

ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő:

Kósa Lajos
polgármester

Tárgy:

A Mese kert Óvoda magasabb vezetőjének megbízása

Iktatószám:

OKT-157-9/2014

Ügyintéző:

Harangi Melinda

Feladatot jelent:

Kósa Lajos
polgármester
Dr. Bene Edit, a Humán Főosztály vezetője részére

Véleményező bizottságok:**Egyéb véleményező szervek:**

Ügyrendi Bizottság

Oktatási Bizottság

Községi Tanács

Az érintett intézmény nevelőtestülete,
alkalmazotti közössége,
szülői szervezete

Törvényességi véleményezés ideje:

2014.03.18.

Törvényességi ellenőrzést végezte:

Tóthné dr. Varga Marianna

Mellékletek:

Tisztelt Közgyűlés!

I.

Fekete Valériának a Mesekert Óvoda jelenlegi vezetőjének Debrecen Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlése (továbbiakban: Közgyűlés) a 132/2009. (VII. 3.) Ö.h-val hozott döntésével első alkalommal adott magasabb vezetői megbízást, amely megbízás 2014. július 31. napjával lejár.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkt.) 67. § (7) bekezdése alapján köznevelési intézményben „**az intézményvezető kiválasztása – ha e törvény másképp nem rendelkezik - nyilvános pályázat útján történik. A pályázat mellőzhető, ha az intézményvezető ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért. Egyetértés hiányában, továbbá az intézményvezető harmadik és további megbízási ciklusát megelőzően a pályázat kiírása kötelező.**”

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (továbbiakban: Korm. rendelet) 22. § (3) bekezdése szerint, nyilvános pályázat kiírása nélküli magasabb vezetői megbízás akkor adható, ha azzal a nevelőtestület legalább kétharmada egyetért.

A fenti jogszabályi rendelkezések alkalmazása esetén további követelmény, hogy magasabb vezetői megbízást az kaphat, aki rendelkezik az Nkt. 67. § (1) bekezdésében szabályozott intézményvezetői megbízás feltételeivel, melyek az alábbiak:

- az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges – az Nkt. 3. mellékletében felsorolt - felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség (jelen esetben: óvodapedagógus szakképzettség),
- pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- legalább öt év pedagógus-munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

Fekete Valéria rendelkezik az Nkt. 67. § (1) bekezdésében szabályozott intézményvezetői megbízás feltételeivel, így a fenti jogszabályi rendelkezések együttes teljesülésére figyelemmel részére pályázati eljárás mellőzésével újabb öt évre szóló magasabb vezetői megbízás adható.

A fenntartónak az Nkt. 83. § (3) bekezdés e) pontja és a (4) bekezdés a)-c) pontjai alapján az intézményvezető megbízásával összefüggő döntése előtt ki kell kérnie az intézmény alkalmazotti közössége, az óvodaszék, és a szülői szervezet véleményét is. Figyelemmel arra, hogy az érintett óvodában óvodaszék nem működik, az intézményvezető esetleges megbízásával összefüggésben az intézmény alkalmazotti közössége és a szülői szervezete (továbbiakban: egyéb véleményező szervek) alkotott véleményt.

A Mesekert Óvoda nevelőtestületének több mint kétharmada Fekete Valéria újabb öt évre szóló - pályázati eljárás mellőzésével adható - magasabb vezetői megbízását támogatja és mindezzel az

intézmény egyéb véleményezésre jogosult szervei is egyetértenek.

A Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése alapján a magasabb vezetői megbízást öt évre kell adni.

A köznevelési intézmények vonatkozásában az intézményvezetői pótlék mértékét az Nkt. 8. melléklete tartalmazza, amelynek alsó határát az illetményalap 40%-ában, felső határát az illetményalap 80% -ban határozza meg.

Az Nkt. 97. § (20a) bekezdésének b) pontja szerint 2013. szeptember 1. és 2014. augusztus 31. között alapfokozat esetén az illetményalap a teljes munkaidőre megállapított kötelező legkisebb alaplábér (minimálbér: 101 500 Ft) havi összegének 157,8 százaléka (160.167 Ft).

