

ELŐTERJESZTÉS	
Előterjesztő:	
	Dr. Papp László polgármester
Tárgy:	
	Debrecen Megyei Jogú Város Városi Szociális Szolgálat magasabb vezetőjének megbízása
Iktatószám:	
	OKT-43849/2024
Ügyintéző:	
	Dr. Bede Katalin
Feladatot jelent:	
	Dr. Papp László polgármester  Dr. Marosi-Rác Julianna, a Humán Főosztály vezetője  részére
Véleményező bizottságok:	
	Egészségügyi és Szociális Bizottság Ügyrendi Bizottság
Törvényességi véleményezés ideje:	2024.06.13
Törvényességi ellenőrzést végezte:	Dr. Csapó Livia

Mellékletek:		

## Tisztelt Közgyűlés!

### I.

Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) az 57/2024. (III. 28.) határozatával döntött arról, hogy pályázatot ír ki a Debrecen Megyei Jogú Város Városi Szociális Szolgálat (4032 Debrecen, Pallagi út 9., a továbbiakban: VSzSz) magasabb vezetői beosztásának ellátására.

A pályázati felhívás 2024. április 6. napján jelent meg a kormányzati személyügyi feladatokat ellátó szerv internetes oldalán (<https://kozszolgallas.ksz.gov.hu>) és a [www.debrecen.hu](http://www.debrecen.hu) internetes portálon, valamint közzétettük Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala hirdetőtábláján (Új Városháza épülete, 4026 Debrecen, Kálvin tér 11.) is. A pályázat benyújtásának határideje 2024. május 6. napja volt.

A pályázati felhívásra – a benyújtási határidőn belül – egy pályázat érkezett, melyet Nagy Lajosné, az intézmény jelenlegi vezetője nyújtott be.

A pályázati eljárást, valamint a megbízás feltételeit a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.), a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet), továbbá a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet (a továbbiakban: SzCsM rendelet) együttesen szabályozzák.

A Korm. rendelet 1/A. § (3) bekezdés a) pontjának aa) alpontja alapján a pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő előkészítő feladatokat az intézményt fenntartó önkormányzat jegyzője (a továbbiakban: pályázat előkészítője) látta el.

Az intézményvezetői megbízás feltételei – a közalkalmazotti jogviszony létesítésének általános feltételein túl – a Korm. rendelet 3. § (3) bekezdése és a 3/A. §-a alapján, valamint az SzCsM rendeletben foglaltak szerint a következők:

- az SzCsM rendelet 3. sz. mellékletében az intézményvezetőre előírt szakirányú szakképzettségek valamelyike,
- legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a közoktatás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- intézményvezetői (magasabb vezető) beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki az intézménnyel határozatlan idejű, teljes munkaidőre szóló közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg határozatlan időre, teljes munkaidőre közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető,
- büntetlen előélet,
- cselekvőképesség.

Az SzCsM rendelet 6. § (6) bekezdése szerint a személyes gondoskodást végző, vezetői megbízással rendelkező személyek a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló 25/2017. (X. 18.) EMMI rendelet (a továbbiakban:

EMMI rendelet) szerinti vezetőképzés teljesítésére kötelesek. Az EMMI rendelet 6. §-a úgy rendelkezik, hogy a vezető az alap, illetve a mester vezetőképzés keretében a vezetői megbízás kezdetétől számított egy éven belül alapozó képzés teljesítésére, továbbá az alapozó képzés teljesítésének időpontjától számított négy éven belül, majd ezt követően négyévenként megújító képzés teljesítésére köteles.

Az EMMI rendelet 1. § (2) bekezdés e) pontja értelmében a vezetőképzésben való részvételi kötelezettség nem vonatkozik a szociális szakvizsgával rendelkező személyre.

A Kjt. 20. § (4) bekezdése, 20/A. § (5) bekezdése, valamint a Korm. rendelet 1/A. § (7) bekezdése alapján a pályázónak a pályázathoz csatolnia kellett:

- részletes szakmai életrajzot,
- az intézmény vezetésére vonatkozó programot a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléssel,
- iskolai végzettséget és szakképzettséget, amennyiben van: tudományos fokozatot, állami nyelvvizsgát igazoló okiratok másolatait,
- szakmai gyakorlat igazolását,
- hatósági erkölcsi bizonyítványt, mely igazolja, hogy a pályázó büntetlen előéletű, továbbá nem áll a Kjt. 20. § (2) bekezdés d) pontja szerinti büntetőeljárás hatálya alatt, és vele szemben nem állnak fenn a Kjt. 20. § (2d) és (2e) bekezdésben foglalt kizáró okok,
- nyilatkozatot arról, hogy nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt,
- nyilatkozatot arról, hogy az SzCsM rendelet 6. § (6) bekezdésére tekintettel a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló 25/2017. (X. 18.) EMMI rendeletben előírt vezetőképzést 2025. június 30. napjáig teljesíti,
- az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény által előírt vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettséget elfogadó nyilatkozat,
- nyilatkozatot arról, hogy az állás betöltése esetén összeférhetetlenséget eredményező körülmény nem áll fenn, illetve azt a kinevezése időpontjáig megszünteti,
- nyilatkozatot arról, hozzájárul-e ahhoz, hogy a pályázatot véleményező eseti bizottság a személyét érintő ügy tárgyalásakor nyilvános ülést tartson,
- nyilatkozatot arról, hogy a pályázó a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul.

A Kjt. 20/A. § (6) bekezdése akként rendelkezik, hogy magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg.

A pályázat előkészítőjének az eseti bizottság összeállításánál figyelemmel kellett lennie a Korm. rendelet 1/A. § (10) bekezdésében foglalt rendelkezésekre. Ennek értelmében az eseti bizottság tagja volt:

- a Szociális Szakmai Szövetség által kijelölt szakértő,
- az Egészségügyi és Szociális Bizottság elnöke,
- Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Intézményfelügyeleti Osztályának osztályvezető-helyettese.

Az eseti bizottság a Korm. rendelet 1/A. § (11) bekezdése alapján a kiírt pályázati feltételeknek megfelelő pályázót személyesen meghallgatta és véleményt alkotott a pályázó alkalmasságáról. Az eseti bizottság ülésére 2024. május 21. napján került sor.

Ugyanezen § (12) és (13) bekezdései alapján a pályázati feltételeknek megfelelő pályázatokat a bizottsági véleménnyel együtt a pályázatok elbírálására jogosult szerv elé kell terjeszteni és a pályázati eljárást a pályázat benyújtási határidejét követő hatvan napon belül le kell folytatni, eredményéről valamennyi pályázót írásban értesíteni kell.

Az eseti bizottság összegzett véleményének ismertetésére a pályázó szakmai életútjának bemutatását követően a II. pontban kerül sor.

## II.

**Nagy Lajosné** belső pályázó, jelenleg a VSzSz intézményvezetője.

A pályázó 2001-ben a Debreceni Egyetem Egészségügyi Főiskolai Karán diplomás ápoló, 2003-ban klinikai szakápoló (geriátriai szakápoló) oklevelet szerzett és ugyanebben az évben szociális szakvizsgát tett.

Szakmai pályafutását 1990-ben a VSzSz-ben kezdte, 2005-től intézményvezető-helyettes volt. A szakmai pályafutása során házi gondozói, szervező gondozó, otthoni szakápolási szolgálatvezető és gondozó szolgálatvezető munkaköröket látott el. 1993 óta tereptanári tevékenységet folytat, 2001-ben részt vett a Tereptanári Módszertani Kézikönyv összeállításában.

A Szociális Igazgatók és Szakemberek Magyarországi Egyesületének, valamint a Magyar Egészségügyi Szakdolgozói Kamara tagja. 2018-ban Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata „Debrecen Város Boncz László díja” elismerésben részesítette.

A pályázó által benyújtott pályázati anyag az előírt pályázati feltételeknek mind formai, mind tartalmi szempontból megfelel.

A pályázó a személyét érintő napirend tárgyalásánál nem kérte zárt ülés tartását.

Nagy Lajosné pályázót az eseti bizottság személyesen hallgatta meg és az alkalmasságával kapcsolatban az alábbi véleményt fogalmazta meg:

*„A pályázat formai és tartalmi szempontból is igényes, szakmailag jól felépített, színvonalas munka.*

*A pályázó több mint három évtizedes szakmai tapasztalattal rendelkezik, melyet a vezetett intézményben szerzett. Része volt az intézmény múltjának, alakítója a jelenének és további tervekkel rendelkezik a jövőt illetően.*

