

ELŐTERJESZTÉS	
<b>Előterjesztő:</b>	
	Dr. Papp László polgármester
<b>Tárgy:</b>	
	A Sípos Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízása
<b>Iktatószám:</b>	
	OKT-61927/2017
<b>Ügyintéző:</b>	
	Dr. Bede Katalin
<b>Feladatot jelent:</b>	
	Dr. Papp László polgármester, Dr. Bene Edit, a Humán Főosztály vezetője részére
<b>Véleményező bizottságok:</b>	
	Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság Ügyrendi Bizottság
<b>Törvényességi véleményezés ideje:</b>	2017.06.15
<b>Törvényességi ellenőrzést végezte:</b>	Dr. Papp-Pálmai Éva

Mellékletek:	

## *Tisztelt Közgyűlés!*

### **I.**

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) az 54/2017. (III. 30.) határozatában foglaltak alapján pályázatot írt ki a **Sípos Utcai Óvoda** (4034 Debrecen, Sípos u. 6.) magasabb vezetői beosztásának ellátására, mivel az intézmény magasabb vezetőjének, Nagyné Ambrus Györgyi Ilonának 5 éves megbízása 2017. július 31. napjával lejár.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. § (7) bekezdése alapján a pályázat mellőzhető, ha az intézményvezető ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért. Egyetértés hiányában, továbbá az intézményvezető harmadik és további megbízási ciklusát megelőzően a pályázat kiírása kötelező. A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (3) bekezdése értelmében nyilvános pályázat kiírása nélküli magasabb vezetői megbízás akkor adható, ha azzal a nevelőtestület legalább kétharmada egyetért.

Az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottság 2017. március 6. napján tárgyalta a Sípos Utcai Óvoda jelenlegi óvodavezetője által benyújtott vezetői beszámoló véleményezése című előterjesztést. A bizottság a 12/2017. (III. 6.) OISB határozatával a vezetői beszámolót elfogadta. Tekintettel azonban arra, hogy a Sípos Utcai Óvoda nevelőtestülete az intézményvezető pályázat kiírása nélküli ismételt megbízásával nem értett egyet, ezért pályázat kiírására került sor.

A pályázati felhívás a kormányzati személyügyi feladatokat ellátó szerv internetes oldalán (<https://kozigallas.gov.hu>) 2017. április 6. napján jelent meg. A pályázat benyújtásának határideje (a pályázati kiírás megjelenésétől számított 30 nap) 2017. május 8. napján járt le.

A pályázati kiírás – megfelelően a jogszabályi előírásoknak – a [www.debrecen.hu](http://www.debrecen.hu) honlapon és az Új Városháza hirdetőtábláján is megjelent, valamint közzététel céljából az Oktatási és Kulturális Közlöny Szerkesztősége részére is megküldésre került.

A Sípos Utcai Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására a benyújtási határidőre **két belső pályázó**, – alfabetikus sorrendben – **Kompár Mónika óvodapedagógus**, és az óvoda jelenlegi vezetője, **Nagyné Ambrus Györgyi Ilona nyújtotta be pályázatát**.

Az intézményvezetői pályáztatás és a magasabb vezetői megbízás jogszabályi feltételeit az Nkt. 67. §-a, a 83. § (3)-(4) bekezdései, a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 189-191. §-a, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (6) bekezdése és a 23. § (1)-(3) bekezdései, valamint a Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése, a 23. §-a és a 25. §-a együttesen szabályozzák.

Az Nkt. 83. § (4) bekezdésében meghatározott szervek, testületek közül **az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezet** nyilvánított véleményt arról, hogy támogatja-e a pályázók magasabb vezetői megbízását.

Az EMMI rendelet 189. § (8) bekezdése alapján az intézményben működő **szakmai munkaközösség** írásban véleményt alkotott a vezetési programról.

A **nevelőtestület** az EMMI rendelet 189. § (2) bekezdése és a 190. § (2) bekezdése alapján véleményt nyilvánított a pályázók vezetési programjáról, továbbá szavazott az intézményvezetésre vonatkozó programjukról és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseikről.