Fekete Valéria hozzájárult a személyét érintő napirend tárgyalásánál a nyilvános ülés tartásához.

II.

Fekete Valéria 1993-ban a Hajdúböszörményi Óvóképző Főiskolán óvodapedagógusi oklevelet kapott. 2005-ben a Debreceni Egyetem Hajdúböszörményi Pedagógiai Főiskolai Karán – differenciáló, fejlesztő pedagógiai ismeretek kiemelt tanulmányterületen – eleget tett a pedagógus-szakvizsga tanulmányi követelményeinek. 2013-ban a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetemen Gazdaság- és Társadalomtudományi Karán szakvizsgázott pedagógus, közoktatási vezető szakképzettséget szerzett.

Fekete Valéria 1989. óta óvodapedagógusként dolgozik az óvodában, 2009. augusztus 1. napjától az óvoda magasabb vezetői beosztásában irányítja az intézményt.

A nevelőtestület nyilatkozata és az egyéb véleményező szervek álláspontjai az óvodavezető pályázat mellőzésével történő ismételt magasabb vezetői megbízásáról:

Jelen előterjesztésben a nevelőtestület és az egyéb véleményezésre jogosult szervek összegzett véleményének ismertetésére kerül sor, az általuk alkotott vélemények teljes szövege megtekinthető a Polgármesteri Hivatal Humán Főosztályán (4026 Debrecen, Kálvin tér 11. I/106-os iroda).

A Mesekert Óvoda nevelőtestülete 2014. március 7-ei ülésén titkos szavazással döntött Fekete Valéria óvodavezető pályázat nélkül történő ismételt magasabb vezetői megbízásának támogatásáról.

A szavazáson az alábbi eredmény született:

<i>A nevelőtestület létszáma</i>	<i>A nevelőtestületi ülésen jelenlévők száma</i>	<i>Jelenlévők közül szavazásra jogosultak száma</i>	<i>Támogatta</i>	<i>Elutasította</i>	<i>Tartózkodott</i>
18	16	16	16	0	0

A nevelőtestület összegzett véleménye a következő:

Fekete Valéria „Az elmúlt öt év során sikeresen működtette az intézményt. Az alapok stabilan le vannak rakva.

Kiválóan tudja menedzselni az óvodát, melyet jól tükröznek az elmúlt öt évben elért eredmények: pályázati lehetőségek kiaknázása, szponzorok felkutatása, kiválóan akkreditált tehetségpont intézmény megvalósulása, Zöld óvoda cím elnyerése, sószoza kialakítása, KRESZ-pálya

létrehozása.

Fekete Valéria pozitív személyiségét emeli humánus, empátiában gazdag érzelmi fogékonysága, amely hozzájárul a kölcsönös bizalom, tisztelet, a jó munkahelyi közérzet kialakulásához és fenntartásához.

Az intézmény eddig elért eredményei innovatív, magas szintű szakmai hozzáértésről tanúskodnak. Törekszik az intézmény nyitottságára, külső partnerekkel, intézményekkel való szakmai együttműködés kialakítására.

Elismerésre méltó a kiírt pályázatokon való maximális aktív részvétele, jól motiválta, aktivizálta a nevelőtestület tagjait.

Fekete Valéria stratégia céljaival jövőképet alkot számunkra. Problémaérzékenység jellemzi. A stratégiai célokat képes operatív feladatokká alakítani, ennek kialakításába aktívan bevonja a vezetőséget, a nevelőtestületet.

Változásokra nyitott. Felhívja a nevelőtestület figyelmét a jogszabályi változásokra. Képzésre, önképzésre ösztönöz, ehhez segít a forrást megteremteni, illetve ösztönzi a nevelőtestületet ennek a gyakorlati munkában való megjelenésére. A megszerzett új tudás megosztására serkent (bemutató foglalkozások, külső kitekintések, belső szakmai továbbképzések).

A nevelőtestület (...) egyöntetűen támogatja Fekete Valéria magasabb vezetői megbízását."

