

ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő:

Kósa Lajos

Tárgy:

A Homokkerti Pityang Óvoda magasabb vezetőjének megbízása

Iktatószám:

INT-00061-/2013

Ügyintéző:

Ariné Dr. Szabóki Judit

Feladatot jelent:

Kósa Lajos
Dr. Bene Edit

Véleményező bizottságok:

Ügyrendi Bizottság
Oktatási Bizottság
Közgyűlés

Egyéb véleményező szervek:

Az érintett intézmény nevelőtestülete
alkalmazotti közössége
szakmai munkaközösségei
szülői szervezete
Pedagógus Szakszervezet
munkahelyi szerve
Szakértői bizottság

Törvényességi véleményezés ideje:

2013.02.15.

Törvényességi ellenőrzést végezte:

Tóthné Dr. Varga Marianna

Mellékletek:

--	--

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (továbbiakban: Közgyűlés) a 263/2012.(XII.13.) határozatával döntött a Homokkerti Pityang Óvoda (továbbiakban: Intézmény) 2013. január 1. napjával történő megalapításáról. Az intézmény látja el jogutódként a Debrecen-Mikepércs Többcélú Kistérségi Társulás által különválással megszüntetett Szabó Kálmán Utcai Óvoda és Általános Iskola óvodai nevelési feladatit.

A Közgyűlés ugyanezen határozatával döntött az Intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátására vonatkozó pályázat kiírásáról, továbbá a szervezési feladatok zavartalan ellátása érdekében a közalkalmazottakról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a közoktatási intézményekben tárgyú 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 5. § (17) bekezdése alapján vezetői beosztás ellátására szóló helyettesi megbízást adott a pályázat eredményes elbírálásáig, de legfeljebb 2013. július 31. napjáig Tasnádi Józsefné részére.

A pályázati felhívás a Nemzeti Közigazgatási Intézet internetes oldalán 2012. december 21. napján jelent meg. A pályázat benyújtásának határideje - a pályázati kiírás megjelenésétől számított 30 nap – 2013. január 21-én járt le.

A pályázati kiírás - megfelelve a jogszabályi előírásoknak - a www.debrecen.hu honlapon, valamint az Új Városháza hirdetőtábláján is megjelent, valamint közzététel céljából megküldésre került az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is.

A Homokkerti Pityang Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására a benyújtási határidőre **egy pályázó, Tasnádi Józsefné nyújtotta be pályázatát.**

A magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban Nkt.) 67. §-a, 83. § (3) bekezdése, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet (továbbiakban EMMI rendelet) 189-191. §-ai, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése, 23. § (1)-(3) bekezdései, 69-70. §-ai, valamint a végrehajtására kiadott 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 5. §-a, 14/A. § (2) bekezdésének a) pontja és (4) bekezdése, továbbá a 14/C. § (1) bekezdése együttesen szabályozzák.

Az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdése alapján a **nevelőtestület**, az Nkt. 83. § (3) bekezdése alapján az intézményvezetői pályázatával kapcsolatos véleményalkotásra jogosult szervek, testületek közül **az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet** véleményezte a pályázatot.

Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő **szakmai munkaközösségek** is írásban véleményezték a pályázatot.

A Korm. rendelet 5. § (10) bekezdése alapján alkotott véleményt a **Pedagógusok Szakszervezetének** munkahelyi szerve a pályázatról.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait

érintően szakértelemmel rendelkező bizottság is meghallgatja. A Közgyűlés - a 4/2009. (II. 26.) Ö.h-val - az Oktatási Bizottságot jelölte ki a **szakértői bizottsági** feladatok ellátására, amely 2013. február 11. napján meghallgatta a pályázót.

A Kjt. 70. § (1) bekezdése alapján a megbízott vezetőt vezetői pótlék illeti meg, melynek „től-ig” mértékét a (2) bekezdés a) pontja a pótlékalap száz-ötszáz százalékában állapítja meg. A fentiek alapján a vezetői megbízásban meg kell állapítani a magasabb vezető vezetői pótlékának mértékét.

A Korm. rendelet 14/C. § (1) bekezdése az intézményvezetők heti kötelező óraszámához igazítva százalékosan határozza meg a pótlék mértékének minimumát. A magasabb vezetők heti kötelező órászáma megállapításának alapját a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény (továbbiakban Köot.) 1. számú mellékletének Harmadik Részében meghatározott osztály-, csoportszám, illetve tanulói létszám képezi.

