



## Továbbképzési Program

2023. szeptember 01-től – 2028. augusztus 31-ig

|   |  |
|---|--|
| <b>Az intézmény OM azonosítója</b><br>030902  | <b>Intézményvezető</b><br><i>Terjékné Szűcs Tímea</i><br>.....<br><b>Terjékné Szűcs Tímea</b>                                |
| <b>LEGITIMÁCIÓS ELJÁRÁS-Az érvényességet igazoló aláírások</b>                                      |  |
| <b>A nevelőtestület nevében:</b><br><i>Nagy István</i><br>158-16/2022 határozatszámom véleményezte: | <b>Véleménynyilvánítók</b><br><b>8-1/2022 ikt.sz.</b><br><i>Magyi Anikó</i><br>.....<br><b>Közalkalmazotti Tanács Elnöke</b> |
| <b>Iktatószám:</b>  | <b>Elfogadta:</b><br>...../.....ikt.sz.<br>.....<br><b>Fenntartó</b>   |

## Tartalomjegyzék

|  |  |
|--|--|
| <b>1.Általános rendelkezések .....</b>   | <b>1</b>                               |
| <b>1.1 A szabályzat területi, személyi hatálya.....</b>  | <b>1</b>                               |
| <b>1.2 A szabályzat időbeli hatálya .....</b>  | <b>1</b>                               |
| <b>1.3 Irányadó jogszabályok.....</b>  | <b>1</b>                               |
| <b>1.4. Általános elvek .....</b>  | <b>1</b>                               |
| 1.4.1 A pedagógus továbbképzés célja: .....  | 1                                      |
| 1.4.2 A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése.....                              | 1                                      |
| 1.4.3 A pedagógus jogai, kötelezettségei: .....  | 2                                      |
| <b>2. A továbbképzési program és a beiskolázási terv elkészítésének szabályai .....</b>        | <b>3</b>                               |
| <b>3. A program részei .....</b>   | <b>3</b>                               |
| <b>3.1 Szakvizsgára vonatkozó alprogram .....</b>  | <b>3</b>                               |
| 3.1.1 Törvényi szabályozás .....   | 3                                      |
| 3.1.2 Intézményi szabályozás .....   | 4                                      |
| 3.1.3 Szakvizsga megszerzésére vonatkozó finanszírozási alprogram .....                        | 4                                      |
| 3.1.4 Szakvizsgára történő felkészítésben résztvevők helyettesítésére vonatkozó alprogram..... | 5                                      |
| <b>3.2 A továbbképzési alprogram.....</b>  | <b>5</b>                               |
| 3.2.1 Jogszabályon alapuló előnyben részesítés .....   | 5                                      |
| 3.2.2 Az előnyben részesítés intézményi szabályai .....  | 6                                      |
| 3.2.3 Intézményi szabályozás .....   | 6                                      |
| 3.2.4 Továbbképzésben való részvételre vonatkozó finanszírozási alprogram.....                 | 7                                      |
| 3.2.5 Továbbképzésben résztvevők helyettesítésére vonatkozó alprogram .....                    | 8                                      |
| <b>4. Az intézmény nyilvántartási kötelezettsége .....</b>                                     | <b>Hiba! A könyvjelző nem létezik.</b> |

# **1.Általános rendelkezések**

## **1.1 A szabályzat területi, személyi hatálya**

Jelen szabályzat a Debrecen, Thaly Kálmán Utcai Óvoda alaptevékenységének ellátásával összefüggő, pedagógus munkakörbe, valamint felsőfokú végzettségű nevelő munkát segítő közalkalmazottjaira terjed ki a 277/1997. (XII.22.) Korm. rendelet 23.§ (2) bekezdése alapján.

## **1.2 A szabályzat időbeli hatálya**

Jelen szabályzat 2023. szeptember 1. napjától 2028. augusztus 31. napjáig terjedő időtartamra szól.

## **1.3 Irányadó jogszabályok**

- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről (továbbiakban: Nkt.)
- 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus továbbképzésről, a pedagógus szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről
- a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet

## **1.4. Általános elvek**

### **1.4.1 A pedagógus továbbképzés célja:**

A pedagógus továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, az intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a mérési, értékelési feladatok, valamint az intézmény irányítási, vezetési feladatainak ellátásához.

A továbbképzési program célja, hogy:

- az intézményben a szakvizsgával és a továbbképzéssel kapcsolatos feladatok előre meghatározott terv szerint kerüljenek végrehajtásra,
- ezzel kiszámíthatóvá, tervezhetővé váljanak a képzések,
- valamint a képzésekkel kapcsolatban jelentkező finanszírozási, és helyettesítési feladatok.

