

ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő:

Kósa Lajos

Tárgy:

Intézmények közötti munkaközösség-vezetői pótlék
mértékének megállapítása

Iktatószám:

OKT-292-/2014

Ügyintéző:

Deli Eszter

Feladatot jelent:

Szűcs László
Kósa Lajos
Dr. Bene Edit

Véleményező bizottságok:

Pénzügyi Bizottság
Oktatási Bizottság
Közgyűlés

Törvényességi véleményezés ideje:

2014.08.21.

Törvényességi ellenőrzést végezte:

Dr. Varga Marianna

Mellékletek:

melléklet

Tisztelt Közgyűlés!

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 71. § (3) bekezdése alapján az intézményen belüli munkaközösségek mellett **„a szakmai munkaközösség feladatainak ellátására a pedagógusok kezdeményezésére intézmények közötti munkaközösség is létrehozható”**.

A nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 118. § (4) bekezdése alapján az intézmények közötti munkaközösség jogkörét, működésének rendjét, vezetőjének kiválasztását az érdekeltek közötti megállapodás határozza meg.

A köznevelési ágazatban jelenleg **három intézmények közötti munkaközösség** működik, ezekről az előterjesztés melléklete nyújt tájékoztatást. A munkaközösségek **tagjai a DMJV Önkormányzata által fenntartott óvodák vezetői**, illetve az egyik munkaközösségnek tagja a Klebelsberg Intézményfenntartó Központhoz tartozó Hallássérültek Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézménye, Óvoda, Általános Iskola és Kollégium óvoda intézményegységének vezetője is. A munkaközösségek 2014. január 6-án fogadták el az EMMI rendelet szerinti működési szabályzataikat.

A szakmai munkaközösségek **célja az óvodavezetők által képviselt nevelési-oktatási intézmények szakmai munkájának tervezésében és összehangolásában való részvétel**. A munkaközösségek élén egy-egy munkaközösség-vezető áll. A működési szabályzatok rögzítik, hogy a munkaközösség vezetőjét minden nevelési év elején – szeptember folyamán – jelölés alapján, nyílt szavazással maguk közül választják a tagok. A munkaközösség-vezető tisztsége határozott időre, egy nevelési évre szól.

A munkaközösségek vezetői 2014. augusztus 31-ig:

1. Haba Lajosné (Ifjúság Utcai Óvoda)
2. Nagy Lászlóné (Bajcsy-Zsilinszky - Szoboszlói Úti Óvoda)
3. Turek Ferencné (Kemény Zsigmond Utcai Óvoda)

Az újabb munkaközösség-vezetői választásokra 2014 szeptemberében kerül sor.

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 16. § (3) bekezdése szerint **„a munkaközösség-vezetői (tanszakvezetői, tagozatvezetői, szakosztályvezetői) pótlékra az a pedagógus jogosult, aki intézményi munkaközösség-vezetői (tanszakvezetői, tagozatvezetői, szakosztályvezetői) vagy intézmények közötti munkaközösség-vezetői (tanszakvezetői, tagozatvezetői, szakosztályvezetői) feladatot lát el.”** A hivatkozott jogszabály szövegéből következik, hogy a munkaközösség-vezetői megbízáskor a munkáltatónak meg kell állapítania az érintetteket megillető pótlék mértékét. A munkaközösség-vezetők feladataik ellátásáért pótlékban eddig nem részesültek.

A pótlék mértéke az Nkt. 8. melléklete alapján **az illetményalap 5 – 10 %-a** lehet.

Az illetményalap a kötelező legkisebb alapbérnek (a minimálbérnek) a pedagógus végzettségi szintjéhez igazodó, jogszabály alapján meghatározott százaléka. Az illetményalap alapfokozat (főiskolai szintű végzettség) esetén 2013. szeptember 1. és 2014. augusztus 31. között, az Nkt. 97. § (20a) bekezdése alapján a minimálbér 157,8 %-a, míg 2014. szeptember 1. és 2015. augusztus 31. között, a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a Kjt. köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 38. § (1) bekezdése alapján a minimálbér 163,3 %-a lesz.