A Korm. rendelet 23. § (4) bekezdése értelmében a pályázati eljárásban lehetővé kell tenni, hogy a nevelőtestület mellett a vezetési programról véleményt nyilváníthasson a Nemzeti Pedagógus Kar illetékes területi szerve is, amely nem kívánt élni ezzel a jogával.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése alapján a pályázót legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság is meghallgatja. A Közgyűlés – a 4/2009. (II. 26.) Ö.h-val – az Oktatási, Ifjúsági és Sportbizottságot jelölte ki a **szakértői bizottsági** feladatok ellátására, amely 2017. május 23. napján meghallgatta a pályázókat.

A köznevelési intézmények vonatkozásban **az intézményvezetői pótlék** mértékét az Nkt. 8. melléklete tartalmazza, melynek alsó határát a jogszabály az illetményalap 40%-ában, felső határát 80%-ában határozza meg.

A fentiek alapján a vezetői megbízásban meg kell állapítani a magasabb vezető intézményvezetői pótlékának mértékét.

## II.

A pályázók alfabetikus sorrendben:

**II.A) Kompár Mónika** belső pályázó, az intézmény óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottja

A Debreceni Egyetem Hajdúböszörményi Pedagógiai Főiskolai Karán 2003-ban óvodapedagógus oklevelet, 2007-ben a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Gazdaság- és Társadalomtudományi Karán közoktatási vezető szakképzettséget szerzett.

A pályázó 2002. szeptember 2. napjától dolgozik a Sípos Utcai Óvodában, óvodapedagógus munkakörben. 2002-től 2007-ig részt vett az Zeneóvoda vezetésében, 2005 óta szerkeszti az óvoda honlapját, 2010. évben közreműködött a Tehetség honlap elkészítésében. 2007. évben részt vett a Matematika-fejlesztő foglalkozás beindításában, 2011-ben a JátszhasAKK program kidolgozásában. 2015. évben minősítő eljárásban vett részt. 2004 és 2017 között több szakmai továbbképzésen vett részt.

Kompár Mónika garantált illetménye a Pedagógus II. fokozat 6 fizetési kategóriájában 283. 388 Ft, illetménye mindösszesen (a kerekítés szabályait alkalmazva) 283.400 Ft.

A pályázó által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

**A pályázó a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.**

### **A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:**

Jelen előterjesztésben az egyes véleményezésre jogosult szervek, testületek **összegzett véleményének** ismertetésére kerül sor. A vélemények teljes szövege megtekinthető Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11., I/108-as iroda; a továbbiakban: Humán Főosztály).

### **1. A szülői szervezet összegzett véleménye:**

*„Kompár Mónika pályázatával kapcsolatban kiemeljük a következőket:*

- gyermekközpontú szemléletmód,*
- demokratikusabb, humánusabb vezetői szemléletmód,*
- az embert, az emberi értékeket tartja szem előtt,*
- egységes vezetési mód előnybe helyezése,*
- reális tervezet mind az intézmény, mind a személyi fejlesztések terén,*
- igény a szülők és gyerekek bevonására,*
- a pedagógiai programban a visszacsatolás előtérbe helyezése.”*

### **2. A szakmai munkaközösség véleménye:**

Az intézményben egy szakmai munkaközösség működik, melynek az intézményben dolgozó valamennyi óvodapedagógus a tagja, ezért a szakmai munkaközösség véleménye megegyezik a nevelőtestület véleményével.