### **1.4.2 A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése**

A továbbképzési program elkészítéséhez szükséges helyzetelemzést az intézmény nevelőtestülete az ötéves továbbképzési időszak utolsó évében végzi el.

A továbbképzésben a pedagógus első ízben első minősítése előtt vesz részt kötelezően, azzal, hogy a továbbképzési kötelezettsége a pedagógus munkakör betöltésére jogosító oklevél

megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától azon év augusztusának utolsó munkanapjáig tart, amelyben az 55. életévét betölti.

A hétvévenkénti továbbképzés legalább százhusz akkreditációs ponttal elismert továbbképzésen való részvétellel valósul meg.

Amennyiben a pedagógus továbbképzésben való részvételéhez az intézmény támogatását kívánja igénybe venni, vagy a továbbképzésen való részvétel a munkaidejét érinti, úgy a pedagógus írásban kérheti felvételét az éves beiskolázási tervbe. Az igényelt képzési formáról, annak szükségességéről a pedagógus köteles az intézmény vezetőjével egyeztetni, amelynek keretében tájékoztatást nyújt a képzési feltételekről is. Az intézményvezető ennek ismeretében dönti el, hogy az intézmény a továbbképzéshez milyen támogatást tud nyújtani. Az igények ismeretében kialakult beiskolázási tervről a Közalkalmazotti tanács véleményét ki kell kérni. A pedagógus köteles a képzés eredményes elvégzését igazoló okiratot (tanúsítványt, igazolást, oklevelet) az intézmény vezetőjének bemutatni.

A Nkt. 62. § (2) bekezdése alapján a pedagógus hétvévenként legalább egy alkalommal - jogszabályban meghatározottak szerint - továbbképzésben vesz részt. Megszüntethető - munkaviszony esetében felmondással, közalkalmazotti jogviszony esetében az alkalmatlanság jogcímén történő felmentéssel - annak a pedagógusnak a munkaviszonya, közalkalmazotti jogviszonya, aki a továbbképzésben önhibájából nem vett részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen. Az első továbbképzés a Pedagógus II. fokozat megszerzésére irányuló első minősítés előtt kötelező. Mentesül a továbbképzési kötelezettség alól az a pedagógus, aki betöltötte az 55. életévét. Nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben.

A pedagógus továbbképzéssel kapcsolatos jogait és kötelezettségeit jogszabály állapítja meg.

A továbbképzési kötelezettség teljesítésének lehetőségei:

- hétvévenkénti továbbképzés,
- szakmai megújító képzés,
- egyéb – nem a hétvévenkénti továbbképzés körébe tartozó – továbbképzés

#### **1.4.3 A pedagógus jogai, kötelezettségei:**

A pedagógus feladata, hogy:

- Részt vegyen a számára előírt pedagógus továbbképzéseken, folyamatosan képezze magát.
- Hétvévenként legalább egy alkalommal - jogszabályban meghatározottak szerint - továbbképzésben vesz részt.
- Az első továbbképzés a Pedagógus II. fokozat megszerzésére irányuló első minősítés előtt kötelező.
- A pedagógust megilleti a jog, hogy szakmai ismereteit, tudását szervezett továbbképzésben való részvétel útján gyarapítsa.

- A pedagógus jogai közé tartozik, hogy saját elhatározásából kapcsolódjon be a pedagógus szakvizsgára történő felkészítésbe, illetőleg a pedagógus továbbképzésbe. A 277/1997. (XII.22.) Korm. rendelet 6.§ (9) bekezdése alapján meghatározott eljárási rend mellőzésével, közvetlenül is jelentkezhet a továbbképzésbe az, aki nem tart igényt az ehhez fűződő munkáltatói kedvezményekre.

## **2. A továbbképzési program és a beiskolázási terv elkészítésének szabályai**

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a Közalkalmazotti tanács véleményének kikérésével készíti el az intézmény középtávú, öt évre szóló Továbbképzési programját. A Továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el.

A Továbbképzési program elfogadását követően az intézmény vezetője írásban értesíti azokat a pedagógusokat, akik részt vehetnek a továbbképzésben. A Továbbképzési program végrehajtására az intézmény vezetője a Közalkalmazotti tanács és a szakmai munkaközösségek véleményének kikérésével évente egy-egy nevelési évre szóló beiskolázási tervet készít, melyet a fenntartó hagy jóvá.