Az alkalmazotti közösség véleménye:

„Elismerjük óvodavezetői munkáját. Emberséges, megértő vezetőt ismertünk meg benne. Az óvoda felszerelését folyamatosan bővíti, védőeszközöket és munkaruhákat biztosít számunkra. (...) Vezetése alatt számtalan újítást történt, ami intézményünk fejlődését szolgálta. Rendkívül segítőkész. (...) Kizárólag jót tudunk mondani személyéről. Nyitott, jószívű, személyiségével törekszik arra, hogy minden dolgozó jól érezze magát és biztosítja a jó munkavégzéshez szükséges feltételeket. Mindig bizalommal fordulhatunk hozzá egyéni vagy szakmai problémánkkal egyaránt. Köszönjük!

Az alkalmazotti közösség (...) támogatja Fekete Valéria magasabb vezetői megbízását!"

A szülői szervezet véleménye:

„Fekete Valéria realis, fegyelmezett személyiség. Nagyon elégedettek vagyunk vezetői hozzáállásával. A gyermekeknek külön foglalkozásokat biztosít, például: tehetséggondozó műhelyek, gyógytorna, úszás, korcsolya, sakk, hittan. Gyermekeink fejlettségét minden évben méri az óvodapedagógusok. Megnyugtató és elégedettséggel tölt el bennünket, amikor tudjuk, hogy gyermekeink fejlődése fontos az óvoda számára. Bármikor szívesen tájékoztatnak bennünket a mérések eredményeiről és tanácsot adnak a további fejlődés lehetőségeiről.

Fontosnak tartjuk a közös rendezvények színvonalas lebonyolítását. Lehetőséget teremt arra, hogy a szülők részt vehessenek az óvoda életében, így igazi partnerként kapcsolódnak össze a gyermekek, szülők és óvodai dolgozók egyaránt. Lehetőséget kaptunk nyílt napon megnézni gyermekeinket, a csoportot és a csoportban dolgozó óvodapedagógusokat, dajkát. Köszönjük!

Munkájával nagyon elégedettek vagyunk mindannyian. A gyermekeket nagyon szereti. Mi, szülők bármikor fordulhatunk hozzá, ha tanácsra, segítségre van szükségünk. Nagyon jó óvodavezetőnek tartjuk, elismerjük munkáját. Emberséges, megértő vezetőt ismertünk meg benne. Az óvoda felszereltségét folyamatosan bővíti, mint a sószoza kialakítása, KRESZ pálya létrehozása.

A Szülő Szervezet 100%-a egyöntetűen támogatja Fekete Valéria magasabb vezetői megbízását!"

A fentiekben ismertetett testületi véleményekre is figyelemmel terjesztem a Tisztelt Közgyűlés elé döntéshozatalra a Mese kert Óvoda magasabb vezetői megbízásával kapcsolatos javaslatot.

HATÁROZATI JAVASLAT

A Közgyűlés

a polgármester előterjesztésére a 2011. évi CLXXXIX törvény 41. § (7) bekezdése, továbbá a 2011. évi CXC. törvény 64. § (2) bekezdése, a 67. § (1) és (7) bekezdései, a 83. § (2) bekezdés f) pontja, a 97. § (20a) bekezdés b) pontja, a 8. melléklete, az 1992. évi XXXIII. törvény 23. § (1)–(2) bekezdései, a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (1)–(2) bekezdései alapján

1./ megbízza Fekete Valériát, a Mesekert Óvoda határozatlan időre kinevezett óvodapedagógus munkakörű közalkalmazottját 2014. augusztus 1. napjától 2019. július 31. napjáig az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával, és intézményvezetői pótlékát az illetményalap 40%-ában határozza meg.

2./ Felkéri a Humán Főosztály vezetőjét az 1. pontban foglalt magasabb vezetői megbízás előkészítésére és felhatalmazza a polgármestert a munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: 2014. április 30.

Felelős: az előkészítésért: a Humán Főosztály vezetője
az aláírásért: a polgármester

A határozati javaslat elfogadásához minősített többség szükséges.

Debrecen, 2014. március 18.

Kósa Lajos
polgármester