétv. vhr. 88/A. § (1) bekezdés c) pontja értelmében a munkáltató a Mesterpedagógus besorolású köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló, pedagógus munkakörben foglalkoztatottnak a havi illetményét – a Púétv. 97. § (1) bekezdés d) pontja szerinti fokozata alapján a 98. § (2) bekezdésében foglaltak figyelembevételével – olyan módon állapítja meg, hogy a havi illetmény összege 716.900 Ft-tól 1.654.400 Ft-ig terjedhet. E jogszabályi rendelkezés keretei között a Közgyűlés a 19/2025. (II. 27.) határozat 28. pontjában a 21. melléklet 2. táblázat 31. pontja szerint Tóth Erzsébet havi illetményét 2025. január 1. napjától **bruttó 878.200 Ft-ban állapította meg.**

A nevelési-oktatási intézmény igazgatóját a megbízása időtartamára vezetői megbízási díj illeti meg, amelynek összegét a Púétv. 102. § (1)-(2) bekezdése alapján a Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg (amely 2025. évben a Púétv. vhr. 88. § (1) bekezdése szerint 640.900 Ft, a továbbiakban: alap) meghatározott százalékában kell megállapítani, az intézményben jogviszonyban álló, a Púétv. 102. § (6) bekezdése szerint számított gyermeklétszámtól függően.

A Szivárvány Óvodában 2024. október hónapban az intézményben jogviszonyban álló gyermekek száma 134 fő volt (melyből 2 fő egyéb pszichés fejlődési zavarral –súlyos tanulási zavar–küzdő sajátos nevelési igényű gyermek, akiket személyenként 2 gyermekként kell figyelembe venni), így a vezetői megbízási díj mértékét a Púétv. 102. § (2) bekezdés g) pontja alapján az alap 30%-ában kell megállapítani, amely értelmében a vezetői megbízási díj összege – a jelenlegivel egyezően – bruttó 192.270 Ft lesz.

A fentiek alapján **Tóth Erzsébet teljes havi illetménye** (beleértve a havi illetményt és a vezetői megbízási díj összegét) **jelenleg mindösszesen bruttó 1.070.470 Ft, amely megbízása esetén nem fog változni.**

A nevelőtestület szavazásának eredményére, továbbá a Bizottság szakmai véleményére figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra a Szivárvány Óvoda igazgatójának megbízásával kapcsolatos határozati javaslatot.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése
a polgármester előterjesztésére, a 2011. évi CLXXXIX törvény 41. § (7) bekezdése, továbbá a 2023. évi LII. törvény 37. § (1) bekezdése, 73. § (1)–(3) bekezdése és a (13) bekezdés b) pontja, a 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet 26. § (1) bekezdése alapján, figyelemmel a 19/2025. (II. 27.) határozat 28./ pontjára

1./ megbízza Tóth Erzsébetet, a Szivárvány Óvoda (4030 Debrecen, Monostorpályi út 39.) határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban álló alkalmazottját 2025. augusztus 1. napjától 2030. július 31. napjáig az intézmény igazgatói beosztásának ellátásával.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy az 1./ pontban foglalt döntésnek megfelelően az igazgatói megbízást készítse elő, és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: 2025. április 30.

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2025. március 20.

Dr. Papp László
polgármester