Az intézmény a Továbbképzési programról, a Beiskolázási tervekről és azok teljesüléséről nyilvántartást vezet, és ez utóbbiról az éves beszámolóban az intézményvezető beszámol.

## **3. A program részei**

### **3.1 Szakvizsgára vonatkozó alprogram**

#### **3.1.1 Törvényi szabályozás**

A pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul:

- az alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez és kiegészítéséhez;
- a pedagógus-munkakörben ellátandó feladatokhoz szükséges képességek fejlesztéséhez;
- a felsőfokú alapképzéshez szorosan nem kötődő új ismeretek megszerzéséhez;
- a mérés, értékelés feladatainak ellátásához, valamint
- a köznevelési intézményben magasabb vezetői és vezetői feladatok ellátáshoz szükséges ismeretek elsajátításához.

Az intézményben a szakvizsgázni szándékozók közül a pedagógus személyében rejlő okok miatt előnyben kell részesíteni azon pedagógust, aki hosszú távon, magas színvonalon végzi szakmai munkáját.

### 3.1.2 Intézményi szabályozás

| Területek                         | Munkakör       | Fő | Időkeret             |
|-----------------------------------|----------------|----|----------------------|
| Mentorpedagógia                   | Óvodapedagógus | 1  | 4 félév<br>2023-2024 |
| Differenciált fejlesztő pedagógia | Óvodapedagógus | 1  | 4 félév<br>2024-2025 |

### 3.1.3 Szakvizsga megszerzésére vonatkozó finanszírozási alprogram

#### - Törvényi szabályozás

A pedagógus- továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes.

A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárul a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.

Az egy pedagógusra jutó hozzájárulás nem lehet több a tandíj nyolcvan százalékánál.

Ha a képzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható.

A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj nyolcvan százalékát, ha:

- a) az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,
- b) az ehhez szükséges fedezetet az intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja,
- c) a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják,

A szakvizsgára történő felkészítésben a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás visszafizetése kérhető, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket.

Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és az egyéb költségek összegét, a munkáltató kikötheti, hogy a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok a köznevelési intézmény tulajdonába kerülnek.

- A munkáltató – jogszabályban meghatározott fizetési felszólítással – a helyettesítésre fordított kiadásainak, valamint a további munkáltatói támogatásnak visszafizetését kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket, a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerezte meg a meghatározott oklevelet, bizonyítványt, tanúsítványt, illetve nem készítette el a beszámolót.

- A visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket alkalmazni kell abban az esetben is, ha a meghatározott időn belül a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel megszüntette.

Mentesül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben, a köznevelés irányításában helyezkedett el, és folytatja a pedagógus- szakvizsgára való felkészülést.

## Pályázati forrás

Egyes pályázatok célja, a munkavállalók képzettségi szintjének emelése, a képzési költségek részbeni, vagy teljes átvállalásával.

A pályázati forrás, mint önálló forrás nem kerül figyelembevételre, mivel előre nem kiszámítható. Az esetleges pályázati bevételek a munkáltatói támogatás előirányzatát növelhetik. A munkavállaló saját hozzájárulása

A más által nem fedezett költségeket szakvizsgára történő felkészítésben részt vevő személynek saját magának kell vállalnia.

## Intézményi szabályozás:

A szakvizsga finanszírozása a fentiek szerint, a törvényi szabályozásnak megfelelően a rendelkezésre álló források figyelembe vételével történik.

### **3.1.4 Szakvizsgára történő felkészítésben résztvevők helyettesítésére vonatkozó alprogram**

Az óvoda zavartalan működését, a gyermekcsoportok ellátását biztosítani kell a szakvizsgára való felkészítés idején is.

A szakvizsgára való felkészülés miatt távol lévők helyettesítése az intézmény által szervezett belső helyettesítéssel oldható meg. / vezető által elrendelt eseti helyettesítés/

A helyettesítés megoldható munkaidő átcsoportosítással is.

Ha a pedagógus a beiskolázási tervben szereplő képzésen vesz részt és a résztvevő helyettesítésére nincs szükség, részvételi díja és költségei kifizetéséhez hozzá kell járulni, legalább az intézményben az adott évben helyettesítés céljából egy személyre átlagosan fordított összeggel.