A Homokkerti Pitypang Óvodában a 2012/2013. nevelési évben 4 csoport indult, így a Köot. 1. számú mellékletének Harmadik Rész I. A. 1.a) pontjában foglaltak alapján az óvodavezető kötelező órászáma heti 6 óra, melynek figyelembevételével a Korm. rendelet 14/C. § (1) bekezdés b) pontjának megfelelően a vezetői pótlék mértéke minimum a közalkalmazotti pótlékalap (2013-ban 20 000 Ft) 230 %-a.

II.

A pályázó által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

A pályázó hozzájárult a személyét érintő napirend tárgyalásánál a nyilvános ülés tartásához.

Tasnádi Józsefné belső pályázó, az Intézmény jelenlegi megbízott vezetője.

1979-ben szerzett a Hajdúböszörményi Óvónőképző Intézetben óvónői szakképzettséget. 2005-ben a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Gazdaság- és Társadalomtudományi Karának közoktatási vezető szakirányú szakján tanulmányokat folytatott, mely alapján közoktatási vezető és pedagógus szakvizsga szakirányú szakképzettséget szerzett.

Pedagógus pályafutását 1979-ben kezdte jelenlegi munkahelyének jogelődjénél, a Szabó Kálmán Utcai Napközi Otthonos Óvodánál, ahol 33 éve dolgozik. Az intézmény több átszervezését is megélve 1999-2005. között óvodavezető-helyettesi beosztásban, 2011-2012. között a többcélú Szabó Kálmán Utcai Óvoda és Általános Iskola intézményvezetői beosztásában, jelenleg pedig megbízott óvodavezetői beosztásban látja el feladatát.

A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:

Jelen előterjesztésben az egyes véleményezésre jogosult szervek, testületek **összegzett véleményének** ismertetésére kerül sor. A vélemények teljes szövege megtekinthető DMJV Polgármesteri Hivatala Intézményfelügyeleti Osztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., II/211-es iroda).

A „Helyi óvodai programmal összefüggő pedagógiai tevékenységek” szakmai munkaközösség összegzett véleménye:

„Határozottan és egyértelműen adja meg az óvoda fejlesztésének fő irányait. A köznevelési törvény változásait beépíti az óvodai gyakorlatban. Kiemeli a hazai táj, a szülőföld szeretetét, a környezeti és természeti értékek megőrzését. Hangsúlyozza a játék szabadságát, a játékon belüli fejlesztés lehetőségét, a differenciálást és a tehetséggondozást. Fontosnak tartja a gyermekek mozgásigényének kielégítését, mozgásszükségletük fenntartását. Közép és hosszútávon megvalósítható feladatok

meghatározásával bizonyítja, hogy világos és vonzó jövőképpel rendelkezik. (...) Az óvoda jövőjével kapcsolatban elképzelései világosak, a kitűzött célok elérését szolgáló feladatok időben is meghatározottak. (...)

A munkaközösség minden tagja a pályázatot elfogadja és a pályázót támogatja. Elképzeléseinek megvalósításában együttműködnek vele.”

„Az óvodai nevelés hatékony módszerei, eszközei” szakmai munkaközösség összegzett véleménye:

„Vezetői programjában a múlt eredményeire építve tervezi meg a következő közel 5 év feladatait. Mindvégig érezhető pályázatában az, hogy számít a közösségünkre, velünk együtt tervezi a feladatok megvalósítását. Tükröződik a „Mi tudat”. (...) A rövid, közép és hosszútávú célok felvázolásával konkréttá, tervezhetővé, átláthatóvá válnak az előttünk álló feladatok. Nagy hangsúlyt fektet a munkaközösségek hatékonyabb működésére, ezáltal előmozdítja szakmai fejlődésüket.

Vezetői programjában kitűzött célokkal, feladatokkal munkaközösségünk egyetért, azokat reálisnak, megvalósíthatónak tartja, és mindenki maximálisan támogatja.”

A nevelőtestület véleménye:

„Örülünk annak, hogy vezetői célkitűzésének célja egy olyan eredményes intézmény működtetése, melynek középpontjában a közösség által képviselt értékek állnak, melyben továbbra is megmaradna a családias, jó hangulat, egy jól összehozott közösség munkájának az eredménye. Fontosnak tartjuk, hogy a meglévő értékekre, eredményekre építi terveit és a jól működő pozitív folyamatokat kívánja továbbfejleszteni. (...) A vezetés demokratizmusát a nevelőtestület aktív bevonásával szeretné érvényesíteni. Az óvónők felé reális követelményeket támaszt világos célokkal, megfelelő szervezettséggel. (...) A továbbiakban is ösztönzi dolgozóit a szakmai önképzésre, továbbképzésre, az intézményi céloknak megfelelően. (...) Tasnádi Józsefné vezetői programját maximálisan támogatjuk és céljai megvalósításához sok sikert kívánunk.”