### **3. A nevelőtestület összegzett véleménye:**

*„A pályázat jól strukturált, átlátható, logikusan felépített. A helyzetelemzésben igényesen és szemléletesen mutatja be az intézményt, elemzi annak külső és belső környezetét. Feltárja kapcsolatrendszerét, taglalja a humánerőforrásait. Az intézmény irányítására, vezetésére vonatkozó terveinek kialakításánál egyaránt figyelembe veszi az elért eredményeket, erősségeket, fejlesztendő területeket is. A rövid, közép és hosszú távú célok azt mutatják, hogy a pályázó világos jövőképpel rendelkezik. A pályázata követi az Óvodai nevelés országos alapprogramja és a Pedagógiai programunk céljait, a vezetői kompetencia öt területét.*

*A nevelőtestület közel fele bizonytalan az új munkarend gyakorlati megvalósíthatóságában.*

*Törekszik a jó emberi kapcsolatokra, jól működő kapcsolatrendszerre épít, célja a pozitív változás, folyamatos fejlődés, a kapcsolatok erősítése, a nevelőtestületi egység, a munkatársak személyiségének tisztelete, munkájának elismerése.*

*A tehetséggondozás és a fejlesztőműhelyek kapcsán az eredményes megvalósítást illetően a nevelőtestület tagjaiban kérdések is merültek fel, melyre részben kaptunk választ. Pályázatában hangsúlyosan jelenik meg a hátrány kompenzáció.*

*A pályázat egészét áthatja a „gyermekek mindenkifelett álló érdekét” szem előtt tartó pedagógiai hitvallása, a boldog gyermekkor biztosítására törekvése.”*

A 2017. május 26-ai **nevelőtestületi értekezlet titkos szavazással** döntött a pályázó vezetési programjáról, melynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Érvénytelen szavazat</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
<b>18</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>10 (55,6%)</b>	<b>8 (44,4%)</b>

#### **4. Az alkalmazotti közösség véleménye:**

A 2017. május 26-ai **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **titkos szavazással** nyilvánított véleményt a pályázó vezetői megbízásáról, melynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Érvénytelen szavazat</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
<b>38</b>	<b>38</b>	<b>0</b>	<b>24 (63%)</b>	<b>14 (37%)</b>

**5. A Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar megyei szervezete** a vezetési programmal kapcsolatban nem kívánt véleményt nyilvánítani.

#### **6. A szakértői bizottság véleménye:**

*„A vezetői program formailag igényes, elemző és átlátható, fejezetei logikusan egymásra épülve tükröztetik a pályázó céltudatos szemléletét.*

*Az óvoda pedagógusaként széleskörű, naprakész információval rendelkezik az óvoda szakmai eredményeiről, hagyományairól, kiemelten kezelt szakmai területeiről, erősségeiről és fejlesztendő területeiről. Célkitűzései, tervezett feladatai átláthatók, tükröztetik pedagógiai értékrendjét, törekszik követni a köznevelésben megújuló, kibővülő feladatokat, elvárásokat. A nevelőtestület képzettsége a nevelő- és képességfejlesztő munka számtalan területét lefedi, pályázatában gondot fordít a tudásmegosztás működtetésére, a feladatok differenciált, érdeklődést és képességet figyelembe vevő kiosztására. Számít a munkaközösségek intézményen belül meghatározott feladatok aktív működtetésére.*

*A rövid, közép- és hosszú távú célok megfogalmazásánál a lehetőségek ismeretében reálisan, nevelőmunka tekintetében kissé általánosan határozza meg 5 évre szóló feladatait.*

*A tehetségsegítés feladatainak az intézmény Pedagógiai Programjához és kiemelt feladataihoz igazodóan kitüntetett figyelmet szentel, a vezetési programjában konkrét változtatást fogalmaz meg az egyenlő esélyteremtésre törekedve.*

*Az öt vezetői kompetencia megléte feladatainak meghatározásában fellelhető, nagy hangsúlyt fektetve az intézmény szakmai szemléletének stabilizálására, közösségének egységes pedagógiai szemléletére, közösségé formálásának fejlesztésére. Kiemelt értéke a pályázatnak az a szemlélet és elvárás, melyben határozottan érzékelhető gyermekek és a munkatársak személyiségének tisztelete.”*