## **3.2 A továbbképzési alprogram**

A hétévenkénti továbbképzés egy vagy több továbbképzés keretében, legalább 120 óra tartamú, akkreditált foglalkozáson való részvétellel teljesíthető. A továbbképzés eredményes elvégzését a pedagógusnak okirattal (tanúsítvány, oklevél) igazolnia kell.

### **3.2.1 Jogszabályon alapuló előnyben részesítés**

A hétévenkénti továbbképzéshez készített éves intézményi beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt,

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra;
- akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvétele jogszabály elrendelése által kötelező vagy továbbképzésen való részvétele a munkáltató rendelkezése alapján kötelező;
- aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik.

A beiskolázási terv összeállításánál az előbbi csoportba tartozó megelőzi az utána következő csoportba tartozót.

### 3.2.2 Az előnyben részesítés intézményi szabályai

Az intézményben a szakmai területek, prioritási rendje alapján előnyben kell részesíteni azon pedagógus továbbképzését, aki:

- az Óvodai nevelés országos alapprogramja által meghatározott tartalmakra koncentrálni képzésen kíván részt venni vagy,
- módszertani és nevelési témájú képzést kíván elvégezni.

Az intézményben a pedagógus személyében rejlő okok miatt előnyben kell részesíteni azon pedagógus továbbképzését, aki:

- a nevelő-oktató munka javítása, színvonalasabbá tétele érdekében képezi magát;
- olyan jellegű továbbképzésen vesz részt, amely elősegíti a Pedagógiai program teljes körű megvalósítását;
- több mint tíz éve szerezte pedagógus diplomáját.

### Időkeretek

Az intézmény előnyben részesíti a négy féléves, diplomát (kiegészítő vagy másoddiplomát) adó, valamint szakvizsgát adó képzéseket.

Az intézmény a lehető legtöbb pedagógus számára biztosítani kívánja a továbbképzésen való részvétel lehetőségét, ezért túljelentkezés esetén a továbbképzések közül a rövidebb, 30 órás képzések előnyt élveznek.

### 3.2.3 Intézményi szabályozás

Intézményünkben elsőbbséget élvező képzések:

- pedagógiai programunkhoz igazodó képzések,
- az egyéni differenciált fejlesztő munkához kapcsolódó képzések,
- Pozitív pedagógiához kapcsolódó, mentálhigiénés képzések,

A gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához szükséges ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgáló továbbképzéseken való részvétel támogatása.

Az alábbi táblázat tartalmazza az intézményünkben elsőbbséget élvező továbbképzések területeit.

| Területek                                 | Munkakör         | Fő   | Időkeret |
|---|------------------|------|----------|
| Pozitív pedagógia                         | óvodapedagógusok | 2 fő | 120 óra  |
| IKT kompetencia fejlesztés                | óvodapedagógusok | 2 fő | 120 óra  |
| Szakmai módszertani ismeretek fejlesztése | óvodapedagógusok | 1 fő | 120 óra  |



#### Elsőbbséget élvező pedagógusok:

- akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik.
- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges

#### Továbbképzési Program időszakára tervezett beiskolázás:

A továbbképzési program időszakában várhatóan 5 fő óvodapedagógus vesz részt továbbképzésben a 120 órás továbbképzési kötelezettség teljesítése érdekében.

### **3.2.4 Továbbképzésben való részvételre vonatkozó finanszírozási alprogram**

- Törvényi szabályozás

A továbbképzés finanszírozása a következő forrásokból történhet:

A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárul a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.

A részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál.

- Ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható.

- A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj nyolcvan százalékát, ha:

a) az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,

b) az ehhez szükséges fedezetet az intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja,

c) a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják,

d) a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség, továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni, valamint ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.

- A továbbképzésben történő felkészítésben való részvétel elrendelése esetén a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájáruláson túli kiadásokat a munkáltatónak kell fedeznie.

- Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és az egyéb költségek összegét, a munkáltató kikötheti, hogy a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok a köznevelési intézmény tulajdonába kerülnek.

- A munkáltató - jogszabályban meghatározott fizetési felszólítással – a helyettesítésre fordított kiadásainak, valamint a további munkáltatói támogatásnak visszafizetését kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket, a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerezte meg a meghatározott oklevelet, bizonyítványt, tanúsítványt, illetve nem készítette el a beszámolót.