*A pályázatból is kitűnik, hogy tisztában van az intézmény adottságaival, jól ismeri a szolgáltatásokat, az ellátottak és a munkatársak összetételét, valamint a felmerülő igényeket. Részletes, mindenre kiterjedő helyzetelemzés alapján határozza meg vezetői koncepcióját, melynek középpontjában az egyén és az emberi méltóság tiszteletben tartása, a szakmai színvonal további emelésének igénye, az ellátottak és a munkatársak elégedettségének elérése áll. Célkitűzése a társadalmi változásokra reagálni képes, magas szakmai színvonalú ellátást nyújtó, komplex intézmény hatékony és gazdaságos működtetése.*

*Az elmúlt évek soha nem látott kihívások elé állították a szociális intézményrendszert, így a vezetett intézményt és a pályázót is. Az embert próbáló időszakban a pályázó személyes példamutatásának, áldozatos munkájának, helytállásának köszönhetően, nem csak hogy sikerült minden nehézséget átvészelni, hanem számos fejlesztés is meg tudott valósulni az intézményben. Fáradhatatlanul munkálkodik az intézmény szakmai elismertségének növelésén, hírnevének öregbítésén. Nagy hangsúlyt helyez a jó munkahelyi légkörre, mindent megtesz az intézmény dolgozóinak erkölcsi és anyagi elismeréséért. Állandó személyes jelenléte és odafigyelése nagymértékben hozzájárult az ellátottak testi és lelki egészségének megóvásához a legnehezebb időkben is. Kiváló kapcsolatot ápol az ellátottakkal és hozzátartozókkal, igyekszik a családtagokat minél inkább bevonni az intézmény életébe.*

*Elkötelezett, határozott értékrenddel, stratégiai szemlélettel rendelkező, következetes, ugyanakkor rugalmas, változásra és változtatásra képes, munkatársait inspiráló vezető, tevékenysége messze túlmutat az intézményvezetői feladatellátáson, második otthonának tekinti az intézményt. A szociális szakmát és az egészségügy területét érintő szerteágazó tudása, valamint az idősgondozás során szerzett több évtizedes tapasztalata nélkülözhetetlen az intézmény munkája során. Ötleteivel, innovatív javaslataival folyamatosan hozzájárul az ellátórendszer fejlesztéséhez és a jövőre nézve is további tervei, reális, megvalósítható célkitűzései vannak.*

*Szakmai felkészültsége, elhivatottsága, vezetői kompetenciái a személyes meghallgatáson is megmutatkoztak. A pályázati felhívásban megjelölt feltételeknek maradéktalanul megfelel. Személye garancia arra, hogy a megkezdett magas szakmai színvonalú munka eredményesen és sikeresen folytatódhat.*

*A bizottság Nagy Lajosnét maximálisan alkalmasnak tartja az intézményvezetői beosztás ellátására.”*

### **III.**

A VSzSz a székhelyén a személyes gondoskodás körébe tartozó szakosított ellátás keretében idősek és demens betegek részére ápolást és gondozást, valamint átmeneti elhelyezést biztosít. Ezen túl 13 telephelyén nyújt a rászorultak részére szociális alapszolgáltatást, mely magába foglalja az otthoni (egészségügyi) szakápolást, a fogyatékosokkal élők nappali ellátását, az idősek, demens betegek nappali ellátását, a szociális foglalkoztatást, a szociális étkeztetést, a házi segítségnyújtást, valamint a gyermekétkeztetést fogyatékosok nappali intézményében. A VSzSz működtetését, üzemeltetését és a gazdálkodással kapcsolatos feladatait a Debreceni Intézményműködtető Központ látja el. Az intézményben az engedélyezett férőhelyek száma 1042, az intézmény engedélyezett alkalmazotti létszáma 317 fő.

Nagy Lajosné intézményvezetőnek a Kjt. szerinti garantált illetménye a G fizetési osztály 14. fizetési fokozatában 208.915 Ft, a garantált bérminimumra történő bérkiegészítés összege 117.085 Ft, melyek összege **326.000 Ft.**

A Kjt. 70. § (1) bekezdése alapján a magasabb vezetőt vezetői pótlék illeti meg. Magasabb vezető megbízással rendelkező közalkalmazott esetén a vezetői pótlék mértéke a Kjt. 70. § (2) bekezdés a) pontja, valamint a Korm. rendelet 14. §-a és a 4. számú mellékletének I./1. pontjának a) alpontja alapján a pótlékalap 250%-a. Magyarország 2024. évi központi költségvetéséről szóló 2023. évi LV. törvény 63. § (1) bekezdés b) pontja értelmében a Kjt. 69. §-a szerinti illetménypótlék számítási alapja a 2024. évben 20.000 forint, így a vezetői pótlék összege mindösszesen **50.000 Ft.**