**A szakértői bizottság a véleményt 6 igen, 2 nem és 1 tartózkodással fogadta el.**

**II.B) Nagyné Ambrus Györgyi Ilona** belső pályázó, az intézmény jelenlegi óvodavezetője

1988-ban végzett óvodapedagógusként a Hajdúböszörményi Óvóképző Intézetében, ahol közlekedési szakreferensi képzésben részesült. 2004. óta szakvizsgázott pedagógus differenciáló, fejlesztő pedagógiai ismeretek szakterületen. Szakmai ismereteit 2006-ban gyermek-, ifjúság- és családvédelem pedagógiája tanulmányterületen szerzett szakvizsgával bővítette. 2010-ben eredményesen elvégezte a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem közoktatás-vezető szakját. Óvodapedagógusként a Margit téri II. sz. Napköziotthonos Óvodában kezdett dolgozni 1985-ben. 1988-1992 között a Debreceni Baromfifeldolgozó Vállalat Óvodájának alkalmazottja volt. 1992. óta annak jogutód intézményében, a Sípos Utcai Óvodában dolgozik óvodapedagógusként, majd 2009-től az intézmény óvodavezető-helyettese volt. 2012. augusztus 1-jétől az intézmény magasabb vezetője. 1998 és 2017 között számos, a szakmai fejlődését segítő továbbképzésen vett részt.

Nagyné Ambrus Györgyi garantált illetménye a Pedagógus II. fokozat 11 fizetési kategóriájában 327.667 Ft, magasabb vezetői pótléka 70.847 Ft, illetménye jelenleg mindösszesen (a kerekítés szabályait alkalmazva) 398.500 Ft.

A pályázó által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

**A pályázó a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.**

**A vezetői pályázatot véleményező szervek, testületek álláspontjai:**

Jelen előterjesztésben az egyes véleményezésre jogosult szervek, testületek **összegzett véleményének** ismertetésére kerül sor. A vélemények teljes szövege megtekinthető a Humán Főosztályon.

**1. A szülői szervezet összegzett véleménye:**

„Nagyné Ambrus Györgyi Ilona pályázatával kapcsolatban a következőket emeljük ki:

- a gyermekek szem előtt tartása az egyéni fejlődésük tempójának figyelembevételével,

- tárgyi, személyi feltételek biztosítása,
- menedzseri személelmód,
- külső kapcsolatok ápolása, erőforrások beszerzése és fejlesztése,
- szakmai sokrétűség és a képzések folyamatos fejlesztése.”

## **2. A szakmai munkaközösség véleménye:**

Az intézményben egy szakmai munkaközösség működik, melynek az intézményben dolgozó valamennyi óvodapedagógus a tagja, ezért a szakmai munkaközösség véleménye megegyezik a nevelőtestület véleményével.

## **3. A nevelőtestület összegzett véleménye:**

*„Formailag esztétikus, igényes, jól strukturált pályázat. Helyzetelemzése részletes, konkrét adatokat tartalmaz. A pályázatba beépíti az Óvodai nevelés országos alapprogramja és a Pedagógiai program céljait, követi az intézményi önértékelés területeit és a vezetői értékelés öt kompetencia területét.*

*Több éves vezetői tapasztalata, gyakorlata jól érzékelhető pályázatából. Vezetői koncepciója részletesen kidolgozott. A pályázat stratégiai célrendszerének alapja a törvényesség, a jogszabályváltozásokból, fenntartói elvárásokból adódó feladatok gyakorlatba történő átültetése.*

*Programjában az eddig jól bevált gyakorlat működtetését kívánja folytatni. A nevelőtestület véleménye szerint a vázolt program megvalósítható, a hagyományápolás új elemeivel kapcsolatban kérdések merültek fel a nevelőtestület részéről, melyre kielégítő választ kaptunk. A pályázatában kiemelten foglalkozik a tehetségfejlesztéssel, a hálózat bővítéssel, melyet változatlan formában kíván működtetni. A pályázatában hangsúlyozza a gyermekek mindenekfelett álló érdekeit, a gyermekeszeretet fontosságát.”*

A 2017. május 26-ai **nevelőtestületi értekezlet titkos szavazással** döntött a pályázó vezetői programjáról, melynek eredménye a következő:

<i><b>Szavazásra jogosult</b></i>	<i><b>Szavazott</b></i>	<i><b>Érvénytelen szavazat</b></i>	<i><b>Támogatta</b></i>	<i><b>Elutasította</b></i>
<b>18</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>12 (67%)</b>	<b>6 (33%)</b>

## **4. Az alkalmazotti közösség véleménye:**

A 2017. május 26-ai **alkalmazotti értekezleten** az alkalmazotti közösség **titkos szavazással** nyilvánított véleményét a pályázó vezetői megbízásáról, melynek eredménye a következő:

<i>Szavazásra jogosult</i>	<i>Szavazott</i>	<i>Érvénytelen szavazat</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>
<b>38</b>	<b>38</b>	<b>0</b>	<b>21 (55%)</b>	<b>17 (45%)</b>

**5. A Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar megyei szervezete** a vezetési programmal kapcsolatban nem kívánt véleményt nyilvánítani.

#### **6. A szakértői bizottság véleménye:**

*„A vezetési programban a pályázó igényes formában, mind az öt vezetői kompetenciát érintve, eddigi vezetői tapasztalatait beépítve ad kitekintést az elmúlt időszakról, eredményekről és fejlesztendő területekről, melyek alapul szolgálnak a további célok és feladatok megfogalmazásához, kitűzéséhez. Széleskörű, tényszerű betekintést nyújt a gyermeklétszám alakulásáról, a gyermekek szociális helyzetéről, szociokulturális környezetéről, a kimenet nevelési eredményeiről. Az eredmények elemzésénél és a kijelölt további feladatoknál számba veszi a köznevelésben megújuló, kibővülő és a fenntartói elvárásoknak megfelelő feladatokat, változásokat, ehhez igazodva törekszik az intézményi jövőkép meghatározására.*

*A rövid, közép- és hosszú távú célok kitűzésénél figyelembe veszi az intézmény sajátosságait és a lehetőségek ismeretében határozza meg 5 évre szóló célkitűzéseit, az ebből adódó feladatait a nevelőmunkával és a feltételek megteremtésével összefüggésben.*

*Az intézmény kiemelt területként kezeli a tehetségigérek segítését, fejlesztését, ez a pályázatból is kitűnik az eredmények és további feladatok vonatkozásában egyaránt, de tervezi a felzárkóztatás feladatait is a gyermekek összetételének ismeretében.*

*Az emberi erőforrások, kompetenciák számbavétele során közösségének egységes pedagógiai szemléletére, közösségé formálásának fejlesztésére törekedve, a fejlesztendő területeket látva jelöli ki további feladatait. A szakmai színvonal, tudásmegosztás érvényesítéséhez a szakmai munkaközösség hatékony működtetését, a belső önértékelés és ellenőrzés fontosságát emeli ki, elhivatottsága tükröződik pályázatában.”*

**A szakértői bizottság a véleményt 6 igen, 2 nem és 1 tartózkodással fogadta el.**

### **III.**

**A Sípos Utcai Óvoda** magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos **pályázati eljárásra vonatkozó teljes iratanyag megtekinthető** a Humán Főosztályon.

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra **a Sípos Utcai Óvoda magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos javaslatot.**



## HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és 42. § 2. pontja, a 2011. évi CXC. törvény 67. § (1) bekezdése, 83. § (2) bekezdés f) pontja és 8. melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)–(3) bekezdése, a 326/2013. (VII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján, figyelemmel az 54/2017. (III. 30.) határozatban foglaltakra

### **A) változat**

**1./** megbízza **Kompár Mónikát**, a Sípos Utcai Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját **2017. augusztus 1. napjától 2022. július 31. napjáig** az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

**2./** Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője  
az aláírásért: a polgármester

### **B) változat**

**1./** megbízza **Nagyné Ambrus Györgyi Ilonát**, a Sípos Utcai Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját **2017. augusztus 1. napjától 2022. július 31. napjáig** az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

**2./** Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője  
az aláírásért: a polgármester

**A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.**

Debrecen, 2017. június 6.

**dr. Papp László**  
polgármester