A 277/1997. (XII.22.) Korm. rendelet 17. §

(8) bekezdése alapján a munkáltató - a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 285. § (2) bekezdésében szabályozott fizetési felszólítással - a helyettesítésre fordított kiadásai, valamint a (2) és (3) bekezdés alapján a továbbképzésben és a szakvizsgára történő felkészítésben a résztvevőnek kifizetett munkáltatói támogatás visszafizetését kérheti, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket. E rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg az 5. § (2) bekezdés *a*) pontjában meghatározott oklevelet, bizonyítványt vagy a 6. § (11) bekezdésében meghatározott tanúsítványt, illetve nem készíti el az 5. § (4)-(6) bekezdése szerinti beszámolót.

(9) bekezdése alapján a visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket alkalmazni kell abban az esetben is, ha a (8) bekezdésben meghatározott időn belül a munkavállaló a munkaviszonyát, a közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyát megszünteti, vagy a munkáltató munkavállaló esetén a munkaviszonyt rendkívüli felmondással, közalkalmazott esetén a közalkalmazotti jogviszonyt nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel megszüntette.

(10) bekezdése alapján mentesül a visszafizetési kötelezettség alól az, aki igazolja, hogy másik köznevelési intézményben, illetve a köznevelés irányításában helyezkedett el, és folytatja a továbbképzést, illetve a pedagógus-szakvizsgára való felkészülést.

Pályázati forrás:

Egyes pályázatok célja, a munkavállalók képzettségi szintjének emelése, a képzési költségek részbeni, vagy teljes átvállalásával.

A pályázati forrás, mint önálló forrás nem kerül figyelembevételre, mivel előre nem kiszámítható. Az esetleges pályázati bevételek a munkáltatói támogatás előirányzatát növelhetik.

A munkavállaló saját hozzájárulása.

A más által nem fedezett költségeket a továbbképzésben részt vevő személynek saját magának kell vállalnia.

- Intézményi szabályozás

A továbbképzés finanszírozása a fentiek szerinti, törvényi szabályozásnak megfelelően a rendelkezésre álló források figyelembe vételével történik.

### **3.2.5 Továbbképzésben résztvevők helyettesítésére vonatkozó alprogram**

A továbbképzés miatt távollévők helyettesítése az intézmény által szervezett belső helyettesítéssel – intézményvezető által elrendelt eseti helyettesítéssel - oldható meg.

Ha a pedagógus a beiskolázási tervben szereplő továbbképzésen vesz részt és a résztvevő helyettesítésére nincs szükség, részvételi díja és költségei kifizetéséhez hozzá kell járulni, legalább a nevelési oktatási intézményben az adott évben helyettesítés céljából egy személyre átlagosan fordított összeggel, kivéve, ha a pedagógus az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentesen vesz részt a továbbképzésben.

Az intézmény a rendelkezésre álló továbbképzési kínálatból törekszik azon képzések kiválasztására, amelyek olyan időszakban kerülnek megrendezésre, amikor az intézményben nem folyik nevelő-oktató munka.

Amennyiben a továbbképzésen, illetve a szakvizsgára történő felkészítésen való részvétel másként nem biztosítható, úgy az érintett pedagógus helyettesítésére az intézmény saját pedagógusait veszi igénybe, ügyelve arra, hogy a helyettesítés során az intézmény betartsa a túlmunkára vonatkozó törvényi szabályozást.

A beiskolázási terv összeállításánál a fenti sorrendet be kell tartani.

#### **4. Az intézmény nyilvántartási kötelezettsége**

a 277/1997 (XII. 22.) Korm. rendelet 19. § (2) bekezdése alapján

Az intézmény nyilvántartja:

- a) a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett okleveleket,
- b) azokat, akiknek a pedagógus-szakvizsga megszerzése alkalmazási feltétel,
- c) azokat, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak,
- d) a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű oklevél, tudományos fokozat megszerzését,
- e) a továbbképzésben való részvételt és a továbbképzés teljesítését.

A továbbképzési program alapján, nevelési évre készített beiskolázási tervnek tartalmaznia kell:

- azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték,
- a továbbképzés megjelölését,
- a várható kezdő és befejező időpontját,
- a várható távollét idejét,
- a helyettesítés rendjét.

#### **ZÁRADÉK**

A továbbképzési programot a nevelőtestület és a közalkalmazotti tanács véleményezte.

A Thaly Kálmán Utcai Óvoda nevelőtestülete a továbbképzési programot a fenntartónak elfogadásra ajánlja.

A továbbképzési program 2023. 09. 01-től – 2028. 08. 31-ig érvényes, évente készített beiskolázási terv egészíti ki.

A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

Debrecen, 2022. február 28.



*Dejé'kue' Lúis Tímea*  
intézményvezető