Az alábbi táblázat mutatja az alapfokozattal rendelkező óvodavezetők (jelenleg valamennyi óvodavezető ilyen végzettségi szinttel rendelkezik) illetményalapjának és a megállapítható pótlék től-ig mértékének összegét:

	Illetményalap	5 %	10 %
jelenleg	160.167 Ft	8008 Ft	16.017 Ft
2014. szeptember 1-től	165.749,5 Ft	8287 Ft	16.575 Ft

2015. január 1-től várhatóan a minimálbér változása szintén befolyásolja majd az illetményalap, s így a pótlék összegét. Az Önkormányzat által fenntartott óvodákban az intézményen *belüli* munkaközösségek vezetői jelenleg az alsó határnak megfelelő összeget kapják.

A három munkaközösség-vezető egy nevelési évre (szeptember 1-től a következő év augusztus 31-ig) járó pótléka a 2014. szeptember 1-től hatályos illetményalap 5%-ával számolva: $(8.287 \text{ Ft} \times 12 \text{ hó}) \times 3 = 298.332 \text{ Ft}$ + munkáltatót terhelő járulékok, összesen: 378.882 Ft.

Mivel a jogszabály a munkaközösség-vezetői pótlék minimum és maximum értékeit határozza meg, **a munkáltatói jogkör gyakorlójának kell megállapítania a pótlék pontos mértékét.**

Az Önkormányzat által fenntartott óvodák intézményvezetői esetében **a Közgyűlés gyakorolja a munkáltatói jogokat.** Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 9. § (1) bekezdés b) pontja alapján *"ha törvény eltérően nem rendelkezik, a költségvetési szerv irányítása a következő hatáskörök gyakorlásának jogát jelenti:*

b) a költségvetési szerv vezetője tekintetében a kinevezés és felmentés, vagy a vezetői megbízás adása, visszavonása, és az egyéb munkáltatói jogok gyakorlása".

Az Áht. 9. § (6) bekezdése szerint a helyi önkormányzati költségvetési szerv irányító szerve feladatkörének gyakorlásához szükséges hatásköröket – ha törvény másként nem rendelkezik – az irányító szerv gyakorolja (a Közgyűlés).

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 67. §-a alapján a polgármester gyakorolja az egyéb munkáltatói jogokat az önkormányzati intézményvezetők tekintetében. Egyéb munkáltatói jogon a kinevezés, vezetői megbízás, felmentés, vezetői megbízás visszavonása, az összeférhetetlenség megállapítása, fegyelmi eljárás megindítása, a fegyelmi büntetés kiszabása kivételével minden más munkáltatói jogot kell érteni.

Fentiek alapján indokolt, hogy a Közgyűlés határozatban állapítsa meg a DMJV Önkormányzata fenntartásában működő, Nkt. szerinti intézmények közötti munkaközösség-vezetőknek járó munkaközösség-vezetői pótlék százalékos mértékét.

Kérem a Tisztelt Közgyűlést, hogy az előterjesztést megtárgyalni, a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CXCV. törvény 2. § (1) bekezdés ia) pontja, 9. § (1) bekezdés b) pontja és (6) bekezdése, a 2011. évi CXC. törvény 65. § (3) bekezdése, 71. § (3) bekezdése és 8. melléklete, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 16. § (3) bekezdése és a 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 118. § (4) bekezdése alapján

1./ 2014. szeptember 1. napjától a DMJV Önkormányzata fenntartásában működő köznevelési intézmények közötti munkaközösség-vezetői pótlék mértékét a megválasztott intézményvezető illetmény-alapjának 5%-ban határozza meg.

2./ Felkéri a Gazdálkodási Főosztály vezetőjét, hogy az 1./ pontban foglaltaknak megfelelően DMJV Önkormányzata 2014. évi költségvetéséről szóló 6/2014. (II. 27.) önkormányzati rendelet módosítását készítse elő.

Határidő: a költségvetési rendelet soron következő módosítása

Felelős: a Gazdálkodási Főosztály vezetője

3./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét, hogy a Közgyűlés döntéséről értesítse az intézmények közötti munkaközösségek vezetőit, és készítse elő a szükséges munkáltatói intézkedéseket, továbbá felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedések aláírására.

Határidő: azonnal

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2014. augusztus 14.

Kósa Lajos
polgármester