Ezen túlmenően az intézményvezető a Korm. rendelet:

- 15. § (2) bekezdés a) pontja alapján a pótlékalap 120%-ának megfelelő mértékű, azaz **24.000 Ft** összegű munkahelyi pótlékban,
- 15/A. § (1) bekezdése, valamint az 5. melléklet szerint megállapított **190.000 Ft** összegű szociális ágazati összevont pótlékban,
- 15/C. § (1) bekezdés d) pontja és a 7. számú melléklet alapján megállapított **250.601 Ft** egészségügyi kiegészítő pótlékban

részesül.

A fentiekben részletezett, jogszabályban meghatározott illetményelemeken túl – melyek összege **840.601 Ft** – a Közgyűlés Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata 2024. évi költségvetéséről szóló rendelet végrehajtásához szükséges döntések elfogadásáról szóló 25/2024. (II. 22.) határozat 17./ pont b) alpontjában 2024. január 1. napjától Nagy Lajosné garantált összegben felüli illetményét – a magasabb vezetői beosztás ellátásának időtartamára – havi bruttó **693.270 Ft-ban** állapította meg.

Fentiek alapján az intézményvezető illetménye mindösszesen **1.533.871 Ft**.

A Kjt. 66. § (7) bekezdése alapján a meghatározott illetménynél (garantált illetmény) magasabb összegű illetmény akkor állapítható meg, ha a közalkalmazott kiválóan alkalmas vagy alkalmas minősítést kapott.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 67. § (1) bekezdése alapján a polgármester gyakorolja az egyéb munkáltatói jogokat az önkormányzati intézményvezetők tekintetében, amely körében minősíti a közalkalmazottat.

Nagy Lajosné minősítése megtörtént, amely szerint kiválóan alkalmas. Feladatait felelősségteljesen, komoly elhivatottsággal, magas szakmai színvonalon végzi, hatékonyan koordinálja a VSzSz munkáját. Az intézmény az ellátottak részére kiemelkedő színvonalú szolgáltatást nyújt. A közalkalmazott minősítése és az ellátott feladatainak összetettsége alapján javaslom 2024. július 1. napjától Nagy Lajosné munkáltatói döntésen alapuló illetményének **693.270 Ft-ban** való megállapítását.

A jogszabályi előírásoknak megfelelően a Közgyűlés dönt a közalkalmazott vezetői megbízásáról, valamint megállapítja a garantált összegben felüli illetményét a magasabb vezetői beosztás ellátásának időtartamára.

#### IV.

A VSzSz magasabb vezetőjének megbízásával kapcsolatos pályázati eljárás teljes iratanyaga megtekinthető Debrecen Megyei Jogú Város Polgármesteri Hivatala Humán Főosztályán (4024 Debrecen, Kálvin tér 11. szám 111. irodában).

**Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.**

## **Határozati javaslat**

Debrecen Megyei Jogú Város Közgyűlése

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdése és a 42. § 2. pontja, a 2011. évi CXCV. törvény 9. § c) pontja, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)-(3) bekezdései, a 66. § (7) bekezdése, a 70. §-a, a 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet 3. § (3) bekezdése, a 3/A. §-a, továbbá az 1/2000. (I. 7.) SzCsM rendelet 6. § (5)-(6) bekezdései alapján, figyelemmel az 57/2024. (III. 28.) határozatra

1./ megbízza Nagy Lajosnét, a Debrecen Megyei Jogú Város Városi Szociális Szolgálat (4032 Debrecen, Pallagi út 9.) határozatlan időre kinevezett ápoló munkakörű közalkalmazottját 2024. július 1. napjától 2029. június 30. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával.

Az intézményvezető garantált összegben felüli illetményét 2024. július 1. napjától a magasabb vezetői beosztás ellátásának időtartamára havi 693.270 Ft-ban állapítja meg.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy az 1./ pontban foglaltakról értesítse a pályázót és a szükséges intézkedéseket tegye meg.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** a Humán Főosztály vezetője

3./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét a 1./ ponttal kapcsolatos magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

**Határidő:** azonnal

**Felelős:** az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője  
az aláírásért: a polgármester

**A határozati javaslat elfogadása minősített többséget igényel.**

Debrecen, 2024. június 13.

**Dr. Papp László**  
polgármester