A 2013. február 11-ei **nevelőtestületi értekezlet titkos szavazással** döntött a pályázó vezetői programjáról, melynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
8 fő	8 fő	8 fő (100 %)	0 fő (0%)

Érvénytelen szavazat nem volt.

Az alkalmazotti közösség véleménye:

A 2013. február 11-ei **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **titkos szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó vezetői megbízásáról, melynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
16 fő	16 fő	16 fő (100 %)	0 fő (0 %)

Érvénytelen szavazat nem volt.

A szülői szervezet véleménye:

„Eddigi munkájának eredményeire építve reálisan fogalmazza meg mind a rövidtávú, mind a hosszútávú terveit, céljait, melyek sikeres megvalósítását a csapatmunkában látja. Igyekszik megtalálni az egyensúlyt a külső körülmények, elvárások és belső igények között.

Összességében elmondhatjuk, hogy programját a szakmai rátermettség, a múltbéli értékek, hagyományok továbbvitele és a jövőbeni reális előremutató célok megfogalmazása jellemzi, melyek megvalósíthatóak. Azokkal a szülői munkaközösség egyetért és maximálisan támogatja.”

A Pedagógus Szakszervezet munkahelyi szervének véleménye:

„A személyi és tárgyi feltételeknél figyelembe veszi a meglévő eredményeket, erőforrásokat. A pályázati lehetőségek kihasználásával szeretné bővíteni az óvoda színvonalát.

A pályázó eddig is számított a szakszervezeti tagok véleményére, azokra építve hozta meg döntéseit, melyek elősegítették a jó munkahelyi légkört, a megfelelő munkafeltételek kialakítását. Pályázatában szereplő célkitűzéseket, feladatokat megvalósíthatónak látjuk, Tasnádi Józsefné vezetői programját a szakszervezeti tagok egyhangúlag támogatják.”

A szakértői bizottság véleménye:

„A pályázat szerkezete és tartalma megfelel a jogszabályi előírásoknak. A vezetői program tudatosan átgondolt, formailag és tartalmilag is igényes, melyben tükröződik a pályázó pedagógiai szemlélete, határozottsága, vezetői hitvallása. Évtizedek óta az óvoda dolgozója és jelenleg megbízott vezetőjeként széleskörű információval rendelkezik az óvoda múltjáról és jelenlegi helyzetéről, az eddig elért eredményekről, melyekre a további feladatok kitűzésében épít. A célok és feladatok meghatározásánál számba veszi a fenntartói elvárásokat. Feladatait az elvárások párhuzamba vonásával fogalmazza meg, intézményi célkitűzések meghatározásával.

A szakértői bizottság Tasnádi Józsefné pályázatát egyhangúlag elfogadásra javasolja.”

III.

Az **Oktatási Bizottság** jelen közgyűlési előterjesztést megtárgyalja, melyről szóló bizottsági véleményt az elnök szóban ismerteti a Közgyűlés ülésén.

A Homokkerti Pityang Óvoda magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos **pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető** DMJV Polgármesteri Hivatala Intézményfelügyeleti Osztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., II/211-es iroda).

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra a **Homokkerti Pityang Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.**

HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX tv. 41. § (7) bekezdése, továbbá a 2011. évi CXC. törvény 67. §-a, 83. § (2) bekezdés f) pontja, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)–(3) bekezdései, 69. §-a, 70. § (1) bekezdése és (2) bekezdésének a) pontja, a 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet 5. § (1) bekezdésének a) pont aa) alpontja, (2) bekezdése és (14) bekezdése, valamint a 14/C. § (1) bekezdés b) pontja alapján

1./ megbízza **Tasnádi Józsefnét**, a Homokkerti Pityang Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2013. március 1. napjától 2017. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával.

2./ Tasnádi Józsefné vezetői pótlékát a mindenkori közalkalmazotti pótlékalap 230 %-ában határozza meg.

3./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2013. február 14.

Kósa Lajos
polgármester